**«Әбілқас Сағынов атындағы ҚарТУ» КЕАҚ**

**Әлеуметтік серіктестік туралы**

**анықтама**

Ғылым және жоғары білім беру жүйесі қызметкерлерінің еңбек, әлеуметтік — экономикалық құқықтарын нақты қорғау тетігін айқындайтын негіз қалаушы құжат Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес жасалған 2023-2026 жылдарға арналған Ғылым және жоғары білім саласының қызметкерлері үшін еңбек жағдайларын, жұмыспен қамтуды және әлеуметтік кепілдіктерді белгілеу жөніндегі әлеуметтік әріптестік туралы Салалық келісім (бұдан әрі – Келісім) болып табылады.

Университетте бүгінгі таңда 1252 адамды құрайтын (оның 118-і бала күтіміне байланысты демалыста) оқытушылар мен қызметкерлердің кәсіподақ ұйымы жұмыс істейді (б*ілім, ғылым және жоғары білім қызметкерлері кәсіподағы Қарағанды облыстық ұйымының Филиалы)*.

Тепе-теңдік негізде ұжымдық шартқа толықтырулар, өзгерістер әзірлеу және енгізу бойынша тұрақты жұмыс істейтін комиссия жұмыс істейді.

2020-2023 жылдарға арналған Ұжымдық шарттың қолданылу мерзімінің аяқталуына байланысты 2023 жылғы қазанда «Әбілқас Сағынов атындағы Қарағанды техникалық университеті» КЕАҚ мен университет оқытушылары мен қызметкерлерінің кәсіподақ ұйымы арасында 2023-2026 жылдарға арналған жаңа шарт өзектендіріліп, бекітілді.

Салалық келісімнің негізгі ережелері оларды жаңа Ұжымдық шартқа енгізу үшін міндетті негіз болды, онда университет кәсіподағының мүшелері үшін бөлімдер бойынша алдыңғы шарттың маңызды нормалары сақталып, нақтыланды:

- **«Жұмыскерлер мен жұмыс беруші арасындағы еңбек қатынастары»** бөлімі - профессор-оқытушылар құрамының оқу жүктемесінің көлемі оқу жылында бір ставкаға 680 сағаттан аспайды; жұмыскерлерді қашықтықтан жұмыс режиміне ауыстыру, бос тұрған кезеңдегі жұмыс нақты жазылған. ҚР Еңбек кодексі нормаларының орындалуына бақылау жүргізіледі. Демалыс кестесі университеттің кәсіподақ комитетімен келісіледі. Жұмыс уақыты, демалыс күндері бойынша туындайтын мәселелер жедел шешіледі. Еңбек заңнамасын бұзушылықтар анықталған жоқ;

- **«Еңбекке ақы төлеу және нормалау»** бөлімі - Университеттің Ғылыми кеңесінің шешімімен бекітілген «Қызметкерлерге еңбекақы төлеу, материалдық ынталандыру және сыйлықақы беру жүйесі туралы Ережеге» сәйкес жүзеге асырылады.

2021 жылдың қыркүйегінен бастап ҚР БҒМ бұйрығына сәйкес штаттық оқытушыларға кемінде 200 мың теңге, профессорларға – 350 мың теңге ең төменгі жалақы белгіленді.

2022 жылдан бастап барлық дәрежелі штаттық ПОҚ және университет қызметкерлеріне Мемлекеттік қосымша ақыға ЖОО қаражаты есебінен қосымша ақылар енгізілді:

- ғылым кандидаты және PhD докторы ғылыми дәрежесі үшін 25 мың теңге қосымша ақы, ғылым докторы ғылыми дәрежесі үшін – 50 мың теңге;

- доцент (доцент) ғылыми атағы (ЖАК немесе ҒЖББСҚК) болғаны үшін 15 мың теңге мөлшерінде;

- профессор (толық профессор) ғылыми атағы (ЖАК немесе ҒЖББСҚК) болғаны үшін – 30 мың теңге.

Университетте қолданылып жүрген «ПОҚ-ның сараланған төлемі туралы Ереже» бойынша ПОҚ-ның негізгі лауазымдық жалақысына үстемеақылар бойынша коэффициенттер: 1,45; 1,65 және 1,85-ке дейін ұлғайтылды.

2022 жылдан бастап университет ғалымдары жоғары дәрежелі жарияланымдар мен патенттер алу шығындарын толығымен өтейді.

2023 жылдың 1 қыркүйегінен бастап негізгі жалақы өсті:

- ассистент, аға оқытушы, доцент, қауымдастырылған профессор және профессор – 20%-ға;

- оқытушы – 25%-ға;

- ӘБП және ББҚ – 15%-ға.

Соңғы 3 жылда университет қызметкерлерінің орташа жалақысы орта есеппен **38%** – ға (2021 жылы 225 мың теңгеден 2023 жылы 310 мың теңгеге дейін), оқытушыларда - **31%** - ға (2021 жылы 239 мың теңгеден 2023 жылы 312 мың теңгеге дейін), оқу-көмекші персоналда өсті – **46%** - ға (2021 жылы 124 мың теңгеден 2023 жылы 181 мың теңгеге дейін).

Бұдан басқа, барлық штаттық қызметкерлер мерейтойлық күндер мен мемлекеттік мерекелерге үнемі сыйлықақы беріледі *(2023 жылы - университеттің 70 жылдығына, Республика күніне, 1,5 негізгі лауазымдық жалақыға - Тәуелсіздік күніне, Жаңа жылға).*

- «**Жұмыс уақыты және демалыс уақыты**» бөлімі - жұмыс уақытының ұзақтығы:

- ПОҚ, 1 және 2 топтағы мүгедектер- 36 сағаттан аспайды;

- ӘБП және ББҚ техникалық қызмет көрсету персоналы - аптасына 40 сағат.

Бұдан басқа, жыл сайынғы қосымша ақылы еңбек демалыстары белгіленді:

- кем дегенде 6 күнтізбелік күн *(дәретханаларды тазалаушыларға, сылақшыларға-суретшілерге, аспаздарға, кондитерлерге; бірінші және екінші топтағы мүгедектерге);*

- 12 күнтізбелік күннен кем емес *(денсаулық сақтау пунктінің қызметкерлері - бас дәрігер, терапия кабинетінің медбикесі, физиокабинеттің медбикесі, емдеу кабинетінің медбикесі);*

- **«Кепілдіктер мен өтемақылар»** бөлімі:

- Университеттегі жұмыс өтіліне байланысты жұмыс беруші мен кәсіподақ комитеті жүзеге асыратын осы әлеуметтік жеңілдіктер мен қызметкерлерге төленетін барлық төлемдер берілген өтініштер мен қызметтік жазбаларға сәйкес толық көлемде орындалады.

- Жұмыс беруші тарапынан мерейтойлардың құрметіне көтермелеуге және жақын туыстарының немесе қызметкердің қайтыс болуына байланысты материалдық көмекке 2021 жылы - **6,9 млн.теңге**, 2022 жылы – **5,0 млн.** **теңге**, 2023 жылы - **8,3 млн. теңгеден** астам төленді.

- кәсіподақ комитеті мерейтойларға, материалдық көмекке, іс – шараларды өткізуге 2021 жылы – **12,4 млн.**теңгеге, 2022 жылы – **15,3 млн.** теңгеге, 2023 жылы-**19,6 млн**. теңгеге төлемдер жүргізді.

Келісімге сәйкес жаңа Ұжымдық шартқа штаттық қызметкерлерге жыл сайынғы ақылы еңбек демалысын беру кезінде бір негізгі лауазымдық жалақы мөлшерінде сауықтыруға жәрдемақы төлеу туралы тармақ енгізілген;

- **«Еңбекті қорғау және денсаулық»** бөлімі - профессор-оқытушылар құрамы мен оқу-көмекші персонал арасында жұмыс орнында жарақат алу жағдайларын еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау бойынша қабылданған шаралардың арқасында *(жаңа қызметкерлермен кіріспе нұсқамалар өткізіледі; ПОҚ мен ББҚ-ға тоқсан сайын қайталама нұсқамалар өткізу; нұсқаулықтар жинағымен, еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау, өрт қауіпсіздігі шаралары туралы жадынамалармен қамтамасыз етілген)* жол берілмеді.

*Корпустарда нұсқаулықтар орналастырылған, «Террористік акт қаупі төнген және туындаған кезде халық пен лауазымды адамдардың іс-әрекеттері туралы», «Төтенше жағдайларда қалай әрекет ету керек» тақырыбында иллюстрациялары бар ақпараттық стендтер орнатылған.*

Әкімшілік-шаруашылық жұмыс департаментінің қызметкерлері арнайы құрал-саймандармен, арнайы киіммен, аяқ киіммен және басқа да жеке қорғаныс құралдарымен (*корпустардың техникалық персоналына арналған халаттар, сантехниктерге арналған арнайы киім, дәнекерлеушілерге арналған жеңдер, жазғы және қысқы арнайы киім, киіз етіктер, тазалаушыларға арналған қолғаптар*); жуу және залалсыздандыру құралдарымен тегін қамтамасыз етіледі.

Санитарлық-эпидемиологиялық жағдай бойынша барлық талаптар орындалады (*корпустардың барлық санитарлық тораптарында сұйық сабынмен, дәретхана қағазымен құрылғылар орнатылған*).

2 корпуста (*басты және бірінші*) заманауи лифтілер орнатылған, барлық корпустар мен жатақханаларда пандустар бар.

2023 жылы корпустардың буфеттерінде қайта құру және жаңғырту жүргізілді.

Осы дәстүрлі бөлімдерден басқа, Келісімге сәйкес ұжымдық шартқа кәсіподақ мүшелерін әлеуметтік қолдау үшін жаңа бөлімдер енгізілді:

- **Қызметкерлерді кәсіби даярлау, қайта даярлау және біліктілігін арттыру;**

**- Қызметкерлерді босату және оларды жұмысқа орналастыруға жәрдемдесу;**

**- Кадрлық әлеуетті дамыту және жастармен жұмыс.**

Университетте кадр резервімен жұмыс істеу бойынша жол картасы әзірленді. Жас ғалымдарға арналған ғылыми жобаларға мемлекеттік гранттардан басқа, университет Ғылыми зерттеулерге және постдокторантурада оқуға өз гранттарын бөледі (500 мың теңгеге дейін).

Жыл сайын «Үздік факультет», «Үздік кафедра», «Үздік департамент», «Үздік құрылымдық бөлімше», «Жыл оқытушысы», «Үздік жас ғалым-инноватор», «Үздік куратор» *(тағы да «Үздік студент», «Үздік жастар орталығы», «Жатақхананың Үздік қабаты» номинациялары бойынша конкурстар өткізіледі).*

2017 жылдан бастап жүлде қоры жалпы алғанда **8,2 есеге** ұлғайды. Егер 2017 жылы ол 920 мың теңгені құраса, 2023 жылы – 7 млн.440 мың теңгені құрады. Бұл ретте жекелеген номинациялар бойынша, мысалы, «Үздік факультет» 5,6 есеге (900 мың теңгеге дейін), «Үздік кафедра» - 6,5 есеге (650 мың теңгеге дейін), ал «Үздік департамент» номинациясы бойынша - 15,5 есеге (700 мың теңгеге дейін) және «Үздік құрылымдық бөлімше» ұлғайтылды - 11,1 есе (500 мың теңгеге дейін).

ҚР Еңбек кодексінің нормаларына сәйкес университетте тепе-тең негізде келісім комиссиясы (10 адам) жұмыс істейді. Жыл сайын Келісім комиссиясының мүшелерін *(еңбек заңнамасын қолдану, еңбек дауларында келіссөздер жүргізу дағдыларын дамыту бойынша)* оқыту жүргізіледі. Есепті кезеңде келісу комиссиясына өтініштер мен өтініштер түскен жоқ.

Әлеуметтік әріптестікті құқықтық реттеу шеңберінде ПОҚ және қызметкерлер үшін ҚР Еңбек кодексінің жұмысқа қабылдау рәсімі бойынша нормаларын түсіндіру, еңбек шартын тоқтату, қызметкерлерге тәртіптік жаза қолдану рәсімі бойынша, келісім комиссиясының жұмысы мәселелері бойынша, ҚР жаңа әлеуметтік кодексі нормаларының ерекшеліктері бойынша заң семинарлары өткізіледі.

Әлеуметтік әріптестікті одан әрі дамыту, қызметкерлердің еңбек, әлеуметтік-экономикалық құқықтары мен заңды мүдделерін қорғау жөніндегі міндеттерді тиімді шешу мақсатында: