

ИНФОРМАЦИЯ

о состоянии работы коллективно-договорной работы профсоюзных организаций ОО «Костанайский областной профсоюз работников образования и науки «Қорғау» на 2022-2023 годы

Коллективно-договорная кампания в 2022 году проводилась членскими организациями ОО «Костанайский областной профсоюз работников образования и науки «Қорғау» (далее – ОО «Қорғау») в соответствии с рекомендациями и задачами, определёнными Программой деятельности ОО «Казахстанский отраслевой профессиональный союз работников просвещения, науки и высшего образования» (далее – Профсоюз) на 2019-2024 годы, соответствующими решениями и постановлениями руководящих органов Профсоюза.

11 февраля 2022 года было подписано Соглашение о социальном партнерстве между ГУ «Управление образования акимата Костанайской области» и ОО «Қорғау» на 2022 – 2023 годы, которое обеспечивает выполнение задачи по защите трудовых, социально-экономических прав и законных интересов работников, прав и интересов работодателей сферы образования. Положения данного Соглашения обязательны к применению при заключении коллективных, трудовых договоров с работниками организации и при разрешении индивидуальных трудовых споров.

В 2022 году для профактива первичек с целью исполнения задач, определенных Программой деятельности Профсоюза по определению в договорном порядке согласованных позиций сторон по созданию необходимых трудовых и социально-экономических условий для работников и обеспечению стабильной и эффективной деятельности организации образования, было проведено ряд обучающих семинаров, модератором которых выступил Профсоюз.

В структуре ОО «Қорғау» по состоянию на 1 июля 2023 года насчитывается 185 первичных профсоюзных организаций, в каждом из которых заключены коллективные договоры. В том числе первичных профсоюзных организаций:

- в филиале Костанайского городского профсоюза – 69;
- в филиале Костанайского районного профсоюза – 42;
- в филиале Мендыкаринского районного профсоюза – 32;
- в филиале Сарыкольского районного профсоюза – 6;
- первичные профсоюзные организации, непосредственно входящие структуру областной организации – 36.

В 2022 году всего было заключено 62 коллективных договоров, продлено действие 106 договоров с внесением в них дополнений согласно Соглашению о социальном партнерстве.

Действие коллективных договоров распространяется на - 9945 членов профессионального союза, из них - 9843 работающих и 102 временно неработающих (длительные социальные отпуска).

Содержание коллективных договоров охватывает широкий круг наиболее значимых вопросов: оплата и нормирование труда, гарантии и компенсации, охрана труда и здоровья, рабочее время и время отдыха, гарантии профсоюзной деятельности, оздоровление работников и членов их семей.

К примеру, с целью определения методов стимулирования руководителей, заместителей руководителя, главного бухгалтера организаций Технического и профессионального образования, учитывающих высокие и эффективные результаты деятельности указанной категории организаций образования; дополнительную работу, не входящую в должностные обязанности руководителей организаций образования, установлены надбавки за руководство Советом директоров и базовым колледжем:

➤ директор колледжа – председатель Совета директоров колледжей - 40% от должностного оклада директора (ежемесячно);

➤ директор колледжа – заместитель председателя Совета директоров колледжей – 30% от должностного оклада директора (ежемесячно);

➤ директор базового колледжа, руководитель РУМО – 30% от должностного оклада директора (ежемесячно).

Кроме того, за организацию платных (не образовательных и образовательных) услуг:

При объеме доходов от платных (не образовательных и образовательных) услуг за предыдущий финансовый год	Размер ежемесячной доплаты к должностному окладу директора составит		Размер ежемесячной доплаты к должностному окладу главного бухгалтера составит	
	Не образовательные услуги	Образовательные услуги	Не образовательные услуги	Образовательные услуги
0,5-1 млн. тенге	10%		5%	
1 – 3 млн. тенге		10%		5%
1,1 – 3 млн. тенге	15%		10%	
3,1 – 5 млн. тенге	20%	15%	15%	10%
5,1 – 7 млн. тенге	25%	20%	20%	15%
7,1 – 9 млн. тенге	30%	25%	25%	20%
9,1 – 11 млн. тенге	35%	30%	30%	25%
11,1 – 13 млн. тенге	40%	35%	35%	30%
13,1 – 15 млн. тенге	45%	40%	40%	35%
15,1-17 млн. тенге	50%	45%	45%	40%
17,1 – 19 млн. тенге	55%	50%	50%	45%
19,1 – 21 млн. тенге	60%	55%	55%	50%
21,1-23 млн. тенге	65%	60%	60%	55%
23,1-25 и более млн. тенге	70%	65%	65%	60%
25,1-27 млн. тенге		70%		65%
27,1-29 млн. тенге		75%		70%
29,1-31 и более млн. тенге		80%		75%

А также установлены надбавки к должностному окладу руководителя областной организации образования за счет государственного бюджета (приложение 16 к Соглашению) в % от должностного оклада:

➤ Специализированные организации образования: достижение побед обучающимися республиканского, международного уровней - 100%. Наличие пришкольного интерната – 50%.

➤ Специальные организации образования, реализующие специальные учебные программы, разработанные на основе общеобразовательных учебных программ: наличие структурного подразделения реабилитации – 100%. Организация обучения детей со сложными сочетанными диагнозами - 50%. Наличие пришкольного интерната – 50%. Участие в республиканских и областных спортивных мероприятиях, олимпиадах и конкурсах – 50%.

➤ Организации образования для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей: достижение побед в республиканских, международных спортивных мероприятиях, олимпиадах и конкурсах – 100%. Наличие контингента свыше 100 человек – 50%.

В коллективных договорах организаций образования предусмотрено увеличение оплачиваемого отпуска до трех дней:

✓ руководителям районных, городских (школьных) методических объединений и методических объединений технического и профессионального образования;

✓ главным бухгалтерам, бухгалтерам, главным экономистам, экономистам;

✓ менеджерам (специалистам) по государственным закупкам;

✓ библиотекарям; медицинским работникам;

✓ юрисконсультам; руководителям и инспекторам кадровой службы;

✓ заместителю директора по хозяйственной части.

Кроме того, стороны договорились увеличить оплачиваемый отпуск до трех дней за наставничество:

✓ воспитателям дошкольных организаций;

✓ преподавателям и мастерам производственного обучения в организациях технического и профессионального обучения;

✓ воспитателям организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

✓ специальным педагогам (учитель-логопед, учитель-дефектолог, олигофренопедагог и др.) в кабинетах психолого-педагогической коррекции и психолого-медико-педагогической консультации;

✓ педагогам дополнительного образования в организациях дополнительного образования.

Основной задачей профсоюза является не допущение ухудшений условий труда членов профсоюза, обеспечение сохранения существующих социально-трудовых гарантий.

На сегодняшний день начинается подготовка к коллективно-договорной компании по заключению коллективных договоров в связи с истечением их сроков. Основными целями, которой являются: реализация конституционного права граждан РК на участие в профессиональных союзах и социальное партнерство; обеспечение в полном объеме государственных гарантий в сфере труда.

Профсоюзными органами всех уровней проводится определенная работа по организации переговоров с партнерами, внесению в перечень переговорных позиций вопросов улучшения условий труда, оплаты, безопасности, повышению уровня социального самочувствия работников. По закреплению в актах социального партнерства позиций, повышающие уровень социально-экономического положения работников. В том числе, рекомендации о премировании освобожденных технических инспекторов в День охраны труда в размере одного должностного оклада из средств бюджета.

Вместе с тем, имеются ряд проблем и не решенных задач. К числу нерешенных в полной мере проблем коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений можно отнести: ограниченное бюджетное финансирование; социальная пассивность работников, отсутствие стремления к коллективной защите своих интересов, недооценка значения коллективного договора, отсутствие знаний и опыта.

Кроме того, слабая юридическая служба в органах областного профсоюза, вследствие чего – отсутствие надлежащего контроля за ходом выполнения условий коллективных договоров.

**Председатель
ОО «Қорғав»**



В. Кушетерова