

## **Информация о состоянии работы по организации профсоюзного обучения и задачах профсоюзных органов по повышению его эффективности**

Одним из приоритетных направлений работы Центрального комитета Профсоюза является обучение профсоюзных кадров и актива. Целенаправленное и систематическое обучение способствует формированию сознательного отношения к членству в профсоюзе, выработке эффективных форм и методов защиты прав и интересов работающих.

Состояние профсоюзного обучения связано с тенденциями развития профсоюзного движения и влияет на укрепление профсоюза как эффективно действующего института социально-экономической защиты людей труда.

Профсоюзному обучению уделяется серьезное внимание и в требуемых объемах обеспечиваются материальными и кадровыми ресурсами. Наблюдается стремление профсоюзных органов всех уровней к увеличению числа прошедших учебу.

За последнее 3 года профсоюзным обучением охвачено 269 045 чел., наблюдается значительная динамика по сравнению с предыдущими годами:

2020 г. – 68 037 чел.

2021 г. – 89 679 чел.

2022 г. - 111 329 чел.

В соответствии с программой деятельности Казахстанского отраслевого профсоюза работников просвещения, науки и высшего образования на 2019-2024 годы в профсоюзе предусмотрено создание учебно-методического центра, внедрение в практику новой системы повышения квалификации профсоюзных кадров и актива. А концепция профсоюзного обучения в Профсоюзе предусматривает обучение профсоюзных кадров и актива 3 уровня и включает в себя:

- районные, городские школы профсоюзного обучения;
- областные школы профсоюзного обучения кадров и актива;
- Учебный центр при Центральном комитете Профсоюза.

Для подготовки данной информации аппарат Центрального комитета Профсоюза запросил сведения у членских организаций.

В целом, как показывает анализ, обучение профсоюзных кадров и актива в основном осуществляется на краткосрочных курсах, профсоюзные организации ограничиваются проведением разовых семинаров либо встреч по текущим проблемам профсоюзной деятельности и полностью не реализуются рекомендации Центрального комитета Профсоюза.

В связи с отсутствием системности в вопросах обучения, на местах наблюдается низкий охват профсоюзный актив обучением. К примеру, в 2022 году Атырауской областной организацией профсоюзной учебой было охвачено – 319 чел., что составляет 1% от общей численности членов профсоюза, Алматинской городской организацией – 120 человек (7%), Шымкентской городской организацией Профсоюза – 1062 человек (6%),

Локальным профсоюзом Жамбылской области – 4640 чел. (7%), Локальным профсоюзом области Жетысу – 1320 чел. (4,4%), Карагандинской областной организацией – 2748 чел. (8,8 %), Костанайской областной организацией «Қорғау» – 224 чел. (2,4%), Туркестанской областной организации Профсоюза – 1122 чел. (7%), профсоюзной организацией области Абай – 1259 чел. (5%), Акмолинской областной организацией – 2549 чел. (7%).

Высокие показатели охвата профсоюзным обучением демонстрируют профсоюзная организация г. Астаны – 10 256 чел. (50%), ЗКО – 7507 чел. (20%), Павлодарская областная организация – 12 630 чел. (32%), СКО – 9398 чел. (36%).

Состав профсоюзных работников медленно обновляется молодыми кадрами, а также специалистами, знающими основы современного профсоюзного движения.

В некоторых регионах областные, территориальные школы кадрового и активного профсоюзного обучения проводятся формально, не ведя полноценной работы. К примеру, ОО «Локальный профсоюз работников просвещения, бюджетных организаций, науки и высшего образования» Жетысу» планирует работу по формированию тренерского пула и созданию школы профсоюзного лидера только в 2024 году. В связи с нехваткой помещений для создания специально оборудованных кабинетов в Западно-Казахстанской областной организации отсутствуют учебно-методические кабинеты.

Одним из условий эффективного обучения профсоюзных кадров и актива является финансовое обеспечение системы обучения. В соответствии с Положением «О порядке уплаты, распределения и расходования членских профсоюзных взносов ОО Казахстанский отраслевой профсоюз работников образования и науки», утвержденным Постановлением Исполкома Профсоюза от 19 января 2015 года № 2, **предусмотрен порядок не менее 10%** расходов на подготовку профсоюзных кадров и обучение профсоюзного актива. Согласно данному положению, порядок расходования средств на обучение в большинстве регионов не соблюдается. Выделение средств на обучение профсоюзных кадров и актива на 2023 год варьируется от 183 818 тенге до 5 млн. тенге в год. В связи с предоставленной информацией, больше средств в настоящее время выделяется только Карагандинской областной организацией. Профорганами Локального профсоюза ВКО ежегодно на организацию и проведение профсоюзной учебы затрачивается около 3 млн. тенге. Также в Локальном профсоюзе работников просвещения, науки и высшего образования Жамбылской области рекомендуемый объем средств, выделяемых на обучение, составляет 2 % от общего (валового) объема членских взносов.

В Концепции обучения профсоюзных кадров и актива в Профсоюзе, утвержденной Постановлением Исполкома Профсоюза от 25 ноября 2020 года № 8, главным приоритетом развития профсоюзного обучения третьего этапа (2022-2024 гг.) является устойчивое и эффективное функционирование

системы профсоюзного обучения, дальнейшее совершенствование качества и методики обучения на основе современных информационных технологий.

В целом, по сравнению с 1 января 2022 года, регионы, проводившие профсоюзные обучения на 1 января 2023 года, демонстрируют динамику роста в Западно-Казахстанской областной организации (+6 919) и в профсоюзной организации города Астана (+5 689).

Специалистами аппарата Центрального комитета Профсоюза в 2021-2023 г.г. организовано обучение членов согласительных комиссий по разрешению индивидуальных трудовых споров 6 503 членов согласительных комиссий в организациях образования. Из них в:

- Акмолинской области – 1 447;
- Актюбинской области – 268;
- г. Алматы «Ұстаз» - 1298;
- г. Алматы (горком) – 87;
- области Жетысу – 658;
- ЗКО – 577;
- Карагандинской области – 38;
- Костанайской области «Қорғау» - 658;
- Кызылординской области – 390;
- Павлодарской области – 235;
- Туркестанской области – 654;
- г. Шымкент – 193.

Обучение членов согласительных комиссий в членских организациях области Абай, Атырауской, Северо-Казахстанской, Восточно-Казахстанской, Жамбылской, Мангистауской области проводятся работниками аппаратов областных организаций.

В 2023 году на курсах учебного центра при Центральном комитете Профсоюза обучено более 250 профсоюзных работников. А также в текущем году был проведен семинар-совещание с председателями профсоюзных организаций ВУЗов с привлечением лекторов-специалистов аппарата Центрального комитета Профсоюза и представителя Министерства науки и высшего образования Республики Казахстан.

Профсоюзные организации г.г. Алматы «Ұстаз», Астана, а также Актюбинская, Атырауская, Жамбылская, Павлодарская областные организации периодически рассматривают вопросы организации профсоюзного обучения на заседаниях руководящих органов, что благоприятно воздействуют на повышение эффективности профсоюзной работы.

Активизация работы по укреплению положительного имиджа профсоюза и усилению стимулирования членства в профсоюзе путем совершенствования деятельности в сфере взаимодействия со средствами массовой информации в направлении информационного обеспечения деятельности профсоюза, расширения информационного пространства на

основе применения новых PR-технологий, других площадок в сети интернет по-прежнему является приоритетным направлением один из них останется.

К примеру, в Павлодарской области в 2022 году на YouTube открылся официальный канал «LableProf», с 2023 года - областная Медиа-студия «Профсоюзная волна», в районе Теренколь Павлодарской области – «ProfTV». В рамках реализации Концепции Отраслевого профсоюза был дан старт проекту «Kasipodaq Kerueni», в рамках которого председатели первичек, а также молодые педагоги и другие активисты проходят обучение.

Информацию о проведенных профсоюзных семинаров и обучений широко освещают в СМИ (в том числе сайт Профсоюза, социальные сети) профсоюзные организаций г.г. Алматы «Ұстаз», Астаны, Актюбинская, Восточно-Казахстанская, Жамбылская, Кызылординская, Костанайская, Мангистауская, Павлодарская, Северо-Казахстанская, Туркестанская областные организаций.

Следует особо отметить положительную работу Семейского горкома профсоюза области Абай, который ежемесячно, в третий вторник месяца проводит обучение в школе профсоюзного актива, где обсуждаются различные вопросы, возникающие в работе председателей первичных профсоюзных организаций, где они находят решение этих вопросов. Также Семейский горком профсоюза проводит учебу председателей на базе первичек, где они знакомятся с опытом работы коллег, идет прямой обмен мнениями по работе профкомов, демонстрируется наглядно ведение делопроизводства, организационная работа профкома, вопросы социального партнерства.

При Исполкоме Локального профсоюза работников образования и науки Восточно-Казахстанской области действует Методический Совет – совещательный и коллегиальный орган, организующий направление работы профсоюзных кадров и актива, создает условия для развития их творчества, активно принимает участие в проведении семинаров. А также для проведения семинаров привлекаются преподаватели ФАО «НЦПК «Өрлеу».

В 2021 году аппаратом Центрального комитета Профсоюза была организован семинар со специалистами аппаратов членских организации, ответственные за кадровую работу, по вопросам единой системы учета трудовых договоров в режиме онлайн. А также ежегодно проводятся республиканские семинары с техническими инспекторами Профсоюза. Только в 2022 году членскими организациями проведено 795 обучающих семинаров по вопросам БиОТ.

В будущем планируется не только увеличивать количество занятий, но серьезно поработать над их формами и содержанием.

**Отдел организационной работы**