

 **ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
ӘДІЛЕТ МИНИСТРЛІГІ**

ЕНГІЗІЛГЕН ӨЗГЕРІСТЕР МЕН ТОЛЫҚТЫРУЛАР
20 24 ж. « 4 » шілде
БСН 050740007477
№ 5381-1900-ББ
Бастапқы тіркелген күні
2005 ж. « 20 » шілде

«Қазақстандық салалық білім және ғылым қызметкерлерінің кәсіптік одағы» ҚБ XIII Съезінде бекітілді «9» қазан 2014 жыл.

«Қазақстандық салалық білім және ғылым қызметкерлерінің кәсіптік одағы» ҚБ XIV Съезінде өзгерістер мен толықтырулар енгізілді 2019 жылғы «9» қазан.

«Қазақстандық салалық білім және ғылым қызметкерлерінің кәсіптік одағы» ҚБ Салалық Кеңесінде №5, 2-тармақ Қаулысымен өзгерістер мен толықтырулар енгізілді. 2022 жылғы «12» қазан.

«Қазақстандық оқу-ағарту, ғылым және жоғары білім қызметкерлерінің салалық кәсіптік одағы» ҚБ XV Съезінде өзгерістер мен толықтырулар енгізілді. 2024 жылғы «26» маусым.

«Қазақстандық оқу-ағарту, ғылым және жоғары білім қызметкерлерінің салалық кәсіптік одағы» қоғамдық бірлестігінің ЖАРҒЫСЫ

Астана – 2024

**«Қазақстандық оқу-ағарту, ғылым және жоғары білім
қызметкерлерінің салалық кәсіптік одағы» қоғамдық бірлестігінің
ЖАРҒЫСЫ**

1. ЖАЛПЫ ЕРЕЖЕЛЕР

1.1. «Қазақстандық оқу-ағарту, ғылым және жоғары білім қызметкерлерінің салалық кәсіптік одағы» (әрі қарай мәтін бойынша – Кәсіподақ) ұйымдық-құқықтық нысанына және меншік түріне қарамастан оқу-ағарту, ғылым және жоғары білім мекемелерінде, оқу-ағарту, ғылым және жоғары білімді басқару органдарында жұмыс атқаратын, кәсіптік білім беру ұйымдарында оқитын азаматтардың ерікті ұйымы болып табылады.

Кәсіподақ салалық кәсіптік одақ болып табылады және өз қызметін Қазақстан Республикасының облыстарының, республикалық маңызы бар қалаларының және астананың жартысынан астамын қамтитын аумақта жүзеге асырады.

1.2. Кәсіподақ Жарғысын өз бетінше әзірлейді және бекітеді.

1.3. Кәсіподақ өз қызметінде барлық деңгейдегі мемлекеттік билік органдарынан, жұмыс берушілер және олардың бірлестіктерінен, саяси партиялар және өзге де қоғамдық ұйымдардан тәуелсіз, оларға есеп бермейді және бақылауында болмайды. Кәсіподақ олармен өзара қарым-қатынасын теңқұқылық, әлеуметтік әріптестік пен өзара әрекет ету негізінде, сондай-ақ ұжымдық шарттар, келісімдер, өз мүшелерінің мүддесі үшін жүргізілетін диалог пен серіктестік негізінде жүзеге асырады.

1.4. Кәсіподақ заңды тұлға болып табылады және өз қызметін Қазақстан Республикасының Конституциясы, Қазақстан Республикасының «Кәсіптік одақтар туралы», «Қоғамдық бірлестіктер туралы», «Коммерциялық емес ұйымдар туралы» Заңдары, Қазақстан Республикасының өзге заңнамалық актілері және осы Жарғы негізінде жүзеге асырады.

1.5. Кәсіподақ өз мүшелерінің және мүшелік ұйымдарының мүлкінен бөлек мүлікке иелік етеді және олардың міндеттемелері бойынша жауапкершілік артпайды.

1.6. Кәсіподақ заңды тұлға мәртебесіндегі өз ұйымдарын құруға, Қазақстан Республикасының аумағында құрылымдық бөлімшелер құқығындағы өз филиалдарын, өкілдіктерін құруға құқылы.

1.7. Филиалдар мен өкілдіктерге Кәсіподақ мүліктері беріледі және бекітілген Ереже негізінде қызмет етеді. Филиалдың немесе өкілдіктің мүлігі жеке баланста және Кәсіподақтың балансында есепке алынады.

1.8. Кәсіподақ Атқару Комитетімен бекітілетін бірыңғай үлгідегі кәсіподақ билетін, құрмет грамотасын, төсбелгілерін, ерекшелеудің өзге де белгілерін иемдене алады.

1.9. Кәсіподақ, Кәсіподақтың құрылымдық ұйымдары заңды тұлға құқығына (мәртебесіне) мемлекеттік тіркеуден өткеннен кейін ие болады.

1.10. Кәсіподақ, Кәсіподақтың заңды тұлға мәртебесіндегі құрылымдық ұйымдары, сондай-ақ филиалдар мен өкілдіктері банктерде есепшоттар, ұйымның мемлекеттік тілдегі атауы көрсетілген мөр, бланкілер, ұйымның атауы көрсетілген мөртабан иемдене алады.

Кәсіподақ және оның заңды тұлға мәртебесіндегі ұйымдары өз атынан мүліктік және мүліктік емес құқықтарды иемденуге және жүзеге асыруға, жауапкершілік алуға, сотта талапкер және жауапкер болуға құқылы.

1.11. Кәсіподақ қызметінің мерзімі шектелмеген.

1.12. Мемлекеттік тілдегі толық атауы:

- «Қазақстандық оқу-ағарту, ғылым және жоғары білім қызметкерлерінің салалық кәсіптік одағы» қоғамдық бірлестігі;

Орыс тіліндегі толық атауы:

- Общественное объединение «Казахстанский отраслевой профессиональный союз работников просвещения, науки и высшего образования».

1.13. Кәсіподақтың басшы органдарының мекенжайы мен орналасқан жері: 010000, Астана қаласы, Байқоңыр ауданы, Абай даңғылы, № 38 үй.

1.14. Кәсіподақтың өз символикасы – эмблемасы мен жалауы бар.

Эмблеманың суреттемесі: эмблема ашылған ақ, ал сыртқы контур сызбалары қою көк түсті кітап түрінде бейнеленген. Кітаптың орта тұсында қою көк түспен «Қазақстандық оқу-ағарту, ғылым және жоғары білім қызметкерлерінің салалық кәсіподағы» деген мәтін жазылған. Кітаптың арғы жағында жарты диск түріндегі жан-жаққа сәулесі шашылған күн шығыс бейнеленген. Диск пен сәулелер алтын сары түсті.

Жалаудың суреттемесі: жалау тіктөрт бұрыш түріндегі кездеме, жалау кездемесінің арақатынасы 1:2. Кездеме түсі – көк. Жалаудың ортасында Кәсіподақ эмблемасы орналасқан. Кездеменің жалау сабына бекітілген шетінен эмблема шетіне дейінгі аралық жалау ұзындығының төрттен біріне тең.

Эмблема мен жалау эскиздері қоса берілген.

2. КӘСІПОДАҚ ҚЫЗМЕТІНІҢ МӘНІ, ПРИНЦИПТЕРІ, МАҚСАТЫ МЕН МІНДЕТТЕРІ

2.1. Кәсіподақ қызметінің мәні кәсіптік одақ мүшелерінің еңбек және әлеуметтік-экономикалық құқықтары мен заңды мүдделерін қорғау болып табылады.

2.2. Кәсіподақ өз қызметін еріктілік, дербестік, демократия, ынтамақтастық, заңдылық, теңқұқылық, жариялылық, ұйымдық бірлік ұстанымдары (принциптері) негізінде жүзеге асырады.

2.3. Кәсіподақ қызметінің негізгі мақсаттары:

- Кәсіподақ мүшелерінің өмір сүру сапасы мен деңгейін арттыру;
- мемлекетке оқу-ағарту, ғылым және жоғары білімнің басымдылық саясатын жүзеге асыруға септік ету.

2.4. Кәсіподақ қызметінің негізгі міндеттері:

- Кәсіподақ мүшелері мен кәсіподақ ұйымдарының кәсіби ынтымағын, өзара көмегі мен серіктестігін нығайту және дамыту;

- әлеуметтік әріптестікті дамыту.

2.5. Кәсіподақ жарғылық мақсатарға қол жеткізу мен міндеттерін шешу үшін барлық деңгейдегі сайланбалы органдары, уәкілетті өкілдері арқылы:

2.5.1. Ұжымдық келіссөздер жүргізіп, келісімдер, ұжымдық шарттар жасайды, олардың жүзеге асырылуына ықпал етеді. Салалық келісім жасауда әлеуметтік әріптестіктің тарапы болып табылады, келісімнің жобасын әзірлеу мен оны жасау жөніндегі келіссөздерге қатысады. Әлеуметтік әріптестік және әлеуметтік және еңбек қатынастарын реттеу жөніндегі салалық комиссияның жұмысына қатысады.

2.5.2. Қызметкерлердің әлеуметтік-еңбек құқықтарына қатысты заңнамалық және өзге де нормативтік құқықтық актілерге ұсыныстар әзірлеуге, сондай-ақ Кәсіподақ мүшелерінің мүдделеріне байланысты әлеуметтік-экономикалық саясат сұрақтары, әлеуметтік бағдарламаларды жасақтау мен өзге де сұрақтарды әзірлеу мен талқылауға қатысады.

2.5.3. Білім алушылардың әртүрлі кәсіптік-біліктілік топтарының оқу-ағарту, ғылым және жоғары білім беру қызметкерлерінің өмір сүру деңгейін, сала қызметкерлерінің өмір сүру деңгейінің өлшемдерін айқындау, кәсіподақ мүшелерінің табыстарын (еңбекақы, шәкіртақы, зейнетақылар, басқа да әлеуметтік төлемдер) реттеу бойынша ұсыныстарды әзірлеуге қатысады, қолданыстағы заңнамаға сүйене отырып, ең төменгі күнкөріс деңгейін, өсуді ескере отырып, тауарлар мен қызметтерге бағалар мен тарифтерді зерделейді.

2.5.4. Мекеменің (ұйымның) қайта құрылуы немесе таратылуы салдарынан босап қалатын қызметкерлер-кәсіподақ мүшелерін әлеуметтік қорғау жөніндегі шараларды жүзеге асыруға қатысады.

2.5.5. Еңбек заңдылығының сақталуына, ұжымдық шарттар мен келісімдердің орындалуына, еңбекті қорғау және еңбек қауіпсіздігі жағдайына, әлеуметтік сақтандыру мен денсаулықты қорғау, әлеуметтік қамсыздандыру, тұрғын үй жағдайын жақсарту мен қызметкерлерді әлеуметтік қорғаудың өзге де түрлері саласындағы заңдылықтың сақталуына қоғамдық бақылау жүргізеді.

2.5.6. Кәсіподақ мүшелерінің тапсыруы, сондай-ақ өз бастамасы бойынша олардың еңбек құқықтарын қорғау үшін еңбек дауларын қарайтын органдарға арыз-өтініштер жолдайды.

2.5.7. Кәсіподақ мүшелері, олардың отбасы өкілдері арасында сауықтыру және мәдени-ағарту шараларын ұйымдастыру мен өткізуді жүргізеді; санаторлы-курорттық емдеу, демалыс, туризм, бұқаралық дене тәрбиесі мен спорттық мекемелер мен кәсіпорындарды дамыту бойынша мемлекеттік органдармен, жергілікті өзін-өзі басқару органдарымен, қоғамдық бірлестіктермен өзара қарым-қатынас жасайды.

2.5.8. Қазақстан Республикасының сайлау туралы заңнамасына сәйкес сайлау науқандарына қатысады.

2.5.9. Шаруашылық, кәсіпкерлік қызметпен айналысады, кәсіпорындар мен мекемелер, әртүрлі қорлар мен өзге де ұйымдар ашады. Қолданыстағы

заңдылықпен тыйым салынбаған өзге де қызмет түрлерін жүзеге асырады, ол қызметтерден түскен пайда Кәсіподақтың жарғылық міндеттеріне қол жеткізуге бағытталады.

2.5.10. Кәсіподақ мүшелеріне тегін әдістемелік, кеңесшілік, құқықтық, сондай-ақ материалдық және қайырымдылық көмек көрсетеді.

2.5.11. Кәсіподақ кадрларын даярлауды, қайта даярлауды, біліктілігін көтеруді, кәсіподақ қызметкерлері мен кәсіподақ мүшелерін оқытуды жүргізеді.

2.5.12. Салалық кәсіподақтармен, өзге қоғамдық ұйымдармен өзара қарым-қатынас жасайды, кәсіподақтар бірлестіктеріне кіре алады.

2.5.13. Халықаралық кәсіподақ қозғалысына қатысады, өзге мемлекеттердің кәсіподақтарымен, оның ішінде халықаралық кәсіподақтық және өзге бірлестіктер мен ұйымдарға кіру, олармен келісімдер және келісімшарттар жасау жолымен серіктестік ете алады.

3. КӘСІПОДАҚТЫҢ ҚҰҚЫҚТАРЫ МЕН МІНДЕТТЕРІ

3.1. Кәсіподақтың:

3.1.1. өз мүшелерінің құқықтары мен мүдделерін білдіруге және қорғауға, сондай-ақ мемлекеттік органдармен өз өкілеттігі шегінде, жұмыс берушілермен, жекеше кәсіпкерлік субъектілерінің бірлестіктерімен (қауымдастықтармен, одақтармен), өзге де қоғамдық ұйымдармен өзара қарым-қатынастарда қызметкерлердің өкілдері болуға;

3.1.2. өз мүшелерінің құқықтары мен мүдделерін қорғау үшін сотқа талаптар беруге, медиация жүргізу кезінде, сотта, аралық сотта, өзге органдарда олардың мүдделерін жақтап әрекет етуге, оларға өзге де құқықтық көмек көрсетуге;

3.1.3. мемлекеттік органдарға кәсіподақ мүшелерінің құқықтары мен заңды мүдделеріне қысым жасайтын, олар қабылдаған нормативтік құқықтық актілердің толық немесе ішінара күшін жою не оларды өзгерту туралы өтініш жасауға;

3.1.4. мемлекеттік органдардың кәсіподақ мүшелерінің құқықтары мен заңды мүдделеріне қысым жасайтын актілері бойынша сотқа шағымдануға;

3.1.5. еңбек дауларын сотқа дейін шешуге қатысуға;

3.1.6. Қазақстан Республикасының еңбек заңнамасына және Қазақстан Республикасының медиация туралы заңнамасына сәйкес жеке және ұжымдық еңбек дауларын шешуге қатысуға;

3.1.7. өз мүшелерінің құқықтары мен заңды мүдделерінің сақталуына қоғамдық бақылауды жүзеге асыруға;

3.1.8. келіссөздер жүргізуге, келісімдер және ұжымдық шарттар жасасуға;

3.1.9. ақша қорларын қалыптастыруға;

3.1.10. еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау жөніндегі өндірістік кеңес құрамында еңбекті қорғау талаптарын қамтамасыз ету, өндірістік жарақаттану мен кәсіби науқастанудың алдын алу бойынша, сондай-ақ

жұмыс орындарындағы еңбек жағдайы мен еңбекті қорғауға тексерулер жүргізу бойынша жұмыс берушімен бірлескен іс-қимылдарды ұйымдастыруға;

3.1.11. азаматтардың еңбек және әлеуметтік құқықтары мен мүдделеріне қатысты нормативтік құқықтық актілерді әзірлеуге қатысуға;

3.1.12. кәсіподақ мүшелерінің жұмыс орындарына өз өкілдерін жіберуге;

3.1.13. заңнамада белгіленген тәртіппен ереуілдер, бейбіт жиналыстар, митингілер, шерулер мен демонстрациялар ұйымдастыруға және өткізуге;

3.1.14. мемлекеттік органдарға кәсіподақтар туралы заңнаманы бұзатын, келісімдерде және ұжымдық шарттарда көзделген міндеттемелерді орындамайтын тұлғаларды жауапкершілікке тарту жөнінде ұсыныстар енгізуге;

3.1.15. баспа қызметімен айналысуға, өз жұмысын баспасөзде және өзге де бұқаралық ақпарат құралдарында, мекемелерде жария етуге;

3.1.16. меншік иеленуге;

3.1.17. жарғылық мақсаттарға сәйкес өз мүшелерінің мүдделері үшін өндірістік және шаруашылық қызметті жүзеге асырсын.

3.2. Кәсіподақ:

3.2.1. Қазақстан Республикасының заңнамасын, Жарғының ережелерін, кәсіподақ органдарының шешімдерін сақтауға;

3.2.2. ұжымдық шарт, салалық, өңірлік, бас келісімдер бойынша міндеттемелерді орындауға;

3.2.3. өкілеттіктер шегінде әлеуметтік-еңбек жанжалдарының алдын алу жөнінде шаралар қолдануға;

3.2.4. Кәсіподақ мүшелерінің заңнамада белгіленген ереуілдер, бейбіт жиналыстар, митингілер, шерулер, демонстрациялар мен өзге де акциялар ұйымдастыру және өткізу тәртібін сақтауын қамтамасыз етуге;

3.2.5. Кәсіподақ мүшелері арасында олардың құқықтық, оның ішінде Қазақстан Республикасының еңбек заңнамасының негіздері бойынша сауаттылығын арттыру, еңбек дауларында келіссөздер жүргізе алуды дамыту және пәтуаға қол жеткізу жөнінде түсіндіру жұмысын жүргізуге;

3.2.6. қызметкерлердің ішкі еңбек тәртіптемесі мен еңбек тәртібі қағидаларын, сондай-ақ еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау қағидаларын сақтауына жәрдемдесуге;

3.2.7. осы Жарғыда айқындалған шарттарда және тәртіппен кәсіподақ мүшелеріне қаржының түсуі және жұмсалуды туралы ақпарат беруге;

3.2.8. Кәсіподақ мүшелік ұйымы болып табылатын әлеуметтік әріптестік органдары мен кәсіподақтардың шешімдерін орындауға міндетті.

4. КӘСІПОДАҚТАҒЫ МҮШЕЛІК, МҮШЕЛІККЕ ИЕ БОЛУ ЖӘНЕ ОНЫ ЖОҒАЛТУ, КӘСІПОДАҚТАН ШЫҒУ ШАРТТАРЫ МЕН ТӘРТІБІ. КӘСІПОДАҚ МҮШЕЛЕРІНІҢ ЖАУАПКЕРШІЛІГІ

4.1. Кәсіподақ Жарғысын мойындайтын және кәсіподақтың мүшелік жарнасын төлейтін жеке тұлға Кәсіподақ мүшесі бола алады:

- оқу-ағарту, ғылым және жоғары білім мекемелерінде еңбек шарты бойынша еңбек міндеттерін жүзеге асыратын қызметкерлер;

- бұрын соңды Кәсіподақта мүшелікте болған - оқу-ағарту, ғылым және жоғары білім жүйесінің бұрынғы қызметкерлері - жұмыс істемейтін зейнеткерлер, зейнетке шыққандар;

- еңбек қызметін уақытша тоқтатқан қызметкерлер, еңбек қатынастарын сақтау мерзіміне;

- штат немесе қызметкерлер санының қысқаруымен, жұмыс беруші - заңды тұлға таратылған не жұмыс беруші - жеке тұлға қызметінің тоқтатылуына байланысты жұмыссыз қалған қызметкерлер, жұмысқа орналасу кезеңіне, бірақ 6 айдан артық емес мерзімге;

- шетелдік немесе бірлескен кәсіпорында, шетелдегі білім беру ұйымында еңбек ету (білім алу) туралы мерзімді келісім жасағандар, келісім мерзімі аяқталғаннан кейін оқу-ағарту, ғылым және жоғары білім мекемесіне қайта оралу шарты болған жағдайда;

- кәсіптік және техникалық, орта білімнен кейінгі, жоғары және жоғары оқу орнынан кейінгі кәсіптік білім беру ұйымдарында білім алушылар.

Осы тармақтың 4, 5, 6 абзацтарында көрсетілген тұлғалар мүшелік жарна төлеуден босатылады.

4.2. Кәсіподақ мүшесіне қабылдау бастауыш кәсіподақ ұйымына, ал оқу-ағарту, ғылым және жоғары білім жүйесінің ұйымында бастауыш кәсіподақ ұйымы болмаған жағдайда – Кәсіподақтың тиісті аумақтық ұйымына жазбаша түрде берілген жеке өтініш бойынша жүргізіледі.

4.3. Кәсіподаққа қабылдау және Кәсіподақтағы мүшеліктің тоқтатылуы тиісті сайланбалы алқалы кәсіподақ органының шешімімен ресімделеді.

4.4. Кәсіподақ мүшелігі, кәсіподақтық өтіл Кәсіподаққа мүшелікке қабылдау туралы өтініш берілген күннен бастап есептеледі.

4.5. Уәкілетті кәсіподақ органы мүшелік билетті беру міндеттілігін белгілесе, кәсіподаққа қабылданған қызметкерге немесе білім алушыға сайланбалы кәсіподақ органы мүшелік билет береді.

4.6. Кәсіподақ мүшесі, ереже бойынша, негізгі жұмыс, оқу орны бойынша бастауыш кәсіподақ ұйымында есепте тұрады.

Өзге бастауыш кәсіподақ ұйымына есепке алу туралы шешімді Кәсіподақтың сәйкес ұйымының сайланбалы алқалы органы қабылдайды.

4.7. Кәсіподақ билетінде Кәсіподақтың Атқару Комитетімен белгіленген тәртіппен кәсіподақтық мүшелік жарнаның төленуі туралы белгі қойылуы мүмкін.

4.8. Кәсіподақ мүшелерінің есебі Кәсіподақтың Атқару Комитетімен қабылданған, Кәсіподақ мүшелерінің есебі туралы ұсыныстарға сәйкес қағаз

немесе электронды түрдегі журнал нысанында бастауыш кәсіподақ ұйымында жүргізіледі.

4.9. Кәсіподақ мүшелері санының жалпы есебі Кәсіподақ пен Кәсіподақтың сәйкес аумақтық ұйымының сайланбалы органымен жүргізіледі.

4.10. Кәсіподақтағы мүшеліктің тоқтатылуы келесі жағдайларда:

- кәсіподақтан ерікті түрде шыққанда;
- оқу-ағарту, ғылым және жоғары білім жүйесінің ұйымымен еңбек қатынастары тоқтатылғанда, білімгерлер білім беру ұйымын аяқтағанда (шығарылғанда);

- зейнетке шығуымен байланысты еңбек қатынастары тоқтатылғанда, егер зейнеткер бастауыш кәсіподақ ұйымында кәсіподақтық есепте қалу туралы ерік білдірмесе;

- кәсіподақтан шығарылғанда;

- кәсіподақ мүшесінің қазасына байланысты жүргізіледі.

4.11. Кәсіподақтан өз еркімен шығу бастауыш кәсіподақ ұйымына берілген жеке өтініш негізінде жүргізіледі.

Кәсіподақтағы мүшелік Кәсіподақтан шығу туралы өтініш берілген күннен бастап тоқтатылады.

4.12. Кәсіподақтағы мүшелікті тоқтатқан немесе кәсіподақтан шығарылған тұлға кәсіподақтық қорғау, ортақ кәсіподақтық меншік пен кәсіподақтық жеңілдіктерді пайдалану құқығынан айырылады. Кәсіподаққа төленген мүшелік жарналар кері қайтарылмайды.

4.13. Кәсіподақ мүшелігінен шығарылған тұлға кәсіподаққа арыз жазған кезден бастап жалпы негізде қайта қабылдана алады.

4.14. Кәсіподақ мүшелігінен шыққан тұлға Кәсіподаққа, жалпы негізде, қайта қабылдана алады. Кәсіподақтық өтілі бұл жағдайда Кәсіподаққа қайта қабылданған мерзімнен бастап есептеледі.

4.15. Кәсіподақ мүшесіне Жарғылық міндеттерді орындамағаны, оның ішінде үш айдан артық емес мерзім мүшелік жарнаны дәлелді себепсіз төлемегені немесе Кәсіподаққа нұқсан келтіретін әрекеттері үшін келесі жазалау шаралары қолданылуы мүмкін: ұялту, сөгіс, кәсіподақтан шығару туралы ескерту.

4.16. Жарғы ережелерін өрескел бұзған, үш айдан артық уақыт мүшелік жарнаны дәлелді себепсіз төлемеген кәсіподақ мүшесі кәсіподақтан шығарылады.

4.17. Кәсіподақ мүшесіне жаза белгілеу туралы сұрақ бастауыш кәсіподақ ұйымымен, сайланбалы алқалы кәсіподақ органдарымен, Кәсіподақтың жоғары тұрған ұйымының сайланбалы алқалы кәсіподақ органымен шешіледі.

4.18. Кәсіподақ мүшесіне жаза белгілеу туралы шешім оның қатысуымен қабылданады. Егер Кәсіподақ мүшесі өзінің жауапкершілігі туралы сұрақты қарауға қатысуға дәлелді себепсіз бас тартса, жауапкершілік туралы сұрақ оның қатысуынсыз қаралуы мүмкін.

4.19. Кәсіподақ мүшесіне жаза белгілеу туралы сұрақ, егер ол шешім үшін жиналысқа немесе сайланбалы алқалы кәсіподақ органының отырысына, кворум болған жағдайда, қатысушылардың көпшілігі дауыс берсе қабылданды деп есептеледі.

5. КӘСІПОДАҚ МҮШЕЛЕРІНІҢ ҚҰҚЫҚТАРЫ МЕН МІНДЕТТЕРІ

5.1. Кәсіподақ мүшесі:

5.1.1. кәсіподақ тарапынан өзінің әлеуметтік-еңбек, кәсіби құқықтары мен мүдделерінің қорғалуына;

5.1.2. Кәсіподақ және оның ұйымдарымен жасалған ұжымдық шарттар мен келісімдердің нәтижесінде қызметкерлер үшін көзделген жеңілдіктер мен артықшылықтарды пайдалануға;

5.1.3. кәсіподақ ұйымдарының қызметіне атсалысуға;

5.1.4. кәсіподақ органдарының қызметі туралы ақпарат алуға, шешімдерді әзірлеу, талқылау және қабылдауға қатысуға;

5.1.5. Сайланбалы кәсіподақ органдарына, кәсіподақ жиналыстары мен съездеріне делегат сайлауға және сайлануға;

5.1.6. Өз мүдделеріне қатысты сұрақтар талқыланатын сайланбалы кәсіподақ органының отырыстарына қатысуға;

5.1.7. Кәсіподақ қызметіне қатысты сұрақтар бойынша тегін кеңестер мен құқықтық көмек алуға;

5.1.8. Жеке өтініші негізінде кәсіподақтан ерікті түрде шығуға құқылы.

5.2. Кәсіподақ қызметіне белсенді араласқаны және атсалысқаны үшін Кәсіподақ мүшелері келесі ынталандыру (көтермелеу) түрлеріне ие бола алады:

- алғыс жариялау;
- сыйлықақы беру;
- бағалы сыйлық беру;
- құрмет грамоталарымен, төсбелгілермен және басқа да ерекше белгілермен марапаттау;
- өзге де ынталандыру шаралары.

5.3. Кәсіподақ мүшесі:

5.3.1. Кәсіподақ пен оның ұйымдарының Жарғысын, кәсіподақ ұйымдарының шешімдерін орындауға;

5.3.2. Кәсіподақтың негізгі жұмыс, оқу орны бойынша бастауыш ұйымында есепте тұруға;

5.3.3. Мезгілінде, белгіленген мөлшерде мүшелік жарналарды төлеп тұруға;

5.3.4. Ұжымдық шарттармен, келісімдермен көзделген міндеттемелерді орындауға;

5.3.5. Кәсіподақтың беделі мен мәртебесінің артуына ықпал етуге, Кәсіподаққа нұқсан келтіретін және осы Жарғыға қайшы келетін әрекеттерге жол бермеуге міндетті.

5.4. Кәсіподақ мүшесі бір мезгілде өзге кәсіподақтарда мүшелікте бола алмайды.

6. САЛАЛЫҚ КӘСІПОДАҚТАҒЫ, РЕСПУБЛИКАЛЫҚ КӘСІПОДАҚТАР БІРЛЕСТІГІНДЕГІ МҮШЕЛІК ҰЙЫМ СИПАТЫНДАҒЫ МҮШЕЛІК

6.1. Кәсіподақтың мүшелік ұйымдары болып, Қазақстан Республикасының заңнамасына және осы Жарғыға сәйкес құрылған облыстық, астана – Астана қаласындағы, республикалық мәндегі қалалар – Алматы, Шымкент кәсіподақ ұйымдары (әрі қарай – мүшелік ұйымдар) есептеледі.

6.2. Кәсіподаққа жаңа мүшелік ұйымдарды қабылдау өкілетті органның шешімі мен жазбаша өтініші негізінде Кәсіподақтың Атқару Комитетімен жүзеге асырылады. Мүшелік ұйымды Кәсіподаққа қабылдаудың міндетті шарты осы Жарғыны орындау болып табылады.

6.3. Кәсіподақтағы мүшелік:

- мүшелік ұйымның жоғары басқарушы органының (конференцияның) Кәсіподақтан шығу туралы шешімі бойынша;
- мүшелік ұйым таратылған жағдайда;
- мүшелік ұйым Кәсіподақтың құрамынан шығарылуымен байланысты тоқтатылуы мүмкін.

6.4. Мүшелік ұйымды Кәсіподақтан шығару туралы шешім Кәсіподақтың Орталық Комитетімен қабылданады және ол үшін Кәсіподақтың Орталық Комитетінің отырысқа қатысқан мүшелерінің, кворум болғанда, үштен екісі жақтап дауыс берсе қабылданған деп есептеледі.

6.5. Кәсіподақтағы мүшелігі тоқтатылған мүшелік ұйымдар Кәсіподақтың меншігіне, сондай-ақ Кәсіподаққа берілген мүшелік жарналар мен мүлікке құқық иелене алмайды.

6.6. Мүшелік ұйымдар:

6.6.1. өз ұйымдарына Кәсіподақ органдарында өкілеттік етуге (танытуға), өз өкілдерін осы органдарға сайлауға, оларды кері шақыруға және алмастыруға;

6.6.2. Кәсіподақтың салалық келісімді әзірлеу мен жасау қызметіне қатысуға және ұсыныс енгізуге;

6.6.3. Кәсіподақ органдарына кәсіподақ қызметінің жарғылық сұрақтары бойынша сұраныс (өтініштер) жолдап және тиісті ақпарат, кеңестер мен көмек алуға, мемлекеттік органдарда өз құқықтары мен мүдделерін құқықтық қорғауға;

6.6.4. Кәсіподақтың Орталық Комитетінің қарауына құжаттар жобаларын енгізуге;

6.6.5. Кәсіподақтың мүмкіндіктерін кәсіподақ кадрлары мен белсенділерін оқытуға, ақпарат алу мен таратуға пайдалануға құқылы.

6.7. Мүшелік ұйымдар:

6.7.1. Кәсіподақ Жарғысын орындауға, кәсіподақшілік тәртіпті сақтауға, Кәсіподақ органдарының шешімдерін орындауға және олардың орындалуына жауапкершілік алуға;

6.7.2. белгіленген тәртіппен, мезгілінде және тиісті мөлшерде мүшелік жарналарды төлеуге;

6.7.3. кәсіподақ мүшелерінің саны туралы статистикалық мәліметтерді, қаржылық есептілікті, Кәсіподақ органдарымен белгіленген тәртіппен өзге де ақпараттарды беруге міндетті.

6.8. Кәсіподақ мүшелік ұйым ретінде кәсіподақтардың республикалық бірлестіктеріне кіруге құқылы.

6.9. Республикалық кәсіподақтар бірлестігінің басқарушы органдарының шешімдері Кәсіподақтың барлық деңгейдегі органдары үшін орындауға міндетті болып табылады.

7. КӘСІПОДАҚТЫҢ ҰЙЫМДЫҚ ҚҰРЫЛЫМЫ. КӘСІПОДАҚ ОРГАНДАРЫНЫҢ ЖАСАҚТАЛУ ТӘРТІБІ, ҚҰЗЫРЕТІ МЕН ӨКІЛЕТТІК МЕРЗІМІ

7.1. Кәсіподақ ұйымдық бірлік пен тұтастық ұстанымы бойынша құрылып:

- Кәсіподаққа кіру еріктілігін, барлық кәсіподақ мүшелері үшін тең құқықтарды;

- Кәсіподақтың бірлігі мен беделін нығайтуды, Кәсіподақтың мақсаттары мен міндеттерін жүзеге асыруда әрекеттерді біріктіруді, өзара көмек пен ынтымақты;

- Кәсіподақтың барлық ұйымдары мен органдарының жұмысындағы алқалылықты, өзара сенімділікті, кәсіподақ органдарына сайланған (жолданған) қызметкерлердің жеке жауапкершілігін, жоғары тұрған сайланбалы алқалы кәсіподақ органдарының шешімдерін орындауды;

- Кәсіподақтың әрбір мүшесінің пікірін құрметтеуді, қорғалу құқығын иемденуді, өз ұстанымын түсіндіруді (жеткізуді);

- Кәсіподақ органдарының төменнен жоғарыға дейінгі сайланбалылығын, олардың жұмысындағы жариялылық пен есептілікті көздейді.

7.2. Кәсіподақ мүшелері бастауыш кәсіподақ ұйымдарына бірігеді.

7.3. Кәсіподақтың ұйымдық құрылымының негізі бастауыш кәсіподақ ұйымы болып табылады.

Кәсіподақтың бастауыш ұйымдары аумақтық: аудандық, қалалық, мүшелік ұйымдарға, Кәсіподақ филиалдарына бірігеді.

7.4. Кәсіподақтың ұйымдары олардың құзыретін жүзеге асыратын, жиналыстар, конференциялар арасындағы кезеңде қызметін ұйымдастыратын алқалы және жеке басқарылатын сайланбалы органдарды сайлайды.

7.5. Кәсіподақ мүшелерінің саны 15 және одан да аз болған бастауыш кәсіподақ ұйымдарында сайланбалы алқалы кәсіподақ органын сайламауға болады.

Кәсіподақ мүшелерінің мүдделерін толыққанды таныту, жүзеге асыру мен қорғау үшін Кәсіподақ құрылымының барлық деңгейіндегі кәсіподақ ұйымдарында және сайланбалы алқалы кәсіподақ органдарында кәсіподақ топтар, комиссиялар, секциялар мен өзге де құрылымдық бөлімшелер құрылуы мүмкін.

7.6. Кәсіподақтың ұйымдары жиналыстарда, конференцияларда бекітілетін және Кәсіподақтың жоғары тұрған сайланбалы алқалы кәсіподақ органдарында есепке алынатын жарғылар, ережелерге сәйкес қызмет етеді.

Кәсіподақ ұйымдарының Жарғылары, ережелері Кәсіподақтың Орталық Комитетімен бекітілетін үлгілік жарғылар, осы ұйымдар туралы ережелер негізінде әзірленеді.

7.7. Съезд, конференция егер оның жұмысына (кворум болған жағдайда) делегаттардың кемінде екіден үші қатысса құқылы деп есептеледі.

Бастауыш кәсіподақ ұйымының жиналысы, сайланбалы алқалы кәсіподақ органының отырысы оған Кәсіподақ мүшелерінің, сайланбалы алқалы кәсіподақ органы мүшелерінің жартысынан астамы қатысқан жағдайда құқылы деп саналады.

Шешім, жиналысқа, отырысқа қатысқандардың (кворум болған жағдайда) жартысынан астамы жақтап дауыс берсе, егер осы Жарғымен өзге шарт көзделмесе, қабылданған болып есептеледі.

Дауыс берудің тәртібі мен нысанын (жабық, ашық) жиналыс, конференция, Съезд, сайланбалы алқалы кәсіподақ органы белгілейді.

7.8. Кәсіподақ құрылымының барлық деңгейдегі кәсіподақ ұйымдары Кәсіподақтың Орталық Комитетімен белгіленген тұрақты бір кезеңде, кемінде 5 жылда 1 рет, есеп беру мен сайлауды өткізеді. Кәсіподақтың барлық сайланбалы органдары мен оның мүшелік ұйымдарының өкілеттік мерзімі - 5 жыл.

7.9. Есеп беру-сайлау жиналысын, конференциясын, Съезін шақыру күні мен күн тәртібі:

- бастауыш кәсіподақ ұйымындағы жиналыс – кемінде 15 күн бұрын;
- аудандық, қалалық, облыстық аумақтық ұйымдарда, Кәсіподақ филиладарында – кемінде бір ай бұрын;
- Кәсіподақ Съезі – кемінде бір ай бұрын хабарланады.

7.10. Съезге, конференцияға сайланатын делегаттардың өкілеттік мөлшері мен сайлау тәртібі сайланбалы алқалы кәсіподақ органымен белгіленеді.

7.11. Кәсіподақ органдарын сайлау тікелей енгізу жолымен немесе жиналыс, конференция, Съезде жүргізілуі мүмкін.

Сайланбалы кәсіподақ органының сандық құрамы мен жасақталу (сайлану, тікелей енгізу) тәртібін жиналыс, конференция, Съезд, сондай-ақ тиісті сайланбалы алқалы кәсіподақ органы белгілейді.

Кәсіподақтың бастауыш, аумақтық аудандық (қалалық), Кәсіподақтың мүшелік ұйымының, Кәсіподақ филиалының төрағасын, Кәсіподақ төрағасын сайлау тиісті Кәсіподақ жиналысы, конференциясы, Съезінде жүргізіледі.

7.12. Тікелей енгізу (ұсыну) принципі бойынша сайланған кәсіподақ органының мүшесін оны ұсынған және енгізген Кәсіподақ ұйымы өз шешіміне сәйкес кері шақырып ала алады. Бұл жағдайда сайланбалы алқалы кәсіподақ органының құрамына Кәсіподақтың сәйкес ұйымының шешімімен өзге өкіл жолданады (енгізіледі).

Сайланбалы алқалы кәсіподақ органдары олардың құрамына сайланған (енгізілген, ұсынылған) мүшелерінің кемінде 50% болғанда құқықты (құзырлы) болып есептеледі.

7.13. Кәсіподақтың бастауыш, аумақтық аудандық (қалалық), Кәсіподақтың мүшелік ұйымдары, Кәсіподақ филиалы, олардың сайланбалы алқалы кәсіподақ органдары, Кәсіподақ ұйымдарының төрағалары осы Жарғыны орындамаған жағдайда бұл ұйымдармен және тұлғалармен өзара қарым-қатынас туралы сұрақ Кәсіподақтың тиісті жоғары тұрған ұйымының сайланбалы алқалы кәсіподақ органымен шешіледі.

Кәсіподақ ұйымдары мен олардың сайланбалы кәсіподақ органдарының осы Жарғыны бұза отырып қабылданған шешімдерінің күші Кәсіподақтың жоғары тұрған ұйымының сайланбалы алқалы кәсіподақ органымен жойылуы мүмкін.

7.14. Кәсіподақ ұйымының кезектен тыс жиналысы, конференциясы тиісті сайланбалы алқалы кәсіподақ органының шешімі бойынша оның өз бастамасымен, бастауыш кәсіподақ ұйымында – Кәсіподақ мүшелерінің кемінде үштен екісінің талабы бойынша; аумақтық аудандық (қалалық) ұйым мен Кәсіподақ филиалында – бастауыш кәсіподақ ұйымдарының кемінде жартысының талабы бойынша; Кәсіподақтың мүшелік ұйымдарында филиалдарының кемінде екіден үшінің талабы бойынша; Кәсіподақтың жоғары тұрған ұйымының сайланбалы алқалы кәсіподақ органының талабы бойынша өткізіледі.

Күн тәртібі мен өткізу күні осы Жарғыға сәйкес хабарланады.

Қолданыстағы заңдылықты және (немесе) осы Жарғыны бұзу мерзімінен бұрын сайлау өткізу, сайланбалы алқалы кәсіподақ органының, Кәсіподақ құрылымының кез-келген деңгейдегі ұйым төрағасының өкілеттігін мерзімінен бұрын тоқтатуға негіз бола алады.

Кәсіподақ ұйымдарының төрағаларын мерзімінен бұрын жұмыстан босату құқығы оларды сайлаған органға немесе Ұйым Жарғасына сәйкес өзге органға тиесілі.

7.15. Атқарушы органдар Кәсіподақтың Атқару Комитетімен бекітілетін есептілік кестесіне сәйкес жоғары тұрған кәсіподақ ұйымдарына мерзімді түрде тақырыптық және қаржылық есептер беріп отырады. Тексеру өткізу мен олардың нәтижелерін бекіту тәртібі Кәсіподақтың Бақылау-тексеру органдары туралы Ережесімен белгіленеді.

8. КӘСІПОДАҚ КАДРЛАРЫ

8.1. Кәсіподақ кадрлары (кәсіподақ қызметкерлері) – Кәсіподақ құрылымының барлық деңгейдегі кәсіподақ ұйымдарының сайланбалы басшылары, кәсіподақ органдарымен еңбек қатынастарында тұратын штаттық кәсіподақтық қызметкерлер мен аппарат мамандары.

8.2. Кәсіподақ кадрларымен жұмыс кадрларды таңдау және резервпен жұмыс жүргізу, тұрақты түрде оқыту мен біліктілігін арттыруды қамтамасыз ету, орындаушылық және қаржылық тәртіп пен реттілікті сақтау негізінде кәсіподақ қызметкерлерін әлеуметтік қорғау шараларын жүзеге асыру жолымен атқарылады.

Кәсіподақтың барлық құрылымдарындағы лауазымдардың атауы, штаттық кәсіподақтық қызметкерлердің сандық мөлшері, еңбекақы төлеуді ұйымдастыру тәртібі Кәсіподақтың Атқару Комитетімен белгіленеді.

8.3. Кәсіподақ төрағасымен, мүшелік ұйымдардың төрағаларымен, аумақтық және бастауыш кәсіподақ ұйымдарының төрағаларымен, Кәсіподақ филиалдарының штаттық негізде жұмыс атқаратын төрағаларымен, сондай-ақ олардың орынбасарларымен белгілі бір мерзімге (өкілеттік мерзім) еңбек шарты жасалады.

Кәсіподақ құрылымының барлық деңгейдегі кәсіподақ ұйымдарының төрағаларымен және орынбасарларымен еңбек шарттарын жасау жөніндегі Нұсқаулықтар Кәсіподақтың Атқару Комитетімен бекітіледі.

8.4. Кәсіподақ құрылымының барлық деңгейдегі кәсіподақ ұйымдарының төрағаларының, орынбасарларының өкілеттігі төмендегі жағдайларда:

- кәсіподақтағы мүшелігі тоқтатылғанда;
- өз өкілеттігін (құзыретін) тоқтату туралы жазбаша өтініш бергенде;
- жоғары тұрған органның дәлелді талабы бойынша;
- сайлаған органның шешімі бойынша өкілеттік тоқтатылғанда;
- тараптардың еркінен тыс жағдайларда;
- Қазақстан Республикасының еңбек заңдылығымен көзделген өзге де жағдайларда мерзімінен бұрын тоқтатылады.

Өкілеттікті мерзімінен бұрын тоқтату туралы шешім сәйкес сайланбалы алқалы кәсіподақ органының еңбек шартын тоқтатуға негіз болып табылатын қаулысымен қабылданады.

8.5. Сайланбалы алқалы кәсіподақ органы төрағаның өкілеттігі тоқтатылған жағдайда оның міндеттерін 6 ай мерзімге дейін орындауды орынбасарлардың біріне, ал олар болмаған жағдайда – тиісті сайланбалы алқалы кәсіподақ органы мүшелерінің біріне жүктеуге құқылы.

Босатылған төрағаның орнына жаңа төраға сайлау, осы Жарғыда белгіленген тәртіппен, алты ай мерзім өткенге дейін өткізіледі. Осындай тәртіппен сайланған төраға лауазымда тиісті сайланбалы алқалы кәсіподақ органының өкілеттік мерзімі аяқталғанға дейін қызмет атқарады.

9. БАСТАУЫШ КӘСІПОДАҚ ҰЙЫМДАРЫ

9.1. Бастауыш кәсіподақ ұйымы жиналыста (конференцияда) оқу-ағарту, ғылым және жоғары білім мекемесінің қызметкерлерімен және (немесе) білімгерлерімен, кемінде үш кәсіподақ мүшесі болғанда құрылады.

9.2. Кәсіподақтың тиісті аумақтық ұйымының сайланбалы алқалы кәсіподақ органының шешімі бойынша бастауыш кәсіподақ ұйымына бірнеше оқу-ағарту, ғылым және жоғары білім мекемелерінде жұмыс атқаратын кәсіподақ мүшелері біріге алады.

9.3. Бастауыш кәсіподақ ұйымының негізгі құқықтары мен міндеттері, оның құрылымы, сайланбалы кәсіподақ органдарының өкілеттігі мен жұмыс тәртібі Кәсіподақтың Атқару Комитетімен бекітілетін бастауыш ұйым туралы Ережемен айқындалады.

9.4. Кәсіптік білім беру ұйымдарында қызметкерлерді немесе білімгерлерді жеке дара біріктіретін дербес бастауыш ұйымдары, сондай-ақ қызметкерлер мен білімгерлердің біртұтас (біріккен) ұйымдары құрылуы мүмкін. Бұл ретте шешімді тиісті жиналыс (конференция) қабылдайды.

10. КӘСІПОДАҚТЫҢ АУМАҚТЫҚ ҰЙЫМДАРЫ

10.1. Кәсіподақтың аумақтық ұйымы осы Жарғымен белгіленген тәртіпте Кәсіподақтың мүшелік ұйымының сайланбалы алқалы кәсіподақ органының немесе Кәсіподақтың Атқару Комитетінің шешімі бойынша құрылады. Аумақтық кәсіподақ ұйымдары әкімшілік-аумақтық бірліктер шегінде: аудандар, облыстық мәндегі қалалар, облыстар, астана – Астана қаласында, республикалық мәндегі қалалар Алматы, Шымкентте құрылады.

10.2. Барлық аумақтық ұйымдардың құқықтары, олардың құрылымы, сайланбалы кәсіподақ органдарының өкілеттігі мен жұмыс тәртібі осы Жарғыға сәйкес белгіленеді.

10.3. Кәсіподақтың аумақтық ұйымдарының сайланбалы кәсіподақ органдары осы Жарғыға сәйкес кәсіподақ конференцияларында сайланады және конференциялар аралығында Кәсіподақтың тиісті аумақтық ұйымының қызметін ұйымдастырады.

11. КӘСІПОДАҚТЫҢ БАСҚАРУ ОРГАНДАРЫ

11.1. Кәсіподақтың басшы органдары Съезд, Кәсіподақтың Орталық Комитеті, Кәсіподақтың Атқару Комитеті, Кәсіподақ төрағасы болып табылады.

Кәсіподақтың Бақылау-тексеру комиссиясы Кәсіподақтың Бақылау-тексеру органы болып табылады.

11.2. Кәсіподақтың жоғарғы басқару органы – бұл Съезд, оны Кәсіподақтың Орталық Комитеті қажет болған жағдайда, бірақ кем дегенде бес жылда бір рет шақырады.

11.3. Съезд:

11.3.1. Кәсіподақ қызметінің бағыттарын айқындайды, Кәсіподақ мүшелерінің әлеуметтік-еңбек, кәсіби құқықтары мен мүдделерін қорғаудың, Кәсіподақтың ұйымдық-құрылымының жасақталуының маңызды сұрақтарын қарап, Кәсіподақтың қаржылық саясатын белгілейді.

11.3.2. Кәсіподақтың Орталық Комитетінің және Кәсіподақтың Бақылау-тексеру комиссиясының қызметі туралы есептерін тындайды.

11.3.3. Кәсіподақ Жарғысын бекітеді, оған өзгертулер мен толықтырулар енгізеді.

11.3.4. Кәсіподақ Төрағасын, Кәсіподақтың Бақылау-тексеру комиссиясын сайлайды.

11.3.5. Кәсіподақты қайта құру және жою туралы шешім қабылдайды.

11.3.6. Кәсіподақтағы мүлікті жасақтау мен пайдалану принциптерін белгілейді.

11.3.7. Кәсіподақ қызметінің өзге де сұрақтарын шешеді.

11.4. Кезектен тыс Съезд Кәсіподақтың Орталық Комитетінің өз бастамасымен; мүшелік ұйымдардың кемінде үштен екісінің конференцияларының талабы бойынша шақырылуы мүмкін.

Кезектен тыс Съездің шақырылуы туралы шешім осы Жарғыға сәйкес хабарланады.

11.5. Кәсіподақтың Съездер аралығындағы тұрақты жұмыс жасайтын сайланбалы алқалы органы өз отырыстарын Пленум түрінде және қажетіне қарай өткізетін, бірақ жылына кемінде 1 рет шақырылатын Кәсіподақтың Орталық Комитеті болып есептеледі.

Кәсіподақтың Орталық Комитеті Кәсіподақ съезінде тікелей енгізу (жолдау) әдісімен жасақталады. Кәсіподақтың Орталық Комитетінің құрамына Кәсіподақтың әрбір мүшелік ұйымынан екі өкілден, Кәсіподақ филиалдарынан бір өкілден енгізіледі.

Кәсіподақтың Орталық Комитетінің өкілеттік мерзімі – бес жыл.

11.6. Кәсіподақтың Орталық Комитеті:

11.6.1. кәсіподақ мүшелері мен мүшелік ұйымдардың еңбек, әлеуметтік-экономикалық құқықтары мен мүдделерін қорғаумен байланысты съездер шешімдері мен жарғылық міндеттерді орындау жөніндегі қызметтің негізгі бағыттарын әзірлейді;

11.6.2. Мемлекеттік биліктің орталық органдарында кәсіподақ мүшелері мен мүшелік ұйымдардың, осы Жарғымен белгіленген мақсаттары мен міндеттеріне сәйкес, құқықтары мен мүдделеріне өкілеттік етеді.

11.6.3. Кәсіподақтың мүліктерін иемдену, пайдалану мен иелік ету тәртібін белгілейді;

11.6.4. Кәсіподақ Жарғысына енгізілетін өзгертулер мен толықтырулар туралы ұсыныстар енгізіп, соңынан оны Съезд бекітуіне ұсынады.

11.6.5. Кәсіподақтың ұйымдары және оның органдарының қызмет тәртібін белгілейтін құқықтық құжаттарды: жобалық жарғылар, үлгілік ережелер және т.б. бекітеді.

11.6.6. Кәсіподақтың ұйымдарын өз қызметі туралы хабарландырып отырады;

11.6.7. Кәсіподақ құрамынан мүшелік ұйымдарды шығару туралы шешім қабылдайды;

11.6.8. заңды тұлғалар мәртебесіндегі құрылымдық ұйымдарды құру, оларды қайта құру мен тарату туралы шешімдерді қабылдайды, олардың жарғылары мен олар туралы ережелерді бекітеді;

11.6.9. Съезд тапсырған (жүктеген) өзге де қызметтерді жүзеге асырады.

11.7. Кәсіподақ Төрағасының ұсынысы бойынша Кәсіподақтың Орталық Комитеті Кәсіподақтың атқарушы алқалы органы – Кәсіподақтың Атқару Комитетін, сондай-ақ Кәсіподақ Төрағасының Орынбасарларын сайлайды.

Кәсіподақтың Атқару Комитетінің өкілеттік мерзімі – бес жыл.

Кәсіподақтың Атқару Комитетінің отырыстары қажеттілігіне қарай, бірақ 3 айда кемінде 1 рет өткізіледі.

Кәсіподақтың Атқару Комитеті:

11.7.1. Кәсіподақ Жарғысының, Съезд, конференциялар, Кәсіподақтың Орталық Комитетінің шешімдерінің орындалуын ұйымдастырады.

11.7.2. Кәсіподақтың аумақтық ұйымдарының, Кәсіподақтың Орталық Комитеті құрған комиссиялардың, секциялар мен өзге де бірлестіктердің қызметін үйлестіреді.

11.7.3. Кәсіподақ кадрларын оқытуды ұйымдастырады.

11.7.4. Кәсіподақтың Орталық Комитеті отырысының өтетін күні мен күн тәртібін белгілейді.

11.7.5. Кәсіподақтың аумақтық ұйымдары жарғыларының, ережелерінің Кәсіподақ Жарғысына сәйкестігі туралы сұрақты қарайды.

11.7.6. Оқу-ағарту, ғылым және жоғары білім қызметкерлерінің әлеуметтік-еңбек құқықтары мен мүдделеріне қатысты сұрақтар мен мәселелер бойынша заң шығарушы, атқарушы және сот билігін жүргізуші органдарға ұсыныстар енгізеді.

11.7.7. Қазақстан Республикасының заңдылығына сәйкес бұқаралық акциялар, оның ішінде бейбіт жиналыстар, митингілер, шерулер, пикеттер мен демонстрациялар және өзге де ұжымдық әрекеттер өткізу, талаптар қою, ереуілдер жариялау туралы шешімдер қабылдайды.

11.7.8. Еңбек заңдылығының, оның ішінде еңбек қорғау туралы заңдылықтың сақталуына қоғамдық бақылау жүргізуді ұйымдастырады.

11.7.9. Кәсіподақтың ұйымдарына тәжірибелік және әдістемелік көмек көрсетеді, кәсіподақ органдарының озық тәжірибелерін жинақтайды және насихаттап әрі таратады.

11.7.10. Салалық келісім, өзге келісімдерді жасау жөнінде келіссөздер жүргізуді ұйымдастырады, олардың орындалуын бақылайды. Салалық келісімді әзірлеу мен келіссөздерге қатысу құзыреті берілген комиссияны, Кәсіподақтың өзге де комиссияларын жасақтайды.

11.7.11. Кәсіподақтың Орталық Комитетінің құрылымы мен аппаратының штаттық кестесін, Кәсіподақтың мүшелік ұйымдарының Кәсіподақ филиалдарының үлгілік штаттарын, Кәсіподақтың құқықтық актілері: ережелер, нұсқаулықтар, қағидалар және т.б. бекітеді.

11.7.12. кәсіподақ мүшелерін марапаттау туралы шешімдер қабылдайды.

11.7.13. Кәсіподақтың мүшелік ұйымдары, филиалдары (өкілдіктері) жетекшілерінің Кәсіподақ Жарғысы мен шешімдерін орындауы бойынша есептерін, ақпараттарын тыңдайды;

11.7.14. Кәсіподақтың Орталық Комитетінің кірістер мен шығыстар сметасын бекітеді;

11.7.15. Осы Жарғының тармақтары мен ережелері бойынша түсіндірмелер береді;

11.7.16. Кәсіподаққа мүшелік ұйымды қабылдау туралы шешім қабылдайды, филиалдар мен өкілдіктер ашады, олар туралы ережелер бекітеді;

11.7.17. Өзге де, оның ішінде Кәсіподақтың Орталық Комитеті тапсырған (жүктеген) құзыреттерді жүзеге асырады.

11.8. Кәсіподақтың Орталық Комитетінің, Кәсіподақтың Атқару Комитетінің отырыстары аралағында Кәсіподақ қызметіне жетекшілікті Төраға жүргізеді.

Кәсіподақ Төрағасы бес жылға сайланады.

11.9. Кәсіподақ төрағасы лауазымы бойынша Кәсіподақтың Орталық Комитетінің, Кәсіподақтың Атқару Комитетінің отырыстарында төрағалық етеді.

11.10. Кәсіподақ төрағасы:

11.10.1. Кәсіподақ Съезі, Кәсіподақтың Орталық Комитеті, Кәсіподақтың Атқару Комитеті шешімдерінің орындалуын ұйымдастырады, Кәсіподақтың мүшелік ұйымдары мен филиалдарының (өкілдіктерінің) қызметін үйлестіреді.

11.10.2. Кәсіподақты мемлекеттік, сот органдарында, қоғамдық бірлестіктерде, өзге ұйымдарда, бұқаралық ақпарат құралдарында, халықаралық ұйымдарда сенімхатсыз танытады, қажет жағдайда Кәсіподақ атынан өтініштер білдіріп, үндеулер мен сұраныстар жолдайды.

11.10.3. Кәсіподақ атынан кәсіподақ бірлестіктерімен, мемлекеттік билік органдарымен, халықаралық кәсіподақ бірлестіктерімен және өзге де ұйымдармен келісімдер жасайды.

11.10.4. Кәсіподақтың Атқару Комитетімен белгіленген құзырет шегінде Кәсіподақтың мүлкіне және қаржы-қаражатына иелік етеді.

11.10.5. Кәсіподақ төрағасының орынбасарлары арасындағы міндеттемелерді бөледі және оларға жекелеген құзыреттерді жүктейді.

11.10.6. Кәсіподақтың Орталық Комитетінің аппаратын жасақтайды және жетекшілік етеді, Кәсіподақтың мүшелік ұйымдарының төрағаларымен, Кәсіподақ филиалдарының төрағаларымен, Кәсіподақтың Орталық Комитеті

аппаратының қызметкерлерімен еңбек шартын жасайды, моральдық және материалдық ынталандыру (көтермелеу) шараларын қабылдайды.

11.10.7. Кәсіподақ атынан әрекет етуге, оның ішінде оның мүдделеріне өкілеттік етуге, келісім шарттар жасауға сенімхат береді.

11.10.8. Кәсіподақтың мүшелік ұйымдарының төрағаларын сайлауға ұсыныс беріп, Кәсіподақ филиалдарының төрағаларын сайлауға келісім береді, Кәсіподақтың өкілдерін тағайындайды.

11.10.9. Кәсіподақ ұйымдарының қаржы-шаруашылық қызметіне тексеру тағайындайды.

11.10.10. Кәсіподақтың Орталық Комитетімен және Кәсіподақтың Атқару Комитетімен берілген (жүктелген) өзге де қызметтерді жүзеге асырады.

11.11. Кәсіподақ Төрағасы Кәсіподақ Съезіне, Съездер аралығында – Кәсіподақтың Орталық Комитеті алдында есепті болып табылады.

11.12. Төраға, Төраға орынбасарлары лауазымдары бойынша Кәсіподақтың Орталық Комитетінің, Кәсіподақтың Атқару Комитетінің құрамына кіреді, сондай-ақ Съезд делегаттары болып табылады.

11.13. Кәсіподақ Төрағасы болмаған жағдайда оның құзыретін Төрағаның тапсыруы бойынша Кәсіподақ төрағасы орынбасарларының бірі жүзеге асырады.

12. КӘСІПОДАҚТЫҢ ҚАРЖЫСЫ МЕН ӨЗГЕ ДЕ МҮЛКІНІҢ ҚАЛЫПТАСУ КӨЗДЕРІ, КӘСІПОДАҚТЫҢ МҮЛІКТЕРДІ БАСҚАРУ ЖӨНІНДЕГІ ҚҰҚЫҚТАРЫ

12.1. Кәсіподақ қаржылық дербестікке ие, өзінің жеке мүлкі бар.

Кәсіподақтың заңды тұлға ретіндегі құқықтары мен міндеттері Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңдылығына және осы Жарғыға сәйкес Кәсіподақтың Орталық Комитетімен жүзеге асырылады.

12.2. Кәсіподақ шаруашылық және кәсіпкерлік қызметпен айналысуға құқылы: коммерциялық және коммерциялық емес ұйымдар құру, оның ішінде сақтандыру және өзге қорлар құру; баспа, баспа өнімін шығару мен жарнамалық қызмет; иелігіндегі мүлікті жалға беру; бос қаржы-қаражаттарын банктер, қорлар мен өзге ұйымдарға орналастыру; мәдени-ағарту, спорттық және өзге де бұқаралық шаралар өткізу; қолданыстағы заңдар қайшы келмейтін және жарғылық мақсат-міндеттерге сәйкес өзге де қызметтермен айналысуға құқылы.

Кәсіпкерліктен және өзге қызметтен түскен қаржы мен кірістер осы Жарғымен белгіленген мақсаттарға бағытталады және Кәсіподақ мүшелерінің арасында қайта бөлуге жатпайды.

12.3. Кәсіподақтың мүлігі:

- Кәсіподақтың жарғылық қызметінің негізі болып табылатын әр ай сайынғы кәсіподақ жарналарынан;

- кәсіпкерлік қызметтен және Кәсіподақ құрған ұйымдардың қызметінен, азаматтық-құқықтық келісім шарттардан түскен кірістен;

- Кәсіподақ меншігіндегі салымдар, акциялар мен өзге де құнды қағаздардан алынатын дивиденттерден;

- заңды және жеке тұлғалардың ерікті қайырымдылық салымдары, қайырымдылық жарналарынан;

- Кәсіподақтың Қазақстан Республикасының заңдылығына қайшы келмейтін жолдармен иеленген өзге де мүліктерінен құралады.

12.4. Кәсіподақтың меншігінде ғимараттар, құрал-жабдықтар, жер телімдері, тұрғын үй қоры, көлік, мәдени-ағарту және сауықтыруға арналған және Кәсіподақтың жарғылық қызметін қамтамасыз етуге қажетті өзге де мүліктер болуы мүмкін.

Кәсіподақ өзіне белгіленген тәртіппен берілген өзге де мүлікті иемденеді және пайдаланады.

12.5. Кәсіподақтың мүлігі, оның ішінде қаржы-қаражаты Кәсіподақтың меншігі болып табылады. Кәсіподақ мүшелері өздерінің Кәсіподақ меншігіне берген мүліктеріне, оның ішінде кәсіподақтық мүшелік жарналарға да меншік құқығын сақтамайды.

12.6. Кәсіподақ мүшелері мен мүшелік ұйымдары Кәсіподақтың міндеттемелері бойынша, ал Кәсіподақ өз мүшелері мен мүшелік ұйымдарының міндеттемелері бойынша жауапкершілік артпайды.

13. КӘСІПОДАҚТЫҚ МҮШЕЛІК ЖАРНАНЫ ТӨЛЕУ МЕН ОНЫ ҮЛЕСТІРУ ТӘРТІБІ. КӘСІПОДАҚ МҮШЕЛЕРІН ҚАРЖЫНЫҢ ТҮСУІ МЕН ЖҰМСАЛУЫ ТУРАЛЫ ХАБАРДАР ЕТУ ТӘРТІБІ

13.1. Кәсіподақта кәсіподақтық мүшелік жарнаны жинау мен үлестірудің бірыңғай тәртібі белгіленеді.

Кәсіподақ мүшесінің ай сайынғы ең төменгі мүшелік жарна мөлшері қызметкерге бір айға есептелген барлық түрдегі еңбекақысының 1 пайызы, білімгерлерге тағайындалған шәкіртақысының 1 пайызы, жұмыс істемейтін зейнеткердің зейнетақысының 0,5 пайызы мөлшерінде белгіленеді.

13.2. Кәсіподақ құрылымында кәсіподақтық мүшелік жарналарды ұжымдық шарттарға, келісімдерге сәйкес қолма-қол емес нысанда (аударым арқылы) төлеу жүргізіледі. Мүшелік жарналарды қолма-қол төлеу тек жарнаны дәлелді себептерге байланысты аудару мүмкін болмаған жағдайда ғана пайдаланылады.

13.3. Кәсіподақтың бастауыш ұйымында жиналған кәсіподақтық мүшелік жарналар, толық көлемде, банкте ағымдағы және есепшоттары бар жоғары тұрған ұйымының (аудандық, қалалық комитеттер) есепшотына аударылады.

Кәсіподақтың мүшелік ұйымдары ай сайын Кәсіподақтың Орталық Комитетінің шотына мүшелік жарналардың жалпы көлемінің 5% аударылады, оның 2% Кәсіподақтың Орталық Комитеті Қазақстан Республикасының Кәсіподақтар федерациясына аударылады.

Мүшелік ұйымдардың, филиалдардың (өкілдіктердің) құрылымдарында мүшелік жарнаның үлестірілуі олардың уәкілеттік органдарымен жүргізіледі.

13.4. Кәсіподақтың уәкілетті органдары жыл сайын кезекті жылдың наурыз айынан кешіктірмей тиісті ұйымдардың мүшелерін, сәйкес кәсіподақ активінің жиналыстарында, түскен мүшелік жарналар мен олардың жұмсалуды туралы хабарландырып отырады.

14. КӘСІПОДАҚТАҒЫ БАҚЫЛАУ-ТЕКСЕРУ ОРГАНДАРЫ

14.1. Кәсіподақта біртұтас Бақылау-тексеру қызметі жұмыс атқарады. Кәсіподақтағы Бақылау-тексеру органдарына:

Кәсіподақтың Бақылау-тексеру Комиссиясы; Кәсіподақтың аумақтық ұйымының Бақылау-тексеру комиссиясы; бастауыш кәсіподақ ұйымының Бақылау-тексеру комиссиясы жатады.

14.2. Кәсіподақтың Бақылау-тексеру Комиссиясы Кәсіподақтың Съезде тұрақты жұмыс жасайтын сайланбалы алқалы органымен бір мезгілде сайланатын дербес органы болып табылады.

Кәсіподақтың Бақылау-тексеру Комиссиясының өкілеттік мерзімі бес жыл.

14.3. Аумақтық және бастауыш ұйымдардың Бақылау-тексеру комиссиялары тиісті сайланбалы алқалы кәсіподақ органымен бір мезгілде конференцияда, жиналыста сол өкілеттік мерзіміне сайланады.

14.4. Өз қызметінде Бақылау-тексеру органдары жиналыстарға, конференцияларға, Кәсіподақ Съезіне, жоғары тұрған кәсіподақ органына есеп береді, осы Жарғыны және Кәсіподақтың Бақылау-тексеру органдары туралы Ережені басшылыққа алады.

14.5. Бақылау-тексеру комиссиялары Кәсіподақ ұйымдарының қаржы-шаруашылық қызметіне, сайланбалы кәсіподақ органдарының, олардың құрылтайшылық еткен ұйымдарының қызметіне; кәсіподақтық мүшелік жарналардың есептелуі мен түсуіне; кәсіподақ бюджетінің орындалуына; қаржы-қаражаттың дұрыс жұмсалудына, мүліктің мақсатты пайдаланылуына; тиісті сайланбалы кәсіподақ органдарының ұйымдық-қаржылық тәртіп талаптарын сақтауына бақылау жүргізу үшін құрылады.

14.6. Бақылау-тексеру комиссиясы тиісті сайланбалы алқалы кәсіподақ органының жұмысын бір жыл да кемінде бір рет тексеріп отырады.

Кәсіподақтың ұйымдары мен оның сайланбалы кәсіподақ органдары мүшелік жарналарды толыққанды төлеу туралы шешімді үш айдан артық уақыт орындамаса Кәсіподақтың жоғары тұрған ұйымының Бақылау-тексеру комиссиясы Жарғыны бұзған ұйымның Бақылау-тексеру комиссиясымен бірге оның қаржы қызметінің талдамасын жасап, сайланбалы алқалы кәсіподақ органына тиісті ұсыныстар енгізеді.

14.7. Бақылау-тексеру комиссиясының төрағасы тиісті сайланбалы алқалы кәсіподақ органының отырысына кеңесші дауыс беру құқығымен қатыса алады.

Лауазымы бойынша Бақылау-тексеру комиссиясының төрағасы тиісті жоғары басқарушы органының (конференцияның, Съездің) делегаты болып табылады.

14.8. Бақылау-тексеру комиссияларының қызметін қаржылай қамтамасыз ету тиісті сайланбалы алқалы кәсіподақ органымен бекітілетін сметаға сәйкес жүргізіледі.

15. КӘСІПОДАҚ ЖАРҒЫСЫНА ӨЗГЕРТУЛЕР ЖӘНЕ ТОЛЫҚТЫРУЛАР ЕНГІЗУ ТӘРТІБІ

15.1. Осы Жарғыға өзгертулер мен толықтыруларды Кәсіподақ Съезі енгізеді.

Съезд шешімі, кворум болған жағдайда, егер оған сайлауға қатысқан делегаттардың жартысынан көбі жақтап дауыс берсе, қабылданды деп есептеледі. Редакциялық сипаттағы өзгертулер мен толықтырулар Жарғыға Кәсіподақтың Орталық Комитетімен енгізіледі.

15.2. Осы Жарғыға енгізілген өзгертулер мен толықтырулар Қазақстан Республикасының заңдылығымен белгіленген тәртіппен мемлекеттік тіркеуден өтуі тиіс.

16. КӘСІПОДАҚТЫ ҚАЙТА ҰЙЫМДАСТЫРУ ЖӘНЕ ТАРАТУ ТУРАЛЫ ШЕШІМ ҚАБЫЛДАУ ТӘРТІБІ, КӘСІПОДАҚ ТАРАТЫЛҒАН ЖАҒДАЙДА МҮЛІКТЕРДІ ПАЙДАЛАНУ ТӘРТІБІ

16.1. Кәсіподақты қайта құру үдерісі бірігу, қосылу, бөліну, жіктелу және қайта ұйымдасу түрінде жүргізілуі мүмкін. Кәсіподақты қайта құрғанда оның құқықтары мен міндеттері құқық иеленушіге көшеді.

16.2. Кәсіподақ:

- Съезд шешімі бойынша;
- сот шешімі, сондай-ақ заңмен көзделген өзге де жағдайларда таратылады.

16.3. Кәсіподақты тарату немесе қайта құру туралы шешім Съезде қабылданады. Шешім кворум болған жағдайда, егер ол үшін дауыс беруге қатысқан делегаттардың кемінде үштен екісі жақтап дауыс берсе, қабылданды деп есептеледі.

16.4. Кәсіподақты тарату туралы шешім қабылданғанда, Съезд Тарату комиссиясын тағайындайды. Егер Кәсіподақ қызметі сот шешімімен таратылса, тарату комиссиясы осы органмен тағайындалады.

16.5. Тарату комиссиясы тағайындалған кезден бастап, оған Кәсіподақ істерін басқару, сондай-ақ Қазақстан Республикасы Азаматтық Кодексімен көзделген құзыреттер беріледі.

16.6. Барлық есеп айырысулар, несиелер мен өзге де міндетті төлемдер қайтарылғаннан кейін қалған Кәсіподақ мүлігі құқық иеленушіге, ал ол болмаған жағдайда Кәсіподақтар Федерациясына өтеді.

16.7. Тарату аяқталды деп есептеледі, ал «Қазақстандық оқу-ағарту, ғылым және жоғары білім қызметкерлерінің салалық кәсіптік одағы» қоғамдық бірлестігі бұл туралы бизнес-сәйкестендіру нөмірлерінің ұлттық тізіліміне жазбалар енгізілген сәттен бастап өз қызметін тоқтатады.





1:2

Утвержден XIII Съездом
ОО «Казахстанский отраслевой
профессиональный союз работников
образования и науки»
«9» октября 2014 года.

Внесены изменения и дополнения
XIV Съездом ОО «Казахстанский
отраслевой профессиональный союз
работников образования и науки»
«9» октября 2019 года.

Внесены изменения и дополнения
Постановлением Отраслевого Совета
№5, п.2 ОО «Казахстанский
отраслевой профессиональный союз
работников образования и науки»
«12» октября 2022 года.

Внесены изменения и дополнения
Постановлением XV Съездом ОО
«Казахстанский отраслевой
профессиональный союз работников
просвещения, науки и высшего
образования»
«26» июня 2024 года.

УСТАВ
Общественного объединения
«Казахстанский отраслевой профессиональный союз
работников просвещения, науки и высшего образования»

Астана – 2024

УСТАВ
Общественного объединения «Казахстанский отраслевой
профессиональный союз работников просвещения, науки и высшего
образования»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Общественное объединение «Казахстанский отраслевой профессиональный союз работников просвещения, науки и высшего образования» (Далее – Профсоюз) является добровольным объединением граждан, работающих в организациях, органах управления просвещения, науки и высшего образования, обучающихся в образовательных организациях профессионального образования независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности.

Профсоюз является отраслевым профессиональным союзом и осуществляет свою деятельность на территории, включающей более половины областей, городов республиканского значения и столицу Республики Казахстан

1.2. Профсоюз самостоятельно разрабатывает и утверждает свой Устав.

1.3. Профсоюз в своей деятельности независим от органов государственной власти всех уровней, работодателей, их объединений, политических партий и других общественных объединений, им не подотчетен и не подконтролен. Взаимоотношения с ними Профсоюз строит на основе равноправия, социального партнерства и взаимодействия, а также на основе коллективных договоров, соглашений, диалога и сотрудничества в интересах своих членов.

1.4. Профсоюз является юридическим лицом и осуществляет свою деятельность на основе Конституции Республики Казахстан, Законов Республики Казахстан «О профессиональных союзах», «Об общественных объединениях», «О некоммерческих организациях», других законодательных актов Республики Казахстан и настоящего Устава.

1.5. Профсоюз обладает имуществом, обособленным от имущества своих членов и членских организаций, и не несет ответственности по их обязательствам.

1.6. Профсоюз вправе учреждать свои организации в статусе юридических лиц, создавать на территории Республики Казахстан филиалы и представительства на правах структурных подразделений.

1.7. Филиалы и представительства наделяются имуществом Профсоюза и действуют на основании утвержденного положения. Имущество филиала или представительства учитывается на отдельном балансе и на балансе Профсоюза.

1.8. Профсоюз может иметь профсоюзный билет единого образца, почетную грамоту, нагрудные знаки, иные знаки отличия, утверждаемые Исполнительным Комитетом Профсоюза.

1.9. Профсоюз, структурные организации Профсоюза приобретают права юридического лица при условии их государственной регистрации.

1.10. Профсоюз, структурные организации Профсоюза в статусе юридических лиц, а также филиалы и представительства могут иметь счета в банках, печать с наименованием организации на государственном языке, бланки, штампы со своим наименованием.

Профсоюз и его организации, обладающие статусом юридического лица, могут от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде.

1.11. Срок деятельности Профсоюза неограничен.

1.12. Полное наименование на казахском языке:

- «Қазақстандық оқу-ағарту, ғылым және жоғары білім қызметкерлерінің салалық кәсіптік одағы» қоғамдық бірлестігі;

Полное наименование на русском языке:

- Общественное объединение «Казахстанский отраслевой профессиональный союз работников просвещения, науки и высшего образования».

1.13. Местонахождение и адрес руководящих органов Профсоюза: 010000, г. Астана, район «Байқоңыр», проспект Абая, дом № 38.

1.14. Профсоюз имеет свою символику – эмблему и флаг.

Описание эмблемы: эмблема представляет собой изображение раскрытой книги белого цвета, контуры которой очерчены темно-синими линиями. Поперек книги нанесена темно-синим цветом надпись «Қазақстандық оқу-ағарту, ғылым және жоғары білім қызметкерлерінің салалық кәсіподағы». За книгой изображен полудиск восходящего солнца с расходящимися в стороны лучами. Диск и лучи желто-золотистого цвета.

Описание флага: флаг имеет форму прямоугольника, соотношение размера сторон полотнища 1:2. Цвет полотнища – голубой. В середине флага располагается эмблема Профсоюза. Расстояние от края полотнища в месте крепления древка до края эмблемы составляет четверть длины флага.

Эскизы эмблемы и флага прилагаются.

2. ПРЕДМЕТ, ПРИНЦИПЫ, ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА

2.1. Предметом деятельности Профсоюза являются представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профессионального союза.

2.2. Профсоюз осуществляет свою деятельность на принципах добровольности, независимости, демократии, солидарности, законности, равноправия, гласности, организационного единства.

2.3. Основными целями Профсоюза являются:

- повышение уровня и качества жизни членов профсоюза;

- содействие государству в практической реализации политики приоритетности просвещения, науки и высшего образования.

2.4. Задачами Профсоюза выступают:

- укрепление и развитие профессиональной солидарности, взаимопомощи и сотрудничества профсоюзных организаций и членов профсоюза;

- развитие социального партнерства.

2.5. Для достижения уставных целей и решения задач Профсоюз через выборные органы всех уровней, полномочных представителей:

2.5.1. Ведет коллективные переговоры, заключает соглашения, коллективные договоры, содействует их реализации. Выступает стороной социального партнерства при заключении отраслевого соглашения, участвует в переговорах по подготовке проекта соглашения и его заключению. Участвует в работе отраслевой комиссии по социальному партнерству и регулированию социальных и трудовых отношений.

2.5.2. Принимает участие в разработке предложений к законодательным и иным нормативным правовым актам, затрагивающим социально-трудовые права работников, а также по вопросам социально-экономической политики, формирования социальных программ и другим вопросам в интересах членов профсоюза.

2.5.3. Изучает уровень жизни работников просвещения, науки и высшего образования, различных профессионально-квалификационных групп, обучающихся, принимает участие в разработке предложений по определению критериев уровня жизни работников отрасли, по регулированию доходов членов профсоюза (оплаты труда, стипендий, пенсий, других социальных выплат), исходя из действующего законодательства, с учетом прожиточного минимума, роста цен и тарифов на товары и услуги.

2.5.4. Принимает участие в разработке предложений по реализации мер социальной защиты работников-членов профсоюза, высвобождаемых в результате реорганизации или ликвидации организаций.

2.5.5. Осуществляет общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, за выполнением коллективных договоров и соглашений, за состоянием охраны труда и техники безопасности, за соблюдением законодательства в области социального страхования и охраны здоровья, социального обеспечения, улучшения жилищных условий и других видов социальной защиты работников.

2.5.6. По поручению членов профсоюза, а также по собственной инициативе обращается с заявлениями в защиту их трудовых прав в органы, рассматривающие трудовые споры.

2.5.7. Осуществляет организацию и проведение оздоровительных и культурно-просветительных мероприятий среди членов профсоюза и их семей; взаимодействует с государственными органами, органами местного самоуправления, общественными объединениями по развитию санаторно-

курортного лечения, учреждений и предприятий отдыха, туризма, массовой физической культуры и спорта.

2.5.8. Участвует в избирательных кампаниях в соответствии с законодательством Республики Казахстан о выборах.

2.5.9. Осуществляет хозяйственную, предпринимательскую деятельность, создает предприятия, различные фонды и другие организации, прибыль от которых направляется на достижение уставных целей Профсоюза.

2.5.10. Оказывает бесплатную методическую, консультационную, юридическую и иную помощь членам профсоюза.

2.5.11. Обеспечивает подготовку, переподготовку, повышение квалификации профсоюзных кадров и обучение профсоюзных работников и членов профсоюза.

2.5.12. Взаимодействует с отраслевыми профсоюзами, другими общественными организациями, объединениями, может вступать в объединения профсоюзов.

2.5.13. Участвует в международном профсоюзном движении, сотрудничает с профсоюзами других стран, в том числе путем вступления в международные профсоюзные и другие объединения и организации, заключения с ними договоров и соглашений.

3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ПРОФСОЮЗА

3.1. Профсоюз имеет право:

3.1.1. представлять и защищать права и интересы своих членов, а также быть представителем работников во взаимоотношениях с государственными органами в пределах своих полномочий, работодателями, объединениями субъектов частного предпринимательства (ассоциациями, союзами) иными общественными организациями;

3.1.2. предъявлять в суд иски в защиту прав и интересов своих членов, выступать в их интересах при проведении медиации, в суде или третейском суде, других органах, оказывать им иную правовую помощь, создавать юридические консультации;

3.1.3. обращаться в государственные органы об отмене полностью или частично либо изменении принятых ими правовых актов, ущемляющих права и законные интересы членов профсоюза;

3.1.4. обжаловать в суды акты государственных органов, ущемляющие права и законные интересы членов профсоюза;

3.1.5. участвовать в досудебном разрешении трудовых споров;

3.1.6. участвовать в разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров в соответствии с трудовым законодательством Республики Казахстан и законодательством о медиации Республики Казахстан;

3.1.7. осуществлять общественный контроль за соблюдением прав и законных интересов своих членов;

3.1.8. вести переговоры, подготавливать и заключать соглашения, коллективные договоры;

3.1.9. формировать денежные фонды;

3.1.10. в составе производственного совета по безопасности и охране труда организовывать совместные действия с работодателем по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах;

3.1.11. участвовать в разработке нормативных правовых актов, затрагивающих трудовые и социально-экономические права и интересы граждан;

3.1.12. посещать в лице своих представителей предприятия и рабочие места членов своего профсоюза;

3.1.13. организовывать и проводить в установленном законом порядке собрания, митинги, уличные шествия, демонстрации, забастовки;

3.1.14. вносить предложения уполномоченным государственным органам по привлечению к ответственности лиц, нарушающих законодательство о профсоюзах, не выполняющих обязательства, предусмотренные соглашениями, коллективными договорами;

3.1.15. заниматься издательской деятельностью, освещать свою деятельность в средствах массовой информации, на предприятиях;

3.1.16. на собственность;

3.1.17. осуществлять производственную и хозяйственную деятельность в интересах своих членов в соответствии с уставными целями.

3.2. Профсоюз обязан:

3.2.1. соблюдать законодательство Республики Казахстан и положения Устава, решения профсоюзных органов;

3.2.2. выполнять свои обязательства по коллективному договору, отраслевому, региональному, генеральному соглашениям;

3.2.3. в пределах полномочий принимать меры по предупреждению социально-трудовых конфликтов;

3.2.4. обеспечивать соблюдение членами Профсоюза установленного законодательством порядка организации и проведения собраний, митингов, уличных шествий, демонстраций, забастовок и других акций;

3.2.5. проводить разъяснительную работу среди членов Профсоюза по повышению их правовой грамотности, в том числе по основам трудового законодательства Республики Казахстан, развитию навыков умения вести переговоры и достижения консенсуса в трудовых спорах;

3.2.6. содействовать соблюдению работниками правил внутреннего трудового распорядка и трудовой дисциплины, а также правил безопасности и охраны труда;

3.2.7. информировать своих членов о поступлении и расходовании денежных средств на условиях и в порядке определенных настоящим Уставом;

3.2.8. выполнять решения органов социального партнерства и профсоюзов, членской организацией которых является Профсоюз.

4. ЧЛЕНСТВО В ПРОФСОЮЗЕ, УСЛОВИЯ И ПОРЯДОК ПРИОБРЕТЕНИЯ И УТРАТЫ ЧЛЕНСТВА, ВЫХОДА ИЗ ПРОФСОЮЗА. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

4.1. Членом профсоюза может быть физические лица, признающие Устав Профсоюза и уплачивающие членские взносы:

- работники, осуществляющие трудовую деятельность по трудовому договору в организациях просвещения, науки и высшего образования;
- неработающие пенсионеры – бывшие работники системы просвещения, науки и высшего образования, ушедшие на пенсию, ранее состоявшие в профсоюзе;
- работники, временно прекратившие трудовую деятельность, на период сохранения трудовых отношений;
- работники, лишившиеся работы в связи с сокращением численности или штата, ликвидацией работодателя – юридического лица либо прекращения деятельности работодателя – физического лица на период трудоустройства, но не более 6 месяцев;
- заключившие срочный договор о работе (учебе) на иностранном или совместном предприятии, в организации образования за рубежом при условии возвращения в организацию просвещения, науки и высшего образования после истечения срока договора;
- обучающиеся в образовательных организациях профессионального и технического, послесреднего, высшего и послевузовского профессионального образования.

Лица, указанные в абзацах 4, 5, 6 настоящего пункта освобождаются от уплаты членских взносов.

4.2. Прием в профсоюз производится по личному заявлению, поданному в письменной форме в первичную профсоюзную организацию, а в случае отсутствия в организации системы просвещения, науки и высшего образования первичной профсоюзной организации – в соответствующую территориальную организацию Профсоюза.

4.3. Прием в профсоюз и прекращение членства в профсоюзе оформляются решением соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа.

4.4. Профсоюзное членство, профсоюзный стаж исчисляются со дня подачи заявления о вступлении в профсоюз.

4.5. Принятому в профсоюз работнику или обучающемуся выборным профсоюзным органом выдается членский билет, если уполномоченным профсоюзным органом установлена обязательность его выдачи.

4.6. Член профсоюза состоит на учете в первичной профсоюзной организации, как правило, по месту основной работы, учебы.

Решение о постановке на учет в другую первичную профсоюзную организацию принимает выборный коллегиальный орган соответствующей организации Профсоюза.

4.7. В профсоюзном билете могут производиться отметки об уплате членских профсоюзных взносов в порядке, устанавливаемом Исполнительным Комитетом Профсоюза.

4.8. Учет членов профсоюза осуществляется в первичной профсоюзной организации в форме журнала в бумажном или электронном виде в соответствии с рекомендациями об учете членов профсоюза, принимаемыми Исполнительным Комитетом Профсоюза.

4.9. Учет общей численности членов профсоюза осуществляется выборными органами соответствующей территориальной организации Профсоюза и Профсоюза.

4.10. Членство в профсоюзе прекращается в случаях:

- добровольного выхода из профсоюза;
- прекращения трудовых отношений с организацией системы просвещения, науки и высшего образования, отчисления обучающегося из образовательной организации;
- выхода на пенсию с прекращением трудовых отношений, если пенсионер не изъявил желания остаться на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации;
- исключения из профсоюза;
- смерти члена профсоюза.

4.11. Добровольный выход из профсоюза осуществляется по личному заявлению, поданному в первичную профсоюзную организацию.

Членство в профсоюзе прекращается со дня подачи заявления о выходе из профсоюза.

4.12. Лицо, прекратившее членство в профсоюзе, или исключенное из профсоюза, теряет право на профсоюзную защиту, пользование общим профсоюзным имуществом и профсоюзными льготами. Сумма уплаченных им членских взносов не возвращается.

4.13. Лицо, исключенное из профсоюза, может быть вновь принято в профсоюз на общих основаниях с момента подачи им заявления.

4.14. Лицо, вышедшее из профсоюза, может быть вновь принято в профсоюз на общих основаниях. Профсоюзный стаж в этом случае исчисляется с момента повторного принятия его в профсоюз.

4.15. За невыполнение уставных обязанностей, в том числе за неуплату в течение не более трех месяцев членских взносов без уважительной причины, или за действия, наносящие вред профсоюзу, к члену профсоюза могут быть применены следующие взыскания: порицание; выговор; предупреждение об исключении из профсоюза.

4.16. Член профсоюза, грубо нарушающий положения Устава Профсоюза, не уплативший в течение более трех месяцев членские взносы без уважительной причины, исключается из профсоюза.

4.17. Вопрос о наложении взыскания на члена профсоюза решается первичной профсоюзной организацией, выборными коллегиальными профсоюзными органами, выборным коллегиальным профсоюзным органом вышестоящей организации Профсоюза.

4.18. Решение о наложении взыскания на члена профсоюза принимается в его присутствии. В случае отказа члена профсоюза присутствовать без уважительных причин в рассмотрении вопроса об ответственности может решаться в его отсутствии.

4.19. Решение о наложении взыскания на члена профсоюза считается принятым, если за него проголосовало **большинство** присутствующих на собрании или заседании выборного коллегиального профсоюзного органа при наличии кворума.

5. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

5.1. Член профсоюза имеет право:

5.1.1. на защиту профсоюзом его социально-трудовых, профессиональных прав и интересов;

5.1.2. пользоваться льготами и преимуществами, предусмотренными для работников в результате заключения Профсоюзом и его организациями соглашений и коллективных договоров;

5.1.3. участвовать в деятельности профсоюзных организаций;

5.1.4. принимать участие в выработке, обсуждении и принятии решений, получать информацию о деятельности профсоюзных органов;

5.1.5. избирать и быть избранным делегатом на профсоюзные конференции и съезды, в выборные профсоюзные органы;

5.1.6. участвовать в заседаниях выборного профсоюзного органа при обсуждении вопросов, затрагивающих его интересы;

5.1.7. на бесплатные консультации и юридическую помощь по вопросам, относящимся к деятельности профсоюза;

5.1.8. добровольно выйти из профсоюза по личному заявлению.

5.2. За активное участие в работе профсоюзной организации члены профсоюза могут отмечаться следующими видами поощрений:

- объявление благодарности;
- премирование;
- награждение ценным подарком;
- награждение почетными грамотами, нагрудными знаками и другими знаками отличия;
- иные поощрения.

Члены профсоюза могут быть представлены в установленном порядке к награждению почетными грамотами и знаками отличия профсоюзных объединений (ассоциаций) и государственным наградам, присвоению почетных званий.

5.3. Член профсоюза обязан:

5.3.1. выполнять Уставы Профсоюза и его организаций, решения профсоюзных органов;

5.3.2. состоять на учете в первичной организации профсоюза по основному месту работы, учебы;

5.3.3. своевременно и в установленном размере уплачивать членские взносы;

5.3.4. выполнять обязанности, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями;

5.3.5. способствовать росту авторитета профсоюза, не допускать действий, наносящих вред профсоюзу и противоречащих настоящему Уставу.

5.4. Член профсоюза не может одновременно состоять в других профсоюзах.

6. ЧЛЕНСТВО В ОТРАСЛЕВОМ ПРОФСОЮЗЕ, РЕСПУБЛИКАНСКОМ ОБЪЕДИНЕНИИ ПРОФСОЮЗОВ В КАЧЕСТВЕ ЧЛЕНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

6.1. Членскими организациями Профсоюза выступают областные, столицы – города Астаны, городов республиканского значения Алматы, Шымкент профсоюзные организации (далее – членские организации), созданные в соответствии с законодательством Республики Казахстан и настоящим Уставом.

6.2. Прием в Профсоюз новых членских организаций осуществляется Исполнительным Комитетом Профсоюза на основании решения и письменного обращения уполномоченного органа. Обязательным условием принятия членской организации в Профсоюз является выполнение ею настоящего Устава.

6.3. Членство в Профсоюзе может быть прекращено:

- по решению высшего руководящего органа (конференции) членской организации о ее выходе из Профсоюза;

- в случае ликвидации членской организации;

- в связи с исключением членской организации из состава Профсоюза.

6.4. Решение об исключении членской организации из Профсоюза принимается Центральным Комитетом Профсоюза и считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей членов Центрального Комитета Профсоюза, присутствующих на заседании, при наличии кворума.

6.5. Членские организации, прекратившие свое членство в Профсоюзе, не имеют права на собственность Профсоюза, а также на внесенные членские взносы и имущество, переданное ими Профсоюзу.

6.6. Членские организации имеют право:

6.6.1. представлять свои организации в органах Профсоюза, избирать своих представителей в эти органы, отзывать и заменять их;

6.6.2. вносить предложения и участвовать в деятельности Профсоюза по разработке и заключению отраслевого соглашения;

6.6.3. обращаться в органы Профсоюза по уставным вопросам профсоюзной деятельности и получать соответствующую информацию, консультации и помощь, правовую защиту своих прав и интересов в государственных органах;

6.6.4. вносить проекты документов на рассмотрение Центрального Комитета Профсоюза;

6.6.5. использовать возможности Профсоюза для обучения профсоюзных кадров и актива, получения и распространения информации.

6.7. Членские организации обязаны:

6.7.1. выполнять Устав Профсоюза, соблюдать внутривпрофсоюзную дисциплину, выполнять решения органов Профсоюза и нести ответственность за их выполнение;

6.7.2. уплачивать членские взносы в соответствии с установленными порядком, сроками и размерами;

6.7.3. представлять статистические сведения о численности членов профсоюзов, финансовую отчетность, другую информацию в объеме и порядке, установленными органами Профсоюза.

6.8. Профсоюз вправе вступать в республиканские объединения профсоюзов в качестве членской организации.

6.9. Решения руководящих органов республиканского объединения профсоюзов являются обязательными для выполнения профорганами Профсоюза всех уровней.

7. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА ПРОФСОЮЗА. ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ, СРОКИ ПОЛНОМОЧИЙ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНОВ

7.1. Профсоюз строится на основе принципа организационного единства, предусматривающего:

- добровольность вступления в профсоюз, равные права всех членов профсоюза;

- укрепление единства и авторитета Профсоюза, объединение действий в реализации целей и задач Профсоюза, развитие взаимопомощи и солидарности;

- коллегиальность, взаимное доверие в работе всех организаций и органов Профсоюза, личная ответственность работников, избранных (делегированных) в профсоюзные органы, выполнение решений вышестоящих выборных коллегиальных профсоюзных органов;

- уважение мнения каждого члена профсоюза, право на защиту, разъяснение своей позиции;

- выборность органов Профсоюза снизу доверху, гласность и отчетность в их работе.

7.2. Члены профсоюза объединяются в первичные профсоюзные организации.

7.3. Основой организационного строения Профсоюза является первичная организация Профсоюза.

Первичные организации Профсоюза объединяются в территориальные: районные, городские, членские организации, филиалы Профсоюза.

7.4. Организации Профсоюза избирают коллегиальные и единоличные выборные профсоюзные органы, которые реализуют их полномочия, организуют деятельность в период между собраниями, конференциями.

7.5. В первичной профсоюзной организации численностью 15 и менее членов профсоюза выборный коллегиальный профсоюзный орган может не избираться.

Для более полного выражения, реализации и защиты интересов членов профсоюза в профсоюзных организациях всех уровней Профсоюза могут создаваться профгруппы, комиссии, секции и другие структурные звенья.

7.6. Организации Профсоюза действуют в соответствии с уставами, положениями, которые утверждаются на собраниях, конференциях и подлежат регистрации в выборных коллегиальных профсоюзных органах вышестоящих организаций Профсоюза.

Уставы, положения организаций Профсоюза разрабатываются на основе примерных уставов, положений об этих организациях, утверждаемых Центральным Комитетом Профсоюза.

7.7. Съезд, конференция считаются правомочными (имеет кворум) при участии в них не менее двух третей делегатов.

Собрание первичной профсоюзной организации, заседание выборного коллегиального профсоюзного органа правомочны при участии в них более половины членов профсоюза, членов выборного коллегиального профсоюзного органа.

Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины принимавших участие в собрании, заседании (при наличии кворума), если иное не предусмотрено настоящим Уставом.

Регламент и форма голосования (открытое, закрытое) определяются собранием, конференцией, Съездом, выборным коллегиальным профсоюзным органом.

7.8. Профсоюзные организации всех уровней структуры Профсоюза периодически в единые сроки, определяемые Центральным Комитетом Профсоюза, проводят отчеты и выборы не реже 1 раза в 5 лет. Срок полномочия всех выборных органов Профсоюза и его членских организаций – 5 лет.

7.9. Дата созыва отчетно-выборного собрания, конференции, Съезда и повестка дня сообщаются:

- собрания в первичной профсоюзной организации - не позднее, чем за 15 дней;
- конференции в районной, городской, областной, территориальной организациях, в филиалах Профсоюза – не позднее, чем за один месяц;
- Съезда Профсоюза – не позднее, чем за один месяц.

7.10. Нормы представительства и порядок выборов делегатов конференций, Съезда определяются соответствующим выборным коллегиальным профсоюзным органом.

7.11. Избрание профсоюзных органов может осуществляться прямым делегированием или непосредственно на собрании, конференции, Съезде.

Количественный состав и порядок формирования (избрание, прямое делегирование) выборных профсоюзных органов определяется собранием, конференцией, Съездом, а также соответствующим выборным коллегиальным профсоюзным органом.

Избрание председателя первичной, территориальной районной (городской), членской организации Профсоюза, председателя филиала Профсоюза, председателя Профсоюза осуществляется соответственно на собрании, конференции, Съезде Профсоюза.

7.12. Член выборного коллегиального профсоюзного органа, сформированного по принципу прямого делегирования, может быть отозван по решению организации Профсоюза, делегировавшей его. В этом случае в состав выборного коллегиального профсоюзного органа делегируется другой представитель решением соответствующей организации Профсоюза.

Выборные коллегиальные профсоюзные органы являются правомочными при наличии в их составе не менее 50% избранных (делегированных) членов этих органов.

7.13. В случае невыполнения первичной, территориальной районной (городской), членской организацией Профсоюза, филиала Профсоюза, их выборными коллегиальными профсоюзными органами, председателями организаций Профсоюза настоящего Устава вопрос о взаимоотношениях с этими организациями и лицами решается выборным коллегиальным профсоюзным органом соответствующей вышестоящей организации Профсоюза.

Решения организаций Профсоюза и их выборных профсоюзных органов, принятые с нарушением настоящего Устава, могут быть отменены выборным коллегиальным профсоюзным органом вышестоящей организации Профсоюза.

7.14. Внеочередное собрание, конференция организации Профсоюза проводится по решению соответствующего профсоюзного органа на основании его собственной инициативы, по требованию не менее чем одной трети членов Профсоюза – в первичной профсоюзной организации; по требованию не менее половины первичных профсоюзных организаций – в территориальной районной (городской) организации и филиала Профсоюза; по требованию не менее двух третей филиалов Членских организаций Профсоюза; по требованию выборного коллегиального профсоюзного органа вышестоящей организации Профсоюза.

Повестка дня и дата проведения объявляются в соответствии с настоящим Уставом.

Основанием для проведения досрочных выборов, досрочного прекращения полномочий выборного коллегиального профсоюзного органа,

председателя организации профсоюза любого уровня структуры Профсоюза, может стать нарушение действующего законодательства и (или) настоящего Устава.

Право досрочного освобождения председателей профсоюзных организаций принадлежит органу, их избравшему, либо другому органу в соответствии с Уставом организации.

7.15. Исполнительные органы представляют в вышестоящие организации периодические тематические и финансовые отчеты согласно графику отчетности, утверждаемому Исполнительным Комитетом Профсоюза. Порядок проведения проверок и утверждения их результатов определяется Положением о контрольно-ревизионных органах Профсоюза.

8. ПРОФСОЮЗНЫЕ КАДРЫ

8.1. Профсоюзные кадры (профсоюзные работники) – выборные руководители профсоюзных организаций всех уровней структуры Профсоюза, штатные профсоюзные работники и специалисты аппаратов профсоюзных органов, состоящие в трудовых отношениях с этими организациями.

8.2. Работа с профсоюзными кадрами осуществляется путем подбора кадров и работы с резервом, обеспечения систематического обучения и повышения квалификации, реализации мер социальной защиты профсоюзных работников на основе соблюдения исполнительской и финансовой дисциплины.

Наименование должностей, нормативы численности штатных профсоюзных работников, порядок организации оплаты труда во всех структурах Профсоюза устанавливаются Исполнительным Комитетом Профсоюза.

8.3. С Председателем Профсоюза, председателями членских организаций, территориальных и первичных профсоюзных организаций, председателями филиалов Профсоюза, работающими на штатных должностях, а также с их заместителями, заключаются трудовые договоры на определенный срок (срок полномочий).

Инструкции по заключению трудовых договоров с председателями и заместителями председателей профсоюзных организаций всех уровней структуры Профсоюза утверждаются Исполнительным Комитетом Профсоюза.

8.4. Полномочия председателей, заместителей председателей профсоюзных организаций Профсоюза прекращаются досрочно в случаях:

- прекращения членства в профсоюзе;
- подачи письменного заявления о сложении своих полномочий;
- по мотивированному требованию вышестоящего профсоюзного органа;
- прекращения полномочий по решению избравшего органа;
- по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон;

- в других случаях, предусмотренных трудовым законодательством Республики Казахстан.

Решение о досрочном прекращении полномочий принимается постановлением соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа, являющегося основанием для прекращения трудового договора.

8.5. Выборный коллегиальный профсоюзный орган вправе в случае прекращения полномочий председателя поручить исполнение обязанностей на срок до 6 месяцев одному из заместителей, а в случае их отсутствия – одному из членов соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа.

Выборы председателя взамен выбывшего проводятся до истечения шести месяцев в установленном настоящим Уставом порядке. Избранный в таком порядке председатель остается в должности до истечения срока полномочий соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа.

9. ПЕРВИЧНЫЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ

9.1. Первичная профсоюзная организация создается работниками и (или) обучающимися организации просвещения, науки и высшего образования на собрании (конференции) при наличии не менее трех членов профсоюза.

9.2. В первичную профсоюзную организацию по решению выборного коллегиального профсоюзного органа соответствующей территориальной организации Профсоюза могут объединяться члены профсоюза, работающие в нескольких организациях просвещения, науки и высшего образования.

9.3. Основные права и обязанности первичной профсоюзной организации, ее структура, полномочия выборных профсоюзных органов определяются Положением о первичной профсоюзной организации, утверждаемым Исполнительным Комитетом Профсоюза.

9.4. В организациях профессионального образования могут создаваться самостоятельные первичные профсоюзные организации, объединяющие работающих или обучающихся, либо единые (объединенные) организации работников и обучающихся. Решение принимается соответствующими собраниями (конференциями).

10. ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

10.1. Территориальная организация Профсоюза создается по решению выборного коллегиального профсоюзного органа членской организации Профсоюза или Исполнительного Комитета Профсоюза в порядке, определяемом настоящим Уставом. Территориальные профсоюзные организации создаются в пределах административно-территориальных единиц: районов, городов областного значения, областей, столицы – города Астаны, городов республиканского значения Алматы, Шымкент.

10.2. Права всех территориальных организаций, их структура, полномочия и регламент работы выборных профсоюзных органов определяются в соответствии с настоящим Уставом.

10.3. Выборные профсоюзные органы территориальных организаций Профсоюза избираются профсоюзными конференциями в соответствии с настоящим Уставом и организуют деятельность соответствующей территориальной организации Профсоюза в период между конференциями.

11. РУКОВОДЯЩИЕ ОРГАНЫ ПРОФСОЮЗА, ИХ КОМПЕТЕНЦИЯ

11.1. Руководящими органами Профсоюза являются Съезд, Центральный Комитет Профсоюза, Исполнительный Комитет Профсоюза, Председатель Профсоюза.

Контрольно-ревизионным органом Профсоюза является Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза.

11.2. Высшим руководящим органом Профсоюза является Съезд, который созывается Центральным Комитетом Профсоюза по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет.

11.3. Съезд:

11.3.1. определяет направления деятельности Профсоюза, рассматривает важнейшие вопросы защиты социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза, организационно-структурного построения Профсоюза, определяет финансовую политику Профсоюза;

11.3.2. заслушивает отчеты о деятельности Центрального Комитета Профсоюза и Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза;

11.3.3. утверждает Устав Профсоюза, вносит в него изменения и дополнения;

11.3.4. избирает Председателя Профсоюза, Контрольно-ревизионную комиссию Профсоюза;

11.3.5. принимает решение о реорганизации и ликвидации Профсоюза;

11.3.6. определяет принципы формирования и использования имущества в Профсоюзе;

11.3.7. решает иные вопросы деятельности Профсоюза.

11.4. Внеочередной Съезд созывается Центральным Комитетом Профсоюза по собственной инициативе; по требованию конференций не менее двух третей членских организаций.

Решение о созыве внеочередного Съезда объявляется в соответствии с настоящим Уставом.

11.5. В период между съездами постоянно действующим выборным коллегиальным органом Профсоюза является Центральный Комитет Профсоюза, который проводит свои заседания в форме Пленумов, созываемых по мере необходимости, но не реже 1 раза в год.

Центральный Комитет Профсоюза формируется путем прямого делегирования. В состав Центрального Комитета Профсоюза входят по два представителя от каждой членской организации Профсоюза, по одному от филиалов Профсоюза.

Срок полномочий Центрального Комитета Профсоюза пять лет.

11.6. Центральный Комитет Профсоюза:

11.6.1. разрабатывает основные направления деятельности по выполнению решений съездов и уставных задач, защите трудовых, социально-экономических прав и интересов членов профсоюза и членских организаций;

11.6.2. представляет в центральных органах государственной власти права и интересы членов профсоюза и членских организаций в соответствии с целями и задачами, определенными настоящим Уставом;

11.6.3. определяет порядок владения, пользования и распоряжения собственностью Профсоюза;

11.6.4. вносит предложения об изменениях и дополнениях в Устав Профсоюза с последующим утверждением на Съезде;

11.6.5. утверждает правовые документы Профсоюза, определяющие порядок деятельности организаций Профсоюза и их органов: примерные уставы, типовые положения и др.;

11.6.6. информирует организации Профсоюза о своей деятельности;

11.6.7. принимает решение об исключении из состава Профсоюза членских организаций;

11.6.8. принимает решения об учреждении структурных организаций в статусе юридических лиц, их реорганизации и ликвидации, утверждает их уставы и положения о них;

11.6.9. осуществляет другие функции, делегированные Съездом.

11.7. По предложению Председателя Профсоюза Центральным Комитетом Профсоюза избирается исполнительный коллегиальный орган Профсоюза – Исполнительный Комитет Профсоюза, а также Заместители Председателя Профсоюза.

Срок полномочий Исполнительного Комитета Профсоюза пять лет.

Заседания Исполнительного Комитета Профсоюза проводятся по мере необходимости, но не реже 1 раза в 3 месяца.

Исполнительный Комитет Профсоюза:

- 11.7.1. организует выполнение решений Съезда, конференций, Центрального Комитета Профсоюза, Устава Профсоюза;
- 11.7.2. координирует деятельность членских организаций Профсоюза, комиссий, секций и других объединений, созданных Центральным Комитетом Профсоюза;
- 11.7.3. организует обучение профсоюзных кадров;
- 11.7.4. определяет дату проведения и повестку заседаний Центрального Комитета Профсоюза;
- 11.7.5. рассматривает вопрос о соответствии уставов, положений территориальных организаций Профсоюза Уставу Профсоюза;
- 11.7.6. вносит предложения по вопросам, касающимся социально-трудовых, профессиональных прав и интересов работников просвещения, науки и высшего образования, в органы законодательной, исполнительной и судебной власти;
- 11.7.7. принимает решения о проведении массовых акций, в том числе о проведении собраний, митингов, демонстраций, шествий, пикетирования и других коллективных действий, о выдвижении требований, объявлении забастовок в соответствии с законодательством Республики Казахстан;
- 11.7.8. организует общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, включая законодательство об охране труда;
- 11.7.9. оказывает практическую и методическую помощь организациям Профсоюза, обобщает и распространяет передовой опыт работы профорганов;
- 11.7.10. организует проведение переговоров по заключению отраслевого соглашения, иных соглашений, осуществляет контроль за их выполнением. Формирует комиссию с полномочиями по разработке отраслевого соглашения и участию в переговорах, а также другие комиссии Профсоюза;
- 11.7.11. утверждает структуру и штатное расписание аппарата Центрального Комитета Профсоюза, типовые штаты членских организаций, филиалов Профсоюза, правовые акты Профсоюза: правила, положения, инструкции и др.;
- 11.7.12. принимает решения о награждении членов профсоюза;
- 11.7.13. заслушивает отчеты, информации руководителей членских организаций, филиалов (представительств) Профсоюза о выполнении ими Устава и решений Профсоюза;
- 11.7.14. утверждает смету доходов и расходов Центрального Комитета Профсоюза;
- 11.7.15. дает разъяснения положений настоящего Устава;
- 11.7.16. принимает решение о приеме в Профсоюз членских организаций, об открытии филиалов и представительств, утверждении положений о них;
- 11.7.17. осуществляет иные полномочия, в том числе делегированные ему Центральным Комитетом Профсоюза.

11.8. Руководство деятельностью Профсоюза в период между заседаниями Центрального Комитета Профсоюза, Исполнительного Комитета Профсоюза осуществляет Председатель Профсоюза.

Председатель Профсоюза избирается на пять лет.

11.9. Председатель Профсоюза председательствует на заседаниях Центрального Комитета Профсоюза, Исполнительного Комитета Профсоюза.

11.10. Председатель Профсоюза:

11.10.1. организует выполнение решений Съезда, Центрального Комитета Профсоюза, Исполнительного Комитета Профсоюза, координирует деятельность членских организаций и филиалов (представительств) Профсоюза;

11.10.2. представляет Профсоюз без доверенности в государственных, судебных органах, общественных объединениях, иных организациях, средствах массовой информации, международных организациях, делает в необходимых случаях заявления, направляет обращения и ходатайства от имени Профсоюза;

11.10.3. заключает от имени Профсоюза соглашения с профсоюзными объединениями, органами государственной власти, международными профсоюзными объединениями и иными организациями;

11.10.4. распоряжается имуществом и денежными средствами Профсоюза в пределах полномочий, определенных Исполнительным Комитетом Профсоюза;

11.10.5. распределяет обязанности между заместителями Председателя Профсоюза и делегирует им отдельные полномочия;

11.10.6. формирует и руководит аппаратом Центрального Комитета Профсоюза, заключает трудовые договоры с председателями членских организаций, председателями филиалов Профсоюза, работниками аппарата Центрального Комитета Профсоюза, применяет меры морального и материального стимулирования;

11.10.7. издает распоряжения, выдает доверенности на действия от имени Профсоюза, в том числе на представительство его интересов, совершение сделок;

11.10.8. вносит предложения по избранию председателей членских организаций Профсоюза, дает согласие на избрание председателей филиалов Профсоюза, назначает представителей Профсоюза;

11.10.9. назначает проверки финансово-хозяйственной деятельности организаций Профсоюза;

11.10.10. выполняет другие функции, делегируемые ему Центральным Комитетом и Исполнительным Комитетом Профсоюза.

11.11. Председатель Профсоюза подотчетен Съезду Профсоюза, в период между Съездами – Центральному Комитету Профсоюза.

11.12. Председатель, его заместители входят в состав Центрального Комитета Профсоюза и Исполнительного Комитета Профсоюза по должности, а также являются делегатами Съезда.

11.13. При отсутствии Председателя его полномочия, по поручению Председателя Профсоюза, осуществляет один из заместителей Председателя Профсоюза.

12. ИСТОЧНИКИ ФОРМИРОВАНИЯ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ И ИНОГО ИМУЩЕСТВА ПРОФСОЮЗА, ПРАВА ПРОФСОЮЗА ПО УПРАВЛЕНИЮ ИМУЩЕСТВОМ

12.1. Профсоюз обладает финансовой самостоятельностью, имеет обособленное имущество.

Права и обязанности Профсоюза, как юридического лица, осуществляются Центральным Комитетом Профсоюза в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан и настоящим Уставом.

12.2. Профсоюз имеет право заниматься хозяйственной и предпринимательской деятельностью: создавать коммерческие и некоммерческие организации, в том числе страховые и другие фонды; заниматься типографской, издательской деятельностью; сдавать в аренду принадлежащее ему имущество; размещать свободные финансовые средства в банковских, фондовых и иных организациях; проводить культурно-просветительные, спортивные и другие массовые мероприятия; заниматься иной деятельностью, не противоречащей законодательству и соответствующей уставным целям.

Средства и доходы, полученные от предпринимательской и иной деятельности, направляются на цели, определенные настоящим Уставом, и не подлежат перераспределению между членами профсоюза и членскими организациями.

12.3. Имущество Профсоюза образуется из:

- ежемесячных членских взносов, которые являются основой осуществления уставной деятельности Профсоюза;
- доходов от предпринимательской деятельности и деятельности организаций, создаваемых Профсоюзом, гражданско-правовых сделок;
- дивидендов, получаемых по вкладам, акциям и другим ценным бумагам, принадлежащим Профсоюзу;
- добровольных пожертвований, благотворительных взносов юридических и физических лиц;
- иного имущества, полученного Профсоюзом в порядке, не противоречащем законодательству Республики Казахстан.

12.4. В собственности Профсоюза могут находиться здания, сооружения, земельные участки, оборудование, жилищный фонд, транспорт, имущество культурно-просветительного и оздоровительного назначения и иное имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности Профсоюза.

Профсоюз владеет и пользуется переданным ему в установленном порядке иным имуществом.

12.5. Имущество, в том числе финансовые средства Профсоюза, являются собственностью Профсоюза. Члены профсоюза, членские организации не сохраняют прав на переданное ими в собственность Профсоюза имущество, в том числе на членские профсоюзные взносы.

12.6. Члены и членские организации Профсоюза не отвечают по обязательствам Профсоюза, а Профсоюз не отвечает по обязательствам своих членов и членских организаций.

13. ПОРЯДОК УПЛАТЫ ЧЛЕНСКИХ ПРОФСОЮЗНЫХ ВЗНOSОВ И ИХ РАСПРЕДЕЛЕНИЯ. ПОРЯДОК ИНФОРМИРОВАНИЯ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА О ПОСТУПЛЕНИИ И РАСХОДОВАНИИ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ

13.1. В Профсоюзе устанавливается единый порядок сбора и распределения членских профсоюзных взносов.

Минимальный ежемесячный членский взнос члена Профсоюза устанавливается в размере 1 процента от всех видов начисленной месячной заработной платы работающих, 1% от назначенной обучающимся стипендии, 0,5 процента от пенсии неработающего пенсионера.

13.2. В структурах Профсоюза осуществляется безналичная форма уплаты членских профсоюзных взносов в соответствии с коллективными договорами, соглашениями. Наличная форма уплаты членских взносов может использоваться только в случаях, когда уплата взносов в безналичной форме невозможна по объективным причинам.

13.3. Членские профсоюзные взносы, собранные в первичной организации Профсоюза, в полном объеме перечисляются на расчетный счет вышестоящей профсоюзной организации (районный, городской комитеты), имеющей текущие и расчетные счета в банках.

Членские организации Профсоюза ежемесячно перечисляют на счет Центрального Комитета Профсоюза 5% от валового объема членских взносов, из которых 2 % Центральный Комитет Профсоюза перечисляет в Федерацию профсоюзов Республики Казахстан.

Распределение взносов в структурах членских организаций, филиалов (представительств) осуществляется их уполномоченными органами.

13.4. Уполномоченные профсоюзные органы ежегодно не позднее марта месяца следующего года информируют членов профсоюза о поступлении и расходовании поступивших членских взносов на собраниях соответствующего профсоюзного актива.

14. КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННЫЕ ОРГАНЫ В ПРОФСОЮЗЕ

14.1. В Профсоюзе действует единая контрольно-ревизионная служба. Контрольно-ревизионными органами в Профсоюзе являются:

Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза; Контрольно-ревизионная комиссия территориальной организации Профсоюза; Контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации.

14.2. Контрольно-ревизионная Комиссия Профсоюза является самостоятельным органом, избираемым одновременно с постоянно действующим выборным коллегиальным органом Профсоюза на Съезде.

Срок полномочий Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза пять лет.

14.3. Контрольно-ревизионные комиссии территориальных и первичных организаций избираются одновременно с соответствующим выборным коллегиальным профсоюзным органом на конференции, собрании на тот же срок полномочий.

14.4. В своей деятельности Контрольно-ревизионные комиссии подотчетны собранию, конференции, Съезду Профсоюза, вышестоящему профсоюзному органу, руководствуются настоящим Уставом и Положением о контрольно-ревизионных органах Профсоюза.

14.5. Контрольно-ревизионные комиссии создаются для осуществления контроля за финансово-хозяйственной деятельностью организаций Профсоюза, выборных профсоюзных органов, учрежденных ими организаций; исчислением и поступлением членских профсоюзных взносов; исполнением профсоюзного бюджета; правильностью расходования денежных средств, использования имущества; за соблюдением требований организационно-финансовой дисциплины соответствующими выборными профсоюзными органами.

14.6. Контрольно-ревизионная комиссия проводит проверку работы соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа не реже одного раза в год.

В случае невыполнения организацией Профсоюза и ее выборным профсоюзным органом решений об отчислении членских взносов в полном размере в течение более чем трех месяцев Контрольно-ревизионная комиссия вышестоящей организации Профсоюза совместно с Контрольно-ревизионной комиссией организации, нарушающей Устав, проводит анализ ее финансовой деятельности и вносит соответствующие предложения в выборные коллегиальные профсоюзные органы.

14.7. Председатель Контрольно-ревизионной комиссии может участвовать в заседаниях соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа с правом совещательного голоса.

Председатель Контрольно-ревизионной комиссии по должности является делегатом соответствующего высшего органа управления (конференции, Съезда).

14.8. Финансовое обеспечение деятельности Контрольно-ревизионной комиссии осуществляется согласно смете, утверждаемой соответствующим выборным коллегиальным профсоюзным органом.

15. ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ В УСТАВ ПРОФСОЮЗА

15.1. Изменения и дополнения в настоящий Устав вносит Съезд Профсоюза.

Решение съезда считается принятым, если за него проголосовало более половины делегатов из числа участвовавших в голосовании при наличии кворума. Изменения и дополнения редакционного характера вносятся в Устав Центральным Комитетом Профсоюза.

15.2. Внесенные изменения и дополнения в настоящий Устав подлежат государственной регистрации в установленном законодательством Республики Казахстан порядке.

16. ПОРЯДОК ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЯ О РЕОРГАНИЗАЦИИ И ЛИКВИДАЦИИ ПРОФСОЮЗА, ПОРЯДОК ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ИМУЩЕСТВА В СЛУЧАЕ ЛИКВИДАЦИИ ПРОФСОЮЗА

16.1. Реорганизация Профсоюза может быть произведена в форме слияния, присоединения, разделения, выделения, преобразования. При реорганизации Профсоюза его права и обязанности переходят к правопреемникам.

16.2. Профсоюз ликвидируется:

- по решению Съезда;
- по решению суда, а также в иных случаях, предусмотренных законодательством.

16.3. Решение о ликвидации либо реорганизации Профсоюза принимается Съездом. Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей делегатов, участвовавших в голосовании, при наличии кворума.

16.4. В случае принятия решения о ликвидации Профсоюза Съезд Профсоюза назначает ликвидационную комиссию. Если деятельность Профсоюза прекращена по решению суда, ликвидационная комиссия назначается этим органом.

16.5. С момента назначения ликвидационной комиссии к ней переходят полномочия по управлению делами Профсоюза, а также действия, предусмотренные Гражданским Кодексом Республики Казахстан.

16.6. Имущество Профсоюза, оставшееся после проведения всех расчетов, возврата кредитов и других обязательных платежей, передается правопреемнику, а в случае его отсутствия, для выполнения уставных задач в Федерацию профсоюзов Республики Казахстан.

16.7. Ликвидация считается завершенной, а Общественное объединение «Казахстанский отраслевой профессиональный союз работников просвещения, науки и высшего образования» прекратившим свою деятельность, с момента внесения записей об этом в Национальный реестр бизнес-идентификационных номеров.





1:2



Прошнуровано, пронумеровано
на 50 листах
«18» июня 2024 г.

ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ ӘДІЛЕТ МИНИСТРЛІГІ
НӨМІРЛЕНГЕН, ТІЛІГЕН ЖӘНЕ МӨРМЕН БЕКІТІЛГЕН БАРЛЫҒЫ <u>50</u> ПАРАҚ
20 <u>24</u> ж. « <u>4</u> » <u>шіңге</u>