

**Қазақстан Республикасының білім және ғылым Министрлігі
мен «Қазақстандық салалық білім және ғылым
қызметкерлерінің кәсіподағы» ҚБ арасындағы 2015-2017 жылдарға
арналған әлеуметтік әріптестік жөніндегі Салалық келісімге
өзгертулер мен толықтырулар енгізу туралы
ҚОСЫМША КЕЛІСІМ**

Астана қаласы

"17" наурыз 2016жыл

Осы Қосымша Келісімнің Тараптары:

мемлекет пен жұмыс берушінің атынан – Қазақстан Республикасының білім және ғылым Министрлігі;

қызметкерлердің атынан – «Қазақстандық салалық білім және ғылым қызметкерлерінің кәсіподағы» ҚБ

Қазақстан Республикасының білім және ғылым Министрлігі мен «Қазақстандық салалық білім және ғылым қызметкерлерінің кәсіподағы» ҚБ арасындағы 2015-2017 жылдарға арналған әлеуметтік әріптестік жөніндегі Салалық келісімге төмендегідей өзгертулер мен толықтырулар енгізу туралы келісті:

Келісімнің жеке ережелері төмендегідей редакцияда қолданысқа енгізілсін:

1. 1.4-тармақ Осы Келісім Қазақстан Республикасы Конституциясының, Қазақстан Республикасы Еңбек кодексінің нормаларына, Қазақстан Республикасының «Білім туралы», «Кәсіптік одақтар туралы» заңдарына, Қазақстан Республикасы Президентінің Жолдауларында баяндалған міндеттерге, Қазақстан Республикасындағы білім және ғылымды дамытудың 2016-2019 жылдарға арналған Мемлекеттік бағдарламасының, ҚР Үкіметі, республикалық қызметкерлер және жұмыс берушілер арасындағы 2015-2017 жылдарға арналған Бас келісімнің ережелеріне негізделеді.

2. 3- бөлімнің атауы. **ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНДАҒЫ БІЛІМ ЖӘНЕ ҒЫЛЫМДЫ ДАМУДЫҢ 2016-2019 ЖЫЛДАРҒА АРНАЛҒАН МЕМЛЕКЕТТІК БАҒДАРЛАМАСЫН ЖҮЗЕГЕ АСЫРУДАҒЫ ТАРАПТАРЫНТЫМАҚТАСТЫҒЫНЫҢ НЕГІЗГІ БАҒЫТТАРЫ**

3. 3.1.1. тармағы. Қазақстан Республикасындағы білім және ғылымды дамытудың 2016-2019 жылдарға арналған Мемлекеттік бағдарламасын жүзеге асыруға бағытталған бірлескен іс-әрекеттерді белсенді жүргізу.

4. 3.2.1. тармағы. Жыл сайын Салалық комиссияға білім және ғылымды дамытудың Мемлекеттік бағдарламасын жүзеге асыру барысы туралы ақпарат беруге;

5. 4.13. тармағы: «Оқу жылы ішінде еңбек шартының маңызды жағдайлары тек тараптардың еркінен тыс ерекше жағдайларда ғана өзгертілуі мүмкін.

Еңбек шартының жағдайларын өзгерту туралы жұмыс беруші қызметкерге, егер еңбек, ұжымдық шарттармен хабарлаудың ұзақ мерзімі

көзделмеген болса, онда кемінде он бес күнтізбе күн бұрын жазбаша түрде хабарлауы тиіс».

6. 4.15. тармағындағы «ҚР Еңбек кодексінің 54-бабына» деген сөз тіркесі «ҚР Еңбек кодексінің 52-бабына» болып ауыстырылсын.

7. 5.1.тармағы: «Тараптар мемлекеттік мекемелер мен қазыналық кәсіпорындардың ұйымдастырушылық-құқықтық нысанында құрылған білім және ғылым қызметкерлерінің еңбектеріне ақы төлеуді, Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2015 жылдың 31-желтоқсанындағы «Азаматтық қызметшілерге, мемлекеттік бюджет қаражаты есебінен ұсталатын ұйымдардың қызметкерлеріне, қазыналық кәсіпорындардың қызметкерлеріне еңбекақы төлеу жүйесі туралы» № 1193 қаулысы негізінде жүзеге асырады».

Шаруашылық жүргізу құқығындағы мемлекеттік кәсіпорындарда еңбекке ақы төлеудің мерзімді-сыйлықақы нысаны қолданылады. Бұл кәсіпорындардағы еңбекке ақы төлеу мәселелері, бастауыш кәсіподақ ұйымдарының кәсіподақ комитеттерінің дәлелді пікірін ескеріп бекітілген еңбекке ақы төлеудің Ережелерімен реттеледі».

8. 5.5.тармағы: «Жұмыс берушілер өздеріне, Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2015 жылдың 31-желтоқсанындағы «Азаматтық қызметшілерге, мемлекеттік бюджет қаражаты есебінен ұсталатын ұйымдардың қызметкерлеріне, қазыналық кәсіпорындардың қызметкерлеріне еңбекақы төлеу жүйесі туралы» № 1193 қаулысымен белгіленген мөлшерде, мемлекеттік мекемелер және қазыналық кәсіпорындардың қызметкерлеріне қосымша және үстеме ақылар тағайындауға және төлеуге міндеттеме қабылдайды, қосымша және үстеме ақылардың жекеленген түрлері төмендегідей тәртіп пен мөлшерде анықталады:

5.5.1. Қызметтерді қоса атқарғаны үшін қосымша ақы (қызмет көрсету аумағының кеңеюі) – қызметкердің өзінің лауазымдық айлығынан 50%.

5.5.2-5.5.4 тармақтары – алынып тасталсын.

9. 5.9.тармағы: «Тараптар 2015 жылдың 31-желтоқсанындағы ҚР Үкіметінің № 1193 қаулысымен белгіленген төмендегі көтерме, қосымша және үстеме ақылардың сомасы, педагог қызметкерлердің нақты оқу жүктемесіне пропорционалды төленеді деп келісті:

- барлық типтегі және түрдегі мектеп-интернаттардың 1-4 сынып мұғалімдерін есептемегенде, мұғалімдер мен оқытушыларға дәптерлерді және жазбаша жұмыстарды тексергені үшін;

- бейіндік бағыттағы пәндер бойынша дарынды балалар үшін мектеп-интернаттар мен басқа білім беру ұйымдарының, мамандандырылған мектептердің бейіндік бағыттағы пәндері бойынша сабақ бергендері үшін;

- мемлекеттік және ұлттық тілде оқытатын ауылдық жерде және қалалық типтегі поселкелерде орналасқан жалпы білім беретін ұйымдардың мұғалімдері мен оқытушыларына орыс тілі және әдебиет бойынша сабақ сағаттары үшін;

- орыс және басқа тілде оқытатын жалпы білім беру ұйымдарының мұғалімдері мен оқытушыларына мемлекеттік және ұлттық тіл мен әдебиет бойынша сабақ сағаттары үшін;

- ауылдық жерде тұратын және жұмыс жасайтын білім беру ұйымдарының мамандарына;

- даму мүмкіндіктері шектеулі, ұзақ емделуге, тәрбиелеудің ерекше жағдайларына мұқтаж білім алушылармен (тәрбиеленушілермен, балалармен), арнайы белгіленген кемінде екі топтан (сыныптан) тұратын арнайы емес ұйымдарда оқу-тәрбиелеу ұйымдарының басшыларына;

- даму және оқу мүмкіндіктері шектеулі, сондай-ақ тәрбиелеудің ерекше жағдайларына және ұзақ емделуге мұқтаж балалармен және жасөспірімдермен жұмыс үшін;

- жетім-балалармен және ата-анасының қамқорлығынсыз қалған балалармен жұмыс үшін;

- біліктілік санаты үшін;

- ерекше жұмыс жағдайлары үшін;

- зиянды, қауіпті, ауыр еңбек жағдайларындағы жұмыс үшін».

10. 5.17.тармағы : «Әлеуметтік әріптестік тараптарына ұжымдық шарттарда күнделікті жұмысты (жұмысы ауысымын) бөліктерге бөлу, жұмыстағы үзілістер саны мен ұзақтығы жүргізілетін жұмыс түрлерін, сондай-ақ қызметкерлерге осындай жағдайлардағы жұмыс үшін, БЛА-тан 50% кем болмайтын өтемақылық төлем түрлері мен мөлшерін айқындау ұсынылсын.

Жұмыс уақытын бөліктерге бөлгені үшін өтемақы жұмыс уақыттары оқу кестесімен анықталатын қызметкерлерге таратылмайды».

11. 5.19.тармағы: «Мүлікті қорғауды және қызметкерге берілген басқа құндылықтарды қамтамасыз ете алмағаны үшін толық жеке және ұжымдық (ортақ) материалдық жауапкершілік жөніндегі шарттар, сондай-ақ толық материалдық жауапкершілік туралы типтік шарт жасалынатын қызметкерлердің атқаратын немесе орындайтын лауазымдар мен жұмыстар тізімі, бастауыш кәсіподақ ұйымының кәсіподақ комитетінің дәлелді пікірін ескеріп жұмыс берушінің актімен бекітіледі».

12. 5.20. тармағы: «Тараптар, жұмыс берушіге және қызметкерге байланысты емес себептер бойынша жұмыстың бос тұрып қалу уақытын ресімдеу тәртібі мен ақы төлеудің талаптары еңбек, ұжымдық шарттармен анықталады және жалақының ең төменгі мөлшерінен кем болмайтын мөлшерде, жұмыс берушінің кінәсі бойынша – қызметкердің орташа жалақысынан елу пайыздан кем болмайтын мөлшерде белгіленеді деп келісті».

13. 8.2.тармағының 8.2.2.тармақшасы: «ҚР ЕК 52-бабы 1-т. 1)т. және 2)т. бойынша (штатты немесе штат санын қысқарту, ұйымды тарату) жұмыстан шығару туралы ескерту алған қызметкерлерге, жалақысын сақтай отырып, жаңа жұмысты өзі іздеу үшін аптасына кемінде бес сағат жұмыстан бос уақыт беріледі».

ежегодного оплачиваемого трудового отпуска. Размер пособия на оздоровление учителям, преподавателям, педагогам дополнительного образования, воспитателям, другим педагогическим работникам, для которых установлена нормативная учебная нагрузка, рассчитывается из их фактической учебной нагрузки на день предоставления отпуска. Лицам, работающим на условиях совместительства, пособие назначается и выплачивается на общих основаниях».

15. Пункт 10.14.: «Оказывать содействие представителям технической инспекции, техническим инспекторам Профсоюза, членам производственных советов по охране труда в проведении контроля за состоянием охраны труда. В случае выявления ими нарушения прав работников на здоровые и безопасные условия труда принимать меры к устранению выявленных нарушений».

16. Подпункт 11.10.3. пункта 11.30: «Члены выборных профсоюзных органов, технические инспекторы профсоюза по охране труда, представители профсоюзной организации в создаваемых в организациях образования совместных с работодателем производственных советах, комиссиях и других образованиях при необходимости освобождаются от основной работы с сохранением среднего заработка для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива работников и на время краткосрочной профсоюзной учебы».

Настоящее Дополнительное соглашение совершено в городе Астана «17» марта 2016 года.

Соглашение подписали:

Министр образования и науки
Республики Казахстан



Е.К. Сагадиев

Председатель Казахстанского
отраслевого профессионального
союза работников образования и
науки



М.П.

М.Т. Амантаева



Зарегистрировано в
Центре по вопросам здравоохранения
и социального развития РК
29 марта 2016 года
N 10

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
о внесении изменений и дополнений в Отраслевое соглашение о
социальном партнерстве между Министерством образования и науки
Республики Казахстан и ОО «Казахстанский отраслевой
профессиональный союз работников образования и науки»
на 2015-2017 годы

гор. Астана

"17" марта 2016 года

Стороны настоящего Дополнительного Соглашения:
от государства и работодателей – Министерство образования и науки
Республики Казахстан;

от работников – ОО «Казахстанский отраслевой профессиональный
союз работников образования и науки»

договорились о внесении следующих изменений и дополнений в
Отраслевое соглашение о социальном партнерстве между Министерством
образования и науки Республики Казахстан и ОО «Казахстанский отраслевой
профессиональный союз работников образования и науки» на 2015-2017
годы:

Изложить отдельные положения соглашения в следующей редакции:

1. Пункт 1.4. Настоящее Соглашение основывается на нормах
Конституции Республики Казахстан, Трудового кодекса Республики
Казахстан, законов Республики Казахстан «Об образовании», «О
профессиональных союзах», задачах, изложенных в Посланиях Президента
Республики Казахстан, положениях Государственной программы развития
образования и науки в Республике Казахстан на 2016-2019 годы,
Генерального соглашения между Правительством РК, республиканскими
объединениями работников и работодателей на 2015-2017 годы.

2. Наименование Раздела 3. **ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ
СОТРУДНИЧЕСТВА СТОРОН В РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ
ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ В РЕСПУБЛИКЕ
КАЗАХСТАН НА 2016-2019 ГОДЫ**

3. Пункт 3.1.1. Активно проводить совместные действия, направленные
на реализацию Государственной программы развития образования и науки
Республики Казахстан на 2016-2019 годы.

4. Пункт 3.2.1. Ежегодно представлять в Отраслевую комиссию
информацию о ходе реализации Государственной программы развития
образования и науки;

5. Пункт 4.13.: «В течение учебного года изменение существенных
условий трудового договора допускается только в исключительных случаях,
обусловленных обстоятельствами, не зависящими от воли сторон.

Об изменении условий трудового договора работник должен быть
уведомлен работодателем в письменной форме не позднее, чем за пятнадцать
календарных дней, если трудовым, коллективным договорами не
предусмотрен более длительный срок уведомления».

6. В пункте 4.15. словосочетание «ст.54 ТК РК» заменить на «ст.52 ТК РК».

7. Пункт 5.1.: «Стороны исходят из того, что оплата труда работников организаций образования и науки, созданных в организационно-правовой форме государственных учреждений и казенных предприятий осуществляется на основе постановления Правительства Республики Казахстан от 31 декабря 2015 года № 1193 «О системе оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет государственного бюджета, работников казенных предприятий».

В государственных предприятиях на праве хозяйственного ведения используется повременно-премиальная форма оплаты труда. Вопросы оплаты труда в этих предприятиях регламентируются Правилами оплаты труда, утверждаемыми с учетом мотивированного мнения профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций».

8. Пункт 5.5.: «Работодатели принимают на себя обязательство назначать и выплачивать доплаты и надбавки работникам государственных учреждений и казенных предприятий в размерах, установленных постановлением Правительства Республики Казахстан от 31 декабря 2015 года № 1193 «О системе оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий», отдельные виды доплат и надбавок определяются в следующем порядке и размерах:

5.5.1. Доплата за совмещение должностей (расширение зоны обслуживания) – 50% от должностного оклада самого работника.

Пункты 5.5.2-5.5.4 – исключить.

9. Пункт 5.9.: «Стороны условились, что суммы нижеследующих повышений, доплат и надбавок, установленных постановлением Правительства РК № 1193 от 31 декабря 2015 года, выплачиваются пропорционально фактической учебной нагрузке педагогических работников:

- за проверку тетрадей и письменных работ учителям и преподавателям, за исключением учителей 1-4 классов школ-интернатов всех типов и видов;

- за преподавание по предметам профильного направления специализированных школ, школ-интернатов и других организаций образования для одаренных детей учителям по предметам профильного направления;

- учителям и преподавателям за часы занятий по русскому языку и литературе в общеобразовательных организациях, расположенных в сельской местности и поселках городского типа с государственным и национальным языками обучения;

- учителям и преподавателям за часы занятий по государственному и национальным языкам и литературе в общеобразовательных организациях с русским или другим языком обучения;

- специалистам организаций образования, проживающим и работающим в сельской местности;

- руководителям учебно-воспитательных организаций не специальных организаций, где имеется не менее двух групп (классов) специального назначения с учащимися (воспитанниками, детьми) с ограниченными возможностями в развитии, нуждающимися в длительном лечении, в особых условиях воспитания;

- за работу с детьми и подростками с ограниченными возможностями в развитии и обучении, а также нуждающимися в особых условиях воспитания или в длительном лечении;

- за работу с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей;

- за квалификационную категорию;

- за особые условия труда;

- за работу во вредных, опасных, тяжелых условиях труда».

10. Пункт 5.17.: «Рекомендовать сторонам социального партнерства определить в коллективных договорах виды работ, где производится разделение ежедневной работы (рабочей смены) на части, количество и продолжительность перерывов в работе, а также виды и размеры компенсационных выплат работникам за работу с такими условиями, но не ниже 50% от БДО.

Компенсация за разделение рабочего времени на части не распространяется на работников, рабочее время которых определяется расписанием занятий».

11. Пункт 5.19.: «Перечень должностей и работ, занимаемых или выполняемых работниками, с которыми могут заключаться договоры о полной индивидуальной и коллективной (солидарной) материальной ответственности за не обеспечение сохранности имущества и других ценностей, переданных работникам, а также типового договор о полной материальной ответственности утверждаются актом работодателя с учетом мнения профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации».

12. Пункт 5.20: «Стороны пришли к соглашению, что порядок оформления простоя и условия оплаты времени простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, определяются трудовым, коллективным договорами и устанавливаются в размере не ниже минимального размера заработной платы, по вине работодателя – в размере не менее пятидесяти процентов от средней заработной платы работника».

13. Подпункт 8.2.2. пункта 8.2. «Работникам, получившим уведомление об увольнении по п.п. 1) и п.п. 2) п. 1 ст. 52 ТК РК (сокращение штата или численности, ликвидация организации) предоставляется свободное от работы время не менее пяти часов в неделю для самостоятельного поиска новой работы с сохранением заработной платы».

14. Пункт 9.2: «Обеспечивать выплату гражданским служащим пособия на оздоровление в размере должностного оклада при предоставлении им

14. 9.2.тармағы: «Азаматтық қызметшілерге жыл сайынғы ақылы еңбек демалысын беру кезінде, лауазымдық айлық мөлшерінде сауықтыру жәрдемақысын төлеу қамтамасыз етілсін. Мұғалімдердің, оқытушылардың, қосымша білім беру педагогтарының, тәрбиешілердің, нормативтік оқу жүктемесі белгіленген басқа педагог қызметкерлердің сауықтыру жәрдемақыларының мөлшері, еңбек демалысын беру күніне олардың нақты оқу жүктемесінен есептеледі. Қызметтерді қоса атқару жағдайында жұмыс істейтін тұлғаларға жәрдемақы жалпы негіздемеде тағайындалады және төленеді».

15. 10.14.тармағы: «Техникалық инспекция өкілдеріне, Кәсіподақтың техникалық инспекторларына, еңбекті қорғау жөніндегі өндірістік кеңес мүшелеріне еңбекті қорғау жағдайына бақылау жүргізуге жәрдемдесуге. Қызметкерлердің таза және қауіпсіз еңбек жағдайларына құқықтарының бұзылуы анықталған жағдайда, оларды жою жөнінде шаралар қабылдауға».

16. 11.10 тармағының 11.10.3.тармақшасы: «Білім беру ұйымдарында жұмыс берушімен құрылатын өндірістік кеңестердегі, комиссиялардағы және басқа да құрылымдардағы сайланбалы кәсіподақ органдарының мүшелері, еңбекті қорғау жөніндегі кәсіподақтың техникалық инспекторлары, кәсіподақ ұйымының өкілдері, қажеттілік жағдайында қызметкерлер ұжымының мүддесіне және қысқа мерзімді кәсіподақ оқуының уақытына қоғамдық міндеттемелерді орындау үшін, орташа жалақысын сақтай отырып негізгі жұмысынан босатылады».

Осы келісім Астана қаласында 2016 жылдың «17» наурызында жасалды.

Келісімге қол қойғандар:

**Қазақстан Республикасы
білім және ғылым Министрі**

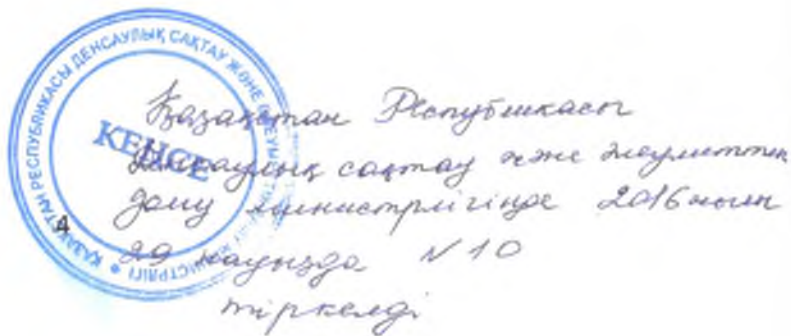


Е.К. Сағадиев

**Қазақстандық салалық білім
және ғылым қызметкерлері
кәсіподағының төрайымы**



М.Т. Амантаева



Қазақстан Республикасы
Білім және ғылым министрлігі
КЕҢСЕ
Әлеуметтік сақтау және даму
департаментінде 2016 жыл
29 наурызда №10
тіркелді