

ПРОГРАММА

ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КАЗАХСТАНСКОГО ОТРАСЛЕВОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ ПРОСВЕЩЕНИЯ, НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ НА 2024-2029 ГОДЫ

*Утверждена постановлением очередного XV Съезда Казахстанского
отраслевого профессионального союза работников просвещения, науки и высшего
образования 26 июня 2024 года*

1. ВВЕДЕНИЕ

Казахстанский отраслевой профессиональный союз работников просвещения, науки и высшего образования (*далее – Профсоюз*) – один из крупнейших профсоюзов в Республике Казахстан. В своих рядах Профсоюз объединяет активных представителей двух отраслей экономики – просвещения, науки и высшего образования, отстаивающих ценности справедливого социального государства.

Профсоюз объединяет **21** членских организаций, **8374** первичных профсоюзных организаций с общей численностью **584458** членов профсоюза.

Деятельность Профсоюза направлена на улучшение качества жизни трудящихся. Практическая работа профсоюзных органов всех уровней включает содействие обеспечению достойной заработной платы, справедливой системы оплаты труда и его нормирования, безопасных, здоровых условий труда, созданию социально-экономических гарантий.

Профсоюз подтверждает приверженность принципам профсоюзного движения: единства, солидарности, справедливости, независимости.

Профсоюз выступает за высокие стандарты и качество образования, престижность и общественное признание педагогической и научной профессий, достойные условия труда работников.

Идеологической основой деятельности Профсоюза являются Конституция Республики Казахстан, духовные ценности и традиции многонационального народа Казахстана, принципы международного профсоюзного движения, Программа достойного труда и международные стандарты труда, принятые Международной организацией труда (МОТ), Концепция безопасного труда Республики Казахстан на 2024-2030 годы.

Приоритетными направлениями деятельности Профсоюза на 2024-2029 годы остаются:

- 1) представительство и защита трудовых прав, социально-экономических и профессиональных интересов работников и обучающихся;
- 2) организационное укрепление и развитие Профсоюза.

2. ОСНОВНЫЕ ЦЕЛЕВЫЕ ЗАДАЧИ:

- достойные и справедливые размеры оплаты труда, пенсионных и социальных пособий, стипендий обучающимся;
- обеспечение действующих и создание новых форм социальной поддержки педагогов, работников науки и высшего образования;
- укрепление и развитие системы социального партнерства в сферах просвещения, науки и высшего образования, представление Профсоюзом интересов работников во всех сферах и на всех уровнях, участие в коллективных переговорах, заключение коллективных договоров;

- участие в нормотворчестве государства по трудовым и социально-экономическим отношениям в целях защиты прав и законных интересов членов профсоюза;
- контроль за выполнением работодателями трудового законодательства и условий актов социального партнерства;
- противодействие процессу коммерциализации сфер просвещения и высшего образования;
- создание современных, безопасных и комфортных условий труда для работников, действенный контроль Профсоюза за охраной труда и техникой безопасности на рабочих местах;
- содействие продвижению и реализации социально значимых проектов и инициатив органов государственной власти, работодателей, членов профсоюза;
- содействие расширению эффективных контактов Профсоюза с политическими партиями, институтами гражданского общества;
- качественное обучение членов профсоюза основам трудового законодательства, законодательства о профессиональных союзах, применение современных инновационных технологий обучения профсоюзных работников и актива;
- укрепление единства и солидарности с членскими организациями Федерации профсоюзов Республики Казахстан, профессиональными союзами иных республиканских объединений;
- укрепление организационного единства Профсоюза, повышение эффективности работы профсоюзных организаций всех уровней, повышение уровня корпоративной и правовой культуры членов профсоюза;
- генерация новых идей, цифровизация, внедрение инновационных технологий в практику работы профорганов;
- позитивный имидж Профсоюза и усиление его позиций в общественных отношениях.

3. ХАРАКТЕРИСТИКА ОСНОВНЫХ НАПРАВЛЕНИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА

3.1. Участие в реализации политики государства в сферах просвещения, науки и высшего образования.

Профсоюз будет содействовать:

- реализации концептуальных и программных документов органов государственной власти в области просвещения, науки и высшего образования;
- внедрению и продвижению новых образовательных технологий, созданию новых видов занятости, основанных на гибкости рабочего времени, баланса карьеры и личной жизни;

- реализации мер по материальному и нематериальному стимулированию труда и формированию положительного имиджа профессии педагог;
- профессиональной подготовке и переподготовке педагогов, овладению ими новыми компетенциями;
- сохранению и развитию единого образовательного пространства, системы непрерывного образования;
- выполнению необходимых мер по внедрению и выполнению государственных образовательных стандартов;
- созданию условий для инновационного и профессионального развития организаций высшего и послевузовского образования, дополнительного профессионального образования для взрослых;
- развитию компетенций педагогических кадров и формированию у педагогов нового современного отношения к качеству образования;
- объективности прогнозов и оценки результатов реализации приоритетных задач государственной политики в сфере образования на основе развития и совершенствования экспертной и аналитической деятельности Профсоюза и его организаций.

3.2 Повышение социального статуса работников просвещения, науки и высшего образования.

3.2.1. Профсоюз намерен добиваться:

- повышения размеров оплаты труда работников отрасли;
- совершенствования системы оплаты труда работников государственных учреждений и казенных предприятий;
- внедрения обоснованных профессиональных стандартов профессий, норм труда, подтверждения квалификаций и квалификационной аттестации;
- определения и повышения критериев уровня и качества жизни работников отрасли;
- осуществления подготовки педагогов на основе объективного прогноза их потребности, обеспечение их трудоустройства и сопровождение карьеры;
- создания механизмов социальной защиты высвобождаемых работников образовательных организаций, недопущения необоснованного массового сокращения педагогов и других работников;
- создания комфортных условий труда педагогов, работников сферы науки и высшего образования;
- недопущения задолженности по выплате заработной платы работникам отрасли;
- повышения уровня государственной поддержки в финансировании мероприятий по организации отдыха, оздоровления и охраны здоровья работников;

- развития системы мер дополнительной социальной поддержки педагогов, работников сферы науки и высшего образования;
- установления системы льгот и гарантий работникам просвещения, включая молодых специалистов, сохранение действующих социальных льгот и гарантий работников просвещения, и недопущение их необоснованной отмены;
- эффективной поддержки профессиональных конкурсов, как инструментов повышения социального статуса разных категорий педагогов, работников сферы науки и высшего образования;
- совершенствования социально-экономической и правовой защиты работников просвещения.

3.2.2. Профсоюз будет способствовать реализации мер по повышению престижа профессии педагога в обществе, направленных на:

- создание моральных и материальных стимулов для привлечения в сферу образования молодых специалистов и оставления их в профессии;
- усиление внимания органов исполнительной власти к проблемам профессионального становления, социально-экономической и правовой поддержки молодых педагогов и ученых;
- создание системы карьерного роста, непрерывного профессионального развития педагогов;
- развитие наставничества в организациях образования;
- разработку и реализацию мер по созданию радио- и телевизионных проектов, а также по обеспечению публикаций в печатных и интернет - СМИ по профессиональной педагогической тематике.
- способствовать созданию действенного и эффективного механизма, обеспечивающего повышение профессионального уровня и непрерывного повышения квалификации педагогов.

3.3. Развитие социального партнерства:

В целях закрепления достигнутых результатов, дальнейшего развития сложившейся системы отраслевого социального партнерства Профсоюз будет:

- укреплять и развивать институт социального партнерства, повышать его эффективность, ответственность сторон социального партнерства за выполнение принятых на себя обязательств;
- осуществлять систематический мониторинг, обобщение опыта заключения региональных отраслевых соглашений, коллективных договоров, выполнения их условий;
- проводить взаимные консультации с социальными партнерами по вопросам совершенствования ведомственных нормативных правовых актов, регулирующих трудовые права работников, и по другим социально значимым вопросам;

- вести системное обучение представителей работодателей и профсоюзного актива навыкам ведения эффективных переговоров;
- продолжать работу по активному освещению процесса и результатов социального партнерства в средствах массовой информации.

3.4. Юридическая защита прав и интересов членов профсоюза, профсоюзных организаций:

В целях защиты прав и законных интересов работников отрасли, Профсоюз намерен обеспечить:

- участие Профсоюза в нормотворчестве государства по трудовым и социально-экономическим отношениям, разработке проектов нормативных правовых актов;
- участие Профсоюза в разработке государственными органами стратегий и программ, перспективных планов, затрагивающих социально-экономические, трудовые и иные права и интересы членов профсоюза;
- развитие системы общественного контроля за соблюдением трудового законодательства, выполнением условий коллективных договоров, соглашений о социальном партнерстве;
- разработку эффективных механизмов, обеспечивающих выполнение работодателями предложений правовых инспекторов труда Профсоюза по выявляемым нарушениям трудового законодательства, прав и законных интересов работников;
- увеличение объема и повышение качества консультационных услуг по защите и представительству прав и интересов членов профсоюза;
- расширение практики участия работников правовой службы Профсоюза в работе согласительных комиссий по разрешению индивидуальных трудовых споров;
- организацию обучения членов согласительных комиссий по разрешению индивидуальных трудовых споров основам трудового права;
- судебную защиту трудовых, социально-экономических прав работников в форме подготовки документов для принесения в суд и представительства интересов членов профсоюза в суде;
- обобщение практики работы профсоюзных организаций по делам об оспаривании решений органов государственной власти и местного самоуправления, должностных лиц, а также по наиболее актуальным вопросам правовой защиты прав Профсоюза и членов профсоюза;
- совершенствование практики взаимодействия Профсоюза с органами государственного контроля и надзора;
- повышение правовой грамотности профсоюзного актива и членов профсоюза.

3.5. Защита прав членов Профсоюза на охрану труда и здоровья:

В целях создания ситуации нулевой терпимости к нарушениям Правил безопасности и охраны труда, предупреждения несчастных случаев на производстве Профсоюз направит усилия на:

- повышение эффективности общественного контроля за соблюдением работодателями законодательства об охране труда и технике безопасности, за выполнением условий коллективных договоров, соглашений в части безопасности и охраны труда;

- совершенствование деятельности технической инспекции труда Профсоюза по осуществлению общественного контроля за соблюдением требований и норм охраны труда в целях сохранения жизни и здоровья работников;

- содействие введению в нормативы финансирования мероприятий по охране труда затрат на проведение обязательных периодических медицинских осмотров, обучение по охране труда, а также на обеспечение спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты работников организаций просвещения, науки и высшего образования;

- взаимодействие с органами государственного надзора и контроля при проведении комплексных и тематических проверок состояния условий и охраны труда;

- эффективные совместные действия органов государственной власти, профсоюзов и работодателей, направленные на сбережение здоровья и защиту жизни работающих;

- обобщение и распространение передового опыта работы в области охраны труда.

3.6. Организационное и кадровое укрепление Профсоюза:

Профсоюз повысит уровень своей организованности и эффективности через:

- повышение эффективности деятельности профсоюзных организаций на всех уровнях структуры Профсоюза;

- развитие правовой базы внутрисоюзной работы, обеспечивающей информационную открытость и прозрачность в деятельности профсоюзных органов;

- совершенствование системы регулярной оценки эффективности деятельности членских организаций Профсоюза в форме определения рейтинга;

- усиление мотивации профсоюзного членства, расширение членской базы, создание новых первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах сфер просвещения, науки и высшего образования;

- использование современных информационных технологий в организационной работе;

- повышение уровня ответственности выборных коллегиальных профсоюзных органов и работников за выполнение принимаемых решений;
- осуществление необходимых мер по дальнейшему кадровому укреплению Профсоюза, повышению эффективности формирования, подготовки и использования кадрового резерва, содействие продвижению стратегического резерва профсоюзных лидеров из числа молодежи;
- разработку коммуникационных стратегий и коммуникационного плана для молодежи;
- осуществление действенных мер реализации государственных и профсоюзных программ в области молодежной политики;
- строгое и безусловное выполнение организациями Профсоюза положений Устава и решений вышестоящих профсоюзных органов, своевременную отчетность перед вышестоящими профсоюзными органами;
- организацию обучения и стажировки профсоюзных кадров и актива с использованием новейших информационных технологий и систем обучения;
- широкое вовлечение членов профсоюза в деятельность профсоюзных организаций, активное их участие во внутренней жизни профсоюзных организаций.

3.7. Информационное обеспечение профсоюзной деятельности:

В области совершенствования информационной работы профсоюзных органов будут обеспечены:

- формирование благоприятного имиджа Профсоюза, повышение эффективности информационной работы на основе использования современных информационных и коммуникационных технологий;
- представление обществу информации о действиях профсоюза, в первую очередь касающихся защиты прав и интересов членов профсоюза;
- обеспечение информационной связи между различными звеньями и уровнями профсоюзного движения, постоянной информированности членов профсоюза о деятельности профсоюзных органов, передовом опыте работы профсоюзных организаций;
- эффективное формирование и использование различных информационных ресурсов, обеспечение широкого и свободного доступа к ним;
- осуществление на постоянной основе подготовки и обучения профсоюзных кадров и профактива в области информационной работы;
- совершенствование работы по внедрению новых форм информационного обмена между членскими организациями Профсоюза, в том числе использования возможностей современных технологий;
- оперативное реагирование на запросы профсоюзного актива и членов Профсоюза;

- продвижение информации о деятельности Профсоюза в социальных сетях;
- взаимодействие со СМИ, развитие профсоюзных средств массовой информации: республиканской газеты «Қазақстан кәсіподағы», интернет-страничек Профсоюза в социальных сетях;
- организацию выступлений руководителей и специалистов Профсоюза в СМИ, проведение прямых эфиров в социальных сетях.

3.8. Международное сотрудничество:

Руководствуясь принципом международной солидарности трудящихся:

- Профсоюз продолжит активное сотрудничество с зарубежными партнерами – Интернационалом образования (ЕІ), его Европейской структурой, с Международным объединением профсоюзов «Образование и наука» (МОП), Международным Евразийским объединением профсоюзов образования (МЕОПО);
- Профсоюз продолжит участие в международных кампаниях, форумах и акциях солидарности по защите социальных, экономических и политических прав трудящихся;
- Профсоюз намерен представлять и защищать интересы своих членов на уровне международных организаций – Международной организации труда (МОТ), ЮНЕСКО;
- Профсоюз продолжит осуществление и развитие долговременных проектов сотрудничества с зарубежными профсоюзами в интересах укрепления своей организационной структуры, подготовленности и информированности профсоюзных работников и рядовых членов профсоюза.

3.9. Развитие взаимодействия с политическими партиями и институтами гражданского общества.

Для решения уставных целей Профсоюз обеспечит взаимодействие с политическими партиями и неправительственными организациями через:

- конструктивное сотрудничество с политическими партиями и общественными организациями путем создания партнерской сети Профсоюза, активное вовлечение в ее деятельность членов профсоюза;
- расширение социально-проектной деятельности в работе Профсоюза в рамках собственных программ и с участием общественных организаций и политических партий;
- инициирование и проведение на регулярной основе общественных слушаний, «круглых столов», конференций по наиболее актуальным вопросам профсоюзной деятельности;
- развитие и укрепление взаимодействия с авторитетными общественными движениями, объединениями и организациями, которые

активно формируют общественное мнение, организациями, занимающимися деятельностью, направленной на реализацию конституционных прав, свобод и законных интересов граждан.

3.10. Совершенствование финансовой политики Профсоюз:

В целях построения эффективной системы управления финансами Профсоюз будет:

- совершенствовать текущее и перспективное финансовое планирование деятельности Профсоюза в целях выявления резервов, более эффективного использования средств профсоюзного бюджета и повышения финансовой стабильности Профсоюза;

- совершенствовать ведение бухгалтерского учета профсоюзного бюджета, системы перечисления и распределения членских взносов;

- принимать меры по повышению исполнительской дисциплины в вопросах финансового обеспечения уставной деятельности Профсоюза, персональной ответственности председателей членских организаций за выполнение решений Съездов и Центрального Комитета Профсоюза;

- продолжать работу по усилению деятельности контрольно-ревизионных органов всех уровней, в том числе за счет проведения проверок контрольно-ревизионных комиссий по контролю за полнотой перечисления и использования членских взносов структурными организациями профсоюзов;

- добиваться соблюдения установленных размеров и регулярности перечисления членских взносов в соответствии с решениями коллегиальных органов профсоюзов;

- стремиться к достижению оптимального учета интересов всех структур Профсоюза в финансовом обеспечении их деятельности;

- формировать систему единых нормативов расходования средств профсоюзного бюджета, обеспечения контроля за их соблюдением;

- работать над повышением эффективности использования средств профсоюзного бюджета.

3.11. Работа с молодежью

Реализация молодёжной политики Профсоюза предполагает решение следующих задач:

- вовлечение молодых педагогов в составы коллегиальных профсоюзных органов;

- поддержка эффективности работы Советов молодежи Профсоюза;

- формирование в Профсоюзе доступной для молодых педагогов системы поддержки инициатив, направленных на решение уставных целей и задач;

- продвижение и поддержка молодых педагогов в работе по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов, что даст

возможность молодёжи проявить себя, реализовать свой потенциал и получить заслуженное признание в Профсоюзе;

- развитие различных форм лидерской подготовки молодежи;
- поддержка инициативных молодых педагогов из числа членов профсоюза;
- создание условий для включения молодых педагогов в различные формы социальной поддержки членов профсоюза;
- оказание помощи молодым педагогам в повышении их профессионального мастерства;
- оказание помощи молодым педагогам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации.

3.12. Гендерная политика Профсоюза:

Профсоюз намерен:

- повышать эффективность принимаемых мер по гендерной, социальной политике, обеспечению трудовых и социально-экономических прав женщин;
- объединить усилия с социальными партнерами в создании достойно оплачиваемого и безопасного труда женщин, расширении социальных льгот и гарантий работающих женщин;
- в актах социального партнерства (соглашениях и коллективных договорах) предусматривать специальные разделы и положения, содержащие дополнительные права, льготы и гарантии для женщин.