



Утвержден XIII Съездом  
ОО «Казахстанский отраслевой  
профессиональный союз работников  
образования и науки»  
«9» октября 2014 года.

Внесены изменения и дополнения  
XIV Съездом ОО «Казахстанский  
отраслевой профессиональный союз  
работников образования и науки»  
«9» октября 2019 года.

Внесены изменения и дополнения  
Постановлением Отраслевого Совета  
№5, п.2 ОО «Казахстанский  
отраслевой профессиональный союз  
работников образования и науки»  
«12» октября 2022 года.

**УСТАВ**  
**Общественного объединения**  
**«Казахстанский отраслевой профессиональный союз**  
**работников просвещения, науки и высшего образования»**

Астана – 2022

**УСТАВ**  
**Общественного объединения «Казахстанский отраслевой профессиональный союз работников просвещения, науки и высшего образования»**

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Общественное объединение «Казахстанский отраслевой профессиональный союз работников просвещения, науки и высшего образования» (Далее – Профсоюз) является добровольным объединением граждан, работающих в организациях, органах управления просвещения, науки и высшего образования, обучающихся в образовательных организациях профессионального образования независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности.

Профсоюз является отраслевым профессиональным союзом и осуществляет свою деятельность на территории более половины областей Республики Казахстан.

1.2. Профсоюз самостоятельно разрабатывает и утверждает свой Устав.

1.3. Профсоюз в своей деятельности независим от органов государственной власти всех уровней, работодателей, их объединений, политических партий и других общественных объединений, им не подотчетен и не подконтролен. Взаимоотношения с ними Профсоюз строит на основе равноправия, социального партнерства и взаимодействия, а также на основе коллективных договоров, соглашений, диалога и сотрудничества в интересах своих членов.

1.4. Профсоюз является юридическим лицом и осуществляет свою деятельность на основе Конституции Республики Казахстан, Законов Республики Казахстан «О профессиональных союзах», «Об общественных объединениях», «О некоммерческих организациях», других законодательных актов Республики Казахстан и настоящего Устава.

1.5. Профсоюз обладает имуществом, обособленным от имущества своих членов и членских организаций, и не несет ответственности по их обязательствам.

1.6. Профсоюз вправе учреждать свои организации в статусе юридических лиц, создавать на территории Республики Казахстан филиалы и представительства на правах структурных подразделений.

1.7. Филиалы и представительства наделяются имуществом Профсоюза и действуют на основании утвержденного положения. Имущество филиала или представительства учитывается на отдельном балансе и на балансе Профсоюза.

1.8. Профсоюз может иметь профсоюзный билет единого образца, почетную грамоту, нагрудные знаки, иные знаки отличия, утверждаемые Исполнительным Комитетом Профсоюза.

1.9. Профсоюз, структурные организации Профсоюза приобретают права юридического лица при условии их государственной регистрации.

1.10. Профсоюз, структурные организации Профсоюза в статусе юридических лиц, а также филиалы и представительства могут иметь счета в банках, печать с наименованием организации на государственном языке, бланки, штампы со своим наименованием.

Профсоюз и его организации, обладающие статусом юридического лица, могут от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде.

1.11. Срок деятельности Профсоюза неограничен.

1.12. Полное наименование на казахском языке:

- «Қазақстандық оқу-ағарту, ғылым және жоғары білім қызметкерлерінің салалық кәсіптік одағы» қоғамдық бірлестігі;

Полное наименование на русском языке:

- Общественное объединение «Казахстанский отраслевой профессиональный союз работников просвещения, науки и высшего образования».

1.13. Местонахождение и адрес руководящих органов Профсоюза: 010000, г. Астана, район Байконыр, проспект Абая, дом № 38.

1.14. Профсоюз имеет свою символику – эмблему и флаг.

Описание эмблемы: эмблема представляет собой изображение раскрытой книги белого цвета, контуры которой очерчены темно-синими линиями. Поперек книги нанесена темно-синим цветом надпись «Қазақстандық оқу-ағарту, ғылым және жоғары білім қызметкерлерінің салалық кәсіподағы». За книгой изображен полудиск восходящего солнца с расходящимися в стороны лучами. Диск и лучи желто-золотистого цвета.

Описание флага: флаг имеет форму прямоугольника, соотношение размера сторон полотнища 1:2. Цвет полотнища – голубой. В середине флага располагается эмблема Профсоюза. Расстояние от края полотнища в месте крепления древка до края эмблемы составляет четверть длины флага.

Эскизы эмблемы и флага прилагаются.

## **2. ПРЕДМЕТ, ПРИНЦИПЫ, ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА**

2.1. Предметом деятельности Профсоюза являются представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профессионального союза.

2.2. Профсоюз осуществляет свою деятельность на принципах добровольности, независимости, демократии, солидарности, законности, равноправия, гласности, организационного единства.

2.3. Основными целями Профсоюза являются:

- повышение уровня и качества жизни членов профсоюза;

- содействие государству в практической реализации политики приоритетности просвещения, науки и высшего образования.

2.4. Задачами Профсоюза выступают:

- укрепление и развитие профессиональной солидарности, взаимопомощи и сотрудничества профсоюзных организаций и членов профсоюза;

- развитие социального партнерства.

2.5. Для достижения уставных целей и решения задач Профсоюз через выборные органы всех уровней, полномочных представителей:

2.5.1. Ведет коллективные переговоры, заключает соглашения, коллективные договоры, содействует их реализации. Выступает стороной социального партнерства при заключении отраслевого соглашения, участвует в переговорах по подготовке проекта соглашения и его заключению. Участвует в работе отраслевой трехсторонней (двухсторонней) комиссии по социальному партнерству.

2.5.2. Принимает участие в разработке предложений к законодательным и иным нормативным правовым актам, затрагивающим социально-трудовые права работников, а также по вопросам социально-экономической политики, формирования социальных программ и другим вопросам в интересах членов профсоюза.

2.5.3. Изучает уровень жизни работников просвещения, науки и высшего образования различных профессионально-квалификационных групп, обучающихся, принимает участие в разработке предложений по определению критериев уровня жизни работников отрасли, по регулированию доходов членов профсоюза (оплаты труда, стипендий, пенсий, других социальных выплат), исходя из действующего законодательства, с учетом прожиточного минимума, роста цен и тарифов на товары и услуги.

2.5.4. Принимает участие в разработке предложений по реализации мер социальной защиты работников-членов профсоюза, высвобождаемых в результате реорганизации или ликвидации организаций.

2.5.5. Осуществляет общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, за выполнением коллективных договоров и соглашений, за состоянием охраны труда и техники безопасности, за соблюдением законодательства в области социального страхования и охраны здоровья, социального обеспечения, улучшения жилищных условий и других видов социальной защиты работников.

2.5.6. По поручению членов профсоюза, а также по собственной инициативе обращается с заявлениями в защиту их трудовых прав в органы, рассматривающие трудовые споры.

2.5.7. Осуществляет организацию и проведение оздоровительных и культурно-просветительных мероприятий среди членов профсоюза и их семей; взаимодействует с государственными органами, органами местного самоуправления, общественными объединениями по развитию санаторно-

курортного лечения, учреждений и предприятий отдыха, туризма, массовой физической культуры и спорта.

2.5.8. Участвует в избирательных кампаниях в соответствии с законодательством Республики Казахстан о выборах.

2.5.9. Осуществляет хозяйственную, предпринимательскую деятельность, создает предприятия, различные фонды и другие организации, прибыль от которых направляется на достижение уставных целей Профсоюза.

2.5.10. Оказывает бесплатную методическую, консультационную, юридическую и иную помощь членам профсоюза.

2.5.11. Обеспечивает подготовку, переподготовку, повышение квалификации профсоюзных кадров и обучение профсоюзных работников и членов профсоюза.

2.5.12. Взаимодействует с отраслевыми профсоюзами, другими общественными организациями, объединениями, может вступать в объединения профсоюзов.

2.5.13. Участвует в международном профсоюзном движении, сотрудничает с профсоюзами других стран, в том числе путем вступления в международные профсоюзные и другие объединения и организации, заключения с ними договоров и соглашений.

### **3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ПРОФСОЮЗА**

3.1. Профсоюз имеет право:

3.1.1. представлять и защищать права и интересы своих членов, а также быть представителем работников во взаимоотношениях с государственными органами в пределах своих полномочий, работодателями, объединениями субъектов частного предпринимательства (ассоциациями, союзами) иными общественными организациями;

3.1.2. предъявлять в суд иски в защиту прав и интересов своих членов, выступать в их интересах при проведении медиации, в суде или третейском суде, других органах, оказывать им иную правовую помощь, создавать юридические консультации;

3.1.3. обращаться в государственные органы об отмене полностью или частично либо изменении принятых ими правовых актов, ущемляющих права и законные интересы членов профсоюза;

3.1.4. обжаловать в суды акты государственных органов, ущемляющие права и законные интересы членов профсоюза;

3.1.5. участвовать в досудебном разрешении трудовых споров;

3.1.6. участвовать в разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров в соответствии с трудовым законодательством Республики Казахстан и законодательством о медиации Республики Казахстан;

3.1.7. осуществлять общественный контроль за соблюдением прав и законных интересов своих членов;

3.1.8. вести переговоры, подготавливать и заключать соглашения, коллективные договоры;

3.1.9. формировать денежные фонды;

3.1.10. в составе комитета (комиссии) по безопасности и охране труда организовывать совместные действия с работодателем по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах;

3.1.11. участвовать в разработке нормативных правовых актов, затрагивающих трудовые и социально-экономические права и интересы граждан;

3.1.12. посещать в лице своих представителей предприятия и рабочие места членов своего профсоюза;

3.1.13. организовывать и проводить в установленном законом порядке собрания, митинги, уличные шествия, демонстрации, забастовки;

3.1.14. вносить предложения уполномоченным государственным органам по привлечению к ответственности лиц, нарушающих законодательство о профсоюзах, не выполняющих обязательства, предусмотренные соглашениями, коллективными договорами;

3.1.15. заниматься издательской деятельностью, освещать свою деятельность в средствах массовой информации, на предприятиях;

3.1.16. на собственность;

3.1.17. осуществлять производственную и хозяйственную деятельность, если это соответствует уставным целям.

3.2. Профсоюз обязан:

3.2.1. соблюдать законодательство Республики Казахстан и положения Устава, решения профсоюзных органов;

3.2.2. выполнять свои обязательства по коллективному договору, отраслевому, региональному, генеральному соглашениям;

3.2.3. в пределах полномочий принимать меры по предупреждению социально-трудовых конфликтов;

3.2.4. обеспечивать соблюдение членами Профсоюза установленного законодательством порядка организации и проведения собраний, митингов, уличных шествий, демонстраций, забастовок и других акций;

3.2.5. проводить разъяснительную работу среди членов Профсоюза по повышению их правовой грамотности, в том числе по основам трудового законодательства Республики Казахстан, развитию навыков умения вести переговоры и достижения консенсуса в трудовых спорах;

3.2.6. содействовать соблюдению работниками правил внутреннего трудового распорядка и трудовой дисциплины, а также правил безопасности и охраны труда;

3.2.7. информировать своих членов о поступлении и расходовании денежных средств на условиях и в порядке определенных настоящим Уставом;

3.2.8. выполнять решения органов социального партнерства и профсоюзов, членской организацией которых является Профсоюз.

#### **4. ЧЛЕНСТВО В ПРОФСОЮЗЕ, УСЛОВИЯ И ПОРЯДОК ПРИОБРЕТЕНИЯ И УТРАТЫ ЧЛЕНСТВА, ВЫХОДА ИЗ ПРОФСОЮЗА. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА**

4.1. Членом профсоюза может быть физические лица, признающие Устав Профсоюза и уплачивающие членские взносы:

- работники, осуществляющие трудовую деятельность по трудовому договору в организациях просвещения, науки и высшего образования;
- неработающие пенсионеры – бывшие работники системы просвещения, науки и высшего образования, ушедшие на пенсию, ранее состоявшие в профсоюзе;
- работники, временно прекратившие трудовую деятельность, на период сохранения трудовых отношений;
- работники, лишившиеся работы в связи с сокращением численности или штата, ликвидацией учреждения на период трудоустройства, но не более 6 месяцев;
- заключившие срочный договор о работе (учебе) на иностранном или совместном предприятии, в организации образования за рубежом при условии возвращения в организацию просвещения, науки и высшего образования после истечения срока договора;
- обучающиеся в образовательных организациях профессионального и технического, послесреднего, высшего и послевузовского профессионального образования.

Лица, указанные в абзацах 4, 5, 6 настоящего пункта освобождаются от уплаты членских взносов.

4.2. Прием в профсоюз производится по личному заявлению, поданному в письменной форме в первичную профсоюзную организацию, а в случае отсутствия в организации системы просвещения, науки и высшего образования первичной профсоюзной организации – в соответствующую территориальную организацию Профсоюза.

4.3. Прием в профсоюз и прекращение членства в профсоюзе оформляются решением соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа.

4.4. Профсоюзное членство, профсоюзный стаж исчисляются со дня подачи заявления о вступлении в профсоюз.

4.5. Принятому в профсоюз работнику или обучающемуся выборным профсоюзным органом выдается членский билет единого в Профсоюзе образца, который удостоверяет членство в профсоюзе и хранится у члена профсоюза.

4.6. Член профсоюза состоит на учете в первичной профсоюзной организации, как правило, по месту основной работы, учебы.

Решение о постановке на учет в другую первичную профсоюзную организацию принимает выборный коллегиальный орган соответствующей организации Профсоюза.

4.7. В профсоюзном билете могут производиться отметки об уплате членских профсоюзных взносов в порядке, устанавливаемом Исполнительным Комитетом Профсоюза.

4.8. Учет членов профсоюза осуществляется в первичной профсоюзной организации в форме журнала в бумажном или электронном виде в соответствии с рекомендациями об учете членов профсоюза, принимаемыми Исполнительным Комитетом Профсоюза.

4.9. Учет общей численности членов профсоюза осуществляется выборными органами соответствующей территориальной организации Профсоюза и Профсоюза.

4.10. Членство в профсоюзе прекращается в случаях:

- добровольного выхода из профсоюза;
- прекращения трудовых отношений с организацией системы просвещения, науки и высшего образования, отчисления обучающегося из образовательной организации;
- выхода на пенсию с прекращением трудовых отношений, если пенсионер не изъявил желания остаться на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации;
- исключения из профсоюза;
- смерти члена профсоюза.

4.11. Выход из профсоюза осуществляется по личному заявлению, поданному в первичную профсоюзную организацию.

Членство в профсоюзе прекращается со дня подачи заявления о выходе из профсоюза.

4.12. Лицо, прекратившее членство в профсоюзе или исключенное из профсоюза, теряет право на профсоюзную защиту, пользование общим профсоюзным имуществом и профсоюзными льготами. Сумма уплаченных им членских взносов не возвращается, профсоюзный билет подлежит сдаче в первичную профсоюзную организацию.

4.13. Лицо, исключенное из профсоюза, может быть вновь принято в профсоюз на общих основаниях с момента подачи им заявления.

4.14. Лицо, вышедшее из профсоюза, может быть вновь принято в профсоюз на общих основаниях. Профсоюзный стаж в этом случае исчисляется с момента повторного принятия его в профсоюз.

4.15. За невыполнение уставных обязанностей, в том числе за неуплату в течение не более трех месяцев членских взносов без уважительной причины, или за действия, наносящие вред профсоюзу, к члену профсоюза могут быть применены следующие взыскания: порицание; выговор; предупреждение об исключении из профсоюза.



4.16. Член профсоюза, грубо нарушающий положения Устава Профсоюза, не уплативший в течение более трех месяцев членские взносы без уважительной причины, исключается из профсоюза.

4.17. Вопрос о наложении взыскания на члена профсоюза решается первичной профсоюзной организацией, выборными коллегиальными профсоюзными органами, выборным коллегиальным профсоюзным органом вышестоящей организации Профсоюза.

4.18. Решение о наложении взыскания на члена профсоюза принимается в его присутствии. В случае отказа члена профсоюза присутствовать без уважительных причин в рассмотрении вопроса об ответственности может решаться в его отсутствие.

4.19. Решение о наложении взыскания на члена профсоюза считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей присутствующих на собрании или заседании выборного коллегиального профсоюзного органа при наличии кворума.

## **5. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА**

5.1. Член профсоюза имеет право:

5.1.1. на защиту профсоюзом его социально-трудовых, профессиональных прав и интересов;

5.1.2. пользоваться льготами и преимуществами, предусмотренными для работников в результате заключения Профсоюзом и его организациями соглашений и коллективных договоров;

5.1.3. участвовать в деятельности профсоюзных организаций;

5.1.4. принимать участие в выработке, обсуждении и принятии решений, получать информацию о деятельности профсоюзных органов;

5.1.5. избирать и быть избранным делегатом на профсоюзные конференции и съезды, в выборные профсоюзные органы;

5.1.6. участвовать в заседаниях выборного профсоюзного органа при обсуждении вопросов, затрагивающих его интересы;

5.1.7. на бесплатные консультации и юридическую помощь по вопросам, относящимся к деятельности профсоюза;

5.1.8. добровольно выйти из профсоюза по личному заявлению.

5.2. За активное участие в работе профсоюзной организации члены профсоюза могут отмечаться следующими видами поощрений:

- объявление благодарности;
- премирование;
- награждение ценным подарком;
- награждение почетными грамотами и другими знаками отличия;
- иные поощрения.

Члены профсоюза могут быть представлены в установленном порядке к награждению почетными грамотами и знаками отличия профсоюзных

объединений (ассоциаций) и государственным наградам, присвоению почетных званий.

5.3. Член профсоюза обязан:

5.3.1. выполнять Уставы Профсоюза и его организаций, решения профсоюзных органов;

5.3.2. состоять на учете в первичной организации профсоюза по основному месту работы, учебы;

5.3.3. своевременно и в установленном размере уплачивать членские взносы;

5.3.4. выполнять обязанности, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями;

5.3.5. способствовать росту авторитета профсоюза, не допускать действий, наносящих вред профсоюзу и противоречащих настоящему Уставу.

5.4. Член профсоюза не может одновременно состоять в других профсоюзах.

## **6. ЧЛЕНСТВО В ОТРАСЛЕВОМ ПРОФСОЮЗЕ, РЕСПУБЛИКАНСКОМ ОБЪЕДИНЕНИИ ПРОФСОЮЗОВ В КАЧЕСТВЕ ЧЛЕНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

6.1. Членскими организациями Профсоюза выступают областные, столицы – города Астаны, городов республиканского значения Алматы, Шымкент профсоюзные организации (далее – членские организации), созданные в соответствии с законодательством Республики Казахстан и настоящим Уставом.

6.2. Прием в Профсоюз новых членских организаций осуществляется Исполнительным Комитетом Профсоюза на основании решения и письменного обращения уполномоченного органа. Обязательным условием принятия членской организации в Профсоюз является выполнение ею настоящего Устава.

6.3. Членство в Профсоюзе может быть прекращено:

- по решению высшего руководящего органа (конференции) членской организации о ее выходе из Профсоюза;

- в случае ликвидации членской организации;

- в связи с исключением членской организации из состава Профсоюза.

6.4. Решение об исключении членской организации из Профсоюза принимается Центральным Комитетом Профсоюза и считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей членов Центрального Комитета Профсоюза, присутствующих на заседании, при наличии кворума.

6.5. Членские организации, прекратившие свое членство в Профсоюзе, не имеют права на собственность Профсоюза, а также на внесенные членские взносы и имущество, переданное ими Профсоюзу.

6.6. Членские организации имеют право:

6.6.1. представлять свои организации в органах Профсоюза, избирать своих представителей в эти органы, отзывать и заменять их;

6.6.2. вносить предложения и участвовать в деятельности Профсоюза по разработке и заключению отраслевого соглашения;

6.6.3. обращаться в органы Профсоюза по уставным вопросам профсоюзной деятельности и получать соответствующую информацию, консультации и помощь, правовую защиту своих прав и интересов в государственных органах;

6.6.4. вносить проекты документов на рассмотрение Центрального Комитета Профсоюза;

6.6.5. использовать возможности Профсоюза для обучения профсоюзных кадров и актива, получения и распространения информации.

6.7. Членские организации обязаны:

6.7.1. выполнять Устав Профсоюза, соблюдать внутрипрофсоюзную дисциплину, выполнять решения органов Профсоюза и нести ответственность за их выполнение;

6.7.2. уплачивать членские взносы в соответствии с установленными порядком, сроками и размерами;

6.7.3. представлять статистические сведения о численности членов профсоюзов, финансовую отчетность, другую информацию в объеме и порядке, установленными органами Профсоюза.

6.8. Профсоюз вправе вступать в республиканские объединения профсоюзов в качестве членской организации.

6.9. Решения руководящих органов Федерации профсоюзов являются обязательными для выполнения профорганами Профсоюза всех уровней.

## **7. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА ПРОФСОЮЗА. ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ, СРОКИ ПОЛНОМОЧИЙ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНОВ**

7.1. Профсоюз строится на основе принципа организационного единства, предусматривающего:

- добровольность вступления в профсоюз, равные права всех членов профсоюза;

- укрепление единства и авторитета Профсоюза, объединение действий в реализации целей и задач Профсоюза, развитие взаимопомощи и солидарности;

- коллегиальность, взаимное доверие в работе всех организаций и органов Профсоюза, личная ответственность работников, избранных (делегированных) в профсоюзные органы, выполнение решений вышестоящих выборных коллегиальных профсоюзных органов;

- уважение мнения каждого члена профсоюза, право на защиту, разъяснение своей позиции;

- выборность органов Профсоюза снизу доверху, гласность и отчетность в их работе.

7.2. Члены профсоюза объединяются в первичные профсоюзные организации.

7.3. Основой организационного строения Профсоюза является первичная организация Профсоюза.

Первичные организации Профсоюза объединяются в территориальные: районные, городские, членские организации, филиалы Профсоюза.

7.4. Организации Профсоюза избирают коллегиальные и единоличные выборные профсоюзные органы, которые реализуют их полномочия, организуют деятельность в период между собраниями, конференциями.

7.5. В первичной профсоюзной организации численностью 15 и менее членов профсоюза выборный коллегиальный профсоюзный орган может не избираться.

Для более полного выражения, реализации и защиты интересов членов профсоюза в профсоюзных организациях всех уровней Профсоюза могут создаваться профгруппы, комиссии, секции и другие структурные звенья.

7.6. Организации Профсоюза действуют в соответствии с уставами, положениями, которые утверждаются на собраниях, конференциях и подлежат регистрации в выборных коллегиальных профсоюзных органах вышестоящих организаций Профсоюза.

Уставы, положения организаций Профсоюза разрабатываются на основе примерных уставов, положений об этих организациях, утверждаемых Центральным Комитетом Профсоюза.

7.7. Съезд, конференция считаются правомочными (имеет кворум) при участии в них не менее двух третей делегатов.

Собрание первичной профсоюзной организации, заседание выборного коллегиального профсоюзного органа правомочны при участии в них более половины членов профсоюза, членов выборного коллегиального профсоюзного органа.

Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины принимавших участие в собраниях, заседаниях (при наличии кворума), если иное не предусмотрено настоящим Уставом.

Регламент и форма голосования (открытое, закрытое) определяются собранием, конференцией, Съездом, выборным коллегиальным профсоюзным органом.

7.8. Профсоюзные организации всех уровней структуры Профсоюза периодически в единые сроки, определяемые Центральным Комитетом Профсоюза, проводят отчеты и выборы не реже 1 раза в 5 лет. Срок полномочия всех выборных органов Профсоюза и его членских организаций – 5 лет.

7.9. Дата созыва отчетно-выборного собрания, конференции, Съезда и повестка дня сообщаются:

- собрания в первичной профсоюзной организации - не позднее, чем за 15 дней;

- конференции в районной, городской, областной, территориальной организациях, в филиалах Профсоюза – не позднее, чем за один месяц;

- Съезда Профсоюза – не позднее, чем за один месяц.

7.10. Нормы представительства и порядок выборов делегатов конференций, Съезда определяются соответствующим выборным коллегиальным профсоюзным органом.

7.11. Избрание профсоюзных органов может осуществляться прямым делегированием или непосредственно на собраниях, конференциях, Съезде.

Количественный состав и порядок формирования (избрание, прямое делегирование) выборных профсоюзных органов определяется собранием, конференцией, Съездом, а также соответствующим выборным коллегиальным профсоюзным органом.

Избрание председателя первичной, территориальной районной (городской), членской организации Профсоюза, председателя филиала Профсоюза, председателя Профсоюза осуществляется соответственно на собраниях, конференциях, Съезде Профсоюза.

7.12. Член выборного коллегиального профсоюзного органа, сформированного по принципу прямого делегирования, может быть отозван по решению организации Профсоюза, делегировавшей его. В этом случае в состав выборного коллегиального профсоюзного органа делегируется другой представитель решением соответствующей организации Профсоюза.

Выборные коллегиальные профсоюзные органы являются правомочными при наличии в их составе не менее 50% избранных (делегированных) членов этих органов.

7.13. В случае невыполнения первичной, территориальной районной (городской), членской организацией Профсоюза, филиала Профсоюза, их выборными коллегиальными профсоюзными органами, председателями организаций Профсоюза настоящего Устава вопрос о взаимоотношениях с этими организациями и лицами решается выборным коллегиальным профсоюзным органом соответствующей вышестоящей организации Профсоюза.

Решения организаций Профсоюза и их выборных профсоюзных органов, принятые с нарушением настоящего Устава, могут быть отменены выборным коллегиальным профсоюзным органом вышестоящей организации Профсоюза.

7.14. Внеочередное собрание, конференция организации Профсоюза проводится по решению соответствующего профсоюзного органа на основании его собственной инициативы, по требованию не менее чем одной трети членов Профсоюза – в первичной профсоюзной организации; по требованию не менее половины первичных профсоюзных организаций – в территориальной районной (городской) организации и филиала Профсоюза; по требованию не менее двух третей филиалов Членских организаций

Профсоюза; по требованию выборного коллегиального профсоюзного органа вышестоящей организации Профсоюза.

Повестка дня и дата проведения объявляются в соответствии с настоящим Уставом.

Основанием для проведения досрочных выборов, досрочного прекращения полномочий выборного коллегиального профсоюзного органа, председателя организации профсоюза любого уровня структуры Профсоюза, может стать нарушение действующего законодательства и (или) настоящего Устава.

Право досрочного освобождения председателей профсоюзных организаций принадлежит органу, их избравшему, либо другому органу в соответствии с Уставом организации.

7.15. Исполнительные органы представляют в вышестоящие организации периодические тематические и финансовые отчеты согласно графику отчетности, утверждаемому Исполнительным Комитетом Профсоюза. Порядок проведения проверок и утверждения их результатов определяется Положением о контрольно-ревизионных органах Профсоюза.

## **8. ПРОФСОЮЗНЫЕ КАДРЫ**

8.1. Профсоюзные кадры (профсоюзные работники) – выборные руководители профсоюзных организаций всех уровней структуры Профсоюза, штатные профсоюзные работники и специалисты аппаратов профсоюзных органов, состоящие в трудовых отношениях с этими организациями.

8.2. Работа с профсоюзными кадрами осуществляется путем подбора кадров и работы с резервом, обеспечения систематического обучения и повышения квалификации, реализации мер социальной защиты профсоюзных работников на основе соблюдения исполнительской и финансовой дисциплины.

Наименование должностей, нормативы численности штатных профсоюзных работников, порядок организации оплаты труда во всех структурах Профсоюза устанавливаются Исполнительным Комитетом Профсоюза.

8.3. С Председателем Профсоюза, председателями членских организаций, территориальных и первичных профсоюзных организаций, председателями филиалов Профсоюза, работающими на штатных должностях, а также с их заместителями, заключаются трудовые договоры на определенный срок (срок полномочий).

Инструкции по заключению трудовых договоров с председателями и заместителями председателей профсоюзных организаций всех уровней структуры Профсоюза утверждаются Исполнительным Комитетом Профсоюза.

8.4. Полномочия председателей, заместителей председателей профсоюзных организаций Профсоюза прекращаются досрочно в случаях:

- прекращения членства в профсоюзе;
- подачи письменного заявления о сложении своих полномочий;
- по мотивированному требованию вышестоящего профсоюзного органа;
- прекращения полномочий по решению избравшего органа;
- по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон;
- в других случаях, предусмотренных трудовым законодательством Республики Казахстан.

Решение о досрочном прекращении полномочий принимается постановлением соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа, являющегося основанием для прекращения трудового договора.

8.5. Выборный коллегиальный профсоюзный орган вправе в случае прекращения полномочий председателя поручить исполнение обязанностей на срок до 6 месяцев одному из заместителей, а в случае их отсутствия – одному из членов соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа.

Выборы председателя взамен выбывшего проводятся до истечения шести месяцев в установленном настоящим Уставом порядке. Избранный в таком порядке председатель остается в должности до истечения срока полномочий соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа.

## **9. ПЕРВИЧНЫЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ**

9.1. Первичная профсоюзная организация создается работниками и (или) обучающимися организации просвещения, науки и высшего образования на собрании (конференции) при наличии не менее трех членов профсоюза.

9.2. В первичную профсоюзную организацию по решению выборного коллегиального профсоюзного органа соответствующей территориальной организации Профсоюза могут объединяться члены профсоюза, работающие в нескольких организациях просвещения, науки и высшего образования.

9.3. Основные права и обязанности первичной профсоюзной организации, ее структура, полномочия выборных профсоюзных органов определяются Положением о первичной профсоюзной организации, утверждаемым Исполнительным Комитетом Профсоюза.

9.4. В организациях профессионального образования могут создаваться самостоятельные первичные профсоюзные организации, объединяющие работающих или обучающихся, либо единые (объединенные) организации работников и обучающихся. Решение принимается соответствующими собраниями (конференциями).

## **10. ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**

10.1. Территориальная организация Профсоюза создается по решению выборного коллегиального профсоюзного органа членской организации Профсоюза или Исполнительного Комитета Профсоюза в порядке, определяемом настоящим Уставом. Территориальные профсоюзные организации создаются в пределах административно-территориальных единиц: районов, городов областного значения, областей, столицы – города Астаны, городов республиканского значения Алматы, Шымкент.

10.2. Права всех территориальных организаций, их структура, полномочия и регламент работы выборных профсоюзных органов определяются в соответствии с настоящим Уставом.

10.3. Выборные профсоюзные органы территориальных организаций Профсоюза избираются профсоюзными конференциями в соответствии с настоящим Уставом и организуют деятельность соответствующей территориальной организации Профсоюза в период между конференциями.

## **11. РУКОВОДЯЩИЕ ОРГАНЫ ПРОФСОЮЗА, ИХ КОМПЕТЕНЦИЯ**

11.1. Руководящими органами Профсоюза являются Съезд, Центральный Комитет Профсоюза, Исполнительный Комитет Профсоюза, Председатель Профсоюза.

Контрольно-ревизионным органом Профсоюза является Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза.

11.2. Высшим руководящим органом Профсоюза является Съезд, который созывается Центральным Комитетом Профсоюза по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет.

11.3. Съезд:

11.3.1. определяет направления деятельности Профсоюза, рассматривает важнейшие вопросы защиты социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза, организационно-структурного построения Профсоюза, определяет финансовую политику Профсоюза;

11.3.2. заслушивает отчеты о деятельности Центрального Комитета Профсоюза и Контрольно-Ревизионной комиссии Профсоюза;

11.3.3. утверждает Устав Профсоюза, вносит в него изменения и дополнения;

11.3.4. избирает Председателя Профсоюза, Заместителей председателя Профсоюза, Контрольно-Ревизионную комиссию Профсоюза;

11.3.5. принимает решение о реорганизации и ликвидации Профсоюза;

11.3.6. определяет принципы формирования и использования имущества в Профсоюзе;

11.3.7. решает иные вопросы деятельности Профсоюза.



11.4. Внеочередной Съезд созывается Центральным Комитетом Профсоюза по собственной инициативе; по требованию конференций не менее двух третей членских организаций.

Решение о созыве внеочередного Съезда объявляется в соответствии с настоящим Уставом.

11.5. В период между съездами постоянно действующим выборным коллегиальным органом Профсоюза является Центральный Комитет Профсоюза, который проводит свои заседания в форме Пленумов, созываемых по мере необходимости, но не реже 1 раза в год.

Центральный Комитет Профсоюза формируется путем прямого делегирования. В состав Центрального Комитета Профсоюза входят по два представителя от каждой членской организации Профсоюза, по одному от филиалов Профсоюза.

Срок полномочий Центрального Комитета Профсоюза пять лет.

11.6. Центральный Комитет Профсоюза:

11.6.1. разрабатывает основные направления деятельности по выполнению решений съездов и уставных задач, защите трудовых, социально-экономических прав и интересов членов профсоюза и членских организаций;

11.6.2. представляет в центральных органах государственной власти права и интересы членов профсоюза и членских организаций в соответствии с целями и задачами, определенными настоящим Уставом;

11.6.3. определяет порядок владения, пользования и распоряжения собственностью Профсоюза;

11.6.4. вносит предложения об изменениях и дополнениях в Устав Профсоюза с последующим утверждением на Съезде;

11.6.5. утверждает правовые документы Профсоюза, определяющие порядок деятельности организаций Профсоюза и их органов: примерные уставы, типовые положения и др.;

11.6.6. информирует организации Профсоюза о своей деятельности;

11.6.7. принимает решение об исключении из состава Профсоюза членских организаций;

11.6.8. принимает решения об учреждении структурных организаций в статусе юридических лиц, их реорганизации и ликвидации, утверждает их уставы и положения о них;

11.6.9. осуществляет другие функции, делегированные Съездом.

11.7. Для организации деятельности Профсоюза в период между заседаниями Центрального Комитета Профсоюза по предложению Председателя избирается исполнительный выборный коллегиальный орган Профсоюза – Исполнительный Комитет Профсоюза.

Срок полномочий Исполнительного Комитета Профсоюза пять лет.

Заседания Исполнительного Комитета Профсоюза проводятся по мере необходимости, но не реже 1 раза в 3 месяца.

Исполнительный Комитет Профсоюза:

11.7.1. организует выполнение решений Съезда, конференций, Центрального Комитета Профсоюза, Устава Профсоюза;

11.7.2. координирует деятельность членских организаций Профсоюза, комиссий, секций и других объединений, созданных Центральным Комитетом Профсоюза;

11.7.3. организует обучение профсоюзных кадров;

11.7.4. определяет дату проведения и повестку заседаний Центрального Комитета Профсоюза;

11.7.5. рассматривает вопрос о соответствии уставов, положений территориальных организаций Профсоюза Уставу Профсоюза;

11.7.6. вносит предложения по вопросам, касающимся социально-трудовых, профессиональных прав и интересов работников просвещения, науки и высшего образования, в органы законодательной, исполнительной и судебной власти;

11.7.7. принимает решения о проведении массовых акций, в том числе о проведении собраний, митингов, демонстраций, шествий, пикетирования и других коллективных действий, о выдвижении требований, объявлении забастовок в соответствии с законодательством Республики Казахстан;

11.7.8. организует общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, включая законодательство об охране труда;

11.7.9. оказывает практическую и методическую помощь организациям Профсоюза, обобщает и распространяет передовой опыт работы профорганов;

11.7.10. организует проведение переговоров по заключению отраслевого соглашения, иных соглашений, осуществляет контроль за их выполнением. Формирует комиссию с полномочиями по разработке отраслевого соглашения и участию в переговорах, а также другие комиссии Профсоюза;

11.7.11. утверждает структуру и штатное расписание аппарата Центрального Комитета Профсоюза, типовые штаты членских организаций, филиалов Профсоюза, правовые акты Профсоюза: правила, положения, инструкции и др.;

11.7.12. принимает решения о награждении членов профсоюза;

11.7.13. заслушивает отчеты, информации руководителей членских организаций, филиалов (представительств) Профсоюза о выполнении ими Устава и решений Профсоюза;

11.7.14. утверждает смету доходов и расходов Центрального Комитета Профсоюза;

11.7.15. дает разъяснения положений настоящего Устава;

11.7.16. принимает решение о приеме в Профсоюз членских организаций, об открытии филиалов и представительств, утверждении положений о них;

11.7.17. осуществляет иные полномочия, в том числе делегированные ему Центральным Комитетом Профсоюза.

11.8. Руководство деятельностью Профсоюза в период между заседаниями Центрального Комитета Профсоюза, Исполнительного Комитета Профсоюза осуществляет Председатель Профсоюза.

Председатель Профсоюза избирается на пять лет.

11.9. Председатель Профсоюза председательствует на заседаниях Центрального Комитета Профсоюза, Исполнительного Комитета Профсоюза.

11.10. Председатель Профсоюза:

11.10.1. организует выполнение решений Съезда, Центрального Комитета Профсоюза, Исполнительного Комитета Профсоюза, координирует деятельность членских организаций и филиалов (представительств) Профсоюза;

11.10.2. представляет Профсоюз без доверенности в государственных, судебных органах, общественных объединениях, иных организациях, средствах массовой информации, международных организациях, делает в необходимых случаях заявления, направляет обращения и ходатайства от имени Профсоюза;

11.10.3. заключает от имени Профсоюза соглашения с профсоюзными объединениями, органами государственной власти, международными профсоюзными объединениями и иными организациями;

11.10.4. распоряжается имуществом и денежными средствами Профсоюза в пределах полномочий, определенных Исполнительным Комитетом Профсоюза;

11.10.5. распределяет обязанности между заместителями Председателя Профсоюза и делегирует им отдельные полномочия;

11.10.6. формирует и руководит аппаратом Центрального Комитета Профсоюза, заключает трудовые договоры с председателями членских организаций, председателями филиалов Профсоюза, работниками аппарата Центрального Комитета Профсоюза, применяет меры морального и материального стимулирования;

11.10.7. издает распоряжения, выдает доверенности на действия от имени Профсоюза, в том числе на представительство его интересов, совершение сделок;

11.10.8. вносит предложения по избранию председателей членских организаций Профсоюза, дает согласие на избрание председателей филиалов Профсоюза, назначает представителей Профсоюза;

11.10.9. назначает проверки финансово-хозяйственной деятельности организаций Профсоюза;

11.10.10. выполняет другие функции, делегируемые ему Центральным Комитетом и Исполнительным Комитетом Профсоюза.

11.11. Председатель Профсоюза подотчетен Съезду Профсоюза, в период между Съездами – Центральному Комитету Профсоюза.

11.12. Председатель, его заместители входят в состав Центрального Комитета Профсоюза и Исполнительного Комитета Профсоюза по должности, а также являются делегатами Съезда.

11.13. При отсутствии Председателя его полномочия, по поручению Председателя Профсоюза, осуществляет один из заместителей Председателя Профсоюза.

## **12. ИСТОЧНИКИ ФОРМИРОВАНИЯ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ И ИНОГО ИМУЩЕСТВА ПРОФСОЮЗА, ПРАВА ПРОФСОЮЗА ПО УПРАВЛЕНИЮ ИМУЩЕСТВОМ**

12.1. Профсоюз обладает финансовой самостоятельностью, имеет обособленное имущество.

Права и обязанности Профсоюза, как юридического лица, осуществляются Центральным Комитетом Профсоюза в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан и настоящим Уставом.

12.2. Профсоюз имеет право заниматься хозяйственной и предпринимательской деятельностью: создавать коммерческие и некоммерческие организации, в том числе страховые и другие фонды; заниматься типографской, издательской деятельностью; сдавать в аренду принадлежащее ему имущество; размещать свободные финансовые средства в банковских, фондовых и иных организациях; проводить культурно-просветительные, спортивные и другие массовые мероприятия; заниматься иной деятельностью, не противоречащей законодательству и соответствующей уставным целям.

Средства и доходы, полученные от предпринимательской и иной деятельности, направляются на цели, определенные настоящим Уставом, и не подлежат перераспределению между членами профсоюза и членскими организациями.

12.3. Имущество Профсоюза образуется из:

- ежемесячных членских взносов, которые являются основой осуществления уставной деятельности Профсоюза;
- доходов от предпринимательской деятельности и деятельности организаций, создаваемых Профсоюзом, гражданско-правовых сделок;
- дивидендов, получаемых по вкладам, акциям и другим ценным бумагам, принадлежащим Профсоюзу;
- добровольных пожертвований, благотворительных взносов юридических и физических лиц;
- иного имущества, полученного Профсоюзом в порядке, не противоречащем законодательству Республики Казахстан.

12.4. В собственности Профсоюза могут находиться здания, сооружения, земельные участки, оборудование, жилищный фонд, транспорт, имущество культурно-просветительного и оздоровительного назначения и иное имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности Профсоюза.

Профсоюз владеет и пользуется переданным ему в установленном порядке иным имуществом.

12.5. Имущество, в том числе финансовые средства Профсоюза, являются собственностью Профсоюза. Члены профсоюза, членские организации не сохраняют прав на переданное ими в собственность Профсоюза имущество, в том числе на членские профсоюзные взносы.

12.6. Члены и членские организации Профсоюза не отвечают по обязательствам Профсоюза, а Профсоюз не отвечает по обязательствам своих членов и членских организаций.

### **13. ПОРЯДОК УПЛАТЫ ЧЛЕНСКИХ ПРОФСОЮЗНЫХ ВЗНОСОВ И ИХ РАСПРЕДЕЛЕНИЯ. ПОРЯДОК ИНФОРМИРОВАНИЯ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА О ПОСТУПЛЕНИИ И РАСХОДОВАНИИ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ**

13.1. В Профсоюзе устанавливается единый порядок сбора и распределения членских профсоюзных взносов.

Минимальный ежемесячный членский взнос члена Профсоюза устанавливается в размере 1 процента от всех видов начисленной месячной заработной платы работающих, 1% от назначенной обучающимся стипендии, 0,5 процента от пенсии неработающего пенсионера.

13.2. В структурах Профсоюза осуществляется безналичная форма уплаты членских профсоюзных взносов в соответствии с коллективными договорами, соглашениями. Наличная форма уплаты членских взносов может использоваться только в случаях, когда уплата взносов в безналичной форме невозможна по объективным причинам.

13.3. Членские профсоюзные взносы, собранные в первичной организации Профсоюза, в полном объеме перечисляются на расчетный счет вышестоящей профсоюзной организации (районный, городской комитеты), имеющей текущие и расчетные счета в банках.

Членские организации Профсоюза ежемесячно перечисляют на счет Центрального Комитета Профсоюза 5% от валового объема членских взносов, из которых 2 % Центральный Комитет Профсоюза перечисляет в Федерацию профсоюзов Республики Казахстан.

Распределение взносов в структурах членских организаций, филиалов (представительств) осуществляется их уполномоченными органами.

13.4. Уполномоченные профсоюзные органы ежегодно не позднее марта месяца следующего года информируют членов профсоюза о поступлении и расходовании поступивших членских взносов на собраниях соответствующего профсоюзного актива.

### **14. КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННЫЕ ОРГАНЫ В ПРОФСОЮЗЕ**

14.1. В Профсоюзе действует единая контрольно-ревизионная служба. Контрольно-ревизионными органами в Профсоюзе являются:

Контрольно-Ревизионная Комиссия Профсоюза; контрольно-ревизионная комиссия территориальной организации Профсоюза; контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации.

14.2. Контрольно-Ревизионная Комиссия Профсоюза является самостоятельным органом, избираемым одновременно с постоянно действующим выборным коллегиальным органом Профсоюза на Съезде.

Срок полномочий Контрольно-Ревизионной Комиссии Профсоюза пять лет.

14.3. Контрольно-ревизионные комиссии территориальных и первичных организаций избираются одновременно с соответствующим выборным коллегиальным профсоюзным органом на конференции, собрании на тот же срок полномочий.

14.4. В своей деятельности контрольно-ревизионные комиссии подотчетны собранию, конференции, Съезду Профсоюза, вышестоящему профсоюзному органу, руководствуются настоящим Уставом и Положением о контрольно-ревизионных органах Профсоюза.

14.5. Контрольно-ревизионные комиссии создаются для осуществления контроля за финансово-хозяйственной деятельностью организаций Профсоюза, выборных профсоюзных органов, учрежденных ими организаций; исчислением и поступлением членских профсоюзных взносов; исполнением профсоюзного бюджета; правильностью расходования денежных средств, использования имущества; за соблюдением требований организационно-финансовой дисциплины соответствующими выборными профсоюзными органами.

14.6. Контрольно-ревизионная комиссия проводит проверку работы соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа не реже одного раза в год.

В случае невыполнения организацией Профсоюза и ее выборным профсоюзным органом решений об отчислении членских взносов в полном размере в течение более чем трех месяцев контрольно-ревизионная комиссия вышестоящей организации Профсоюза совместно с контрольно-ревизионной комиссией организации, нарушающей Устав, проводит анализ ее финансовой деятельности и вносит соответствующие предложения в выборные коллегиальные профсоюзные органы.

14.7. Председатель (заместитель председателя) контрольно-ревизионной комиссии может участвовать в заседаниях соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа с правом совещательного голоса.

14.8. Финансовое обеспечение деятельности контрольно-ревизионной комиссии осуществляется согласно смете, утверждаемой соответствующим выборным коллегиальным профсоюзным органом.

## **15. ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ В УСТАВ ПРОФСОЮЗА**

15.1. Изменения и дополнения в настоящий Устав вносит Съезд Профсоюза.

Решение съезда считается принятым, если за него проголосовало более половины делегатов из числа участвовавших в голосовании при наличии кворума. Изменения и дополнения редакционного характера вносятся в Устав Центральным Комитетом Профсоюза.

15.2. Внесенные изменения и дополнения в настоящий Устав подлежат государственной регистрации в установленном законодательством Республики Казахстан порядке.

## **16. ПОРЯДОК ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЯ О РЕОРГАНИЗАЦИИ И ЛИКВИДАЦИИ ПРОФСОЮЗА, ПОРЯДОК ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ИМУЩЕСТВА В СЛУЧАЕ ЛИКВИДАЦИИ ПРОФСОЮЗА**

16.1. Реорганизация Профсоюза может быть произведена в форме слияния, присоединения, разделения, выделения, преобразования. При реорганизации Профсоюза его права и обязанности переходят к правопреемникам.

16.2. Профсоюз ликвидируется:

- по решению Съезда;
- по решению суда, а также в иных случаях, предусмотренных законодательством.

16.3. Решение о ликвидации либо реорганизации Профсоюза принимается Съездом. Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей делегатов, участвовавших в голосовании, при наличии кворума.

16.4. В случае принятия решения о ликвидации Профсоюза Съезд Профсоюза назначает ликвидационную комиссию. Если деятельность Профсоюза прекращена по решению суда, ликвидационная комиссия назначается этим органом.

16.5. С момента назначения ликвидационной комиссии к ней переходят полномочия по управлению делами Профсоюза, а также действия, предусмотренные Гражданским Кодексом Республики Казахстан.

16.6. Имущество Профсоюза, оставшееся после проведения всех расчетов, возврата кредитов и других обязательных платежей, передается правопреемнику, а в случае его отсутствия, для выполнения уставных задач в Федерацию профсоюзов Республики Казахстан.

16.7. Ликвидация считается завершенной, а Общественное объединение «Казахстанский отраслевой профессиональный союз работников просвещения, науки и высшего образования» прекратившим свою деятельность, с момента внесения записей об этом в Национальный реестр бизнес-идентификационных номеров.







1:2