



**«Қазақстандық салалық білім және ғылым
қызметкерлерінің кәсіптік одағы» ҚБ**

**ОО «Казакхстанский отраслевой профессиональный союз
работников образования и науки»**

ИНФОРМАЦИОННЫЙ МАТЕРИАЛ
о деятельности Отраслевого Совета профсоюза и членских
организаций по выполнению «Основных направлений
деятельности Казахстанского отраслевого профсоюза
работников образования и науки на 2014-2019 г.г.»
(январь 2018 г. – февраль 2019 г.)

г. Нур-Султан, март 2019 г

ИНФОРМАЦИОННЫЙ МАТЕРИАЛ
о деятельности Отраслевого Совета профсоюза и членских
организаций по выполнению «Основных направлений
деятельности Казахстанского отраслевого профсоюза
работников образования и науки на 2014-2019 г.г.»
(январь 2018 г. – февраль 2019 г.)

2018 год в деятельности отраслевого профсоюза и его членских организаций занимает важное и особое место. Год был насыщен крупными общественно-политическими событиями, которые имели непосредственное отношение к деятельности профсоюзных организаций в решении актуальных социальных проблем казахстанских учителей, развития сферы образования.

В ряду этих событий, важнейшими для профсоюзных организаций являются Послания Главы государства народу Казахстана и его Программные документы, в которых Президент страны поставил новые задачи по развитию казахстанского образования и улучшению благосостояния казахстанских учителей.

Приоритетные задачи, выдвинутые в Посланиях и Программных документах Главы государства стали предметом активного обсуждения и рассмотрения профсоюзными организациями на собраниях профсоюзного актива, заседаниях «круглых столов», коллегиальных органов Отраслевого Совета профсоюза и членских организаций.

В поле зрения постоянно находились вопросы реализации Программного документа XIII Съезда – Основных направлений деятельности Казахстанского отраслевого профсоюза работников образования и науки на 2014-2019 годы, который для Отраслевого Совета профсоюза, членских организаций является главным ориентиром в работе.

25 января 2018 года состоялся Республиканский Форум Отраслевого профсоюза «Кәсіподақ: жаңару мен жаңғыру жолында» в рамках мероприятий по обсуждению задач, выдвинутых в Послании Главы Государства «Новые возможности развития в условиях четвертой промышленной революции» с участием в его проведении Федерации профсоюзов Казахстана. Подготовка и проведение Форума стало событием общепрофсоюзного масштаба, в его работе приняли участие и выступили депутаты Парламента, ряд общественных деятелей страны, руководители территориальных объединений профсоюзов. На Форуме, в докладе председателя Профсоюза Амантаевой М. Т. в подробном плане был сделан анализ работы отраслевого Профсоюза по всем основным направлениям модернизации деятельности профсоюзных организаций в современных условиях в центре и на местах. Итоги работы Форума еще раз показали, что Отраслевой профсоюз, реализуя решения профсоюзного Съезда ведет сегодня целенаправленную работу в интересах более чем 760 тысяч работников – педагогов, студенческой молодежи на основе конструктивного сотрудничества с органами власти и работодателями, активно участвуя во всех общественно-политических событиях страны.

5 февраля 2018 года. Важным шагом Отраслевого профсоюза по дальнейшему развитию и углублению социального партнерства в сфере образования и науки стало подписание Отраслевого соглашения между Министерством образования и науки, Национальной палатой предпринимателей «Атамекен» и Казахстанским отраслевым профсоюзом работников образования и науки на 2018-2020 годы. Особенностью нынешнего Соглашения является подписание его 3-ей стороной – Палатой предпринимателей «Атамекен», что соответствует требованиям Трудового кодекса Республики Казахстан. Данное соглашение, развивая основные принципы Отраслевого соглашения, принятого на 2015-2017 годы, охватывает обширный круг социально-значимых проблем работников отрасли и определяет правовые формы их разрешения.

26 апреля 2018 года. На расширенном заседании Исполкома отраслевого Профсоюза рассмотрены практические вопросы реализации социальных инициатив Главы государства, выдвинутых 5 марта 2018 года на совместном заседании Палат Парламента Республики Казахстан. Значимость инициатив Главы государства для Отраслевого профсоюза заключается в том, что в них ставятся новые задачи в сфере образования, и они направлены в первую очередь на решение социальных вопросов работников сферы образования исходя от нынешнего состояния отрасли. С докладами и информацией по реализации задач, выдвинутых Главой государства, выступили директор Республиканского финансового центра Министерства образования и науки РК Ибраимов А. И. и директор департамента бюджетного планирования Министерства образования и науки Жакупов С. А.

19 октября 2018 года. На заседании Совета отраслевого профсоюза рассмотрен вопрос «О задачах профсоюзных организаций по реализации установок, вытекающих из Послания Главы государства народу Казахстана «Рост благосостояния Казахстана: повышение доходов и качества жизни». Обсудив установки Главы государства, Совет Профсоюза отметил: Президент страны подтвердил неизменный курс государства на дальнейшее повышение благосостояния казахстанцев, решение жизненно-важных интересов работников сферы образования, молодежи страны.

Членским организациям рекомендовано принять активное участие в разработке и реализации Дорожных карт по повышению качества дошкольного образования, пересмотре системы оплаты труда воспитателей и других категории работников, проводить целенаправленную работу в рамках «Года молодежи», объявленного Президентом страны. Одной из основных задач Отраслевого Совета определено участие представителей Профсоюза в Рабочей группе по разработке проекта Закона РК «О статусе педагога», предусмотреть в законопроекте меры по повышению стимулов для эффективной работы учителей, обеспечению педагогов законодательно установленными социальными льготами и гарантиями.

23 ноября 2018 года в Астане состоялся традиционный Республиканский Форум молодежи, в рамках мероприятий по празднованию

Дня Первого Президента РК и 20-летия Астаны, где собрались представители молодежи Казахстанского отраслевого профсоюза работников образования и науки со всех регионов страны. В связи с проведением в предстоящем 2019 году «Года молодежи», объявленного Главой государства, членским организациям рекомендовано активизировать работу по вовлечению молодежи в деятельность Профсоюза и проводить целенаправленную молодежную политику.

12 декабря 2018 года. По инициативе Атырауского областного комитета профсоюза и поддержке Отраслевого Совета профсоюза в г. Атырау состоялась Республиканская научно-практическая конференция «Профсоюз Казахстана в условиях глобализации: проблемные вопросы в свете Программной статьи Главы государства «Болашаққа бағдар: рухани жаңғыру», где приняли участие профсоюзный актив, научный потенциал Высших учебных заведений сферы образования и науки Казахстана. Работой научно-практической конференции руководила председатель Профсоюза М. Т. Амантаева.

27 декабря 2018 года. Совет рассмотрел задачи Отраслевого профсоюза по реализации решений XIII съезда Профсоюза и дальнейшему повышению эффективности деятельности профсоюзных организаций. Основной целью проведения Совета по данному вопросу заключалось подведение итогов работы отраслевого профсоюза за прошедший, 2018 год по наиболее важным и основным направлениям работы и определение очередных задач. Особое внимание обращено на ряд вопросов, положительное решение которых во многих областях затягивалось из года в год. Местными исполнительными органами власти не всегда выделяются педагогическим работникам, проживающим в сельской местности компенсации за коммунальные услуги и твердое топливо, прохождение учителями одноразового медицинского осмотра, предусмотренных Законом Республики Казахстан «Об образовании». Профсоюзным органам всех уровней рекомендовано совершенствовать формы и методы организации социального партнерства, добиваться качественного заключения областных и региональных соглашений, коллективных договоров. Одной из главных задач, как отмечено, в принятом Советом постановлений, является укрепление внутрисоюзной организованности, строгого соблюдения профорганами Устава Профсоюза.

25 февраля 2019 года в г. Астане состоялось заседание «круглого стола» по обсуждению законопроекта «О статусе педагога» с участием депутатов Парламента Республики Казахстан. Заседание транслировалось в прямом эфире в социальной сети Facebook.

Вместе с депутатами Сената Парламента РК в заседании приняли участие педагоги, ученые, ректоры вузов, члены рабочей группы по разработке Концепции и проекта закона «О статусе педагога», представители Министерства образования и науки РК, руководители членских организаций Профсоюза отрасли, профсоюзные активисты, а также представители ФПРК и СМИ.

Вопросы социально-экономической защиты работников

Итоги деятельности организаций сферы образования и науки в 2018 году и анализ хода выполнения Отраслевого соглашения между Министерством образования и науки РК, НПП РК «Атамекен» и Казахстанским отраслевым профессиональным союзом работников образования и науки на 2018-2020 годы показали, что сторонами соглашения принимаются меры по поддержанию стабильной работы коллективов, дальнейшему развитию системы образования, защите трудовых и социально-экономических прав и профессиональных интересов работников. Содержание Отраслевого соглашения расширяет положения Генерального соглашения между Правительством Республики Казахстан, республиканскими объединениями работодателей и профсоюзов на 2018-2020 годы.

Развитие системы социального партнерства в сфере образования является одним из важнейших направлений деятельности Профсоюза.

В результате согласованных действий Министерством образования и науки РК и Отраслевого профсоюза сегодня выстроена, и в целом эффективно работает отраслевая система социального партнерства на всех уровнях – республиканском, областных и территориальных, районных и городских и на уровне организаций образования. Сотрудничество уполномоченного государственного органа в сфере образования и науки и Отраслевого Профсоюза является особенно актуальным в связи с инновациями в сфере образования, так как реформы в сфере образования трансформируются в систему трудовых и социально-экономических отношений. Внедрение новых образовательных программ, изменение парадигмы самого образовательного процесса приводят к изменению нормативов учебной нагрузки, квалификационных требований, порядка финансирования организаций образования, оказывают влияние на режим рабочего времени и времени отдыха работников.

Основной задачей профсоюза в этих условиях является недопущение ухудшений условий труда членов профсоюза, обеспечение сохранения существующих социально-трудовых гарантий.

Во исполнение условий Соглашения все областные и территориальные организации г.г. Астана, Алматы и Шымкент, а также районные комитеты профсоюза заключили соответствующие соглашения с управлениями, отделами образования на новый срок и зарегистрировали их в установленном порядке.

Всего заключено 20 территориальных, 150 районных и городских соглашений. Из 9296 организаций образования, входящих в структуру Профсоюза, коллективные договоры заключены в более 9240 организациях Профсоюза отрасли. Количество профсоюзных организаций, где не заключен колдоговор - 55 (в 25 профорганизациях единый коллективный договор, в 30 организациях на стадии заключения). Действия коллективных договоров распространяются на 628 633 членов профсоюза.

В Основных направлениях деятельности профсоюза наряду с увеличением количества заключаемых коллективных договоров ставится задача добиваться повышения их качества, придания этим правовым актам большей социальной направленности и значимости в вопросах защиты прав и интересов работников – членов профсоюза, обеспечение действенного контроля за выполнением взятых сторонами обязательств.

Проведенный анализ содержания коллективных договоров организаций отрасли показал, что во многих из них, наряду с мерами по обеспечению стабильной работы трудовых коллективов, предусмотрены меры по повышению уровня жизни, занятости, охраны труда, своевременной выплаты заработной платы, оздоровления работников и их детей. Предусматриваются, также, где это возможно, дополнительные гарантии и социальные выплаты, такие как премирование, помощь малообеспеченным и многодетным семьям, пенсионерам, выделение ссуд на обучение детей и др. Действия большинства коллективных договоров распространяются только на работников, от имени которых он подписан, т.е. на членов профсоюза, что придает коллективным договорам особую значимость.

Во исполнение Соглашения в отчетном периоде специалистами Отраслевого профсоюза совместно с работниками органов управления образования проводились консультации для руководителей и работников кадровых служб по вопросам трудового законодательства, охраны труда, заработной платы, оформления трудовых отношений.

Сторонами оперативно доводились до сведения управлений образования, руководителей организаций и профорганов законодательные акты, приказы, инструктивные письма, решения в сфере образования и другие документы, касающиеся вопросов условий, организации, нормирования, охраны и оплаты труда, социально-экономического положения работников, а также изменения и дополнения, вносимые в нормативные правовые акты по социально-трудовым отношениям.

В регионах системно проводится работа по изучению и пропаганде передового педагогического опыта, конкурсов педагогического мастерства.

2 октября 2018 г. в г.Астане проведено совместное республиканское торжественное мероприятие, организованное Отраслевым профсоюзом и МОН РК, приуроченное празднованию Международного Дня учителя, на котором состоялось чествование победителей республиканского конкурса «Үздік педагог – 2018». Всего в конкурсе приняли участие более 130 педагогов дошкольного, дополнительного, среднего образования и ТиПО. Для определения победителей была сформирована рабочая группа, в которую вошли представители министерства и отраслевого Профсоюза. Почетные гости праздника сенаторы Б. Айтимова, Б. Жумагулов, министр образования и науки Е. Сагадиев, председатель отраслевого Профсоюза М. Амантаева вручили победителям конкурса знаки «Үздік педагог – 2018» и сертификаты для денежного вознаграждения.

В целях оказания членам профсоюза и первичным профсоюзным организациям помощи в вопросах применения трудового законодательства подготовлены тематические сборники и разъяснения по применению нормативных правовых актов.

Проведено 1547 обучающих семинаров с представителями работодателей и профактивом по вопросам практического применения норм Трудового кодекса РК; изучению механизмов действия системы оплаты труда работников бюджетной сферы, разъяснению порядка назначения и выплат доплат и надбавок с учетом введенных изменений.

По инициативе Казахстанского отраслевого профсоюза работников образования и науки в рамках Отраслевого соглашения совместно с МОН РК создана рабочая группа по разъяснению актуальных вопросов образования республики. Всего в истекший период проведено 8 семинаров, из них 4 кустовых, с охватом около четырех тысяч человек. Цель семинаров – разъяснение новой модели аттестации педагогических работников и приравненных к ним лиц, правил конкурсного замещения руководителей государственных учреждений всех уровней образования, инноваций в сфере образования и вопросы трудовых отношений.

Представители отраслевого профсоюза являются членами Координационного центра по совершенствованию системы оплаты труда, созданного в 2018 году по инициативе отраслевых профсоюзов. На сегодня Координационным центром разработана Концепция унифицированной системы оплаты труда.

Правозащитная работа профсоюза

Одним из основных направлений работы Казахстанского отраслевого профсоюза работников образования и науки является организация работы правовых служб, деятельность которых осуществляется по следующим направлениям работы:

- контроль за соблюдением трудового законодательства;
- участие в нормотворческой деятельности органов государственной власти и органов местного самоуправления;
- участие в договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;
- досудебная и судебная защита прав и интересов работников;
- информационно-методическая работа по правовым вопросам, обучение актива и руководителей организаций образования.

Количественные и качественные показатели работы правовой службы Казахстанского отраслевого профессионального союза работников образования и науки за период 2017-2018 г.г.

№	Показатели	Период	Изменение
---	------------	--------	-----------

		2017год	2018год	+, -	%
2.	Количество правовых инспекторов труда	31	34	3	110%
3.	Количество организаций, в отношении которых осуществлен общественный контроль исполнения трудового законодательства (всего)	3 639	3 258	-381	90%
4.	Выявлено нарушений трудового законодательства (всего), в т.ч.:	3 562	2 900	-662	81%
-	в части оплаты труда	712	677	-35	95%
-	по режиму рабочего времени и времени отдыха	743	667	-76	90%
-	по оформлению трудовых отношений	1163	933	-230	80%
	иные нарушения	944	623	-321	66%
5.	Направлено работодателям предложений по устранению нарушений	1833	1502	-331	82%
-	получено ответов об устранении нарушений	1597	1390	-207	87%
6.	Направлено материалов в государственную трудовую инспекцию, прокуратуру, другие гос. органы	62	76	14	123%
7.	Направлено исков в суд в защиту прав и законных интересов членов профсоюза	41	18	-23	44%
8.	Составлено исковых заявлений, иных процессуальных документов, по просьбам членов профсоюза	83	68	-15	82%
9.	Обеспечено представительство в судах	54	29	-25	54%
10.	Восстановлено на работе (всего)	59	44	-15	75%
	в т.ч. через обращения в судебные инстанции	14	6	-8	43%
11.	Предотвращено незаконных увольнений	138	113	-25	82%
12.	Возвращено незаконно удержанных или невыплаченных членам профсоюза денежных сумм по требованиям профорганов (в тенге)	197 886 964	299 669 616	101 782 652	151,4%
13.	Рассмотрено письменных обращений членов профсоюза	2349	2074	-275	88%
14.	Дано консультаций по правовым вопросам, всего, в т.ч.	18878	20 790	1912	110%
-	на личном приеме	5841	5 639	-202	97%
-	по телефону	13273	14695	1422	111%
-	в СМИ	288	210	-78	73%
-	в глобальной компьютерной сети Интернет	297	292	-5	98%
15.	Прочитано лекций и докладов на правовые темы	949	763	-186	80%
16.	Проведено семинаров с профсоюзным активом, руководителями, работниками - членами профсоюза по правовой тематике	806	741	-65	92%
17.	Разработано методических рекомендаций по правовым вопросам для профкомов	216	91	-125	42%
18.	Экономический эффект деятельности правовой службы (в тенге)	240 027791	356 196 574	+116 168 783	148,4%

За отчетный период по сравнению с предыдущим годом комплектование правовой службы специалистами увеличено на 5 штатных единиц.. Введены в штатное расписание должности специалистов по правовой службе – в райкомах профсоюза Карагандинской (4) и Туркестанской (1) областей.

В 2018 году осуществлен общественный контроль исполнения трудового законодательства в 3258 организациях. Наибольшее количество организаций, в отношении которых осуществлен общественный контроль исполнения трудового законодательства отмечено в Туркестанской – 641, Жамбылской – 491, Павлодарской - 396 и Актюбинской – 291. Наибольший охват общественного контроля осуществлен Карагандинской – 66,5% (349/525), Павлодарской 64,8% (396/611), Жамбылской 61,7% (491/796), Туркестанской 56,9% (641/1127) и Актюбинской 51,1% (291/570) областными организациями.

Вместе с тем, по отчетам членских организаций в профорганизациях Северо-Казахстанской области общественный контроль осуществлен всего в 3 организациях (процент охвата 0,5% (3/562), в Атырауской областной организации общественный контроль не проводится в течение 2-х лет.

Приведенные факты свидетельствуют, что членские организации не в полной мере используют свое право на осуществление общественного контроля за исполнением трудового законодательства для предупреждения и пресечения нарушений трудовых прав работников сферы образования.

Следует учесть, что работа в Западно-Казахстанской областной, Алматинской городской профсоюзной организации «Ұстаз» и Алматинской городской организации осуществляется бессистемно, качество проверок остается невысоким.

Всего количество выявленных нарушений трудового законодательства составило 2900 случаев. В структуре нарушений наибольшее количество занимают нарушения по:

- оформлению трудовых отношений – 933 или 32%
- оплате труда – 677 или 23,3%,
- режиму рабочего времени и времени отдыха – 667 или 23% от общего количества выявленных нарушений.

Количество письменных предложений, направленных работодателям составило – 1502 и получено 1390 ответов об их устранении.

В целях защиты трудовых прав и интересов членов профсоюза в государственную трудовую инспекцию, прокуратуру, другие надзорные органы направлено 76 материалов, составлено 18 исковых заявлений в суды и обеспечено представительство 29 членам профсоюза в органах суда. Восстановлено на работе – 44 работников отрасли, в том числе – 6 через обращения в судебные органы.

Бесплатные юридические консультации предоставлены 20790 работникам отрасли, что в 1,1 раза (4803) превышает показатель 2017 года. Рассмотрено – 2074 письменных обращений членов профсоюза. Наибольшее количество письменных обращений рассмотрено в Жамбылской (489) и

Актюбинской (189) областных организациях. Специалистами правовой службы Отраслевого Совета профсоюза рассмотрено – 380.

В отчетном году проведено всего 741 семинар с профсоюзным активом, руководителями и членами профсоюзов по вопросам правовой работы. 30 октября в г. Алматы проведен республиканский семинар-совещание для работников правовых служб Отраслевого профсоюза, на котором рассмотрены итоги работы и задачи по дальнейшему повышению эффективности деятельности правовых служб.

Следует отметить активную работу правой службы Павлодарской областной организации: с 2016 года проводится работа по модернизации системы правовой работы, в перечень которой дополнительно включены такие формы работы, как «Телефон горячей линии», «Дни общественного объединения в городах, районах и первичных профсоюзных организациях». «Синергия взаимодействия», направленные на профилактику конфликтных ситуаций в трудовых коллективах, улучшение работы согласительных комиссий по трудовым спорам. В результате, в профсоюзные органы области за восстановлением нарушенных прав обратилось 7763 человек, что больше в 3 раза, чем за аналогичный период 2017 г. Это свидетельствует о возросшем доверии к деятельности профсоюзных организаций, повышении имиджа и авторитета профсоюза.

Совершенствуется работа правовых служб Актюбинской, Кызылординской, Жамбылской, Карагандинской, Восточно-Казахстанской, Западно-Казахстанской и Туркестанской областных организациях по проведению семинаров-совещаний по вопросам осуществления общественного контроля, о роли социального партнерства в регулировании трудовых отношений и согласительных комиссий в разрешении трудовых споров.

Участие представителей Отраслевого профсоюза в разработке законопроекта «О статусе педагога»

В соответствии с поручением Главы государства по разработке Закона РК «О статусе педагога», при Министерстве образования и науки РК была создана рабочая группа, в состав которой вошли учителя-практики, ученые, юристы, представители общественных организаций а также Отраслевого Совета профсоюза.

Министерством образования и науки РК и Казахстанским отраслевым профсоюзом работников образования и науки были созданы круглосуточное мобильное приложение Ватсап, специальная рубрика в официальных интернет-ресурсах. В ходе подготовки законопроекта всего поступило более 40000 предложений, из которых 15 586 были взяты для работы рабочей группы.

Разрабатываемый проект Закона затрагивает практически все проблемные вопросы педагогов всех уровней образования – от дошкольного

до вузовского и послевузовского, а также педагогов дополнительного образования.

На первом же заседании Рабочей группы представители отраслевого Профсоюза подняли наиболее актуальные проблемы, волнующие педагогических работников: вопрос заработной платы; обеспеченности жильем; социальных гарантий; привлечения работников образования к несвойственным работам; принудительной подписки на СМИ; бесконечные проверки и отчеты; вмешательства родителей в деятельность педагогов и т.д.. Отраслевой Совет Профсоюза в течение многих лет поднимает вопрос о повышении заработной платы работников образования.

Профсоюз образования считает, что учитывая экономическое положение страны и рост ВВП, целесообразно пересмотреть индикатор исчисления заработной платы педагогических работников, что значительно повлияло бы на повышение заработной платы и явилось бы одним из существенных факторов повышения статуса педагога.

Отраслевым Профсоюзом внесены предложения о включении в проект закона «О статусе педагога» следующих норм:

1) приоритетное право на приобретение жилья по льготному кредитованию без первоначального взноса, а также на получение служебного жилья и (или) общежития;

2) члены семьи педагога, проживающие совместно в служебном жилом помещении, в случае смерти (гибели) педагога не могут быть выселены в принудительном порядке при изъявлении ими желания выкупить служебное жилое помещение в частную собственность по остаточной стоимости.

Это связано с тем, что заработная плата педагогов не позволяет им участвовать в государственных ипотечных программах и даже программа «7-20-25» для наших педагогов является неподъемной. Поэтому рабочая группа предложила разработать специальную программу для работников образования.

В законопроект, по предложению Профсоюза, включена норма о повышении лечебного пособия к трудовому отпуску с одного должностного оклада до двух должностных окладов, п. п.1, п. 7 ст. 14: пособие на оздоровление один раз в календарном году при предоставлении им очередного трудового отпуска в размере не менее двух должностных окладов.

Еще одним волнующим вопросом работников образования является вопрос *выхода на пенсию по выслуге лет*. В рабочую группу поступило очень много предложений, после обсуждения которых в проект Закона внесена норма: выход на пенсию до достижения установленного пенсионного возраста при наличии тридцатилетнего стажа педагогической работы.

Согласно нормам законопроекта все педагогические работники не зависимо от уровня организации образования имеют право на трудовой отпуск продолжительностью 56 календарных дней.

Одной из наиболее проблем педагогов является привлечение их к несвойственным им работам, многочисленные отчетности, принудительная подписка на СМИ, вмешательство в их профессиональную деятельность и т.д.

В законопроекте предусмотрена административная ответственность работодателей за нарушение данного пункта:

- унижение чести и достоинства педагога влечет штраф в размере пяти месячных расчетных показателей;

- привлечение педагога к видам работ, не связанных с его профессиональными обязанностями влечет штраф на должностных лиц в размере десяти месячных расчетных показателей;

- необоснованное вмешательство в профессиональную деятельность педагога или воспрепятствование профессиональной деятельности педагога – влечет предупреждение или штраф в размере трех месячных расчетных показателей;

- требование от педагога предоставления каких-либо форм отчетности либо информации, не предусмотренных законодательством Республики Казахстан – влечет предупреждение или штраф на должностных лиц в размере трех месячных расчетных показателей;

- возложение на педагога обязанности приобретать какие-либо товарно-материальные ценности для обеспечения учебно-воспитательного процесса за счет собственных средств – влечет штраф на должностных лиц в размере трех месячных расчетных показателей.

Для привлечения молодых специалистов в сферу образования в законопроекте прописано, что студенты, обучающиеся на педагогических специальностях должны получать повышенную стипендию по сравнению со студентами, обучающимися на других специальностях. Обладателям знака «Алтын белгі», победителям международных и республиканских олимпиад, соревнований и др. организации образования, осуществляющие подготовку педагога, вправе устанавливать иные условия приема на педагогические специальности, т.е. для них будут разработаны определенные льготы при поступлении в вуз.

За молодым специалистом, прибывшим в организацию образования предусматривается закрепление наставников, работа которых будет оплачиваться. В педагогический стаж будут засчитываться годы обучения в вузе и ТиПО по педагогической специальности.

Одним из предложений отраслевого Профсоюза было введение доплаты предложение о доплате за ученое звание профессора, ассоциированного профессора (доцента) в размере, определяемом Правительством Республики Казахстан.

К сожалению, некоторые нормы, обеспечивающие социальные гарантии педагогов в ходе согласования с государственными органами на нашли поддержки и были исключены из проекта закона.

Отраслевой Профсоюз и его структурные подразделения проводят целенаправленную работу по разъяснению и обсуждению законопроекта, с

участием депутатов Парламента, общественности в целях поддержки социальных гарантий и льгот, исключенных из проекта.

25 февраля 2019 года в г. Астане состоялось заседание «круглого стола» по обсуждению законопроекта «О статусе педагога» с участием депутатов Парламента Республики Казахстан. Заседание транслировалось в прямом эфире в социальной сети Facebook.

Вместе с депутатами Сената Парламента РК в заседании приняли участие педагоги, ученые, ректоры вузов, члены рабочей группы по разработке Концепции и проекта закона «О статусе педагога», представители Министерства образования и науки РК, руководители членских организаций Профсоюза отрасли, профсоюзные активисты, а также представители ФПРК и СМИ.

Работа «круглого стола» началась с презентации Ирсалиева С. А. – исполнительного директора международного научного центра «Астана». Он остановился на актуальных вопросах современного образования в нашей республике, показал сравнительный анализ международного и казахстанского опыта, привел конкретные данные по средней заработной плате и выполнении социальных гарантий педагогов разных стран. Большую озабоченность в стране вызывает отсутствие привлекательности педагогической профессии среди молодежи. В ходе подготовки презентации было проведено анкетирование учителей, благодаря которому выявлены наиболее острые проблемы сферы образования Казахстана.

С презентацией проекта закона «О статусе педагога» выступила член рабочей группы по разработке законопроекта Мукашева А. М., представившая сравнительный анализ двух вариантов законопроекта. Основной вопрос, который волнует педагогов это – заработная плата. Поэтому в первоначальном варианте была норма, согласно которой местные представительные органы вправе устанавливать размер заработной платы педагога не ниже уровня, соответствующего средней зарплате по региону.

Однако, при согласовании с государственными органами эти нормы не нашли поддержки и были исключены из обсуждаемого на сегодняшний день проекта закона.

Первый заместитель председателя ФПРК Нурымбетов Б. Б. в своем выступлении дал разъяснения по вопросу выхода педагогов на пенсию по выслуге лет в соответствии с пенсионным законодательством РК.

На заседании выступили представители профсоюзного актива республики: Садыков Н. – председатель Уланского райкома профсоюза Восточно-Казахстанской области, Байкадамова М. С., Рыбалко И. Н. – педагоги СОШ № 62 г. Астаны и Жакенова А. - председатель первичной профсоюзной организации средней школы г. Аксу Павлодарской области, которые озвучили требования педагогов о включении норм по выслуге лет, достойной оплате труда и выполнении социальных гарантий и льгот, освобождении от прохождения аттестации педагогов, достигших пенсионного возраста.

Президент Ассоциации вузов РК Алшанов Р. А. в своем выступлении отметил, что вопрос достойной оплаты труда и нагрузки педагога обсуждается давно и до сих пор остается актуальным. Ежегодно в бюджет республики возвращаются неосвоенные миллиардные средства, банкам второго уровня выделяются огромные суммы для их поддержки, экономическая ситуация ухудшается и одним из аспектов ее улучшения было бы повышение заработной платы педагога, которое будет иметь мультипликативное значение для экономики страны.

Алдамбергенова Г. Т. – ректор Казахского национального женского педагогического университета проинформировали о деятельности вуза и социальных гарантиях обучающихся. Педагогическим вузам, как она отметила, необходимо предусмотреть определенные стимулы в целях привлечения сильнейших выпускников.

Депутаты Сената Парламента РК Торегали Н. Т., Нукетаева Д. Ж. и Жумагулов Б. Т. поддержали предложения и рекомендации, прозвучавшие в ходе заседания «круглого стола».

В этот же день, после завершения работы «круглого стола» проведено заседание актива отраслевого профсоюза республики, где принято Обращение к Правительству и Парламенту РК по вопросу принятия Закона «О статусе педагога».

Вопросы безопасности и охраны труда в Профсоюзе

На сегодня по данному вопросу Отраслевым Советом профсоюза все основные регламентирующие документы деятельности профсоюзных организаций отработаны и приняты. На местах избрано более 8 тысяч общественных технических инспекторов. В течении 2018 года технической инспекцией Отраслевого совета профсоюза активно проводилась работа по организации учебы общественных технических инспекторов во многих регионах. Это продиктовано, прежде всего необходимостью активизировать работу общественных инспекторов на местах, и не совсем благополучной ситуацией с состоянием охраны труда в нашей отрасли. Только в течении 2018 года было зафиксировано несколько тяжелых случаев на школьных территориях во время ремонтных работ и на других объектах сферы образования. Все это говорит о том, что проблемы охраны и безопасности труда продолжают оставаться актуальными и для нашего Профсоюза.

Одним из основных направлений в сфере безопасности и охраны труда, стала работа по созданию и повышению эффективности внутреннего контроля за состоянием охраны труда в организациях образования и науки, предупреждению производственного травматизма, выявлению нарушений работодателями трудового законодательства.

Для реализации этих задач Отраслевым Советом профсоюза в первую очередь, приняты меры по формированию локальных нормативно-правовых

документов и внесены на рассмотрение коллегиальных органов профсоюзных организаций.

Исполнительным комитетом Профсоюза были утверждены:

- Положение о технической инспекции труда в Казахстанском отраслевом профсоюзе работников образования и науки;
- Инструкция о проведении контроля за соблюдением законодательства в сфере безопасности и охраны труда;
- другие регламентирующие документы в сфере безопасности и охране труда.

Кроме того, совместно с Министерством образования и науки Республики Казахстан, на заседаниях Отраслевой комиссии по социальному партнерству утверждены:

- Положение об отраслевой системе управления охраной труда (СУОТ);
- Положение о Производственном Совете по безопасности и охране труда;
- Положение о техническом инспекторе по охране труда.

Вышеуказанные локальные документы, а также необходимые нормативно-правовые акты были включены в книгу «Материалы в помощь техническим инспекторам по безопасности и охране труда», которая выпущена Отраслевым Советом профсоюза в двух частях.

За период с 2015 по 2018 года по данным Комитета по статистике Министерства национальной экономики Республики Казахстан состояние травматизма, связанное с трудовой деятельностью, и профессиональных заболеваний в отрасли образования характеризуется следующими показателями:

Численность пострадавших работников при несчастных случаях, связанных с трудовой деятельностью, составило – **200 человека (126 женщин)**, в результате психического расстройства – 1 человек, при групповых несчастных случаях – 15 человек, при отравлении – 4 человека.

Из пострадавших в результате несчастных случаев легкую степень тяжести травмы получили – **60 человек (42 женщин)**, средней степени – 44 человек (31 женщин), тяжелой степени – 84 человек (51 женщин), умерло – 12 человек (2 женщины).

Потери рабочего времени в результате травм, связанных с трудовой деятельностью и профессиональных заболеваний, составили – **11064 календарных человеко-дней нетрудоспособности** (на 1000 работающих – 11,064).

Материальные последствия несчастных случаев, составили **29734500 тенге**, выплачено по листам нетрудоспособности 24210900 тенге, выплачено единовременных пособий на сумму 5060200 тенге.

Еңбек қызметіне байланысты, жазатайым оқиғалар кезінде зардап шеккендер саны												
Численность пострадавших при несчастных случаях, связанных с трудовой деятельностью												
Жылдар Годы	Орта есеппен есепті жылдағы қызметкерлердің тізімдік саны (қоса атқарушыларсыз), мың адам		1 жұмыс күні және одан көп күнге еңбекке қабілеттілігін жоғалтумен зардап шеккендер саны, адам									
	Списочная численность работников (без совместителей) в среднем за отчетный год, тыс. человек		Число пострадавших с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более, человек									
	барлығы всего	әйелдер женщины	барлығы всего	әйелдер женщины	18-ге лейінгі жасөс- прім- дер под- ростков до 18 лет	алько- гольден мастану жағдай- ында в состо- янии алько- голь- ного опья- нения	есірт- кіден мастану жағдай- ында в резуль- тате нарко- тичес- кого опи- ения	психи- калық бұзылу жағдай- ында в резуль- тате психи- ческого раст- ройства	топтық жаза- тайым оқиға- лар кезінде при груп- повых нес- частных случаях	кәсіптік ауру от про- фессио- нальных заболе- ваний	улану кезінде при отрав- лении	Барлығы
2015	4 536,8	2 099,5	2 578	419	-	24	3	4	441	510	44	Всего
	888,4	671,1	72	49	-	-	-	-	9	-	2	В отрасли
2016	4 624,3	2 136,5	2 307	430	1	11	5	5	359	388	23	Всего
	912,6	688,8	64	40	-	-	-	-	2	-	-	В отрасли
2017	4 925,2	2 269,0	2 045	397	1	18	5	6	234	268	36	Всего
	984,1	745,9	64	37	-	-	-	1	4	-	2	В отрасли

Зардап шегуші жарақатының ауыртпалық дәрежесі										
Степень тяжести травмы пострадавшего										
Жылдар Годы	Жеңіл Легкий		Орташа Средний		Ауыр Тяжелый		Қаза болды Умерло (погибло)		Барлығы	
	барлығы всего	әйелдер женщины	барлығы всего	әйелдер женщины	барлығы всего	әйелдер женщины	барлығы всего	әйелдер женщины		
2015	613	160	399	110	801	127	257	15	Всего	
	22	15	21	15	27	19	2	-	В отрасли	
2016	577	161	335	102	781	140	228	9	Всего	
	19	13	12	9	30	17	3	1	В отрасли	
2017	526	153	300	94	740	117	211	20	Всего	
	19	14	11	7	27	15	7	1	В отрасли	

Кәсіптік ауру және еңбек қызметіне байланысты жарақаттану нәтижесінде жұмыс уақытын жоғалту							
Потери рабочего времени в результате травмы, вызванные с трудовой деятельностью и профессиональных заболеваний							
Жылдар Годы	Есеп жылы зардап шеккендерге аяқталған, еңбекке қабілетсіз адам-күндердің күнтізбелік саны, өлгендерді қоса		Есеп беру жылында аяқталған жапа шеккендердің қаза тапқандарды қоса есептегенде еңбекке жарамсыз жұмыс күндерінің саны		Себебі бойынша, еңбекке қабілетсіз жұмыс-күндердің саны		Число рабочих человек-дней нетрудоспособности по причине
	Число календарных человеко-дней нетрудоспособности, которая закончилась в отчетном году у пострадавших, включая умерших		Число рабочих человеко-дней нетрудоспособности, которая закончилась в отчетном году у пострадавших, включая умерших				
	күн, барлығы всего, дней	1000 жұмысшыға шаққанда на 1000 работающих	күн, барлығы всего, дней	1000 жұмысшыға шаққанда на 1000 работающих	күн, барлығы всего, дней	1000 жұмысшыға шаққанда на 1000 работающих	
2015	137 618	52,526	95 764	36,551	76 067	19 697	Всего
	2 626	6,651	2 056	5,208	2 056	-	В отрасли
2016	156 101	33,757	107 184	23,178	87 093	20 091	Всего
	4 337	4,752	3 313	3 630	3 313	-	В отрасли
2017	139 876	28,400	94 981	19,285	73 981	13 836	Всего
	4 101	4,167	2 964	3,012	2 843	-	В отрасли

Жазатайым оқиғаның материалдық салдары					
Материальные последствия несчастных случаев					
* тысяч тенге					
Жылдар Годы	Жазатайым оқиғаның материалдық салдары, мың тенге	соның ішінде в том числе			
		Материальные последствия несчастных случаев, всего, тыс. тенге	еңбекке жарамсыздық парағы бойынша төленді выплачено по листку нетрудоспособности	басқа жұмысқа ауыстырылғанда, бұрынғы жалақысына дейінгі қосымша төлемдердің сомасы сумма доплат до прежнего заработка при переводе на другую работу	бір жолғы жәрдемақылар төленді выплачено единовременных пособий
2015	1 960 325,3	1 022 662,6	4 912,1	932 750,6	Всего
	9 208,6	8 383,7	-	824,9	В отрасли
2016	1 457 943,8	698 307,6	8 940,0	750 696,2	Всего
	8 771,5	7 221,7	-	1 549,8	В отрасли
2017	1 503 460,7	729 982,3	4 822,4	768 656,0	Всего
	11 754,4	8 605,5	418,4	2 685,5	В отрасли

Членскими организациями Профсоюза, согласно установленным срокам, регулярно предоставляются отчеты о состоянии производственного травматизма в организациях образования, результатах работы технических инспекторов по охране труда, проведенных мероприятиях в рамках «Всемирного Дня охраны труда».

В соответствии с показателями данных отчетов за период с 2015 по 2018 год установлено:

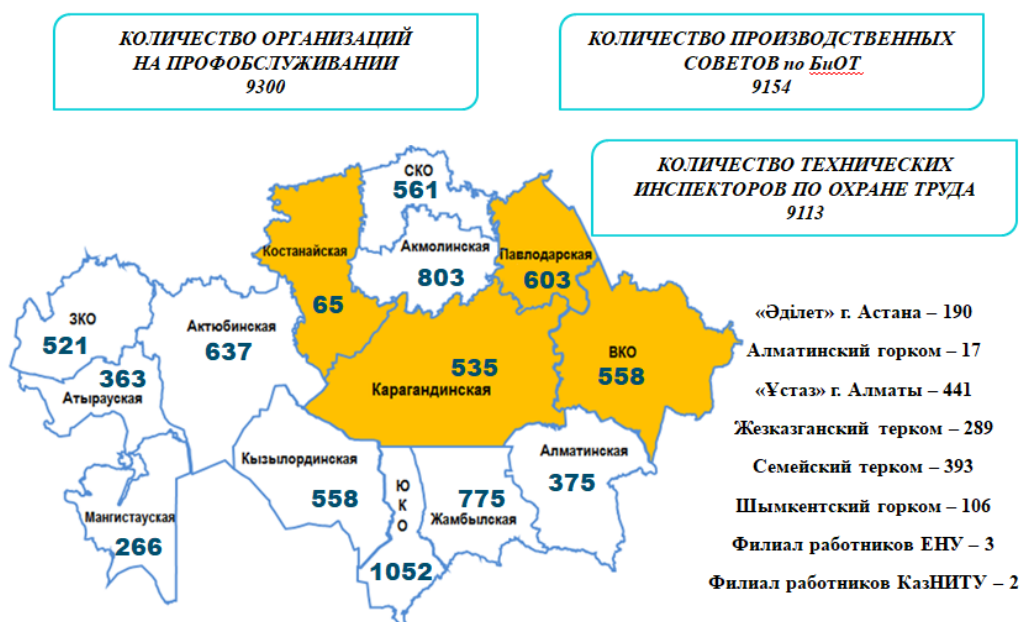
количество производственных советов по безопасности и охране труда 9154, осуществляют деятельность 9113 технических инспекторов по охране труда, которые за указанный период осуществили всего 23021 проверок и выявили 6971 нарушений. Проверки проведены по тематическим вопросам:

труда женщин – 2037 (проверок) / 745 (нарушений); труда молодежи – 1403 / 440; обеспечения работников СИЗ – 3688 / 1831; гарантий и компенсаций – 2247 / 604; рабочего времени и времени отдыха 2391 / 1238. Внесено 5609 предложений по устранению выявленных нарушений.

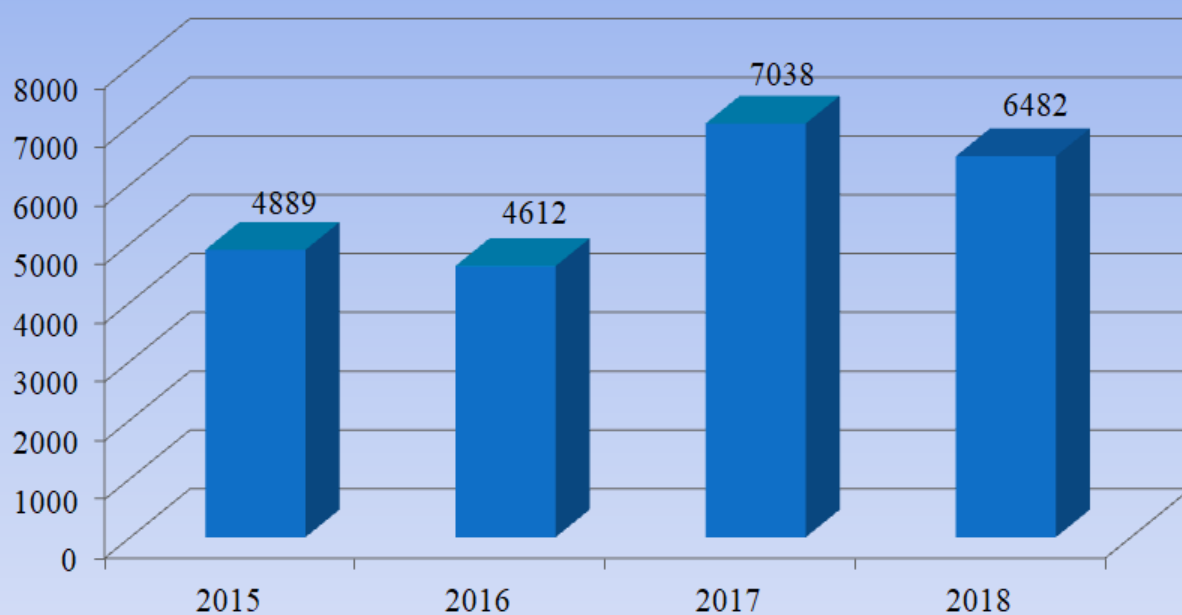
В отдельных регионах практикуются комплексные фронтальные проверки состояния охраны труда.

Во всех членских организациях Профсоюза имеются специалисты, осуществляющие функции технического инспектора по охране труда, в ряде из них данная должность выделена отдельной штатной единицей.

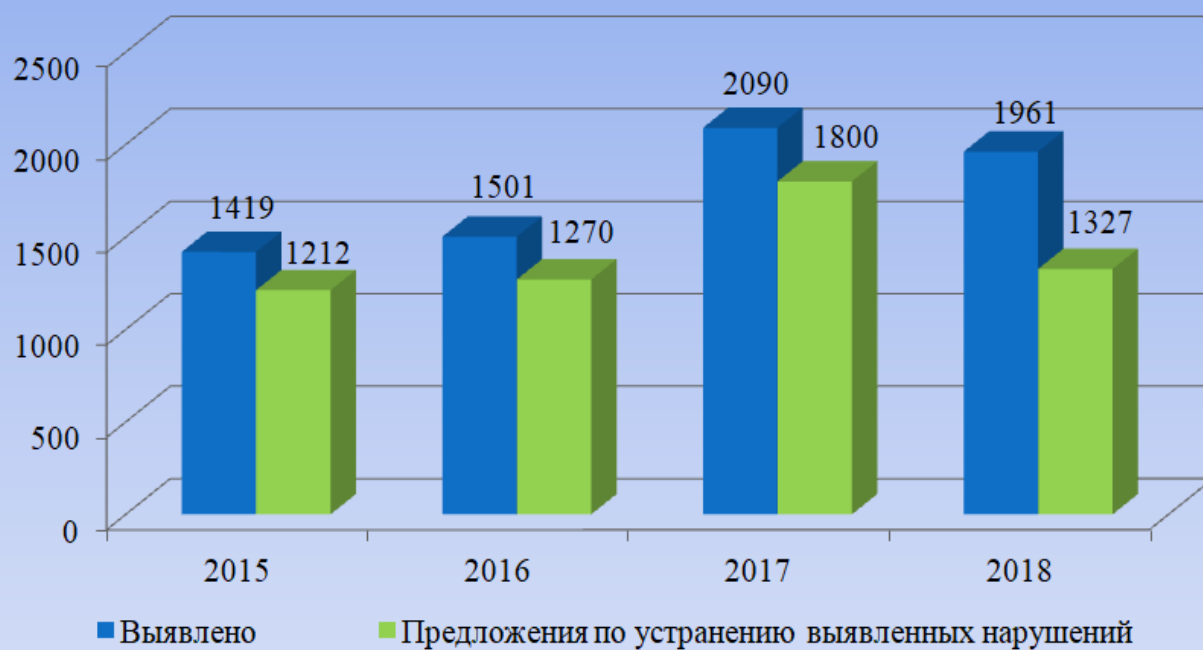
**Количество технических инспекторов по Охране труда
(по состоянию на 01.01.2019г.)**



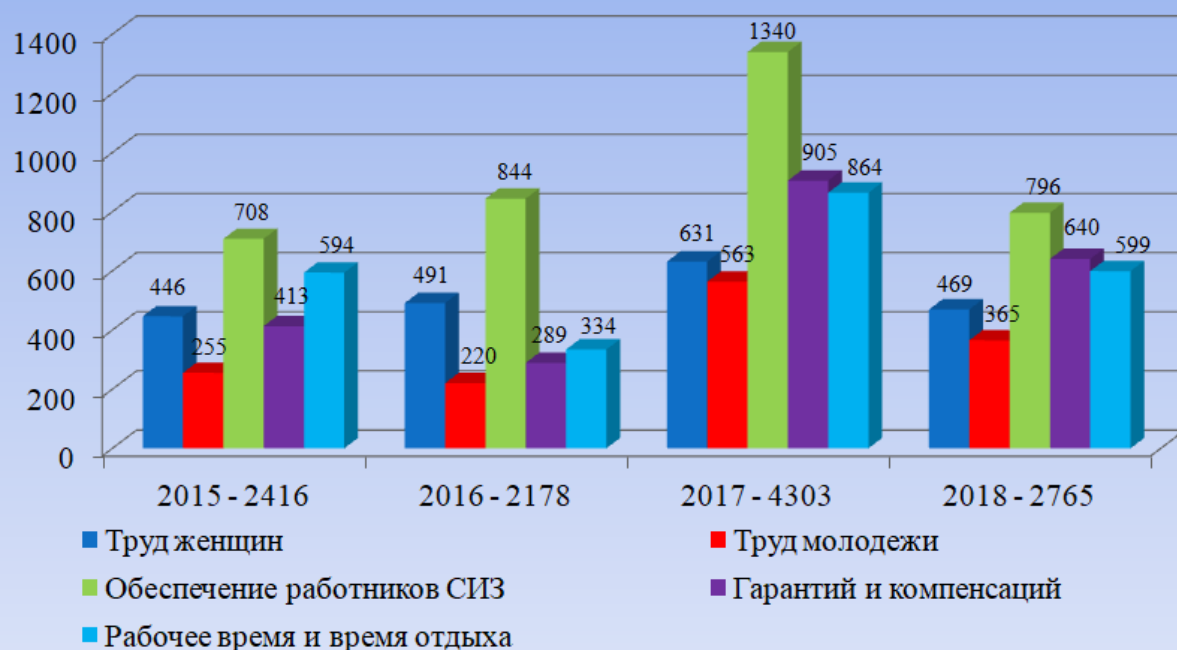
Количество проведенных проверок по безопасности и охране труда в организациях образования



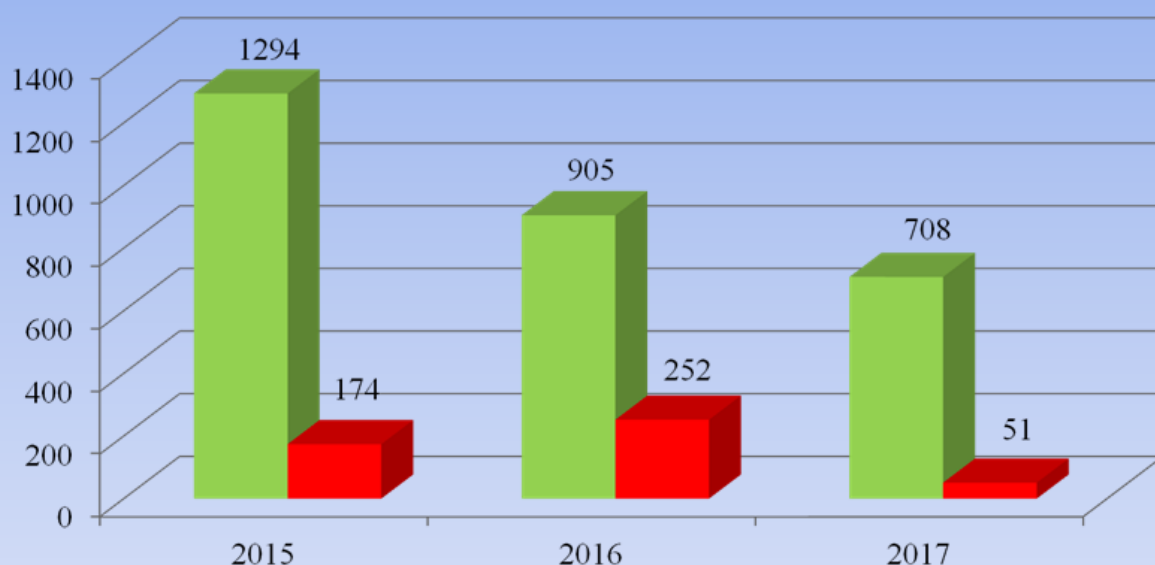
Количество выявленных нарушений по безопасности и охране труда за 2015-2018 годы в организациях образования



Количество выявленных нарушений по безопасности и охране труда в организациях образования



Сведения о работе Производственных советов по безопасности и охране труда за период 2015-2018 годы



Отчет о работе технических инспекторов по охране труда за 2015-2018 годы

■ Количество выданных предложений для улучшения условий и биОТ
 ■ Количество участия в трудовых спорах

№	ПОКАЗАТЕЛИ	ИТОГО				ВСЕГО
		2015	2016	2017	2018	2015-2018
1.	Всего организаций, состоящих на профобслуживаний	9702	10391	10454	9278	
2.	Технических инспекторов по безопасности и ОТ	9437	9814	10166	9113	
3.	Представителей профсоюзного комитета в составе совместных комитетов (комиссий) по ОТ	7348	11926	11643	10844	
4.	Количество проверок	4889	4612	7038	6482	23021
	Выявлено нарушений	1419	1501	2090	1961	6971
	Внесено предложений по устранению выявленных нарушений	1212	1270	1800	1327	5609
5.	Из числа проверок проведено проверок тематических(всего), из них по вопросам:	2416	2178	4303	2869	11766
	труда женщин	446	491	631	469	2037
	выявлено нарушений	222	220	169	134	745
	труда молодежи	255	220	563	365	1403
	выявлено нарушений	70	86	152	132	440
	обеспечения работников СИЗ	708	844	1340	796	3688
	выявлено нарушений	333	492	487	519	1831
	гарантий и компенсаций	413	289	905	640	2247
	выявлено нарушений	113	82	220	189	604
	рабочего времени и времени отдыха	594	334	864	599	2391
выявлено нарушений	385	216	325	312	1238	
6.	Количество происшедших несчастных случаев на производстве (всего). В т.ч.:	31	4	28	14	77
	групповых (в том числе количество пострадавших в каждом случае)	9	1	0	1 (2)	11 (2)
	тяжелых	5	1	2	0	8
	со смертельным исходом	0	1	1	0	2
6.1.	расследовано несчастных случаев с участием представителей	13	4	28	17	62

	профсоюза					
6.2.	количество дорожно-транспортных происшествий, число пострадавших в них, в том числе со смертельным исходом	3	2	0	55 (2)	60 (2)
7.	Проведено проверок организаций по выполнению работодателями обязательств по ОТ, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями	1200	1237	2104	2123	6664
7.1.	количество обязательств по охране труда	2147	2283	3388	2918	10736
7.2.	количество невыполненных обязательств	64	64	107	96	331
8.	Направлено предложений о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении законов и иных актов, содержащих нормы трудового права (всего). В т.ч.:	165	87	118	88	458
8.1.	работодателям	131	83	109	84	407
8.2.	в государственную трудовую инспекцию	34	3	4	2	43
8.3.	в органы прокуратуры	0	1	5	2	8
9.	На основании направленных предложений привлечено к ответственности (всего). В т.ч.:	104	33	86	22	245
9.1.	дисциплинарной	63	23	52	20	158
9.2.	административной	39	10	34	2	85
9.3.	уголовной	2	0	0	0	2
10.	Участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением трудового законодательства, обязательств, предусмотренных коллективными	232	228	448	213	1121

	договорами, соглашениями (всего)					
10.1.	из них разрешено в пользу работников	174	198	433	202	1007
11.	Рассмотрено личных обращений, заявлений и жалоб членов профсоюза, связанных с нарушением их прав в области охраны труда	325	290	363	386	1364
11.1.	из них разрешено в пользу работников	291	271	322	369	1253
12.	Количество исковых заявлений, рассмотренных в судах с участием профорганов	15	21	19	8	63
12.1.	из них разрешено в пользу работников	13	25	13	3	54
13.	Затраты на мероприятия по охране труда, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями (тыс. тенге)	1550214	902945,9	2235642	1153270	5842071,1

Приведенные цифры свидетельствуют о наличии существенных недостатков в организации работы по предупреждению несчастных случаев, формировании безопасных условий труда.

Основными причинами производственного травматизма являются: эксплуатация неисправного оборудования; неудовлетворительная организация производства работ; невыполнение руководителями и специалистами возложенных на них обязанностей по охране труда; недостаточная квалификация работников по вопросам охраны труда; нарушение трудовой дисциплины; незаинтересованность со стороны некоторых руководителей; формальное отношение к вопросам охраны труда.

Значительный потенциал для профилактики нарушений требований по безопасности и охраны труда и обеспечения, трудовых прав работников заложен в механизме социального партнерства.

Состояние охраны труда во многом определяется объемом финансовых затрат, направляемых на мероприятия по созданию здоровых и безопасных условий труда. Анализ работы данного направления показывает, что в сфере образования и науки в настоящее время выделяется недостаточно финансовых средств на улучшение условий труда. В отдельных регионах работникам организаций образования не обеспечиваются необходимые объемы средств индивидуальной защиты и специальной одеждой, не выполняются условия соглашений и коллективных договоров в части выделения денежных средств

на реализацию мероприятий по охране труда, не предоставляются компенсации за работу во вредных условиях труда, работники организаций образования проходят обязательные периодические медицинские осмотры за личные средства.

Не во всех организациях образования сформированы производственные советы по безопасности и охране труда и назначены технические инспектора по охране труда. По предоставленным статистическим данным членскими организациями Профсоюза на 1 января 2019 г. количество профсоюзных организаций (9300) отраслевого Профсоюза не соответствует количеству производственных советов (9154) и технических инспекторов (9113).

Все эти проблемные вопросы были обсуждены на республиканских семинарах для технических инспекторов по охране труда, проводимые Отраслевым Советом профсоюза. Помимо этого, участниками семинара получена подробная информация, основанная на статистических сведениях о работе и поставленных задачах перед технической инспекции Казахстанского отраслевого профсоюза работников образования и науки профсоюза отрасли. Кроме того, появилась возможность поделиться опытом своей работы на местах.

Подобные семинары имеют большое положительное значение для приобретения опыта работы техническими инспекторами в данном направлении.

Отраслевой профсоюз принял активное участие в Республиканском конкурсе «Лучший технический инспектор по охране труда Федерации профсоюзов Республики Казахстан», итоги которого подводились 10 декабря 2018 года в г. Аксу Павлодарской области. По решению конкурсной комиссии технические инспектора профсоюза награждены благодарственными письмами, сертификатами и памятными сувенирами.

С 2019 года планируется ежегодно проводить Республиканский конкурс «Лучший технический инспектор по охране труда Казахстанского отраслевого профсоюза работников образования и науки».

Подобный конкурс необходим в нашей отрасли, так как он позволит повысить эффективность осуществления внутреннего контроля по безопасности и охране труда, снизить производственный травматизм и профессиональную заболеваемость, усовершенствовать деятельности технических инспекторов отрасли.

Подводя итоги работы технической инспекции Казахстанского отраслевого профсоюза работников образования и науки необходимо отметить, что одним из показателей эффективности работы технических инспекторов является ежедневная работы по внутреннему контролю соблюдения работниками норм безопасности и охраны труда.

Членским организациям в рамках подписанных соглашений совместно с социальными партнерами необходимо усилить эффективность работы Производственных советов и технических инспекторов, регулярно организовывать обучения по безопасности и охране труда, проводить

мероприятия по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний, выполнять единые отраслевые подходы системы управления охраны труда.

На крупных предприятиях, как правило, действуют целые службы, выполняющие функции по охране и контролю безопасности труда. Технический инспектор в организации образования – неоплачиваемая общественная функция. Считаем, что немаловажно повышение статуса технических инспекторов по охране труда, так как за их работой стоят жизни людей.

Информационная работа в отраслевом профсоюзе

Важной задачей остается создание условий для эффективной информационной деятельности всех звеньев профсоюзной структуры, обеспечение членов профсоюза оперативной и достоверной информацией, в том числе и о результатах деятельности профсоюзных органов всех уровней.

Созданный в 2014 году сайт отраслевого профсоюза и прошедший полную модернизацию 2015 году, сегодня успешно функционирует и соответствует требованиям информационной работы, что было отмечено на семинаре Федерации профсоюзов Казахстана в сентябре 2017 года международными тренерами и экспертами.

На сайте отраслевого профсоюза, оперативно и разносторонне освещаются основные направления работы отраслевого профсоюза, особенно в сфере социально-экономической защиты работников отрасли, реформировании профсоюзного движения, вопросы участия Профсоюза в важнейших общественно-политических событиях казахстанского общества, официальные материалы о заседаниях коллегиальных органов и другие.

Важное место на сайте отраслевого профсоюза отводится оперативным информациям членских организаций, которое приобретает систематический характер и планомерно идет к увеличению информационного обмена и составило в 2017 году – **655** информации, а за 2018 год – **887**, что на 232 информации больше предыдущего года. Все разделы в настоящее время пополняются регулярно, и сайт отраслевого профсоюза обновляется ежедневно, совершенствуется и имеет постоянную аудиторию в пределах пяти тысячи посетителей в месяц. В конце 2018 года на сайте было организовано обсуждение проекта Концепции Закона «О статусе педагога», которое имело важное значение в обсуждении данного законопроекта. Сайт имеет популярность не только среди работников отраслевого профсоюза, но и работников СМИ, других отраслевых профсоюзов, членов профсоюза, представителей министерств и иностранных коллег. Ежемесячное посещение сайта в среднем составляет от трех до пяти тысяч посетителей. В период с 2015 по 2018 годы сайт посетили более 190 тысяч человек. На страничке сайта имеется рубрика «вопрос-ответ», на которую регулярно поступают вопросы от

членов профсоюза и других посетителей, ответы на которые своевременно дают работники аппарата отраслевого профсоюза.

Одной из мер совершенствования информационной работы Профсоюза, является имеющаяся страничка отраслевого профсоюза в социальных сетях, а именно на Фейсбук (Facebook), которая работает в полном информационном режиме. Имеет более пяти тысяч подписчиков и регулярно пополняется всеми последними новостями в отраслевом профсоюзе и членских организаций. Информация на страничке пополняется текстовыми сообщениями и видео материалами, а также в режиме онлайн трансляций и ссылками на другие информационные ресурсы. Также на страничку Профсоюза регулярно приходят письменные вопросы членов профсоюза и обычных пользователей, на которые даются ответы работников аппарата отраслевого профсоюза.

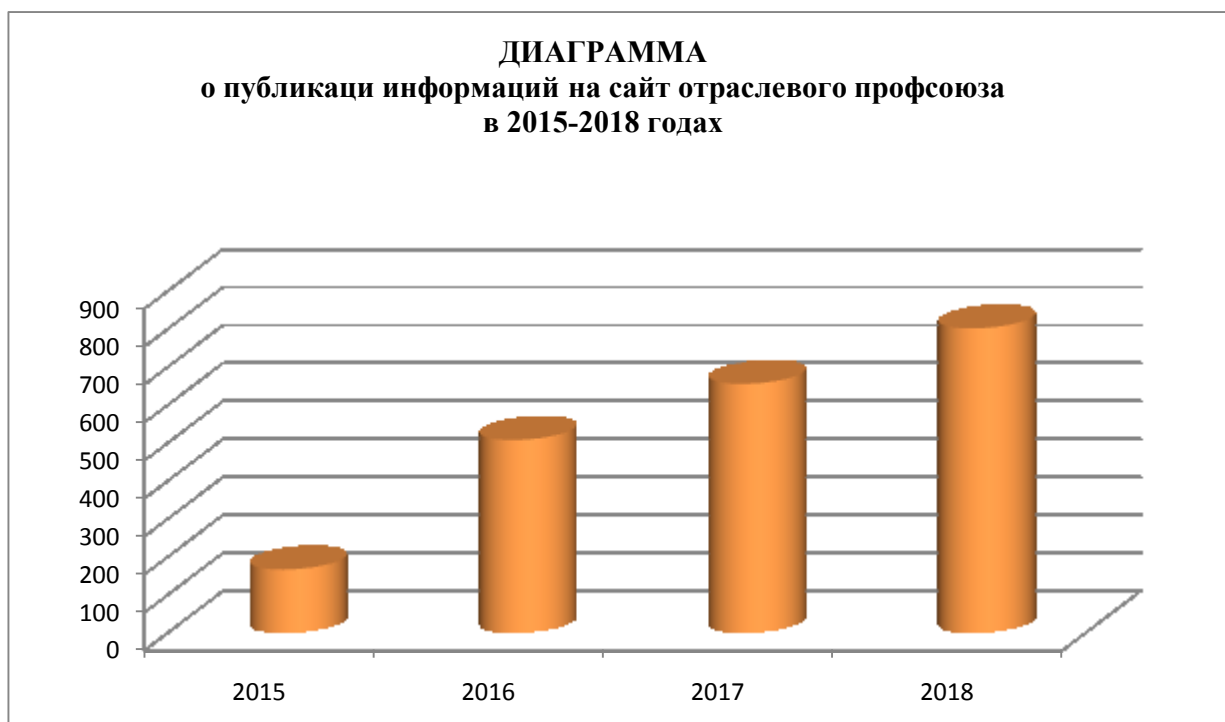
Следует отметить, что идет заметное увеличение количества публикаций материалов на официальном сайте отраслевого профсоюза в период с 2015 по 2018 годы. Вместе с тем, остаётся еще много вопросов по работе членских организаций на местах в этом направлении. Главное в этом, что еще не везде определены ответственные работники, занимающиеся информационной работой. Не везде своевременно готовятся материалы и направляются в отраслевой профсоюз, для размещения на сайте Профсоюза по проводимым мероприятиям на местах и их освещению в СМИ. Много вопросов возникает по технической подготовке направляемых информации в отраслевой профсоюз и их корректному оформлению. Некоторые сообщения не дают полной информации об освещаемом мероприятии.

ИНФОРМАЦИЯ

о количестве публикаций, направленных членскими организациями на сайт отраслевого профсоюза в 2015-2018 г.г.

№	Членская организация	2015	2016	2017	2018
1	Акмолинская	6	45	59	33
2	«Әділет» г. Астана	6	17	28	26
3	«Ұстаз» г. Алматы	-	4	6	8
4	Актюбинская	21	45	71	169
5	Атырауская	11	37	6	25
6	ВКО	24	40	46	67
7	Жамбылская	10	66	55	86
8	Жезказганская	3	14	11	9
9	ЗКО	1	11	28	27
10	Карагандинская	13	29	47	26
11	Костанайская	14	32	41	16
12	Кызылординская	6	17	48	75
13	Мангистауская	6	11	34	47
14	Павлодарская	14	30	38	61
15	СКО	12	20	6	13

16	Семейская	3	9	3	18
17	Талдыкорганская	3	44	81	124
18	Туркестанская (ЮКО)	5	24	17	55
19	г. Шымкент	-	-	-	2
ИТОГО:		166	507	655	887



В прошедший период деятельность Отраслевого Совета, членских организаций целенаправленно поддерживалась информационной работой в СМИ. Достаточно сказать, только в период обсуждения Программных установок Президента РК, руководство Профсоюза (*председатель, зам. председателя*) с целью актуализации проблем казахстанского учительства выступило в центральных республиканских средствах массовой информации – газетах «Казахстанская правда», «Білімді ел – образованная страна», «Қазақстан кәсіподағы», телеканалах «Qazaqstan», «Хабар», «Хабар-24» и другие.

Выступления, публикации руководства отраслевого профсоюза в СМИ за 2018-2019 годы

№	Наименование СМИ	Программа и тема	Период
1	Газета «Казахстанская правда»	ЗА СТАТУС ПЕДАГОГА В ОБЩЕСТВЕ ОТВЕТСТВЕННЫ ВСЕ. Интервью председателя профсоюза Амантаевой М. Т.	28. 02. 2019 г.
2	Телеканал «Qazaqstan»	Программа «Таңшолпан». Интервью Амантаевой М. Т. Прямой эфир.	21.01.2019 г.
3	Телеканал «Хабар 24»	Сюжет. О жилищных вопросах учителей. Мукашева А. М.	18.01.2019 г.
4	Телеканал «Хабар 24»	Обсуждение статуса педагога. Прямой эфир. Амантаева М.Т.	17.01.2019 г.
5	Телеканал «Хабар»	Білу маңызды. Прямой эфир. Мукашева А. М.	17.01.2019 г.
6	Телеканал «Qazaqstan»	Басты тақырып. Сұхбат. «Ұстаз мәртебесі туралы заң». Интервью Мукашева А. М.. Прямой эфир. Автор: Саламат Омаш	11.01.2019 г.
7	Телеканал «Qazaqstan»	Жаңалықтар сюжеті. «Ұстаз мәртебесі туралы заң». Мукашева А. М.	11.01.2019 г.
8	Телеканал «Хабар 24»	Сұхбат. Майра Амантаева. «Ұстаз мәртебесі – ұлт мәртебесі». Прямой эфир.	08.01.2019 г.
9	Астана TV	Избранное за неделю. «Ұстаз мәртебесі туралы заң». Мукашевой А. М. Автор: Меруерт Жакиянова, Нуржан Махмутов	04.01.2019 г.
10	Телеканал «Хабар 24»	«Ұстаз мерейі – ел мерейі» конкурсының қорытындысы. (Әріптесіміз озық шықты//Награды для журналистов). Сюжет. Амантаева М.Т.	27.12.2018 г.
11	Радио «Шалқар»	Интервью Амантаевой Майры Тургановны.	31.10.2018 г.
12	Телеканал «Хабар 24»	Сұхбат. Майра Амантаева. «Ұстаз мәртебесі». Прямой эфир.	22.10.2018 г.
13	Телеканал «Qazaqstan»	Программа «Таңшолпан». Интервью Амантаевой М.Т. Прямой эфир.	18.10.2018 г.
14	Телеканал «Qazaqstan»	Программа «Басты тақырып». Интервью Амантаевой М.Т. Прямой эфир. Автор: Саламат Омаш	08.10.2018 г.
15	Республиканская образовательная общественно-политическая газета «Білімді ел»-бразованная страна	«Республиканская комиссия по присуждению образовательных грантов за счет республиканского бюджета», Мукашева А.М.	№29 (138) 03.03.2018 г.
16	Республиканская образовательная общественно-	«Заседание Комисси по отбору претендентов на обучение в зарубежные высшие учебные заведения», Амантаева М.Т.	№13(122) 03.03.2018 г.

	политическая газета «Білімді ел»-бразованная страна		
17	Газета «Казахстанская правда»	ИНИЦИАТИВЫ НА БЛАГО НАРОДА, интервью с Амантаевой М.Т.	14.03.2018 г.
18	Телеканал «Atameken business»	Программа «Время говорить». Минобразования: увеличенную зарплату учителя начнут получать с марта. Интервью Амантаевой М.Т.	20.02.2018 г.
19	Республиканская образовательная общественно-политическая газета «Білімді ел» образованная страна	Юридическая страница, на вопросы читателей газеты отвечает заместитель председателя отраслевого профсоюза, член Общественного Совета МОН РК Беженаров В.Ф.	№ 6 (115) 13.02.2018 г., № 7 (116) 20.02.2018 г., № 8 (117) 27.02.2018 г.
20	Хабар NEWS	Жаналыктар мен сараптамалық бағдарлама: Мұғалімдер жалақысының көтерілетіні туралы жаңалықты ұстаздар қауымы қуана қабылдады.	09.01.2018 г.

Укрепление организационной деятельности профсоюза

В отчетный период в повестке дня отраслевого Совета профсоюза и членских организаций постоянно находились вопросы укрепления профсоюзного движения, совершенствования организационной деятельности профорганизации. В вопросах организационного укрепления профсоюза основным направлением деятельности профорганизаций является работа по сохранению и увеличению членской базы.

25 февраля т. г. на заседании Исполкома профсоюза рассмотрены итоги статистической отчетности о профсоюзном членстве и профсоюзных органов в Казахском отраслевом профсоюзе работников образования и науки по состоянию на 1 января 2019 года.

В соответствии со статистическими сведениями, представленными членскими организациями, на 1 января 2019 года Казахстанский отраслевой профессиональный союз работников образования и науки объединяет 20 областных и территориальных организаций и 4 филиала Профсоюза с общей численностью **730 302** членов профсоюза, что на **71 892** человека меньше, чем за аналогичный период 2018 года.

Значительное уменьшение членов Профсоюза связано с выходом из состава Отраслевого профсоюза Алматинской областной организации профсоюза (37366 чел.), Талдыкорганского городского (6632 чел.), Аксуского районного (2503 чел.) комитетов профсоюза из состава Талдыкорганской территориальной организаций и перехода 34591 членов профсоюза Костанайской областной организации во вновь созданный Локальный профсоюз при незаконном вмешательстве местных органов власти.

В отчетный период заметное снижение численности членов профсоюза допущено также в следующих членских организациях:

- Актюбинская областная организация – на 5607 чел.;
- Семейская территориальная организация – на 1737 чел.;
- Мангистауская областная организация – на 1636 чел.;
- Северо-Казахстанская областная организация - на 1311 чел.;
- Западно-Казахстанская областная организация – на 502 чел.;
- Павлодарская областная организация – на 326 чел.;
- профорганизация сотрудников ЕНУ им. Гумилева – на 238 чел.

Следует отметить, что большинство областных и территориальных организаций, несмотря на нестабильность ситуации в профсоюзном движении, в отчетный период провели определенную работу по сохранению структуры и членской базы профсоюза, мотивации профсоюзного членства. Из 20 областных, территориальных организаций и филиалов Профсоюза в 2018 году 12 организаций увеличили численность членов профсоюза:

- Атырауская областная организация – на 1206 чел.;
- Жезказганская территориальная организация – на 1020 чел.;
- Восточно-Казахстанская областная организация – на 778 чел.;
- Акмолинская областная организация – на 490 чел.;
- Профсоюзная организация «Әділет» г. Астаны – на 379 чел.;
- Кызылординская областная организация – на 346 чел.;
- Жамбылская областная организация – на 328 чел.;
- Карагандинская областная организация – на 133 чел.;
- Алматинская городская организация – на 42 чел.;
- Профсоюз «Ұстаз» г. Алматы - на 8725 чел. (*работников - на 916 чел, обучающихся – на 7809 чел.*);
- профсоюзная организация *студентов* ЕНУ им.Л.Н.Гумилева – на 4680 чел.;
- профсоюзная организация *студентов* КазНИТУ им. К.И.Сатпаева – на 2434 чел.;

Наибольшего привлечения новых членов профсоюза достигли 5 (пять) организаций и филиалов: Алматинская городская организация «Ұстаз» – 8725, профсоюзная организация студентов ЕНУ им.Л.Гумилева – 4680, профсоюзная организация студентов КазНИТУ им.К.Сатпаева – 2434, Атырауская областная – 1206 и Жезказганская территориальная организации – 1020 человек, в Семейской территориальной организации прирост составил 404 человек, однако в то же время выбыло 388 человек, итого прирост – всего 16 человек.

Среди членов профсоюза работающими являются – **592123** человека, что на **89772** меньше, чем в 2017 году и составляет 81% от общего числа членов профсоюза. На значительное снижение в составе профсоюза работающих членов отрицательно сказались процессы оптимизации, ликвидации, реорганизации малокомплектных школ, ТипО, начальных школ и детских садов.

Так, в Актыобинской области в Мартукском районе в связи с оптимизацией ликвидированы 12 малокомплектных школ, Каргалинском районе – 2, Мугалжарском районе – 4, в пяти районах объединены дворовые клубы и Дома школьников, а также сокращен филиал "Региональный научно-практический центр «Актобе-Дарын». В связи с вышеизложенными мероприятиями в сфере образования региона, уменьшилось общее количество работающих членов профсоюза на 5607 человек. Но основное уменьшение членской базы в этой области произошло в результате приостановления деятельности студенческих профсоюзных организаций по итогам проверок прокуратуры области в Актыобинском региональном государственном университете им. К.Жубанова и Актыобинском политехническом колледже.

Также приостановлена деятельность студенческих профсоюзных организаций в связи с предписанием прокуратуры города в Семейской территориальной организаций.

Снижение уровня профсоюзного членства в Северо-Казахстанской областной организации связано с закрытием и реорганизацией организаций образования, сокращением численности работников, переменой места жительства (выезд за пределы области, РК), в ходе которых за отчетный период количество первичных профсоюзных организаций уменьшилось на 15 единиц по сравнению с 2017 годом.

В некоторых вузах и организациях ТиПО южных регионов республики (Кызылординская обл.), произошло сокращение преподавательского состава в связи с реализацией государственной программы «Серпін», в ходе которой студенты направляются обучаться в северные области.

В отчетный период в связи с административно-территориальными изменениями в Южно-Казахстанской области произошли изменения структуре профсоюзных организаций региона. Так, Южно-Казахстанская областная организация профсоюза реорганизована в Туркестанскую областную организацию, а Шымкентская городская организация в соответствии с Уставом Профсоюза вошла в состав Отраслевого профсоюза в качестве членской организаций (г. Шымкент преобразован в город республиканского значения).

В отраслевом профсоюзе на учете состоит **4699** неработающих пенсионеров, что на 1398 человек меньше, чем в предыдущем отчетном периоде. Учет неработающих пенсионеров ведется в профорганизациях Актыобинской, Восточно-Казахстанской, Жамбылской, Карагандинской, Туркестанской областных, Жезказганской и Талдыкорганской территориальных организациях.

В отрасли с присутствием профсоюза – **9300** предприятий и организаций, что по сравнению с 2017 годом меньше на 1199. Всего первичных профсоюзных организаций в отрасли – **9296**, что по сравнению с 2017 годом меньше на 1182.

Количество работников аппаратов членских организаций – обкомов, теркомов, райкомов и горкомов профсоюза на 01.01.2019 года составляет 558 человек, что 168 человек больше по сравнению с прошедшим периодом.

В составе профсоюза студентов и учащихся – **105985** (в 2017 году – 103749) человек или 14,7 %, женщин – **508 947** (в 2017 году – 570749) человек или 69,6 % .

Положительно следует отметить качество статистических отчетов, представленных Актюбинским, Восточно-Казахстанским, Жамбылским, Костанайским, Павлодарским, Туркестанским областными, Жезказганским, Семейским и Талдыкорганским территориальными организациями профсоюза. Однако, отдельные отчеты подготовлены на низком уровне, без сравнительного анализа, в них не отражается фактическое положение дел, что не позволяет объективно оценивать ситуацию в профсоюзном движении региона.

Не в полном объеме отражается ситуация о профсоюзном членстве и работа по данному вопросу в информациях Атырауской, Северо-Казахстанской областных организаций. Филиалы Профсоюза ЕНУ им. Л. Н. Гумилева (профкомы сотрудников и студентов) не представили информацию по данному вопросу.

По сведениям членских организаций обучение прошли всего **68094** человек, из них председатели профсоюзных организаций – 11904, профсоюзный актив – 21836 и 34354 – члены профсоюза.

СВЕДЕНИЯ **о профсоюзном членстве и профсоюзных органах в Казахском** **отраслевом профсоюзе работников образования и науки по состоянию** **на 01.01.2019 г.**

Наименование	ВСЕГО
Количество предприятий и организаций отрасли с присутствием профсоюза	9300
<i>- в них всего работников</i>	660 443
Всего членов профсоюзов, из них:	730 302
<i>работающих</i>	592 123
<i>временно не работающих</i>	29 069
<i>обучающихся в учебных заведениях</i>	105985
<i>неработающих пенсионеров</i>	4699
<i>-женщин</i>	508 947
<i>- молодежи в возрасте до 29 лет</i>	170 765
<i>- членов профсоюза до 35 лет</i>	234 046
Всего областных, территориальных организаций	20
Всего филиалов	190
Всего представительств	13
Всего первичных профсоюзных организаций, в том числе:	9296
<i>- первичных организаций со статусом филиалов</i>	90
Всего локальных профсоюзов:	0

- первичные организации в составах локальных профсоюзов	0
- члены профсоюза в составах локальных профсоюзов	0
Всего освобожденных выборных профсоюзных работников, в том числе	212
- председатель отраслевого профсоюза	1
- заместитель председателя отраслевого профсоюза	2
- председатели областных, территориальных организаций	20
- председатели филиалов	167
- председатели представительств	0
- председатели первичных профсоюзных организаций	15
- председатели цеховых профорганизаций	0
Всего неосвобожденных председателей первичных профсоюзных организаций	9253
Всего ревизионных комиссий	9481
<i>Количество членов в ревизионных комиссиях</i>	29030
Всего штатных работников в профсоюзе, из них:	558
- председателей	213
- заместителей	11
- бухгалтеров	188
- юристов	35
- специалистов по охране труда	10
- других специалистов	103
Всего штатных работников в локальных профсоюзах, из них:	0
- председателей,	0
- заместителей	0
- бухгалтеров	0
- юристов	0
- специалистов по охране труда	0
- других специалистов	0
Всего прошли обучение, из них:	68094
- председатели профсоюзных организаций	11904
- профсоюзный актив	21836
- члены профсоюза	34354

СВЕДЕНИЯ

о численности членов профсоюза в областных, территориальных организациях и филиалах отраслевого профсоюза работников образования и науки по состоянию на 01.01.2019 год

№	Наименование областных, территориальных организаций и филиалов Профсоюза	Количество членов профсоюза	Примечание
1	Акмолинская обл	38639	
2	Актюбинская обл.	35553	
3	Алматинская обл. (Талдыкорганская тер.орг.)	24427	

4	Атырауская обл.	35655	
5	Восточно-Казахстанская обл.	32152	
6	Жамбылская обл.	68081	
7	Жезказганская тер. орг.	22790	
8	Западно-Казахстанская обл.	36868	
9	Карагандинская обл.	42975	
10	Костанайская обл.	9240	
11	Кызылординская обл.	49549	
12	Мангистауская обл.	27926	
13	Павлодарская обл.	40261	
14	Северо-Казахстанская обл.	27303	
15	Семейская тер. орг.	24645	
16	Туркестанская обл.	113612	
17	Алматинская гор.	5071	
18	Алматинский профсоюз «Ұстаз»	41752	
19	Профорганизация «Әділет» г. Астаны	17 636	
20	Профорганизация г. Шымкент	13478	
21	Профорг. ЕНУ им. Л.Гумилева (сотруд.)	2253	
22	Профорг. ЕНУ им. Гумилева (студентов)	15685	
23	Профорг. КазНИТУ им. К.Сатпаева (сотруд.)	1151	
24	Профорг. КазНИТУ им. К. Сатпаева (студентов)	3585	
	ВСЕГО	730 302	

В отчетный период в поле деятельности отраслевого совета профсоюза находились вопросы профсоюзной учебы, совершенствования аппаратной работы, оказания методической и практической помощи членским организациям.

Исполком, Отраслевой Совет принимают меры по укреплению и совершенствованию аппаратной работы отраслевого профсоюза и членских организаций. Вся эта работа в отчетный период сопровождалась целенаправленной работой по оказанию практической помощи членским организациям по различным направлениям профсоюзной деятельности. Достаточно отметить, в 2018 году работники аппарата находились в командировках регионах республики свыше 400 дней.

Об отчетах и выборах в профсоюзе. Постановлением Отраслевого Совета от 21 февраля 2018 года было принято решение о проведении в течении 2018-2019 г.г. отчетов и выборов во всех структурах профсоюзных органов. Сегодня завершены отчеты и выборы в большинстве областных и территориальных организациях. Предстоит проведение отчетно-выборных конференций в 2019 году в Восточно-Казахстанской, Кызылординской,

Костанайской, Павлодарской, Северо-Казахстанской, Туркестанской областных организациях, Семейской территориальной организации и «Әділет» г.Астаны.

В апреле 2018 года Отраслевым Советом в помощь членским организациям подготовлен и выпущены подробные Методические рекомендации по подготовке и проведению отчетов и выборов в профсоюзных организациях и по данному вопросу проведены практические семинары на местах.

В ноябре в Астане проведен семинар для работников аппаратов областных, территориальных организаций по организационной работе, делопроизводству и другим вопросам, который вызвал большой интерес у участников семинара. Отраслевой Совет и его аппарат постоянно изучают состояние профсоюзного движения в регионах. В течении истекшего периода проведены 4 заседаний Отраслевого Совета, 5 заседаний Исполкома, на которых рассмотрено более 20 различных вопросов деятельности членских организаций.

Отраслевой профсоюз, его членские организации самое активное участие принимали во всех важнейших событиях профсоюзного движения Казахстана, выражая при этом свою позицию по принципиальным вопросам, затрагивающим интересы работников отрасли и деятельность Профсоюза.

3 октября 2018 года делегация Казахстанского отраслевого профсоюза в составе 22 человек приняла участие в работе XXV съезда Федерации профсоюзов Казахстана. На съезде от имени Профсоюза в адрес делегатов съезда были направлены Заявление о прекращении вмешательства местных органов власти во внутренние дела профсоюзных организаций и Обращение с просьбой принять Обращение Съезда к Правительству по ряду вопросов, касающихся повышения статуса педагогических работников. Однако руководством Федерации профсоюзов указанные документы не были внесены на рассмотрение делегатов съезда.

О финансовой работе

В Отраслевом Профсоюзе в целях обеспечения единых подходов в финансовой деятельности разработаны и утверждены «Положение о порядке уплаты, распределения и расходования членских профсоюзных взносов», «Положение о контрольно-ревизионной службе» и другие правовые документы. В результате принимаемых мер улучшились показатели по валовому сбору членских взносов, в целом обеспечивается выполнение Профсоюзом уставных финансовых обязательств.

В октябре т.г. в г. Алматы состоялся республиканский семинар с главными бухгалтерами членских организаций по вопросам, финансовой деятельности. Следует отметить, что по сравнению с предыдущими годами наблюдается положительные результаты по ведению бухгалтерского учета: устанавливаются программные обеспечения 1С. Бухгалтерия и онлайн-банк,

что позволяют улучшить качество и эффективность работы бухгалтерской службы в членских организациях.

Вместе с тем сведения, поступившие за прошедший период, итоги бухгалтерских проверок показывают, что по вопросу укрепления финансовой дисциплины, соблюдения действующего порядка ведения бухгалтерского учета, своевременности представления и достоверности бухгалтерской и иных отчетностей, полноты сбора и правильности распределения членских профсоюзных взносов в профсоюзных организациях всех уровней имеются недостатки. При перечислении членских взносов некоторые профорганизации в платежных документах не в полном объеме указывают проценты и периоды платежей.

Имеются факты неполного и несвоевременного перечисления членских взносов от Восточно-Казахстанской, Туркестанской областных организаций, профорганизации работников Евразийского национального университета им. Л. Н. Гумилева».

Участие в международном профсоюзном движении

В период глобализации всех сфер экономики и социальной сферы проблемы образования становятся приоритетными во всем мире. И в этих условиях одной из наших главных задач является укрепление позиции Казахстанского отраслевого профсоюза в международном профсоюзном сообществе. Являясь членской организацией многих международных объединений, отраслевой профсоюз постоянно поддерживает и развивает деловые дружеские связи с ними. В этой сфере деятельности для Профсоюза главным вектором является обмен опытом работы по защите трудовых прав работников, продвижение принципов социальной справедливости, соблюдение странами важнейших Конвенций МОТ в трудовых отношениях.

С 15 по 19 мая т.г. в рамках Меморандума о взаимодействии и сотрудничестве между Казахстанским отраслевым профсоюзом работников образования и науки и Профсоюзом учителей Болгарии, в нашей республике с дружеским визитом побывала делегация Профсоюза «Подкрепа».

Цель визита – обмен опытом профсоюзной работы, дальнейшее укрепление взаимодействия и сотрудничества между дружественными профсоюзами.

Гости посетили офис Профсоюза отрасли, организации образования Астаны – школу-гимназию № 81, Дворец школьников и Евразийский национальный университет им. Л. Н. Гумилева. На встрече с Болгарской делегацией «Подкрепа» председатель профсоюза отрасли М. Амантаева проинформировала гостей о важнейших общественно-политических событиях в Казахстане и об участии в них Казахстанского отраслевого профсоюза работников образования и науки, о деятельности Профсоюза его структурных подразделений по защите законных прав и интересов работников отрасли.

С 7 по 8 декабря 2018 года в г. Анталия (Турецкая Республика) на высшем уровне прошел 2-ой Международный Конгресс ученых тюркского мира по естественным наукам, организованный Турецким Профсоюзом работников образования (Türk Eğitim-Sen) в рамках работы Евразийского Международного объединения Профсоюзов образования. С приветственным словом перед участниками Конгресса выступили председатель Евразийского международного объединения Профсоюзов образования, Генеральный президент Профсоюза работников образования Турции Türk Eğitim-Sen - Талип Гейлан, председатель Казахстанского профсоюза работников образования и науки - М. Амантаева и руководители Профсоюзов образования стран: Кыргызстана, Азербайджана, Македонии, Косово, Турецкой Республики, Северного Кипра и Ирака.

Работа с молодежью

11 мая 2018 года по инициативе Республиканского Совета по делам молодежи Профсоюза отрасли (далее – Совет) в городе Алматы состоялось расширенное заседание Совета. Для ознакомления с деятельностью отраслевого профсоюза, его молодежной политикой были приглашены студенты - профсоюзные активисты ведущих вузов южной столицы: Казахского национального университета им. Аль-Фараби, Казахского национального педагогического университета им. Абая, Казахского национального женского педагогического университета, Казахского научно-исследовательского технического университета им. К. Сатпаева, Алматинского технологического университета. В ходе заседания были рассмотрены Пять социальных инициатив Лидера нации Н. А. Назарбаева; деятельность молодежного Совета; проведение ежегодного Республиканского Летнего молодежного лагеря; инициатива ФПРК по созданию отраслевой профсоюзной организации студентов.

В работе Совета принял участие ректор КазНПУ им. Абая, Балыкбаев Т. О., который выступил по первому вопросу и подробно осветил программную статью Главы государства «Пять социальных инициатив» в части приобретения жилья для каждой казахстанской семьи, о снижении налоговой нагрузки для повышения заработных плат низкооплачиваемых работников, повышении доступности и качества высшего образования и улучшение условий проживания студенческой молодежи, расширении микрокредитования, дальнейшей газификации страны. Их реализация позволит создать новые рабочие места и будет способствовать дальнейшему росту экономики страны, а следовательно, и благосостояния всего казахстанского народа.

По второму вопросу о работе Республиканского Совета по делам молодежи Профсоюза отрасли выступила Абиева А. А. – председатель республиканского Совета по делам молодежи. Приглашенных гостей - студентов – профактивистов, представляющих вузы Алматы заинтересовала

информация о деятельности Совета, мероприятия, проводимые как на республиканском, так и на местном уровнях.

Затем был рассмотрен вопрос о создании по инициативе Федерации профсоюзов республики отраслевого профсоюза студентов. Участники заседания – члены Совета выразили озабоченность в связи с участвовавшими во время встреч с профсоюзным активом регионов республики намерениями руководства Федерации профсоюзов о создании отраслевого профсоюза студентов. Члены Совета выразили единодушное мнение о нецелесообразности создания такой организации. Студенческие профсоюзные организации всегда были в составе членских организаций профсоюза отрасли – областных профсоюзных организациях, получали и получают всемерную финансовую и организационную поддержку со стороны областных комитетов, причем взносы, поступающие от студентов и магистрантов, обучающихся по республиканскому образовательному гранту, в полном объеме остаются в студенческой профсоюзной организации и расходуются на её нужды. Учащаяся молодежь охвачена Трехсторонним Отраслевым соглашением между Министерством образования и науки, Отраслевым профсоюзом и НПП «Атамекен», региональными соглашениями и коллективными договорами. Профсоюзные организации студентов совместно с обкомами профсоюза отрасли оказывают благотворительную помощь нуждающимся студентам. Результатом этой работы является то, что многие студенты - профактивисты остаются работать в профсоюзе. После обсуждения вопроса было принято обращение Федерации профсоюзов Республики Казахстан.

25 июня в зоне отдыха Баянаул на берегу озера Жасыбай прошел межрегиональный Форум молодых педагогов «Трансформация образования через лидерство учителя», организованный Павлодарской областной организацией Казахстанского отраслевого профсоюза работников образования и науки. Особенностью Форума является то, что в нем принимают участие молодые учителя – профсоюзные активисты приграничных регионов Казахстана и России – Павлодарской и Новосибирской областей.

С 15 по 19 июня 2018 года в городе Актау прошел, ставший уже традиционным, республиканский Летний молодёжный лагерь молодых педагогов: «КӘСІПОДАҚ ЖАСТАР ҚОЗҒАЛЫСЫ – РУХАНИ ЖАҢАРУ МЕН ЖАҢҒЫРУ ЖОЛЫНДА». В работе молодежного лагеря приняли участие свыше 80 человек: молодые учителя, профсоюзные активисты высших учебных заведений Казахстана, члены Республиканского совета по делам молодежи. Основная цель республиканского Лагеря – выявление потенциальных лидеров молодежного профсоюзного движения отрасли и дальнейшее развитие молодежной политики; развитие позитивного имиджа профсоюза среди молодежи путем вовлечения потенциальных лидеров и активистов; а также развивать чувство патриотизма, духовной культуры, стремление к дальнейшему саморазвитию в соответствии с программой

статьей Лидера нации Н. А. Назарбаева «Взгляд в будущее: модернизация общественного сознания».

Во время работы лагеря были проведены различные семинары, тренинги, на актуальные для молодежи темы.

19 октября состоялось заседание республиканского Совета по делам молодежи Казахстана отраслевого профсоюза работников образования и науки. Участники заседания обсудили деятельность областных Советов молодежи и План работы по делам молодежи на 2019 год. Было принято решение далее активизировать и усиливать роль региональных молодежных Советов Профсоюза отрасли. Так как 2019 год был провозглашен Главой Государства Годом молодежи, Советом молодежи Профсоюза отрасли предусмотрены ряд мероприятий, акций, семинаров-тренингов, посвященных Году молодежи. Год молодежи Профсоюз отрасли откроет Форумом молодежи, посвященному Дню Первого Президента в рамках предстоящего Года молодежи. Форум запланирован в конце ноября текущего года и пройдет на базе ЕНУ им. Л. Гумилева.

2018 жылғы 23 қарашада Қазақстанның Елордасы – Астана қаласында Қазақстандық салалық білім және ғылым қызметкерлері кәсіподағының ұйымдастыруымен ҚР Тұңғыш Президенті күні және ҚР Тәуелсіздігі мерекелеріне орай Л. Н. Гумилев атындағы Еуразия ұлттық университетінде «**Болашақ – білімді жастардың қолында**» атты дәстүрлі VI Республикалық жас ұстаздардың форумы өткізілді.

Салалық кәсіподақтың төрайымы М. Т. Амантаева барлық қатысушыларды Форумның салтанатты ашылуымен құттықтай отырып, жемісті еңбек пен шығармашылық табыс тіледі. Оның айтуынша, тәуелсіздіктің қадір-қасиетін ертеден білген халқымыз ширек ғасырдан астам ішінде қарышты қадаммен өркендеп, әлем жұртшылығының назарын аударып келеді. Әлемде саяси дауылдар мен табиғи апаттар болып жатқан заманда, еліміздегі ынтымақ пен бірлік, халқымыздың сабырлығы Елбасының салиқалы саясатының арқасында даму жолында келеді.

Оздоровление и отдых работников и детей в 2018 году

Ежегодно Профсоюз работников образования и науки проводит оздоровление и летний отдых членов профсоюза и детей. Это стало традицией и показывает положительные результаты в деятельности Отраслевого профсоюза.

Анализ поступившей информации от членских организаций по оздоровлению членов профсоюза и их детей показал, что в 2018 году оздоровлено **19982** работников на сумму более 574275793 тенге, 8346 детей на сумму более 79,5 млн. тенге. Общая сумма затрат составляет более 618711324 тенге, что на 36363089 тенге меньше по сравнению с 2017 годом. Соответственно уменьшилось и количество охваченных оздоровлением членов профсоюза и их детей (таблица №1).

В 2017 году членскими организациями на оздоровление было выделено 686677034 тенге, из них – на оздоровление 22713 членов профсоюза – 595407744 тенге, на отдых детей – 88269290 тенге.

Таблица 1 – Сравнительный анализ по летнему отдыху

№	Период	Количество охваченных отдыхом членов профсоюза	Сумма тг.	Кол-во охваченных отдыхом детей	Сумма тг.	Итоговая сумма тг.
1	2017 г.	22 713	595407744	10 162	88 269 290	686 677 034
2	2018 г.	19 982	574 275 793	8 693	87 687 736	650 313 945

По итогам работы 2018 года, самое большое количество работников оздоровлено профсоюзными организациями Восточно-Казахстанской области – 4983 человека, Жамбылской – 3352, Южно-Казахстанской – 2349, а также Кызылординским обкомом профсоюза – 1662 человек, Семейским теркомом – 905 и Талдыкорганским теркомом – 854 человек.

На приобретение путевок в санатории Южно-Казахстанской областной профсоюзной организацией выделено более 140 млн.тенге, Жамбылской – 95 млн. тенге, Кызылординской – 38 млн. тенге.

Сведения об оздоровлении работников

№	Профсоюзная организация	Количество охваченных отдыхом членов профсоюза (чел.)
1	Восточно-Казахстанская областная профсоюзная организация	4 983
2	Жамбылская областная профсоюзная организация	3 352
3	Южно-Казахстанская областная профсоюзная организация	2 349
4	Кызылординская областная профсоюзная организация	1 662
5	Семейская территориальная профсоюзная организация	905
6	Талдыкорганская территориальная профсоюзная организация	854

Сведения о выделенных средствах на оздоровление членов профсоюза

№	Профсоюзная организация	Сумма (тг.)
1	Южно-Казахстанская областная профсоюзная организация	148 065 000
2	Жамбылская областная профсоюзная организация	98 675 542
3	Кызылординская областная профсоюзная организация	47 808 000

Из общего количества оздоровленных в 2018 году работников образования **5596** человек или **23,9%** отдохнули в здравницах Федерации профсоюзов Казахстана на сумму более 444 700 420 тенге.

Наибольшее количество работников оздоровлено в санаториях «Мерке» - 1108 человек, «Көктем» – 781, «Манкент» – 775, «Жанакорган» – 437, «Мойылды» – 411, «Сосновый бор» – 395.

Сведения о количество оздоровленных работников в здравницах ФПРК

№	Здравница Федерации профсоюзов Республики Казахстан	Количество оздоровленных (чел.)
1.	Мерке (Жамбылская область)	1 108
2.	Коктем (Алматы)	781
3.	Манкент (Туркестанская область)	775
4.	Жанакорган (Кызылординская область)	437
5.	Мойылды (Павлодарская область)	411
6.	Сосновый бор (Костанайская область)	395

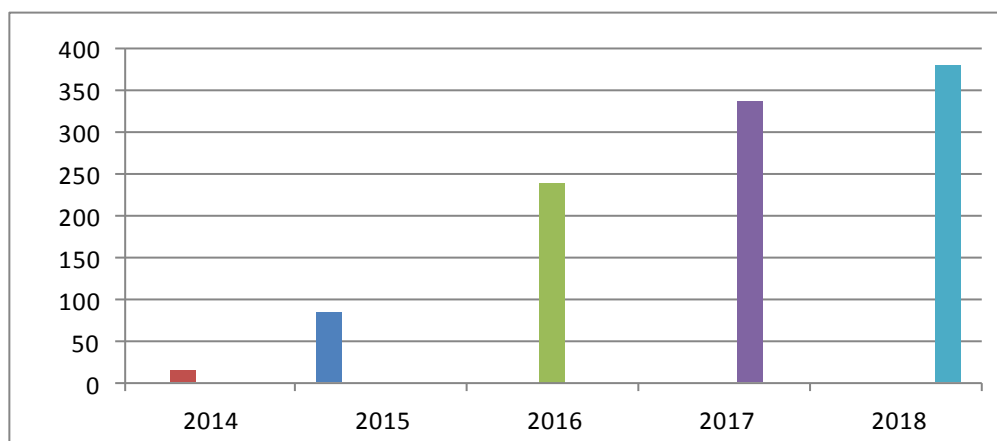
По сравнению с аналогичным периодом прошлого года количество приобретаемых путевок в здравницы ФПРК уменьшилось **на 12%**.

Профсоюзные организации для оздоровления работников отрасли, помимо здравниц ФПРК активно используют санатории, дома и базы отдыха ведомств, предприятий и организаций регионов.

Информация о состоянии работы с документами

За отчетный период принято, зарегистрировано и обработано входящей корреспонденции – 1070, исходящей -654.

В 2018 году принято обращений от физических и юридических лиц в количестве – **380**. В 2017 году принято – **337**, в 2016 году – **240**, в 2015 году - **83**, в 2014 году – **15**. Динамику роста поступления обращений от физических и юридических лиц можно увидеть на приведенной ниже диаграмме:



Тематика поступивших обращений от физических и юридических лиц

№	Темы обращений	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.
1	Об оплате труда	23	91	100	185
2	Об отнесении к соответствующей реестровой группе	2	16	6	11
3	Трудовые отношения	6	4	32	4
4	Об исчислении педагогического стажа	2	3	13	3
5	О назначении и распределении профсоюзных взносов	5	3	9	11
6	Организация учебного процесса рабочее время	6	29	49	29
7	О продолжительности отпусков	-	9	18	21
8	О расторжении трудовых договоров (сокращение)	5	25	8	8
9	Об аттестации педагогических работников	1	8	5	11
10	О педагогической нагрузке	6	3	27	18
11	Профсоюзная деятельность председателей профсоюзных организаций)	9	6	20	11
12	О медосмотрах (соцгарантии)	-	2	1	1
13	О штатном расписании	-	-	11	7
14	О курсах по повышению квалификации	2	-	5	3
15	О присвоении категорий	3	15	11	11

16	Об оказании материальной помощи	1	-	4	4
17	Трудовые права лиц ограниченными возможностями	-	-	1	0
18	Перевод медработников	-	-	2	0
19	Жалобы на действия руководителей учреждений образования	4	3	7	15
20	О соответствии образования	-	6	4	6
21	Послевузовское образование	-	-	4	0
22	О совмещении должностей	3	5	-	0
23	О вхождении в состав ОП	5	2	-	1
24	О профзаболеваниях	-	1	-	0
25	Охрана труда и техники безопасности	-	1	-	0
26	О правомерности преподавания руководителей организаций образования и заместителей	-	8	-	0

Как и в предыдущие годы, преобладающими остаются вопросы оплаты труда: начисление заработной платы, все виды доплат, пособие на оздоровление, оплата командировочных и т.д. На втором месте, также остаются востребованными вопросы, касающиеся организации учебного процесса и рабочего времени, а именно множество обращений по продолжительности рабочей недели и о выходе на работу в выходные дни. А на третьем, обращения по вопросам продолжительности трудовых отпусков. Анализируя тематику обращений по количеству, следует отметить, что по сравнению с прошлым годом число вопросов по нагрузке, исчислению педагогического стажа и профсоюзной деятельности уменьшилось. Это свидетельствует о плодотворной работе Отраслевого профсоюза по разъяснению данных вопросов. Вместе с тем увеличилось число обращений по вопросам аттестации педагогов и жалоб на действия руководителей учреждений образования.

В количественном составе обращений поступивших из мест за отчетный период 2018г. лидируют Актюбинская, Жамбылская, Восточно-Казахстанская области, на втором месте Атырауская, Костанайская области и на третьем Мангистауская, Акмолинская, Южно-Казахстанская, Западно-Казахстанская, Карагандинская и Алматинская области.

В разрезе членских организаций:

Членская организация	Количество
Профсоюз Актюбинской области	13
Профсоюз Жамбылской области	12
Профсоюз ВКО	12
Профсоюз Атырауской области	11

Профсоюз Костанайской области	10
Профсоюз Мангистауской области	7
Профсоюз Акмолинской области	7
Профсоюз ЮКО	6
Профсоюз Карагандинской области	6
Талдыкорганский терпрофсоюз	6
Профсоюз ЗКО	6
Профсоюз СКО	5
Профсоюз Павлодарской области	4
Профсоюз «Әділет»	4
Алматинский городской профсоюз «Ұстаз»	3
Профком ЕНУ	2
Семейский терпрофсоюз	1
Профсоюз Кызылординской области	1

Многочисленные жалобы и обращения поступают на сайт Отраслевого профсоюза, электронную почту и в редакции газет «Қазақстан кәсіподағы», «Білімді Ел» без адресата, указывается только Ф.И.О заявителя, по этой причине невозможно определить из какого региона страны они поступают.

По представлениям областных и территориальных структурных подразделений Отраслевого профсоюза оформлено **946** наград. Это золотые и серебряные нагрудные знаки, Почетные Грамоты Отраслевого профсоюза, а также представления на Почетную Грамоту и знак Федерации профсоюзов Республики Казахстан.

Сведения о награждении профсоюзных кадров и активистов наградами профсоюзных органов за 2018 год приведены в нижеследующей таблице.

**Сведения
о профсоюзных кадрах и активистах награжденных в 2018 г.**

№ п/п	Название Членской организации	Почетная грамота	Серебр. знак	Золотой знак	Почетная грамота ФПРК	Знак ФПРК
		52	15	1		
	Акмолинская обл.					
	Атырауская обл.	37	13			

Актюбинская обл.	50	17	1		
Восточно-Казахстанская обл.	38	17	5	1	1
Жамбылская обл.	59	46	6	1	1
Жезказганская тер.	14	19	1		
Западно-Казахстанская обл.	35	34		1	1
Карагандинская обл.	46	6	6		
Костанайская обл.	2	13			1
Кызылординская обл.	70	15			
Мангистауская обл.	8	9			
Павлодарская обл.	17	15	2	1	1
Северо-Казахстанская обл.	36	15			
Семейская тер.	15	7	1		
Талдыкорган. тер.	33	15		6	
Туркестанская обл.	30	34	2	1	
Городской профсоюз «Әділет»	10	2		2	
ЕНУ им. Л.Н.Гумилева	5	10			
Алматинский городской профсоюз «Ұстаз»	43				1
ИТОГО					
ВСЕГО	946				