

ИНФОРМАЦИЯ

об опыте организации профсоюзного обучения в ОО «Павлодарская областная организация Казахстанского отраслевого профессионального союза работников просвещения, науки и высшего образования», ОО «Алматинский городской локальный профессиональный союз «Ұстаз».

В рамках модернизации системы подготовки профсоюзного актива и повышения правовой грамотности членов профессионального союза организационным отделом Аппарата Центрального комитета Профсоюза детально изучен успешный опыт работы профорганов Алматы и Павлодарской области. Анализ показал высокую эффективность внедрения современных диалоговых площадок, цифровых инструментов и проектного менеджмента.

Алматинский городской локальный профсоюз «Ұстаз» делает ставку на проактивное взаимодействие с трудовыми коллективами и оперативную правовую помощь:

- **Проект «Шаг навстречу» (реализуется с 2021 года):** В рамках этого выездного проекта руководство профсоюза, юристы и председатели филиалов регулярно посещают школы, детские сады и колледжи. Главный принцип – работать на опережение и оказывать поддержку на местах. За время реализации проекта проведено **более 300 встреч**, в ходе которых сотни педагогов получили квалифицированные консультации по вопросам трудовых отношений и социальной защиты.

- Для членов профсоюза запущена программа **«Edu Legal»** в мессенджере Telegram, которая позволяет оперативно получать юридические консультации в режиме реального времени.

- **Дискуссионный проект «Голос учителя» (стартовал в 2026 году):** Новый формат онлайн-встреч под девизом *«Голос каждого учителя – будущее образования!»* стал эффективной площадкой для открытого обмена опытом и совместного обсуждения актуальных проблем педагогического сообщества.

В рамках модернизации системы подготовки актива Павлодарская областная организация внедряет современные диалоговые площадки, цифровые инструменты и методы проектного менеджмента.

Открыта на базе кабинета «Кәсіподақ алаңы» **Co-Working площадка**, оснащена мультимедийной техникой и QR-картотекой. По решению Исполкома на регулярной основе создаются циклы видеолекций для актива, транслирующие опыт лучших первичных организаций.

С 2024 года реализуется инновационный мегапроект «KASIPODAQ Creative HUB». В рамках Creative HUB внедрены несколько проектов в работе профсоюзной организации:

- **«KASIPODAQ Security»:** создание профсоюзных Zatin-зон для оперативной правовой помощи членам профсоюза и защиты их трудовых прав.

- **«Областная педагогическая школа профсоюзного лидерства»:** гибридный формат обучения (онлайн/офлайн) с проведением выездных семинаров-совещаний.

- **«Профтренер»:** формирование постоянного пула квалифицированных профсоюзных тренеров.

- **«Kasipodaq Tolqynynda» & «PROF TV»:** единая SMM-стратегия и официальный YouTube-канал (LableProf) для размещения медиаматериалов и конкурсных видеоуроков («Kәсіподақ бейнесабағы»).

- **«KASIPODAQ KERUENI»:** выездной проект в учреждениях образования региона. Включает 3 модуля: молодежный («Жас ұстаз – Жаңа кәсіподақ»), коуч-сессии для директоров и председателей первичек, работу Общественной приемной.

- **Стратегические сессии «Профсоюз: вчера, сегодня, завтра»:** проводятся системно (2022, 2024 гг.). В текущем периоде сессия сфокусирована на развитии молодежного актива области.

- специализированное мобильное приложение **«Digital Kasipodaq»** и обучающие чат-боты, открывающие доступ к нормативно-правовой базе.

- **Проект областного Молодежного совета** при Павлодарской областной профсоюзной организации «Жас ұстаз». Цель проекта, это создание условий для профессионального, социального и личностного развития молодых педагогов, укрепление их роли в образовательном сообществе, защита трудовых прав и интересов, а также повышение престижа педагогической профессии. В период работы лагеря «Жас ұстаз», участники проходят обучение по вопросам трудового законодательства, профсоюзной деятельности, развития лидерских компетенций, проектного менеджмента и современных образовательных технологий. Для молодых педагогов проводятся тренинги, семинары, мастер-классы, дискуссионные площадки и встречи с опытными наставниками.

На базе НАО «Торайгыров университет» создан и функционирует **Центр по исследованию социально-трудовых отношений и проблем профсоюзного движения** (первый научно-исследовательский хаб в данной сфере). Ведется создание цифровых инструментов для оценки эффективности работы профсоюзных лидеров. Авторским коллективом ученых (Уахитов Ж.Ж., Ксембаева С.К., Попандопуло А.С., Антикеева С.К.) издано пособие *«Теория и практика профсоюзного движения в высшем образовании»*. Работают профильные научно-исследовательские группы:

1. Обучение профсоюзных лидеров.
2. Социальные исследования и оптимизация трудовых отношений в коллективах.
3. Анализ правовых и экономических отношений между администрацией и работниками.

Планируется открытие *Отдела медиативных и альтернативных технологий в разрешении трудовых споров* под руководством к.ю.н., ассоциированного профессора Шамшудиновой Г.Т.

На основе анализа успешных кейсов Алматы (проактивность, мобильность) и Павлодарской области (научно-образовательный подход, экосистема проектов) предлагается:

1. Разработать региональные чат-боты и специализированные мобильные приложения для оперативного онлайн-консультирования по трудовому праву и обеспечения постоянного доступа к нормативно-правовой базе.
2. Инициировать на базе ведущих региональных вузов открытие Центров исследования социально-трудовых отношений для проведения точечных социологических опросов и оценки эффективности профсоюзных лидеров.
3. Запустить программы подготовки сертифицированных внутренних тренеров («Профтренер»).
4. Организовать республиканскую диалоговую площадку на базе Павлодара. Провести практические коуч-сессии для председателей филиалов и первичек Казахстанского отраслевого профсоюза работников просвещения, науки и высшего образования с демонстрацией работающих хабов.
5. Создать институт «Профсоюзного менторства» (по опыту «KASIPODAQ KERUENI»). Закрепить опытных председателей первичных организаций за вновь избранными лидерами и молодыми педагогами для ускорения их адаптации и прокачки лидерских качеств.
6. Интегрировать элементы павлодарского «Creative HUB» в текущие школы актива. Использовать формат дебатов для отработки навыков ведения переговоров с работодателями (директорами школ/колледжей) в рамках согласительных комиссий.
7. Запустить онлайн-форум «Профсоюзный ориентир». По аналогии с проектом «Голос учителя» проводить регулярные (раз в два месяца) открытые вебинары для председателей «первичек», где в режиме «свободного микрофона» будут разбираться сложные кейсы из реальной судебной и досудебной практики профсоюзов.

**Организационный отдел
Аппарата Центрального комитета**