Утверждено

постановлениемИсполнительногокомитета Казахстанского отраслевого профессионального союза работников просвещения,наукиивысшегообразования Протокол № 32, п.6 от «19» июня 2024 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**О конкурсе «Лучший правовой инспектор труда Профсоюза»**

**Казахстанского отраслевого профессионального союза работников просвещения, науки и высшего образования**

1. **Общиеположения**
   1. Настоящее Положение устанавливает цели, задачи, принципы, порядок организации и проведения конкурса «Лучший правовой инспектор труда Профсоюза» Казахстанского отраслевого профессионального союза работников просвещения, науки и высшего образования (далее – Конкурс).
   2. Конкурс проводится ежегодно среди правовых инспекторов труда членскихорганизаций Казахстанскогоотраслевогопрофессиональногосоюза работников просвещения, науки и высшего образования (далее – Профсоюз) и является открытым по лицам и числу участников.
   3. Координацию, подготовку и проведение конкурса осуществляет отделправовойработы, безопасностии охранытруда аппарата Центрального Комитета Профсоюза.
2. **Цели,принципы и задачи конкурса**
   1. Целями проведения Конкурса являются:
      * повышение роли и влияния профсоюзных организаций в осуществлении общественного контроля за соблюдением трудового законодательства, прав и профессиональных интересов работников;
      * совершенствованиеформиметодовправозащитнойработы;
      * распространение положительного опыта работы профсоюзных организаций по защите и представительству социально-трудовых прав и законных интересов работников, а также мотивации деятельности правовых инспекторов труда.
   2. Основными принципами организации и проведения Конкурса являются:
      * комплексныйподход;
      * открытостьигласность;
      * объективностьидостоверность.
   3. ЗадачиКонкурса:
      * установление посредством всестороннего анализа деятельности правовых инспекторов труда их эффективность и результативность;
      * внесение элементов соревновательности в работу правовых инспекторов труда Профсоюза;
      * повышение результатов правозащитной работы, как одного из основных направлений деятельности Профсоюза.
3. **Организация,порядок и условия проведения Конкурса**
   1. Организация и проведение Конкурса осуществляется аппаратом Центрального Комитета Профсоюза.
   2. Подведение итогов проводится конкурсной Комиссией. Количественный и персональный состав конкурсной Комиссии утверждается распоряжением председателя Профсоюза.
   3. Для участия в Конкурсе необходимо представить заявку (*Приложение №1 к настоящему Положению)* и результаты работы по отчетному году *(Приложение №2 к настоящему Положению)* с пояснительной запиской в срок до 1 марта последующего за отчетным года. Заявка заверяется подписью председателя членской организации Профсоюза.
   4. В пояснительной записке следует на конкретных примерах раскрыть работу правового инспектора. К пояснительной записке прилагаются подтверждающие материалы (презентации, статьи, буклеты, копии судебных постановлений, ссылки на интернет-ресурсы, социальные сети и т.д.).

Пояснительнаязапискасоставляетсявпроизвольнойформе.

* 1. Представленные материалы рассматривается конкурсной Комиссией;
  2. Материалы в конкурсную Комиссию предоставляются в электронном виде.
  3. Представленные материалы оцениваются конкурсной Комиссией по балльной системе и заносятся в Оценочный лист (П*риложение №3 к настоящему Положению).*
  4. ПобедителямиКонкурсапризнаются лица,набравшиенаибольшую сумму баллов.
  5. Итоги Конкурса оформляются протоколом заседания конкурсной Комиссии.

1. **Подведение итогов,определение и награждение победителей**

**конкурса**

* 1. Итоги Конкурса подводятся по результатам работы за соответствующий год по основным видам функциональной деятельности правовых инспекторов (*Приложение №2 к настоящему Положению).*
  2. Комиссия рассматривает представленные на Конкурс материалы и осуществляет подведение итогов Конкурса в срок до 20 марта. По итогам конкурса устанавливаются три победителя (I, II, III места), набравшие наибольшее количество баллов.
  3. Победители Конкурса награждаются Дипломами с присвоением звания «Лучший правовой инспектор труда Профсоюза» и единовременным денежным вознаграждением.
  4. Материалы и итоги Конкурса размещаются на официальном сайте Профсоюза <http://edu-tradeunion.kz/ru/>

*Приложение№1*

*кПоложениюоконкурсе«Лучшийправовой инспектор труда Профсоюза»*

*Казахстанского отраслевого*

*профессиональногосоюза работников*

*просвещения,науки ивысшегообразования»*

**З АЯВК А**

**научастиевконкурсе«ЛучшийправовойинспектортрудаПрофсоюза» Казахстанского отраслевого профессионального союза работников просвещения, науки и высшего образования»**

1. Фамилия,имя,отчествоучастника
2. Наименованиечленскойорганизации
3. Контакты(электронныйадрес,мобильныйтелефон)
4. Датаподачизаявки
5. Приложения:

Подпись участника

Председатель

*наименованиечленскойорганизации*

*« »*  *202* *года*

*подпись,фамилияиинициалы*

*Приложение №2*

*к Положению о конкурсе «Лучший профсоюзный правовой инспектор труда» Казахстанского отраслевого профессионального союза работников просвещения, науки и высшего образования.*

**Сведения о результатах работы правового инспектора труда**

(наименование членской организации)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество правового инспектора труда

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№** | **Наименование показателей** | **Количественные**  **показатели** |
| **1** | **2** | **3** |
| 1. | Рассмотрено всего обращений: |  |
| 1.1. | из них направлены государственным инспекторам труда, по которым ими выданы обязательные для исполнения работодателями предписания, заключения, а также составлены протоколы и постановления об административных правонарушениях, наложены административные взыскания |  |
| 2. | Оказана правовая помощь: |  |
| 2.1 | в согласительных комиссиях |  |
| 2.1.1 | в том числе рассмотренные обращения удовлетворены полностью или частично |  |
| 2.1.2 | из них восстановлено на работе |  |
| 2.2 | в суде |  |
| 2.2.1 | в том числе иски удовлетворены полностью или частично |  |
| 2.2.2 | из них восстановлено на работе |  |
| 2.3 | на личном приеме |  |
| 2.4 | в СМИ |  |
| 2.5 | в глобальной компьютерной сети Интернет |  |
| 2.6 | предотвращено незаконных увольнений работников путем переговоров |  |
| 3. | Количество организаций, в отношении которых осуществлен общественный контроль исполнения трудового законодательства (всего) |  |
| 4. | Выявлено нарушений трудового законодательства (всего) |  |
| 5. | Направлено работодателям предложений по устранению нарушений |  |
| 6. | Возвращено незаконно удержанных или невыплаченных членам профсоюза денежных сумм по требованиям, подготовленным правовым инспектором (в тенге) |  |
| 7. | Разработано методических рекомендаций по правовым вопросам |  |
| 8. | Экономический эффект деятельности инспектора правовой службы (в тенге) |  |
| 9. | Трудовые споры, рассмотренные с участием правового инспектора: |  |
| 9.1 | индивидуальные |  |
| 9.2 | коллективные |  |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*подпись фамилия, инициалы*

«\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_202\_\_\_ года

*Приложение №3*

*к Положению о конкурсе «Лучший профсоюзный правовой инспектор труда» Казахстанского отраслевого профессионального союза работников просвещения, науки и высшего образования*

**Оценочный лист**

**Конкурса «Лучший профсоюзный правовой инспектор труда» Казахстанского отраслевого профессионального союза работников просвещения, науки и высшего образования**

(наименование членской организации)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество правовогоинспектора труда

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№**  **п/п** | **Виды деятельности** | **Оценочный**  **критерий** | **Объекты оценивания** | **Результат в баллах** |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
| 1. | Рассмотрено всего обращений | 0,2 балла за каждое обращение |  |  |
| 1.1. | Направлено обращений в государственную инспекцию труда, по которым составлены протоколы об административном правонарушении, выданы обязательные для исполнения предписания | 2 балла за каждое обращение |  |  |
| 2. | Оказана правовая помощь: |  |  |  |
| 2.1. | в согласительных комиссиях | 0,5 балла за каждое участие |  |  |
| 2.1.1 | рассмотренные обращения удовлетворены полностью или частично | 0,5 балла за каждое участие |  |  |
| 2.1.2 | восстановлено на работе | 5 баллов за каждого восстановленного на работе |  |  |
| 2.2. | в суде | 5 баллов за каждое участие |  |  |
| 2.2.1 | число удовлеворенных частично или полностью исков | 5 баллов по каждому иску |  |  |
| 2.2.2 | число лиц, восстановленных на работе | 5 баллов за каждого восстановленного на работе |  |  |
| 2.3 | число лиц, получивших правовую помощь на личном приеме с подтверждающими записями | 0,5 балла за каждого |  |  |
| 2.4 | Количество консультаций в СМИ с доступной ссылкой | 5 баллов за каждую публикацию |  |  |
| 2.5 | Количество консультаций в сети интернетс доступной ссылкой | 2 балла за каждую консультацию |  |  |
| 2.6 | предотвращено незаконных увольнений работников путем переговоров | 5 баллов за каждое положительное решение вопроса |  |  |
| 3. | Количество проведенных проверок в рамках общественного контроля за исполнением трудового законодательства работодателями с приложением актов проверок | 5 баллов за каждую проверку |  |  |
| 4. | Количество выявленных нарушений трудового законодательства | 1 балл за каждое выявленное нарушение |  |  |
| 5. | Количество направленных работодателям предложений по устранению нарушений трудового законодательства | 2 балла за каждое предложение |  |  |
| 6. | Возвращено работникам незаконно удержанных или невыплаченных денежных сумм (общая сумма в тенге) | 2 баллов за каждые 100 000 тенге (с округлением остатков) |  |  |
| 7. | Разработано методических рекомендаций | 10 баллов за каждую разработку |  |  |
| 8. | Экономический эффект деятельности правового инспектора (в тенге) | 2 баллов за каждые 100 000 тенге (с округлением остатка) |  |  |
| 9 | Число трудовых споров, рассмотренных с участием правового инспектора |  |  |  |
| 9.1. | индивидуальных | 5 баллов за каждый случай |  |  |
| 9.2. | коллективных | 20 баллов за каждый случай |  |  |
|  | **Итого** | **х** | **х** |  |

Председатель Комиссии

\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*подпись фамилия и инициалы*

Члены Комиссии

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_