



АТҚАРУ КОМИТЕТІ

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ҚАУЛЫ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

09.07.2026 год

№ 10 п. 2

Об анализе моделей организации профсоюзного обучения ОО «Северо-Казахстанская областная организация Казахстанского отраслевого профессионального союза работников просвещения, науки и высшего образования».

Обсудив информацию об анализе моделей организации профсоюзного обучения в ОО «Северо-Казахстанская областная организация Казахстанского отраслевого профессионального союза работников просвещения, науки и высшего образования» (далее – Областная организация), Исполнительный комитет **отмечает**, что в регионе выстроена определенная система правового всеобуча. По состоянию на 1 января 2026 года Областная организация объединяет 14 районных и городских организаций, 535 первичных профкомов и 23 957 членов профсоюза.

Обучение координируется в соответствии с Планом правового всеобуча на 2025 год. Наблюдается положительная динамика охвата актива: в 2024 году проведено 30 мероприятий (6 284 участника), в 2025 году – 34 мероприятия (8 734 участника). В практике применяются такие форматы, как «Школа профсоюзного актива», курс «Основы профсоюзной деятельности» и WhatsApp-проект «Методическая копилка».

Вместе с тем, Исполком отмечает наличие некоторых недоработок:

- *Недостаточное финансирование профсоюзного обучения:* вопреки внутренним нормативам Профсоюза, требующим направлять на обучение не менее 10% от расходов сметы, фактические расходы Областной организации на обучение составили 6% в 2025 году и 7% в 2026 году.

- *Организационные недостатки:* слабый уровень цифровизации и дефицит лекторов-практиков.

Учитывая необходимость оперативного реагирования на изменения правовой и методологической базы в сфере профсоюзного образования, Исполком Казахстанского отраслевого профсоюза работников просвещения, науки и высшего образования

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Руководящим органам Северо-Казахстанской областной организации Профсоюза:

2.1. Принять меры к безусловному выполнению финансового норматива Профсоюза, предусматривающего выделение на организацию обучения профсоюзных кадров и актива не менее 10% от расходной части сметы областного комитета.

2.2. Перестроить формат работы «Школы профсоюзного актива», внедрив комбинированный (blended) и модульный подходы к формированию учебных программ с разделением на обязательную базовую и вариативную части.

2.3. В целях преодоления цифрового разрыва и обеспечения равного доступа к ресурсам разработать и запустить специализированную систему дистанционного обучения (видеокурсы, вебинары), предусматривающего внедрение современных ИТ-инструментов, включая элементы искусственного интеллекта.

2.4. Расширить региональный пул лекторов и тренеров-практиков из числа опытных председателей и внешних экспертов, разработав для них прозрачную систему методической подготовки и материального стимулирования.

2.5. Внедрить систему постоянного мониторинга и оценки эффективности обучения, включающую входное/выходное тестирование, а также анкетирование участников через 3-6 месяцев для анализа практического применения знаний.

2.6. Разработать, обсудить на коллегиальных заседаниях руководящих органов Областной организации и утвердить Комплексный план мероприятий по совершенствованию профсоюзного обучения на 2026-2028 годы.

2. В срок до 20 сентября 2026 года представить в Аппарат Центрального комитета Профсоюза подробную информацию и утвержденный Комплексный план мероприятий на 2026-2028 годы по исполнению настоящего постановления.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя Профсоюза Беженарова В.Ф.

Председатель



А. Мукашева