

ИНФОРМАЦИЯ

о работе ОО «Шымкентская городская организация Казахстанского отраслевого профсоюза работников просвещения, науки и высшего образования» по повышению эффективности общественного контроля и правовой защиты работников

ОО «Шымкентская городская организация Казахстанского отраслевого профсоюза работников просвещения, науки и высшего образования» (Далее - *Шымкентская городская организация*) на 01.01.2025 года объединяет **95** первичных профсоюзных организаций, в составе которых **14 149** членов профсоюза, в том числе работающих **11 165** человек.

В состав Шымкентской городской организации входят первичные профсоюзные организации государственных высших учебных заведений, колледжей, школ, интернатных учреждений, дошкольных, внешкольных и спортивных организаций образования, психолого-медико-педагогических консультационных центров, частных организаций образования.

Приоритетными направлениями работы профсоюзных органов являются вопросы правовой защиты, общественного контроля за соблюдением прав и законных интересов членов профсоюза.

Для реализации этих целей и задач городским комитетом профсоюза проводится определенная работа. В аппарате горкома предусмотрена штатная единица главного специалиста по правовой работе, которая замещена Дуйсенбиевым А.Ж.

Правовая работа в Шымкентской городской организации ведется по намеченным планам.

В правозащитной работе городской комитет руководствуется соответствующими нормативными правовыми актами, правовыми актами Казахстанского отраслевого профсоюза работников просвещения, науки и высшего образования.

Проверки проводятся в соответствии с планом общественного контроля за исполнением работодателями трудового законодательства, выполнением условий соглашений и коллективных договоров.

В целях повышения эффективности общественного контроля и доли его охвата городским комитетом профсоюза создана рабочая группа по осуществлению общественного контроля в количестве 9 человек. (*Прилагается план работы за 2023-2025 гг. и постановление исполкома о создании рабочей группы*).

Ведется Журнал учета мероприятий по общественному контролю.

Городским комитетом оказывается квалифицированная правовая помощь членам профсоюза. За рассматриваемый период рассмотрено всего 58 обращений членов профсоюза. Оказана правовая помощь 337 членам профсоюза. Проведен общественный контроль в 40 организациях образования. Количество выявленных нарушений – 90.

Период	Оказана правовая помощь	Осуществлен общественный контроль	Выявлено нарушение трудового законодательства	Рассмотрено всего обращения
2023 год	116	8	33	21
2024 год	173	13	39	18
2025 год I-полугодие	47	19	18	19

В правовом обучении профсоюзный актив наряду с традиционными формами обучения пользуется современными цифровыми технологиями. Расширены возможности обеспечивать членов профсоюза консультационными материалами посредством социальных сетей.

Проводятся семинары, форум, совещания профсоюзного актива, другие мероприятия, обучающего характера с приглашением профессиональных лекторов из педагогического университета, департамента социальной защиты населения города Шымкент, территориальной организации профсоюзов.

При поддержке Центрального комитета Профсоюза проведены семинары по обучению членов согласительных комиссий с вручением сертификатов. Широко практикуется участие членов профсоюза и председателей первичных профсоюзных организаций в республиканских учебных мероприятиях, организованных непосредственно Центральным комитетом.

Обучение членов согласительных комиссий с вручением сертификата

№	Годы	Количество членов СК	Лекторы
1.	2023	120	Кидирбаева Р.М. ЦК Профсоюза (г.Астана)
2.	2024	315	Кидирбаева Р.М. ЦК профсоюза (г.Астана)
3.	2025	368	Мукушев К.М. центр сертификации БиОТ (г.Алматы)

Общественный контроль выявляет самые различные нарушения трудового законодательства. Всего выявлено 33 случая, из них в части оплаты труда 11, по увольнению 3, по оформлению трудовых отношений 2, по освобождению от занимаемой должности 2, по оформлению трудовых договоров 2, по задержке отпускных 5, за невыплату оздоровительного пособия 5, по приему на работу женщин после декретного отпуска 1, по распределению учебной нагрузки после возвращения из декретного отпуска -2.

При содействии правовой службы в 2023 году восстановлено на работе 7 незаконно уволенных работников, в том числе: ОСШ № 124 – 3 через согласительную комиссию; ОСШ № 18 – 1 через суд; ОСШ № 44 – 1 через суд; ДДО № 39 – 1 через согласительную комиссию.

Вопросы правовой работы заслушиваются на заседаниях исполкома и совещаниях профсоюзного актива Шымкентской городской организации. *(Имеются соответствующие протоколы)*. Проводится мониторинг правовой работы в первичных профсоюзных организациях, собираются сведения о случившихся нарушениях, проводятся встречные проверки, совместные проверки с управлением образования города Шымкента. По результатам проверок вносятся предложения по восстановлению нарушенных прав работников, пресекаются действия, негативно влияющие на психологический климат в педколлективах.

Многие вопросы разрешены путем переговоров, по результатам которых достигается консенсус.

В первичных организациях регулярно проводятся встречи профлидеров с трудовыми коллективами «лицом к лицу» с целью наибольшего охвата работников членством в профсоюзе. В 2023-2024 учебном году члены горкома профсоюза встретились с 6000 тыс. членами профсоюза на профсоюзных собраниях по различной тематике, связанной с трудовыми конфликтами.

Правовая работа (I полугодие 2025 года)

Направления работы	Результаты
Правовая помощь членам профсоюза	41 обращение, 5 нарушений устранены
Судебная и досудебная практика	2 дела: школа-гимназия №65 (урегулировано), д/с №39 (в суде)
Поддержка работников в конфликтах	Консультации, участие в комиссиях, обращения в e-Otinish
Правовая грамотность и пропаганда	Проведены лекции, правовые листки, работа с прокуратурой и судами
Нормативно-правовая база	Использование локальных актов, разработка положений

Вывод по направлению «Правовая служба» (I полугодие 2025 года)

В первом полугодии 2025 года правовая работа городской организации продолжила выполнять ключевую роль в обеспечении защиты трудовых прав членов профсоюза и правового сопровождения деятельности профорганов.

Основные результаты:

Оказана правовая помощь по 44 обращениям.

Продолжена судебная и досудебная практика: одно дело урегулировано в досудебном порядке (школа-гимназия №65), второе находится на рассмотрении в суде (д/с №39), что говорит о готовности профсоюза отстаивать интересы работников на всех уровнях.

Профсоюз активно вовлечён в урегулирование трудовых конфликтов – ведётся консультирование, участие в согласительных комиссиях, работа через платформу e-Otinish, что обеспечивает оперативное реагирование.

Повышено внимание к правовой грамотности и правовой пропаганде: проведены лекции, выпущены правовые информационные материалы, налажено взаимодействие с органами прокуратуры и судами.

Общий вывод: Правовая служба профсоюза в I полугодии 2025 года демонстрирует устойчивую результативность и удовлетворительную степень вовлечённости в решение актуальных проблем членов профсоюза.

Своевременная правовая поддержка, успешное урегулирование конфликтов, развитие правовой грамотности и работа по укреплению нормативной базы формируют прочный фундамент для дальнейшей защиты прав работников образования.

Следует отметить проведение городского конкурса «Сильный профком - сильный коллектив» в целях повышения эффективности работы профсоюзных организаций, распространения передового опыта с призовым фондом 500 000 тенге по номинациям:

- социально-правовая защита;
- информационная работа и профсоюзный имидж;
- кабинет профкома.

В деятельности Шымкентской городской организации наряду с положительной работой, имеется ряд недостатков, на которые обращено внимание в ходе изучения деятельности горкома профсоюза.

1. План по проведению общественного контроля в организациях образования не совершенен, необходимо доработать согласно Инструкции по организации общественного контроля за исполнением работодателями трудового законодательства, выполнением условий соглашений и коллективных договоров. (Планы разрабатываются ежеквартально, а при необходимости ежемесячно);

2. Низкий охват организации образования по осуществлению общественного контроля;

3. Не соблюден порядок осуществления общественного контроля, установленный Инструкцией.

О времени посещения работодателя профорган обязан предварительно, не позднее десяти дней до дня начала проверки, уведомить работодателя, известив его о том, какие документы и какие специалисты служб работодателя потребуются при проведении проверки, об освобождении на время проверки не освобожденного от работы председателя профсоюзного комитета.

**Руководитель отдела правовой работы и
БиОТаппарата ЦК Профсоюза**

Р. Кидирбаева