

## ИНФОРМАЦИЯ

### **о работе Филиала ОО «Локальный профессиональный союз работников Каспийского университета технологий и инжиниринга имени Ш.Есенова» по повышению эффективности общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда и техники безопасности, участия в создании современных безопасных и комфортных условий труда для работников сферы высшего образования и науки**

На основании ст.ст. 155, 203 Трудового кодекса Республики Казахстан (*далее – ТК РК*) и Отраслевого соглашения о социальном партнерстве по установлению условий труда, занятости и социальных гарантий для работников сферы науки и высшего образования на 2023-2026 годы, главным специалистом отдела правовой работы и БиОТ Аппарата Центрального Комитета Казахстанского отраслевого профессионального союза работников просвещения, науки и высшего образования Айтжановым А.М. по поручению № 01-10/406 от 24 октября 2024 года в период с 12 ноября 2024 года по 13 ноября 2024 года была произведена проверка соблюдения трудового законодательства по охране труда и техники безопасности в НАО «Каспийский университет технологий и инжиниринга имени Ш. Есенова».

В НАО «Каспийский университет технологий и инжиниринга имени Ш.Есенова» (*далее – Университет*) по состоянию на 12 ноября 2024 года всего 690 работников, из них 578 членов профсоюза. В соответствии со ст. 203 ТК РК 6 сентября 2024 года приказом №08-33/21 создан Производственный совет по охране труда (*далее – Совет*). В Университете имеется должность инженера по охране труда и техники безопасности, которую занимает Жақанова Аймира Аймуханбетқызы.

Технический инспектор по охране труда не утвержден.

Согласно п. п. 2, 3 ст. 203 ТК РК состав Производственного совета по безопасности и охране труда утверждается совместным решением работодателя и представителей работников.

Производственный совет по безопасности и охране труда возглавляет председатель, избираемый членами совета из числа представителей работодателя и представителей работников на ротационной основе с периодичностью в два года.

Однако, состав Совета и председатель Совета утвержден приказом работодателя в одностороннем порядке в лице и.о. Президента Университета Е.Т. Нурмаганбет. При этом отдельное заседание Совета по избранию председателя не проводилось.

В 2023 году (*дата отсутствует*) Советом утвержден план работы на 2023-2024 года, состоящий из 8 заседаний. К проверке были представлены повестки дня заседаний от 8 января 2024 года и 1 апреля 2024 года, другие документы отсутствовали. При этом повестка заседаний не соответствовала утвержденному плану.

Например, согласно утвержденному плану на 8 заседание в мае 2024 года ответственные работники должны были представить отчет о выполненных

работах Совета, однако отчет к проверке не был представлен ввиду его отсутствия. В предыдущем году аналогичным образом был утвержден план Совета, представление результатов работы были ограничено составлением плана заседаний.

К проверке не были представлены протоколы заседаний с отражением результатов работы по утвержденному плану. Согласно пояснению Жакановой А.А. заседания Совета проводились устно без составления протоколов. Стоит отметить, что за период 2022-2024 годы Советом не проводилась ни одна проверка по вопросам безопасности и охраны труда.

Коллективным договором на 2023-2026 годы предусмотрено обязательство работодателя о финансировании мероприятий по БиОТ.

Работодателем ежегодно в соответствии с действующим законодательством своевременно выделяются финансовые средства на улучшение охраны труда в Университете с учетом норм обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты. Так, за период 2022-2024 годы работодателем для охраны труда и здоровья выделено 2 757 541 тенге. Обязательные медицинские периодические осмотры работников, занятых в работах с вредными условиями труда, проводятся за счет средств работодателя.

В нарушении пункта 288, раздела 46 Списка производств, цехов, профессий и должностей, перечня тяжелых работ, работ с вредными и (или) опасными условиями труда, работа в которых дает право на сокращенную продолжительность рабочего времени, дополнительный оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск и повышенный размер оплаты труда, а также правил их предоставления, утвержденного приказом Министра здравоохранения и социального развития РК от 28 декабря 2015 года № 1053, у уборщиков учебных корпусов в трудовых договорах не указаны дополнительный оплачиваемый трудовой отпуск в количестве 6 (шесть) календарных дней, сокращенная продолжительность рабочего времени, а также размер доплаты за вредные (особо вредные) и опасные (особо опасные) условия труда за использование дезинфицирующих средств.

Ввиду отсутствия в Университете технического инспектора по охране труда участие в Республиканском смотре-конкурсе «Лучший технический инспектор по охране труда Казахстанского отраслевого профсоюза работников просвещения, высшего образования и науки» Университет не принимал.

За 2024 год 6 работников управления операционной деятельности Университета прошли семинар-тренинг по гражданской обороне.

За три истекших года зарегистрированные несчастные случаи, связанные с трудовой деятельностью, отсутствуют.

**Отдел правовой работы и БиОТ  
аппарата Центрального Комитета Профсоюза**