

**УТВЕРЖДАЮ**

**Первый-вице министр**

**Н. Жумадилдаева**

«23» *апрель* 2024 г.

**ПЛАН**

**работы Отраслевой комиссии по социальному партнерству и регулированию социально-трудовых отношений в сфере просвещения Республики Казахстан на 2024 год**

Раздел Соглашения	Мероприятия по реализации	Срок	Ответственная Сторона	Примечание
1	2	3	4	5
<b>Развитие социального партнерства и координация действий сторон соглашения</b>	<p>1. О выполнении плана работы Отраслевой комиссии по социальному партнерству и регулированию социально – трудовых отношений за 2023 год. Утвердить план работы Отраслевой комиссии по социальному партнерству и регулированию социально – трудовых отношений в сфере просвещения на 2024 год.</p> <p>2. Анализ региональных отраслевых соглашений о социальном партнерстве, качество содержания соглашений ориентированных на достижение конкретных результатов по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников с учетом изменений в трудовом законодательстве и отраслевой специфике.</p> <p>3. Изучение вопроса организации социального партнерства в сфере просвещения столицы - города Астаны и Карагандинской области с последующим рассмотрением итогов на заседании Отраслевой комиссии.</p> <p>4. Обеспечить участие представителей работодателей и профсоюзных организаций в работе коллегияльных органов управления организаций образования</p>	Первое полугодие 2024 года	Министерство	
		Первое полугодие 2024 года	Стороны	Соглашения областного, городского уровня проходят процедуру регистрации в соответствии со ст. 151 ТК РК
		Первое полугодие 2024 года	Стороны	
		Постоянно	Стороны	

	(опечительский, наблюдательный, педагогический советы и др.).			
	5. Совместная работа над проектами нормативных правовых актов, касающихся трудовых и социально-экономических отношений.	Постоянно	Стороны	
	6. Совместное проведение мероприятий по чествованию лучших педагогов, победителей конкурсов «Лучший педагог», «Лучшая организация образования» и др.	По отдельному плану	Стороны	
	1. Подготовка тематических сборников и разъяснений по применению нормативных правовых актов по вопросам, связанным с трудовыми и социально-экономическими правами работников в целях оказания членам профсоюза и первичным профсоюзным организациям помощи в вопросах применения трудового законодательства. Разработка макетов коллективных договоров для организаций различных типов и видов, форм собственности.	В течение года	Профсоюз	
	2. Проведение обучающих семинаров с представителями работодателей, членами согласительных комиссий и профактива по вопросам практического применения норм Трудового кодекса РК.	В течение года	Министерство Профсоюз	
	3. Принять меры к созданию согласительных комиссий на предприятиях и в организациях, организовать обучение членов согласительных комиссий основам трудового права.	В течение года	Профсоюз, Работодатели	
	4. В случае возникновения коллективных трудовых споров обеспечивать их рассмотрение в комиссиях по социальному партнерству.	По мере необходимости	Стороны	
	5. Проводить информационную работу, направленную на укрепление трудовой дисциплины, повышение качества педагогического труда.	Постоянно	Стороны	
	6. Обеспечить общественный контроль за исполнением трудового законодательства профорганами всех уровней.	Постоянно	Министерство Профсоюз	
	7. Провести выборочные проверки соблюдения трудового законодательства в организациях отрасли.	Второй полугодие	Стороны	
	8. В целях расширения сферы оказания бесплатных юридических услуг работникам отрасли продолжить работу по формированию юридических служб в	В течение года	Профсоюз	
<b>Трудовые отношения</b>				

	территориальных профсоюзных организациях.			
	1. Участие в работе по совершенствованию нормативной правовой базы в области нормирования и оплаты труда работников. 2. Проведение семинаров по разъяснению системы оплаты труда работников бюджетной сферы, разъяснению порядка назначения и выплат доплат и надбавок с учетом введенных изменений. 3. Разработать и направить в организации отрасли методические рекомендации по исчислению заработной платы работников государственных учреждений и казенных предприятий с учетом нововведений в действующую систему оплаты труда. 4. Проведение Сторонами совместного мониторинга заработной платы работников организаций отрасли. 5. Проведение консультаций и подготовка предложений по вопросам внедрения в систему оплаты труда работников сферы государственного образования и науки законодательно определяемых социальных стандартов.	Постоянно	Стороны	
<b>Оплата и нормирование труда</b>		В течение года	Стороны	
		В течение года	Министерство	
		В течение года	Стороны	
		Первое полугодие	Стороны	
<b>Рабочее время и время отдыха</b>	1. Разработать и направить в организации образования рекомендации по организации рабочего времени и времени отдыха в учреждениях и на предприятиях отрасли с учетом специфики педагогического труда.	В течение года	Профсоюз	
<b>Профессиональная подготовка и повышение квалификации кадров</b>	1. Подготовка предложений по совершенствованию системы повышения квалификации педагогических кадров.	В течение года	Стороны	
	1. В случае массового увольнения работников проводить взаимные консультации представителей сторон социального партнерства по вопросам занятости высвобождаемых работников. 2. Предусмотреть в соглашениях и коллективных договорах условия, препятствующие массовым увольнениям работников, либо смягчающие последствия сокращения штатов и численности работающих. 3. Обеспечить через соглашения и коллективные договоры заблаговременное предупреждение профсоюзных органов о предстоящих высвобождениях рабочей силы.	Постоянно	Стороны	
<b>Высвобождение работников и содействие занятости</b>		Постоянно	Стороны	
		Постоянно	Работодатели	

	<p>1. Обеспечить участие организаций отрасли в ежегодном республиканском конкурсе на лучшую организацию по безопасности и охране труда.</p> <p>2. Обеспечение практического руководства технической инспекцией труда профсоюза, организация обучения технических инспекторов труда.</p> <p>3. Обеспечить включение в коллективные договоры условий по выделению работодателями средств на организацию оздоровления работников.</p> <p>4. Изучение вопроса об организации обязательных периодических медицинских осмотров в учреждениях и на предприятиях отрасли.</p> <p>5. Обобщение опыта работы производственных советов в организациях отрасли.</p>	<p>В течение года</p> <p>Постоянно</p> <p>Постоянно</p> <p>Первое полугодие</p> <p>Второе полугодие</p>	<p>Стороны</p> <p>Профсоюз</p> <p>Работодатели Профсоюз</p> <p>Стороны</p> <p>Стороны</p>	
<p><b>Контроль за выполнением соглашения</b></p>	<p>1. Осуществить проведение проверок по организации социального партнерства и выполнению условий отраслевого соглашения в организациях образования в регионах.</p> <p>Рассмотреть на заседаниях Отраслевой комиссии следующие вопросы:</p> <p>1. О выполнении плана работы Отраслевой комиссии по социальному партнерству и регулированию социально – трудовых отношений в сфере просвещения за 2023 год.</p> <p>2. Об организации социального партнерства в сфере просвещения, информация - руководителям управлений образования город Астана, Карагандинская область.</p>	<p>В течение года</p> <p>Второе полугодие</p>	<p>Стороны</p> <p>Стороны</p>	
<p><b>Заседания Отраслевой Комиссии</b></p>	<p>3. О разработке приказов МП РК и их внедрении в сфере образования.</p> <p>4. Об обеспечении гарантий деятельности выборных профсоюзных органов в городе Алматы, в Павлодарской области.</p> <p>5. О задачах Сторон соглашения по повышению эффективности социального партнерства в целях усиления защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников отрасли, в том числе профессионального роста и повышения оплаты труда работников образования.</p>	<p>Первое полугодие</p> <p>Первое полугодие</p> <p>Первое полугодие</p> <p>Второе полугодие</p>	<p>Стороны</p> <p>Стороны</p> <p>Стороны</p> <p>Стороны</p>	

	<p>6. Об организации коллективно-договорной работы в Восточно-Казахстанской и Мангистауской областях .</p> <p>7. Об обеспеченности работников отрасли гарантиями и компенсациями, предусмотренными действующим законодательством Республики Казахстан.</p>	Второе полугодие	Профсоюз	
	<p>8. О состоянии работы по организации общественного контроля за исполнением работодателями трудового законодательства в Актюбинской и Жамбылской областях</p>	Второе полугодие	Стороны	
		Второе полугодие	Стороны	