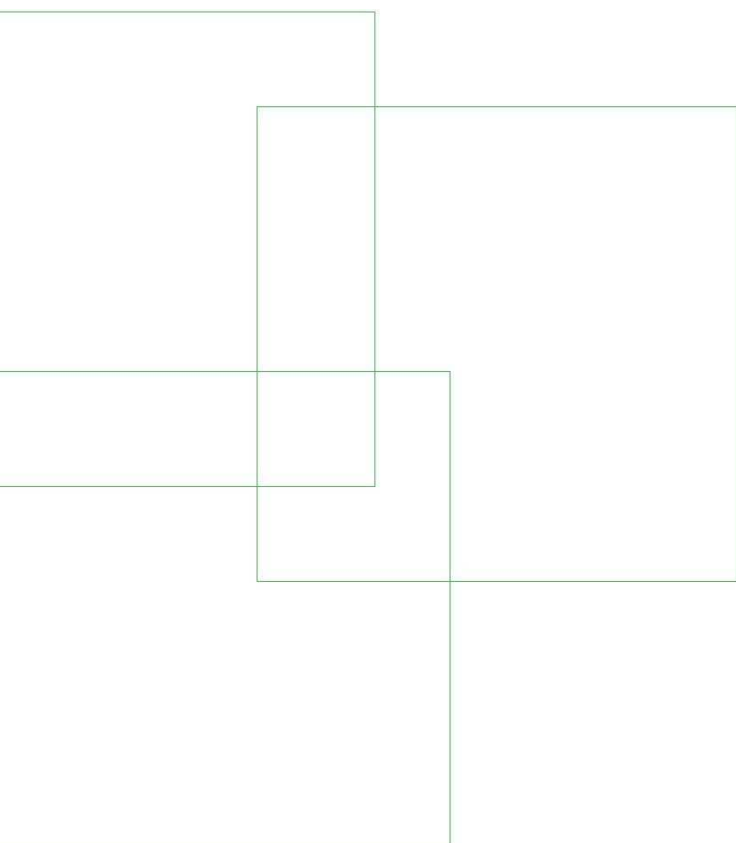




Международная
организация
труда

Рекомендации по справедливому переходу к экологически устойчивой модели экономики и общества в общих интересах



**Рекомендации по справедливому переходу к
экологически устойчивой модели экономики и
общества в общих интересах**



Настоящая публикация находится в открытом доступе по условиям международной лицензии Creative Commons 4.0 (<https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>) с указанием авторства. Как указано в лицензии, допускается многократное использование оригинальной публикации, ее распространение, адаптация и создание других текстов на ее основе. При этом МОТ должна быть указана в качестве владельца оригинальной публикации. Использование логотипа МОТ пользователями в своих публикациях не допускается.

Указание авторства – Ссылка на публикацию приводится в следующем формате: *Рекомендации по справедливому переходу к экологически устойчивой модели экономики и общества в общих интересах, Женева: Международное бюро труда, 2015*

Переводы – При переводе настоящей публикации на другие языки к указанию авторства должно быть добавлено следующее примечание: *Настоящий перевод не имеет отношения к Международной организации труда (МОТ) и не может считаться официальным переводом МОТ. За содержание или точность настоящего перевода МОТ ответственности не несет.*

Адаптация – При адаптации настоящей публикации к указанию авторства должно быть добавлено следующее примечание: *Настоящий текст является адаптацией оригинальной публикации Международной организации труда (МОТ). Ответственность за выраженные в адаптированном тексте взгляды и мнения лежит исключительно на его авторе (авторах) и не отражают взгляды и мнения МОТ.*

Данная открытая лицензия не распространяется на материалы без авторства МОТ, включенные в настоящую публикацию. Если авторство принадлежит постороннему лицу, урегулирование вопроса о правах владельца материала возлагается исключительно на пользователя.

Любой спор, возникающий в связи с настоящей лицензией, и не могущий быть урегулирован по соглашению сторон, передается на разрешение в арбитраж в соответствии с арбитражным регламентом Комиссии Организации Объединенных наций по праву международной торговли (ЮНСИТРАЛ). При этом стороны спора обязаны признать окончательным любое арбитражное решение, вынесенное в результате такого арбитража.

С любыми вопросами в отношении авторских прав и получения лицензии следует обращаться в МОТ по адресу: ILO Publishing Unit (Rights and Licensing), 1211 Geneva 22, Switzerland, либо по электронной почте rights@ilo.org.

ISBN 9789220395400 (web PDF)

Также издано на английском: Guidelines for a just transition towards environmentally sustainable economies and societies for all (ISBN 978-92-2-130628-3), Geneva (2015); французском: Principes directeurs pour une transition juste vers des économies et des sociétés écologiquement durables pour tous (ISBN 978-92-2-230627-5), Geneva, (2015); и испанском Directrices de política para una transición justa hacia economías y sociedades ambientalmente sostenibles para todos (ISBN 978-92-2-330627-4), Geneva, (2015).

Ни используемые в публикациях МОТ названия, соответствующие принятой в Организации Объединенных Наций практике, ни изложенный материал не являются выражением мнения МОТ о правовом статусе какой бы то ни было страны, района, территории или их властей, или о делимитации их границ.

Ответственность за выраженные в подписных статьях, исследованиях и прочих произведениях мнения лежит исключительно на авторах таковых, причем факт публикации не означает, что МОТ поддерживает излагаемые мнения.

Упоминание названий фирм, коммерческих изделий и процессов не означает их одобрения МОТ, равно как и отсутствие упоминания конкретной фирмы, коммерческого изделия или процесса не свидетельствует об их неодобрении.

Информацию о публикациях и цифровых продуктах МОТ можно найти по следующему адресу www.ilo.org/publns.

I. История вопроса и сфера охвата

В 2013 году на 102-й сессии Международной конференции труда были приняты резолюция и ряд заключений, далее именуемых заключениями, по вопросам устойчивого развития, достойного труда и экологически чистых рабочих мест. В этих документах были сформулированы политические основы справедливого перехода.

В июне 2014 года на 321-й сессии Административного совета МОТ было одобрено предложение о проведении в 2015 году в развитие заключений Конференции трехстороннего совещания экспертов.

В соответствии с решением Административного совета МБТ провело 5-9 октября 2015 года трехстороннее совещание экспертов¹, целью которого было:

- изучить, скорректировать и принять проект рекомендаций на основе проведенной МБТ работы по обобщению и изучению опыта реализации на уровне стран и отраслей стратегий, направленных на обеспечение рационального природопользования, перевод предприятий на экологически чистые технологии, социальную интеграцию и создание экологически чистых рабочих мест;
- извлечь необходимые уроки и положительный опыт формирования путем трехстороннего диалога политики по каждому из девяти стратегических направлений, определенных в политических основах справедливого перехода;
- предложить пути практической реализации политических основ с точки зрения их популяризации и практического применения на страновом уровне трехсторонними участниками МОТ, принять руководящие принципы политики справедливого перехода к экологически устойчивой модели экономики и общества в общих интересах.

Настоящие рекомендации, принятые экспертами, призваны обеспечить правительствам и социальным партнерам не имеющую обязательной силы практическую ориентацию и предложить некоторые конкретные варианты выработки, реализации и контроля политических основ в соответствии с национальными условиями и приоритетами.

Рекомендации основаны на принятых МКТ заключениях, в которых сформулированы концепция справедливого перехода, существующие возможности и проблемы, руководящие принципы и необходимые стратегии. Рекомендации также дополнены списком международных нормативных актов в сфере труда, приведенным в приложении к заключениям по всем политическим областям.

В предлагаемом тексте дословно приведены фрагменты текста заключений, на основе которых были подготовлены настоящие рекомендации. Эти фрагменты касаются общей концепции, выявленных возможностей и вызовов, а также руководящих принципов.² В нем также воспроизведено представление основных направлений политики и системы организационных механизмов³ и пункт, касающийся прав.⁴ В последнем содержится ссылка на приложение к заключениям, где приводятся некоторые международные трудовые нормы и резолюции, которые

¹ См. Приложение 1, список экспертов.

² 2013 ILC conclusions, пункты 1–13.

³ 2013 ILC conclusions, пункты 14(1), (2) и (3).

⁴ 2013 ILC conclusions, пункт 14(m).

могут быть актуальны с точки зрения обеспечения справедливого перехода. Это приложение воспроизведено в Приложении 1 к настоящему тексту.

II. Наша концепция

1. Четыре основополагающих принципа Программы достойного труда – социальный диалог, социальная защита, право на труд и право на занятость – являются неотъемлемыми основными элементами устойчивого развития, и они должны быть в центре политических программ, направленных на прочный, устойчивый и инклюзивный рост и развитие.
2. Устойчивое развитие означает, что потребности нынешнего поколения следует обеспечивать без подрыва возможностей будущих поколений по обеспечению их собственных нужд. Устойчивое развитие характеризуется тремя аспектами – экономическими, социальными и экологическими, – которые взаимосвязаны, равнозначны и должны рассматриваться в совокупности.
3. Объединенные общей целью, различные страны располагают разными подходами, моделями и инструментами в зависимости от своих национальных условий и приоритетных задач по достижению устойчивого развития с учетом этих трех аспектов, что и является нашей доминирующей целью.
4. Справедливый переход к экологически устойчивой экономике с учетом общих интересов, в том виде, как он описан в настоящем документе, нуждается в эффективном управлении и способствует достижению целей достойного труда для всех, социальной интеграции и искоренения бедности.
5. Достойный труд для всех, искоренение бедности и экологическая устойчивость – это три магистральные проблемы XXI века. Экономика должна быть продуктивной, чтобы обеспечить нужды растущего населения планеты. В обществах не должно допускаться изоляции, и они должны предоставлять возможности для достойного труда для всех, сокращения неравенства и действенного искоренения бедности.
6. Говоря об экологизации экономики, предприятий и рабочих мест, мы рассматриваем этот вопрос в контексте устойчивого развития и искоренения бедности. Это один из важных инструментов достижения устойчивого развития, который может предоставить возможности для разработки политики. В этой связи мы приветствуем документ «Будущее, которого мы хотим», принятый Конференцией по устойчивому развитию Организации Объединенных Наций (Рио+20).
7. Процесс экологизации экономики предоставляет множество возможностей для достижения целей социального развития: потенциально он может стать новым фактором роста как в развитых, так и в развивающихся странах, а также привести к чистому росту числа «зеленых» рабочих мест, отвечающих требованиям достойного труда, которые могут оказать глубокое воздействие на искоренение бедности и повышение социальной интеграции. Экологизация экономики приведет к расширению наших возможностей по устойчивому управлению природными ресурсами, повышению энергоэффективности и уменьшению объема отходов, одновременно решая проблемы неравенства и повышения жизнеспособности. Экологизация рабочих мест и поощрение их создания как в традиционных, так и в зарождающихся отраслях будет содействовать развитию конкурентоспособной, низкоуглеродной, экологически устойчивой экономики и моделей устойчивого потребления и производства, а также содействовать борьбе с изменениями климата.

8. При должном управлении переход к экологически и социально устойчивой экономике может стать мощным фактором создания рабочих мест, повышения их качества, роста социальной справедливости и искоренения бедности. Экологизация всех предприятий и рабочих мест посредством перехода на более эффективную с точки зрения затрат ресурсов и энергии практику, направленную на предотвращение загрязнения и устойчивое управление природными ресурсами, ведет к инновациям, росту гибкости и преумножению накоплений, которые создают новые потоки инвестиций и рабочие места
9. Устойчивое развитие возможно только при активном участии самих работников. Правительства, работодатели и работники являются не пассивными наблюдателями, а вестниками перемен, которые могут предложить новые подходы к трудовой деятельности, защищающие окружающую среду для нынешних и будущих поколений и направленные на борьбу с бедностью и содействие социальной справедливости посредством поддержки жизнеспособных предприятий и создания достойных условий труда для всех.
10. Путь к экологически устойчивому развитию включает широкий спектр усилий и действий со стороны МОТ и государств-членов, перед которыми открываются громадные перспективы действий с учетом ситуации в каждой отдельной стране. В этом контексте сотрудничество, обмен информацией и совместные действия в рамках мандата МОТ приобретают особое значение.
11. Напоминаем о принципе несения общей, но при этом собственной ответственности, изложенном в Рио-де-Жанейрской декларации по окружающей среде и развитию 1992 года.

III. Возможности и вызовы

12. При переходе к экологически устойчивой модели экономики и общества сфера труда может извлечь пользу из открытия некоторых масштабных возможностей, например:
 - а) чистый прирост занятости в результате реализации потенциала по созданию значительного числа дополнительных рабочих мест, отвечающих требованиям достойного труда, за счет инвестиций в экологически устойчивые модели производства, потребления и управления природными ресурсами;
 - б) крупномасштабное повышение качества рабочих мест и уровня доходов в связи с более эффективными процессами производства, а также более экологичными продуктами и услугами в таких секторах, как сельское хозяйство, строительство, переработка отходов и туризм;
 - в) социальная интеграция за счет расширения доступа к недорогим и экологически устойчивым видам энергии и введения оплаты за экологические услуги, имеющие особую важность, например, для женщин и жителей сельских районов;
- а также столкнуться с некоторыми серьезными вызовами, такими как:
- г) экономическая реструктуризация, ведущая к перемещению работников и возможным потерям рабочих мест и созданию рабочих мест, обусловленная экологизацией предприятий и рабочих мест;
 - д) необходимость приспособления предприятий и рабочих мест к изменениям климата для предотвращения потери активов и средств к существованию, а также вынужденной миграции;

- е) неблагоприятные последствия для уровня доходов малоимущих домохозяйств в результате повышения цен на энергоносители и сырье.

Учитывая масштабы и неотложный характер этих проблем для окружающей среды и сферы занятости, очевидно, что в мире не останется ни ресурсов, ни времени для решения этих проблем по отдельности или по очереди. Совместное решение этих проблем носит не факультативный характер, а является необходимостью.

IV. Руководящие принципы

13. Следующие принципы должны служить ориентирами при осуществлении перехода к экологически устойчивой модели экономики и общества:
 - а) Наличие непоколебимого социального консенсуса относительно целей и путей достижения экономической устойчивости является основополагающим фактором. Социальный диалог должен быть неотъемлемой частью институционального механизма разработки политики и ее реализации на всех уровнях. Полноценные, конструктивные и постоянные консультации следует проводить со всеми заинтересованными партнерами.
 - б) Политические программы должны быть направлены на соблюдение, поощрение и реализацию основополагающих принципов и прав в сфере труда.
 - в) В рамках политики и программ необходимо учитывать важный гендерный аспект многих вызовов и возможностей, связанных с окружающей средой. Следует рассмотреть возможность применения целевых гендерных программ в целях достижения справедливых результатов.
 - г) Согласованные политические программы в сфере экономики, окружающей среды, социальных вопросов, образования и подготовки и труда должны обеспечивать условия, благоприятствующие тому, чтобы предприятия, работники, инвесторы и потребители могли воспользоваться процессом преобразований в сторону экологически устойчивой и инклюзивной модели экономики и общества и стали направляющей силой этого процесса.
 - д) Кроме того, эти согласованные политические программы должны предоставлять рамки для осуществления справедливых преобразований в общих интересах в целях содействия созданию рабочих мест, в большей степени отвечающих требованиям достойного труда, а также, по мере возможности, прогнозировать последствия для уровней занятости, адекватной и устойчивой социальной защиты в случае потери или перемещения рабочих мест, системы приобретения профессиональной квалификации и навыков, а также социального диалога, в частности, реального осуществления права на объединение и ведение коллективных переговоров.
 - е) Не существует единого решения, приемлемого для всех. Политические меры и программы должны разрабатываться с учетом конкретных условий в стране, в частности уровня экономического развития, ситуации в отраслях экономики, а также типов и размеров предприятий.
 - ж) При реализации стратегий устойчивого развития важно расширять международное сотрудничество между странами. В этой связи мы напоминаем об итоговом документе Конференции Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию «Рио+20», и, в частности, о разделе VI о средствах осуществления его положений.

V. Ключевые направления политики и институциональные механизмы в целях осуществления справедливых преобразований в общих интересах

14. Следующие элементы составляют базовую основу для преодоления вызовов, связанных со справедливыми преобразованиями в общих интересах:

- 1) Экологизация экономики в контексте устойчивого развития и искоренения бедности в каждой стране потребует специального набора мер макроэкономической, промышленной, отраслевой и трудовой политики, которые приведут к формированию условий, благоприятных для того, чтобы жизнеспособные предприятия процветали и создавали возможности для достойного труда посредством стимулирования и направления государственных и частных инвестиций в экологически устойчивые виды деятельности. Цель должна заключаться в создании достойных рабочих мест по всей производственно-сбытовой цепочке в динамичных секторах с высокой добавленной стоимостью, которые стимулируют повышение качества рабочих мест, профессиональных навыков и квалификаций, а также создание рабочих мест и рост производительности в более трудоемких отраслях, которые открывают широкие перспективы в области трудоустройства.
- 2) Поскольку эта проблема многогранна, необходимо внедрять принципы устойчивого развития во всех областях и налаживать сотрудничество и координацию усилий между компетентными в сфере занятости органами и их партнерами в различных областях, в частности, в сфере финансов, планирования, окружающей среды, энергетики, транспорта, здравоохранения, экономического и социального развития. Институциональные механизмы должны быть адаптированы к обеспечению участия всех заинтересованных партнеров на институциональном, национальном, региональном, отраслевом и местном уровнях в создании надлежащих политических основ. Следует стремиться к внутренней согласованности подходов учреждений на национальном уровне, а также международных организаций на региональном и глобальном уровнях в целях эффективной интеграции по всем трем аспектам устойчивого развития.
- 3) Ключевые направления политики, связанные с одновременным решением проблем в области окружающей среды, экономики и социальной сферы, включают следующие:
 - I. Макроэкономическая политика и политика в сфере экономического роста
 - II. Промышленная и отраслевая политика
 - III. Политика в отношении предприятий
 - IV. Развитие профессиональных квалификаций и навыков
 - V. Безопасность и гигиена труда
 - VI. Социальная защита
 - VII. Активная политика на рынке труда
 - VIII. Права
 - IX. Социальный диалог и трипартизм

В пункте 14 (m) заключений МКТ 2013 года говорится: «Международные трудовые нормы представляют собой прочную платформу решения проблем, стоящих в сфере труда, которые связаны с экологизацией экономики и, в более широкой

перспективе, с переходом к устойчивому развитию и искоренению бедности. Некоторые международные трудовые нормы, в частности, о свободе объединения, праве на ведение коллективных переговоров, запрете на принудительный труд, детском труде, недопущении дискриминации, социальном диалоге, ведении трехсторонних консультаций, минимальном размере заработной платы, регулировании вопросов труда и инспекции труда, политике в сфере занятости, развитии людских ресурсов, безопасности и гигиене труда и о социальной безопасности играют в этом отношении важную роль (см. Приложение)».

Согласованность политики и институциональные механизмы в целях осуществления справедливого перехода в общих интересах⁵

15. Правительствам следует:

- а) обеспечивать основанные на социальном диалоге стабильные политические ориентировки и нормативно-правовую базу, способствующую устойчивому развитию предприятий и созданию возможностей достойного труда для всех, социальной интеграции и искоренению нищеты при переходе к устойчивой модели экономики;
- б) принимать во внимание и продвигать наиболее актуальные с точки зрения справедливого перехода к экологически устойчивой модели экономики и общества в общих интересах международные трудовые нормы (перечисленные в приложении к заключениям МКТ 2013 года) с целью их ратификации и всестороннего осуществления;
- в) включать положения, связанные со справедливым переходом, в национальные программы и стратегии, касающиеся реализации Целей в области устойчивого развития, и национальные планы действий в области охраны окружающей среды и противодействия изменению климата;
- г) включать положения, связанные со справедливым переходом, в планы профильных министерств, а не поручать эту работу лишь одному из министерств;
- д) обеспечивать тесное взаимодействие соответствующих национальных министерств, включая министерства экономического планирования и финансов, с целью внедрения политики и программ, которые могут корректироваться в зависимости от изменений налогово-бюджетной и политической ситуации;
- е) создавать и расширять организационные и технические возможности субнациональных органов власти на региональном и местном уровне в плане руководства переходом и осуществления необходимых перемен в экономике регионов;
- ж) обеспечивать возможности для привлечения социальных партнеров на всех возможных уровнях и этапах политического процесса путем социального диалога, содействовать проведению консультаций со всеми заинтересованными сторонами;
- з) обеспечивать и расширять по мере необходимости наличие и доступность основных данных по рынку труда, проводить заблаговременную оценку

⁵ В остальной части документа термин «переход» означает «справедливый переход к экологически устойчивой модели экономики и общества».

- последствий природоохранной политики для сферы занятости и социально-экономической ситуации в целях принятия решений стратегического характера;
- и) включать в программы экологически устойчивого экономического и социального развития проведение исследований и оценки их последствий в целях обеспечения оптимально сбалансированного характера программных мер;
 - к) стимулировать и активно обеспечивать при поддержке международных организаций совместные усилия правительств, организаций работодателей и работников по эффективному внедрению стратегий, благоприятствующих переходу к экологической устойчивости.

16. Правительствам и социальным партнерам следует:

- а) рассматривать возможности заключения соглашений о совместном проведении в жизнь экономической, социальной и экологической политики, в том числе направленной на достижение Целей устойчивого развития;
- б) привлекать финансирование, поддержку и содействие, по возможности со стороны международных организаций, в том числе через страновые программы достойного труда;
- в) обмениваться информацией и передовым опытом реализации экологически ориентированной макроэкономической и отраслевой политики;
- г) обсуждать и анализировать результаты проведения социально-экономических оценок и оценок состояния занятости, о которых говорилось в пункте 15 (з) для обоснования решений стратегического характера;
- д) содействовать развитию сотрудничества:
 - (i) на международном уровне для оказания помощи друг другу в реализации Целей устойчивого развития путем взаимного содействия и укрепления потенциала;
 - (ii) в рамках различных инициатив, включая среди прочего сотрудничество по линии Юг-Юг, в частности в плане развития низкоуглеродного и климатоустойчивого сельского хозяйства, использования возобновляемых источников энергии, восстановления природных ресурсов и лесонасаждений;
 - (iii) на национальном уровне, где социальные партнеры сотрудничают с органами власти в разработке, реализации и контроле за осуществлением стратегических мер в соответствии с национальной практикой;
 - (iv) на отраслевом уровне, где социальные партнеры, используя все формы социального диалога, включая ведение коллективных переговоров, могут, помимо прочего, играть ключевую роль в обеспечении достойного труда и прогнозировании кадровых потребностей и проблем в сфере занятости, а также в разработке адекватных программ непрерывного обучения;
 - (v) на местном уровне, где местным органам власти, работодателям, профсоюзам, научным и образовательным учреждениям необходимо взаимодействовать с целью эффективного внедрения мер, связанных со справедливым переходом, в программы устойчивого экономического развития на местах;
 - (vi) на уровне предприятий, где социальные партнеры могут совместными усилиями добиваться ограничения неблагоприятного воздействия на

окружающую среду и содействовать повышению квалификации работников.

Политика социального диалога и трипартизма

17. Правительствам следует:

- а) активно содействовать социальному диалогу и принимать в нем участие на всех этапах, от разработки политики до ее осуществления и оценки, и на всех уровнях, от национального до уровня предприятий, в соответствии с наиболее актуальными с точки зрения справедливого перехода международными трудовыми нормами в целях формирования консенсуса относительно путей обеспечения экологической устойчивости и достойного труда;
- б) содействовать созданию, развитию и официальному закреплению механизмов диалога и структур для обсуждения на всех уровнях оптимальных путей достижения национальных целей в социальной, экономической и природоохранной сферах.

18. Социальным партнерам следует:

- а) повышать уровень осведомленности и понимания своих участников, ориентировать их в отношении событий и изменений, связанных со справедливым переходом, устойчивым развитием, достойным трудом и созданием «зеленых» рабочих мест для женщин и мужчин;
- б) играть активную роль в разработке, осуществлении и мониторинге национальной политики в области устойчивого развития, подчеркивая предопределяющую роль, которую организации работодателей и работников играют в обеспечении социальной, экономической и экологической устойчивости, отвечающей требованиям достойного труда и социальной интеграции;
- в) поощрять активное вовлечение своих участников в процесс социального диалога на уровне предприятий, отраслей и на национальном уровне для проведения оценки открывающихся возможностей и преодоления вызовов, возникающих в процессе перехода;
- г) содействовать включению конкретных положений, касающихся природоохранных проблем, в повестку дня коллективных переговоров и коллективные соглашения на всех уровнях, где это необходимо, в качестве конкретного инструмента развития сотрудничества между организациями работодателей и работников и стимулирования предприятий к соблюдению природоохранных норм, в том числе касающихся сокращения выбросов, в целях достижения целей предприятий, связанных с устойчивостью, и развитием подготовки работников и руководителей.

Макроэкономическая политика и политика в сфере экономического роста

19. Правительствам по согласованию с социальными партнерами следует:

- а) **включать вопросы устойчивого развития и справедливого перехода в программы в сфере макроэкономики и экономического роста:**
 - (i) совместно с международными организациями и организациями работодателей и работников добиваться включения основ справедливого перехода в программы в сфере макроэкономики;

- (ii) переходить в сфере макроэкономики и экономического роста к политике внедрения моделей производства и потребления, основанных на экологической устойчивости, создавать благоприятные условия для устойчивых предприятий, рассматривать обеспечение полной и продуктивной занятости и достойного труда для всех как основную задачу экономической и социальной политики;
 - (iii) разрабатывать и перестраивать системы стимулирования предприятий к инновациям в целях устойчивого развития;
- б) увязывать экономический рост с решением задач социального и природоохранного характера:**
- (i) включать вопросы устойчивой макроэкономической политики в средне- и долгосрочные программы национального развития и планы действий;
 - (ii) в подтверждение долгосрочной приверженности решению социальных и экологических проблем рассматривать возможности принятия планов действий со стабильными целевыми показателями в этой области;
 - (iii) формулировать долгосрочные финансовые потребности и создавать устойчивые механизмы финансирования для претворения в жизнь основ справедливого перехода;
- в) принимать соответствующие нормативные акты и документы:**
- (i) изучать и определять оптимальное для перехода к экономически устойчивому ведению хозяйства сочетание налоговых ставок, субсидий, льгот, гарантированных цен и займов;
 - (ii) рассматривать возможность проведения реформы экологического налогообложения, которая также способствовала бы финансированию компенсаций тем, кто в непропорционально высокой степени страдает в результате перехода к экономически устойчивому ведению хозяйства;
 - (iii) эффективно отслеживать и анализировать восприятие и влияние комплекса проводимых мер в целях обеспечения более четкого соответствия принятых документов поставленной цели;
 - (iv) повышать при необходимости эффективность проводимой политики за счет применения целенаправленных мер в бюджетно-финансовой области, рыночных механизмов, государственных закупок и инвестиционных стратегий;
 - (v) обеспечивать более четкое выполнение нормативных документов путем распространения информации и рекомендаций, адаптированных для разных целевых групп – таких, как ММСП; контролировать исполнение нормативных положений и при необходимости прибегать к квотированию;
- г) инвестировать государственные средства в экологизацию экономики:**
- (i) направлять государственные инвестиции на инфраструктурные проекты с минимально возможными негативными последствиями для окружающей среды, на восстановление и сохранение природных ресурсов, на обеспечение устойчивости в целях снижения риска вынужденного перемещения людей и предприятий;
 - (ii) направлять бюджетные поступления на социальную защиту и проведение активной политики на рынке труда в целях стимулирования создания рабочих мест и оказания работникам содействия в адаптации в условиях политики экологической устойчивости;

- (iii) использовать систему государственных закупок для стимулирования перехода к производству экологически устойчивых товаров и услуг, а также для содействия социальной интеграции за счет обеспечения предприятиям, особенно ММСП и наименее благополучным категориям, возможности участия в конкурсах на госзакупки;
- д) **развивать торговую и инвестиционную политику;**
 - (i) использовать торговую и инвестиционную политику в целях достижения социальной, экономической и экологической устойчивости, обеспечения доступа к экологически безопасным технологиям, поддержки местных экологических производств с первых дней их существования, стимулирования и поддержки природоохранных инноваций и создания «зеленых» рабочих мест.

Промышленная и отраслевая политика

20. Правительствам по согласованию с социальными партнерами следует:

- а) ставить задачи по последовательному наращиванию социальной, экономической и экологической устойчивости секторов экономики и разрабатывать отраслевые стратегии и программы с учетом конкретных условий каждой отрасли, а также видов и размеров действующих в ней предприятий;
- б) содействовать действенному социальному диалогу на отраслевом уровне для достижения консенсуса и общественного одобрения в целях успешной реализации социальной, экономической и экологической политики, включая, среди прочего, вопросы изменения климата;
- в) также по результатам консультаций с другими заинтересованными сторонами определять формы стимулирования и сферы полномочий, а также разрабатывать необходимые нормативно-правовые акты, направленные на стимулирование спроса, инвестиций и развития рынков товаров и услуг в секторах и отраслях, имеющих отношение к экологизации экономики;
- г) последовательно, предсказуемо и открыто применять политические инструменты для формирования рынка и стимулирования, давать четкие сигналы инвесторам, минимизировать рыночные и ценовые диспропорции, поощрять инновации и обеспечивать эффективное использование государственных средств;
- д) уделять особое внимание тем отраслям, регионам, местным сообществам и работникам, чьи источники средств к существованию могут в наибольшей степени пострадать от последствий переходного периода;
- е) предпринимать действия и разрабатывать меры по содействию формализации занятости и обеспечению достойного труда, особенно в секторах, связанных с утилизацией и переработкой отходов;
- ж) разрабатывать сопутствующие меры социальной защиты, в том числе связанные со страхованием от безработицы и выплатой пособий, профессиональной подготовкой и повышением квалификации, перераспределением рабочей силы, и иные соответствующие меры для поддержки предприятий и работников в секторах, на которых негативно сказывается переход к устойчивому развитию;
- з) рассматривать возможность ратификации или реализации в иной форме соответствующих международных трудовых норм (указанных в приложении к заключениям МКТ 2013 года), принимая во внимание потребности конкретных отраслей.

Политика в отношении предприятий

21. Правительствам по согласованию с социальными партнерами следует:
- а) создавать благоприятные условия для устойчивого развития предприятий на основе оценки и социального диалога в соответствии с заключениями МКТ 2007 года и определенными в них 17 условиями, на которые имеется ссылка в заключении МКТ 2013 года (см. Приложение). Это позволило бы предприятиям повышать производительность, создавать рабочие места и способствовать обеспечению достойного труда, соблюдая при этом существующие нормы в социальной, экономической и природоохранной сферах;
 - б) принимать во внимание, что при внесении изменений в денежно-кредитную и налоговую политику необходимо должным образом учитывать наиболее эффективные способы обеспечения соблюдения установленного порядка оплаты экологических налогов и сборов;
 - в) укреплять жизнеспособность предприятий, особенно ММСП, во избежание сбоев в хозяйственной деятельности и утраты активов, рабочих мест и доходов;
 - г) разрабатывать национальные стратегии и планы по смягчению последствий изменения климата, адаптации к ним и обеспечению готовности к стихийным бедствиям в тесном взаимодействии с ассоциациями предпринимателей, организациями работников и другими заинтересованными сторонами с целью укрепления устойчивости к последствиям изменения климата, распространения информации о готовности к стихийным бедствиям, обеспечения соответствующего страхования;
 - д) уделять особое внимание оказанию помощи в осуществлении перехода ММСП, включая кооперативы и индивидуальных предпринимателей;
 - е) предоставлять финансовые стимулы (гранты, кредиты с пониженной процентной ставкой и налоговые льготы) предприятиям, внедряющим экологически безопасные методы работы, включая меры по энергосбережению и повышению эффективности использования энергии, а также меры, направленные на использование в соответствии с требованиями экономической и социальной устойчивости чистых источников энергии;
 - ж) при необходимости поощрять участие предприятий, производящих устойчивые товары и услуги, в государственных закупках с привлечением местных поставщиков в соответствии с требованиями ВТО и международными соглашениями, а также обеспечивать доступ к участию в процессе закупок ММСП и кооперативам;
 - з) разрабатывать для секторов с большой долей предприятий и работников, ведущих неформальную хозяйственную деятельность, целевые программы, призванные содействовать их переводу на формальную основу и повышению осведомленности о мерах социальной, экономической и экологической политики. В этом контексте эффективным инструментом формализации может стать, в частности, применение кооперативной модели.
22. Правительствам и социальным партнерам следует:
- а) целенаправленно предоставлять деловую информацию и консультации по вопросам экологически ориентированной деловой практики, экологических инноваций и систем нормативного регулирования, а также по соблюдению соответствующих норм, уделяя при этом особое внимание ММСП и используя легкодоступные форматы, например, удобные для пользователя методические пособия и рекомендации;

- б) оказывать действующим предприятиям техническую поддержку, консультационные и иные услуги при внедрении экологически ориентированных систем менеджмента и соблюдения нормативных требований; а для стартапов в сфере экологически чистых технологий проводить информационно-просветительские кампании по формированию культуры экологического предпринимательства с оказанием им соответствующей технической поддержки, и предоставлением консультаций и услуг;
 - в) оказывать содействие руководству и работникам предприятий, отказывающихся от высокоуглеродного, загрязняющего окружающую среду и ресурсоемкого производства. Такая поддержка должна предусматривать механизмы по передаче технологий на выгодных и взаимно согласованных условиях, а также помощь при внедрении инноваций и обмене передовым опытом с целью обеспечения справедливого перехода к экологически устойчивой экономике.
23. В увязке с другими мерами в интересах справедливого перехода правительствам и социальным партнерам следует:
- а) предоставлять возможности для повышения квалификации и перепрофилирования работников (в том числе затронутых переходным процессом), а также для проведения первоначального обучения экологическим методам ведения бизнеса, экологически чистым технологиям и инновациям;
 - б) рассматривать возможности оказания финансовой и технической поддержки предприятиям, занимающимся исследованиями и разработками в области экологически чистых технологий, поддерживать кластерное развитие и инкубацию;
 - в) рассматривать меры поддержки предприятий и работников, серьезно пострадавших в результате перехода к экологически устойчивой модели экономики и общества в общих интересах;
 - г) содействовать организованному сотрудничеству на производстве путем формирования культуры диалога, обмена знаниями и взаимных консультаций, направленных на повышение эффективности использования ресурсов и энергии, сокращение отходов, применение безопасных и чистых технологий и методов производства, способствующих расширению продуктивной занятости и реализации концепции достойного труда;
 - д) содействовать принятию предприятиями долгосрочной экологически устойчивой политики, включающей, среди прочего, меры по снижению выбросов углерода, и привлекать работников и их представителей, а также при необходимости государственные органы, к поиску способов достижения этой цели при одновременном создании занятости и ее сохранения.

Развитие профессиональных квалификаций и навыков

24. Правительствам по согласованию с социальными партнерами следует:
- а) поддерживать переход к более экологически устойчивой экономике путем пересмотра политики развития профессиональных квалификаций и навыков с тем, чтобы она способствовала внедрению гибких методов подготовки, передачи знаний и учебных программ.
 - б) согласовывать работу систем развития профессиональных навыков и профессионально-технического образования и подготовки с задачами природоохранной политики и экологизации экономики; рассматривать возможности заключения как двухсторонних, так трехсторонних соглашений в области развития профессиональных навыков;

- в) обеспечивать сбалансированность спроса на квалифицированные кадры и их предложения на основе оценки и анализа потребностей в таких кадрах, данных о рынке труда и о ситуации в области развития ключевых профессиональных навыков в сотрудничестве с промышленными предприятиями и учебными заведениями;
- г) уделять первоочередное внимание выявлению и прогнозированию меняющихся потребностей в профессиональных навыках, а также актуализации профессий и специальностей и внесения соответствующих изменений в учебные программы профессиональной подготовки, и выделять на это необходимые средства;
- д) поощрять приобретение навыков как общего, так и специализированного характера в области науки, техники, математики и технологий и их включение в учебные программы базовой подготовки и обучения на протяжении всей жизни.

25. Правительствам и социальным партнерам следует:

- а) вести социальный диалог по вопросам формирования гибких и взаимодействующих институтов рынка труда и систем обучения; координировать потребности заинтересованных сторон на всех этапах разработки и реализации политики в сфере образования и профессиональной подготовки;
- б) содействовать обеспечению равного доступа к возможностям приобретения и признания навыков для всех, в особенности для молодых людей, женщин, работников, которых требуется перевести на новое место работы, в том числе и за пределы страны, а также для владельцев и работников ММСП, предлагая им специализированные учебные услуги с удобными сроками и продолжительностью обучения, а также содействовать формированию благоприятных условий, позволяющих людям совмещать работу, семейную жизнь и непрерывное обучение;
- в) содействовать развитию производственного обучения и приобретению практического опыта в процессе профессиональной подготовки с целью расширения возможностей трудоустройства для лиц, ищущих работу;
- г) формировать комплексную политику в области профессиональной подготовки, нацеленную на развитие навыков для «зеленых» рабочих мест и согласованную с политикой в области охраны окружающей среды, включая механизмы подтверждения уровня квалификации путем сертификации навыков;
- д) содействовать обмену знаниями между работниками и предприятиями, а также образованию и обучению экологически безопасной предпринимательской деятельности с целью распространения устойчивых методов работы и экологически чистых технологий;
- е) содействовать предприятиям, особенно ММСП, включая кооперативы, в их взаимодействии с государственными органами и поставщиками образовательных услуг в целях повышения квалификации руководителей и работников, прогнозирования будущих профессий и специальностей и потребностей в навыках, а также приобретения работниками переносимых и востребованных профессиональных навыков.

Безопасность и гигиена труда

26. Правительствам по согласованию с социальными партнерами следует:

- а) проводить оценку повышенных или вновь возникающих рисков с точки зрения охраны труда, обусловленных изменением климата, нехваткой ресурсов или другими рисками, связанными со здоровьем человека и окружающей средой, и определять адекватные меры профилактики и защиты, направленные на обеспечение безопасности и гигиены труда работников;
- б) при необходимости совершенствовать, адаптировать или разрабатывать нормы охраны труда для технологических и трудовых процессов и новых материалов, связанных с переходом, обеспечивая осведомленность о таких нормах;
- в) принимать и внедрять соответствующие нормы охраны труда, обеспечивать органы инспекции труда достаточными возможностями для контроля за их соблюдением в соответствии с Приложением 1 к заключениям МКТ 2013 года;
- г) вести работу по обеспечению большей согласованности и взаимодействия в сфере охраны труда между учреждениями по охране труда и окружающей среды и другими компетентными учреждениями в целях более эффективного правового регулирования и правоприменения;
- д) разрабатывать, осуществлять и периодически уточнять национальную политику в области защиты работников, населения и окружающей среды от риска крупных промышленных аварий, подчеркивая важность применения согласованного подхода;
- е) содействовать использованию соответствующих методов профилактики, защиты и обеспечения безопасности, а также укреплять возможности государственных органов в обеспечении соблюдения требований законодательства на национальном и субнациональном уровне в отношении ситуаций, связанных с прямой угрозой крупных аварий или высоким риском;
- ж) предоставлять стимулы и льготы компаниям с оказанием им технического содействия при проведении исследований с целью выявления и анализа спектра рисков с точки зрения охраны труда по всему жизненному циклу продукции, при внедрении новых технологий и создании рабочих мест и применения таких знаний для полноценной профилактики и повышения безопасности на рабочих местах;
- з) создавать, поощрять или предусматривать создание совместных комитетов работников и работодателей по вопросам охраны труда или, в зависимости от обстоятельств, аналогичных структур на производстве, а также рассматривать в соответствующих случаях возможность включения вопросов, связанных с охраной окружающей среды;
- и) регулировать деятельность компаний и стимулировать их к сокращению, минимизации и по возможности отказу от использования опасных материалов по всей цепочке поставок и в производственных процессах;
- к) анализировать и разрабатывать правовые акты, предусматривающие принятие компаниями необходимых мер для снижения негативного воздействия на здоровье и безопасность людей, а также в соответствующих случаях на окружающую среду, по всему жизненному циклу продукции и процессов.

27. Правительством и социальным партнерам следует:

- а) включать по возможности вопросы охраны труда в программы экологической сертификации;
- б) содействовать организации надлежащего обучения по технике безопасности на «зеленых» рабочих местах для работников (в рамках систем профессионального обучения и программ непрерывного обучения по охране

- труда), а также для работодателей, членов комитетов по охране труда и инспекторов труда;
- в) устранять негативное влияние неформальной занятости на охрану труда и способствовать ее переводу на формальную основу в таких связанных с экологизацией экономики видах деятельности, как утилизация и переработка материалов, за счет обучения, расширения возможностей, сертификации и при необходимости правового регулирования.

Социальная защита

28. Правительствам по согласованию с социальными партнерами следует:

- а) стимулировать и создавать адекватные системы социальной защиты, обеспечивающие медицинскую помощь, гарантированный доход и социальные услуги в соответствии с международными трудовыми нормами (Приложение 1), в том числе с целью обеспечить повышенную устойчивость и защиту населения от воздействия экономических и экологических факторов уязвимости и потрясений и содействовать в процессе перехода достижению целей продуктивной занятости, достойного труда, социальной интеграции и искоренения бедности;
- б) включать вопросы социальной защиты в политические меры и программы борьбы с экологическими последствиями и проблемами, возникающими в связи с переходом, в отношении тех, кто может пострадать от такого негативного воздействия, в частности в отношении работников, в большой степени зависящих от природных ресурсов или сталкивающихся с серьезными структурными изменениями. В этом контексте следует также рассматривать использование мер по защите права на пенсионное обеспечение в соответствии с национальным законодательством;
- в) поощрять внедрение инновационных механизмов социальной защиты, способных компенсировать негативное влияние изменения климата и проблем, связанных с переходом, на уровень жизни, доходы и рабочие места, наряду с гарантиями социального обеспечения, предусмотренными нормативными актами, указанными в Приложении 1;
- г) при необходимости реализовывать программы гарантированной занятости и общественных работ, которые повышают устойчивость к изменению климата, восстанавливают природные ресурсы и создают новые производительные и устойчивые активы;
- д) включать по мере необходимости в национальные программы противодействия изменению климата надлежащие меры социальной защиты в качестве важнейшей составляющей политики адаптации к изменению климата и смягчения его последствий;
- е) содействовать организации двусторонних обсуждений вопроса о переносимости прав на социальную защиту в ситуациях трансграничного перемещения, в том числе и в связи с переходом к экологически устойчивой экономике и последствиями изменения климата;
- ж) принимать во внимание роль и возможность применения государственного страхования в соответствии с законодательством в отношении лиц, пострадавших от климатических и других экологических катастроф, в частности для сельхозпроизводителей и ММСП;
- з) содействовать созданию трехсторонних механизмов для выявления и анализа проблем, вызванных изменением климата, и определять адекватные,

предсказуемые и новаторские меры социальной защиты, способные обеспечить в соответствующих случаях сохранение действующих выплат и учет вновь возникающих социальных нужд;

- и) при разработке и уточнении мер социальной защиты в контексте внедрения экологически чистых источников энергии рассматривать возможность предоставления компенсаций домохозяйствам с низким доходом, которые расходуют слишком большую часть своего дохода на оплату энергии, товары и услуги, в цене которых энергозатраты занимают большую долю.

Активная политика на рынке труда

29. Правительствам по согласованию с социальными партнерами следует:

- а) поощрять применение на рынке труда обоснованных мер, помогающих предприятиям и работникам подготовиться к изменению спроса на рынке труда в условиях перехода к экологически устойчивой экономике путем облегчения доступа к рабочим местам, расширения возможностей трудоустройства и обучения;
- б) уделять особое внимание работникам, лишившимся работы и подверженным риску безработицы в местностях и отраслях, страдающих от негативных последствий изменения климата, истощения природных ресурсов или структурных изменений, в том числе в неформальной экономике;
- в) содействовать эффективному и действенному предоставлению услуг по трудоустройству, которые отвечали бы потребностям как предприятий, так и работников в условиях перехода к экологически устойчивой экономике, охватывая в том числе и тех, кто находится вне формального рынка труда;
- г) разрабатывать с последующей поддержкой через государственные и частные службы занятости специализированные учебные курсы по конкретным профессиям и направлениям бизнеса, связанным с «зеленой» экономикой;
- д) адаптировать и укреплять государственные службы занятости с целью дальнейшего повышения их роли как одного из субъектов процесса перехода. Такие службы призваны предоставлять информационные услуги, рекомендации, услуги по профориентации, подбору и подготовке кадров. Их деятельность может быть усовершенствована путем более широкого применения новаторских методов при работе с лицами, ищущими трудоустройства;
- е) рассматривать возможности поддержки программ общественных работ и расширения занятости, включая инициативы, связывающие борьбу с бедностью и защиту экосистем, а также программы поддержки работников, пострадавших от последствий перехода к экологически устойчивой экономике, в том числе и в результате изменения климата, и лишившихся работы в результате структурных или технологических изменений;
- ж) рассматривать возможности принятия мер активной политики в области занятости, в том числе предоставления адресных субсидий, позволяющих работникам получать образование и приобретать навыки, расширяющие их возможности трудоустройства, через приобретение производственного опыта и обучения на рабочем месте.

Приложение 1¹. Международные трудовые нормы и резолюции, которые могут быть актуальными для формирования основ справедливого перехода

А. Конвенции об основополагающих принципах и правах в сфере труда

- Конвенция 1948 года о свободе объединений и защите права на объединение в профсоюзы (№ 87)
- Конвенция 1949 года о праве на объединение в профсоюзы и на ведение коллективных переговоров (№ 98),
- Конвенция 1930 года о принудительном труде (№ 29)
- Конвенция 1957 года об упразднении принудительного труда (№ 105)
- Конвенция 1951 года о равном вознаграждении (№ 100)
- Конвенция 1958 года о дискриминации в области труда и занятий (№ 111)
- Конвенция 1973 года о минимальном возрасте (№ 138)
- Конвенция 1999 года о наихудших формах детского труда (№ 182)

Б. Директивные конвенции:

- Конвенция 1964 года о политике в области занятости (№ 122)
- Конвенция 1947 года об инспекции труда (№ 81)
- Конвенция 1976 года о трехсторонних консультациях (международные трудовые нормы) (№ 144)
- Конвенция 1969 года об инспекции труда в сельском хозяйстве (№ 129)

В. Избранные технические конвенции

- Конвенция 1952 года о минимальных нормах социального обеспечения (№ 102)
- Конвенция 1962 года об основных целях и нормах социальной политики (№ 117)
- Конвенция 1974 года об оплачиваемых учебных отпусках (№ 140)
- Конвенция 1975 года о развитии людских ресурсов (№ 142)
- Конвенция 1977 года о производственной среде (загрязнение воздуха, шум и вибрация) (№ 148)
- Конвенция 1978 года о регулировании вопросов труда (№ 150)
- Конвенция 1978 года о трудовых отношениях на государственной службе (№ 151)

¹ В настоящем приложении воспроизведено Приложение к заключениям МКТ 2013 года.

- Конвенция 1981 года о коллективных переговорах (№ 154)
- Конвенция 1981 года о безопасности и гигиене труда (№ 155)
- Конвенция 1985 года о службах гигиены труда (№ 161)
- Конвенция 1990 года о химических веществах (№ 170)
- Конвенция 1993 года о предотвращении крупных промышленных аварий (№ 174)
- Конвенция 2006 года об основах, содействующих безопасности и гигиене труда (№ 187)

Г. Рекомендации

- Рекомендация 2004 года о развитии людских ресурсов (№ 195)
- Рекомендация 1998 года о создании рабочих мест на малых и средних предприятиях (№ 189)
- Рекомендация 2002 года о содействии развитию кооперативов (№ 193)
- Рекомендация 2012 года о минимальных уровнях социальной защиты (№ 202).

Д. Резолюции

- Резолюция о содействии жизнеспособным предприятиям. Международная конференция труда, июнь 2007 года.
- Резолюция о содействии занятости в сельских районах в целях сокращения масштабов бедности. Международная конференция труда, июнь 2008 года.

Приложение 2. Список участников Трехстороннее совещание экспертов по вопросам устойчивого развития, достойного труда и экологически чистых рабочих мест

Женева, 5–9 октября 2015 года

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ

Эстер Байер-Саку, министр труда, социального обеспечения и развития людских ресурсов, Сент-Майкл, Барбадос

ЭКСПЕРТЫ, НАЗНАЧЕННЫЕ ПРАВИТЕЛЬСТВАМИ

БРАЗИЛИЯ

Марсия Мушагата, советник, канцелярия министра, министерство социального развития и борьбы с голодом

ГЕРМАНИЯ

Томас де Граат, референт, федеральное министерство труда и социальных дел

РЕСПУБЛИКА ИНДОНЕЗИЯ

Рахма Ирьянти, заместитель министра по вопросам сокращения бедности, труда и развития малых и средних предприятий, министерство планирования и развития /агентство по вопросам планирования национального развития

КЕНИЯ

Джозеф Йидах Аджанга, заместитель уполномоченного по трудовым вопросам, министерство труда, социального обеспечения и социальных услуг

МАВРИКИЙ

Джайнараин Масоора, помощник директора, министерство труда, трудовых отношений, занятости и профессиональной подготовки

ЮАР

Ян Макун, директор по вопросам заключения коллективных договоров, департамент труда

ТУРЦИЯ

Гексель Кушлу, эксперт, главное управление внешних связей и услуг для граждан, работающих за границей, министерство труда и социального обеспечения

США

Кристин Спэрдинг, сотрудник, отдел международных связей, министерство труда США

ЭКСПЕРТЫ, НАЗНАЧЕННЫЕ ГРУППОЙ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

КОЛУМБИЯ

Нанси Ракель Ибарра Паласьос, директор по вопросам устойчивого производства и потребления, Национальная ассоциация предпринимателей Колумбии (ANDI)

ИНДИЯ

Раджиндер Сингх, генеральный директор, Федерация работодателей Индии (EFI)

ПАКИСТАН

Фазихул Карим Сиддики, генеральный секретарь ФРП и секретарь Пакистанской сети Глобального договора, Федерация работодателей Пакистана (ФРП)

ЮАР

Ванесса Лерато Пхала, исполнительный директор по вопросам социальной политики и политики преобразований, ассоциация «Деловое единство» (BUSSA)

ШРИ-ЛАНКА

Тамали Дасвини Сенанаяке, начальник отдела по работе с персоналом / Координационный центр по созданию «зеленых» рабочих мест, Федерация работодателей Цейлона (EFC)

ТРИНИДАД И ТОБАГО

Сьюзетта Али, председатель, Консультативная ассоциация работодателей Тринидада и Тобаго (ESATT)

УГАНДА

Шаффи Масай Манафа, менеджер по корпоративным вопросам, Федерация работодателей Уганды

ЗАМБИЯ

Чимука Ньянга, исполнительный секретарь Ассоциации строительных и коммунальных подрядчиков, Федерация работодателей Замбии (ZFE)

ЭКСПЕРТЫ, НАЗНАЧЕННЫЕ ГРУППОЙ РАБОТНИКОВ

АРГЕНТИНА

Марта Пухадас, директор по правовым вопросам профцентра «Союз работников строительства Аргентинской Республики - Всеобщая конфедерация труда Аргентинской Республики» (UOCRA – CGTRA)

БЕЛЬГИЯ

Берт Де Вель, советник по энергетической и климатической политике, Конфедерация христианских профсоюзов (CSC/ACV)

БРАЗИЛИЯ

Кьелд Агаард Якобсен, консультант, профобъединение «Единый центр трудящихся» (CUT)

РЕСПУБЛИКА ИНДОНЕЗИЯ

Рулита Виджаянингдья, генеральный секретарь, Всеиндонезийская федерация профсоюзов работников лесного хозяйства и смежных отраслей (KAHUTINDO)

ФИЛИППИНЫ

Джошуа Фред Мата, генеральный секретарь, Национальный профцентр SENTRO

ЮАР

Вудрадж Ароун, сотрудник по связям с парламентом, Национальный профсоюз рабочих-металлистов Южной Африки (NUMSA)

ИСПАНИЯ

Бруно Эстрада Лопес, экономист, помощник генерального секретаря профцентра «Рабочие комиссии»

США

Брэд Маркелл, исполнительный директор, Совет промышленных профсоюзов АФТ-КПП (Американская федерация труда и Конгресс промышленных организаций) (АФТ-КПП)