

Утверждено
постановлением Исполнительного Комитета
Казахстанского отраслевого
профессионального союза работников
просвещения, науки и высшего образования
Протокол № 21, п. 7 от 23 декабря 2022 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о проведении республиканского смотра-конкурса «Лучший коллективный договор»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Республиканский смотр-конкурс «Лучший коллективный договор» (далее – Конкурс) проводится среди первичных организаций, входящих в Казахстанский отраслевой профессиональный союз работников просвещения, науки и высшего образования (далее – Профсоюз).

1.2. Настоящее Положение устанавливает цели, задачи, условия и порядок проведения Конкурса, порядок награждения победителей.

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ КОНКУРСА

2.1. Конкурс проводится в целях совершенствования системы социального партнерства на уровне трудовых коллективов предприятий и учреждений сфер просвещения, науки и высшего образования, повышения эффективности коллективных договоров в улучшении условий труда работников, повышения уровня социальной ответственности профорганов и работодателей за соблюдение норм и гарантий трудового законодательства.

2.2. Задачи Конкурса:

- развитие делового сотрудничества работодателей и профсоюзных организаций в решении трудовых, социально-экономических проблем работников;
- активизация усилий первичных профсоюзных организаций и работодателей по подготовке, заключению и реализации коллективных договоров;
- совершенствование механизма коллективно-договорного регулирования трудовых отношений;
- повышение ответственности и инициативы работников в решении социально-экономических задач, роста производительности труда;
- обеспечение дополнительных, по сравнению с законодательством, социальных гарантий работникам;
- регулирование разногласий в социально-трудовой сфере, снижение уровня социальной напряженности, предупреждение трудовых конфликтов;

- демонстрация и широкое распространение положительного опыта социального партнерства в первичных профсоюзных организациях;
- повышение роли и качества коллективных договоров, как основного механизма регулирования трудовых, социально-экономических отношений на уровне трудовых коллективов.

3. УСЛОВИЯ И ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА

3.1. В Конкурсе принимают участие первичные профсоюзные организации членских организаций Профсоюза.

3.2. Конкурс проводится в два этапа:

- на первом этапе определяются лучшие коллективные договоры первичных профсоюзных организаций на уровне членской организации (область, столица город Астана, города республиканского значения Алматы, Шымкент) Профсоюза:

- на втором этапе по представлению членских организаций Профсоюза (коллективный договор, занявший первое место) определяются победители Конкурса на республиканском уровне.

Организация и проведение Конкурса осуществляется конкурсными комиссиями – областной и республиканской.

3.3. Численность и состав областной конкурсной комиссии определяется руководящими органами членских организаций Профсоюза.

3.4. Численность и состав республиканской конкурсной комиссии утверждаются распоряжением председателя Профсоюза.

3.5. Конкурс проводится один раз в три года:

- первый этап в срок до **15** числа **октября** месяца – третьего года действия срока актов социального партнерства.

- второй этап в срок до **15** числа **декабря** месяца – третьего года действия срока актов социального партнерства.

3.6. Для участия в конкурсе предоставляются следующие материалы:

- заявка-анкета первичной профсоюзной организации на участие в Конкурсе (*Приложение 1 к настоящему Положению*);

- описание основных условий коллективного договора (*Приложение 2 к настоящему Положению*);

- копия коллективного договора, копии документов и материалов;

Материалы в конкурсную комиссию предоставляются на бумажном и электронном носителях.

Представленные коллективные договоры оцениваются конкурсной комиссией по балльной системе согласно Оценочному листу (*Приложение 3 к настоящему Положению*).

3.7 Победителями Конкурса признаются первичные профсоюзные организации, чьи коллективные договоры набрали наибольшую сумму баллов.

3.8 Итоги Конкурса оформляются протоколом заседания конкурсной комиссии.

3.9 . Итоги и материалы Конкурса размещаются на официальном сайте Профсоюза www.edu-tradeunion.kz.

4. НАГРАЖДЕНИЕ ПОБЕДИТЕЛЕЙ

4.1. Порядок награждения победителей первого этапа Конкурса определяется руководящими органами членской организации.

На втором этапе Конкурса определяются четыре победителя, набравшие наибольшее количество баллов.

4.2. Победители Конкурса награждаются дипломами Профсоюза (*соответственно количеству баллов - Гран-при, I, II, III места*), денежным вознаграждением.

4.3. Денежное вознаграждение может быть использовано на выполнение уставных целей и задач Профсоюза.

4.4. Оглашение результатов и награждение победителей и участников Конкурса проводится публично с участием представителей социальных партнеров в торжественной обстановке.

Приложение 1
к Положению о проведении
республиканского смотра-конкурса
«Лучший коллективный договор»

ЗАЯВКА-АНКЕТА

для участия в смотре-конкурсе

Полное наименование первичной профсоюзной организации	
Регион (область/город), принадлежность к отраслевому профсоюзу	
Юридический/почтовый/электронный адрес	
Вид деятельности	
ФИО руководителя	
ФИО председателя профсоюзного комитета, мобильный телефон	
Численность работающих, всего (чел.)	
Количество членов профсоюза (чел.)	

С Положением о проведении конкурса ознакомлены и согласны. Уведомлены о том, что участники конкурса, представившие недостоверные данные, могут быть не допущены к участию в конкурсе или сняты с участия в процессе его проведения

Председатель ППО _____
(подпись) (ФИО)

«_____» _____ 20__ г.

*Приложение 2
к Положению о проведении республиканского
смотре-конкурса на звание «Лучший
коллективный договор »*

**Описание основных условий коллективного договора, представленного на
Республиканский смотр-конкурс «Лучший коллективный договор»**

(полное наименование первичной профсоюзной организации)

№	Положения коллективного договора	Описание условий (с указанием конкретных размеров, сумм и условий)
1.	Об улучшении организации труда и повышении эффективности производства	
2.	Об обеспечении занятости, подготовке, повышении квалификации, переподготовке и трудоустройстве высвобождаемых работников	
3.	О гарантиях и льготах работникам, проходящим подготовку, переподготовку, повышение квалификации, а также работникам, совмещающим работу с обучением.	
4.	Об улучшении жилищных и бытовых условий работников	
5.	Об оздоровлении работников и членов их семей (санаторно-курортное лечение, другие формы отдыха).	
6.	О порядке учета мотивированного мнения органа профессионального союза организации при расторжении трудового договора с работниками, являющимися членами профессионального союза.	
7.	О гарантиях работникам, избранным в органы профессионального союза, а также выборным представителям и условиях для осуществления их деятельности.	

8.	Об ответственности работников и работодателя за причиненный ими ущерб.	
9.	О компенсационной выплате в случае расторжения трудового договора по инициативе работодателя при достижении работником пенсионного возраста.	
10.	О мероприятиях по обучению работников основам трудового законодательства Республики Казахстан.	
11.	О выплате пособий и компенсационных выплат, в том числе при несчастных случаях, связанных с трудовой деятельностью.	
12.	Другие положения, определенные сторонами (указать какие, например, сохранение пособия для оздоровления к отпуску при переходе на ПХВ, средства работодателя на мероприятия по работе с молодежью, дополнительные условия, улучшающие условия труда и создающие социально-экономические гарантии)	
13.	Социальный пакет на 1 работника (льготы, доплаты, компенсации), предоставляемые работнику сверх гарантированных норм, предусмотренных законодательством, например, дополнительные оплачиваемые отпуска, дополнительные выплаты и др.	
14.	Выделение средств, направленных на профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации в расчете на 1 работника.	
15.	Выделение средств, направленных на финансирование мероприятий по охране и безопасности труда в расчете на 1 работника.	

Председатель ППО _____

(подпись)

(ФИО)

« _____ » _____ 20__ г.

Приложение 3
к Положению о проведении республиканского
смотра-конкурса «Лучший коллективный
договор»

Оценочный лист
Республиканского смотр-конкурса «Лучший коллективный договор»

(полное наименование первичной профсоюзной организации)

№	Положения коллективного договора	Максимально возможное число баллов	Оценка в баллах по решению комиссии
1.	Об улучшении организации труда и повышении эффективности производства	5	
2.	Об обеспечении занятости, подготовке, повышении квалификации, переподготовке и трудоустройстве высвобождаемых работников	5	
3.	О гарантиях и льготах работникам, проходящим подготовку, переподготовку, повышение квалификации, а также работникам, совмещающим работу с обучением.	5	
4.	Об улучшении жилищных и бытовых условий работников	5	
5.	Об оздоровлении работников и членов их семей (санаторно-курортное лечение, другие формы отдыха).	10	
6.	О порядке учета мотивированного мнения органа профессионального союза организации при расторжении трудового договора с работниками, являющимися членами профессионального союза.	5	
7.	О гарантиях работникам, избранным в органы профессионального союза, а также выборным представителям и условиях для осуществления их деятельности.	5	
8.	Об ответственности работников и работодателя за причиненный ими ущерб.	5	
9.	О компенсационной выплате в случае расторжения трудового договора по инициативе работодателя при достижении работником пенсионного возраста.	5	

10.	О мероприятиях по обучению работников основам трудового законодательства Республики Казахстан.	5	
11.	О выплате пособий и компенсационных выплат, в том числе при несчастных случаях, связанных с трудовой деятельностью.	5	
12.	Другие положения, определенные сторонами (указать какие, например, сохранение пособия для оздоровления к отпуску при переходе на ПХВ, средства работодателя на мероприятия по работе с молодежью, дополнительные условия, улучшающие условия труда и создающие социально-экономические гарантии)	10	
13.	Социальный пакет на 1 работника (льготы, доплаты, компенсации), предоставляемые работнику сверх гарантированных норм, предусмотренных законодательством, например, дополнительные оплачиваемые отпуска, дополнительные выплаты и др.	15	
14.	Выделение средств, направленных на профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации в расчете на 1 работника.	5	
15.	Выделение средств, направленных на финансирование мероприятий по охране и безопасности труда в расчете на 1 работника.	10	
	Итого:	100	

Председатель конкурсной комиссии: _____

Члены комиссии: _____

«_____» _____ 20__ г.

