

## **ИНФОРМАЦИЯ**

### **о ходе выполнения постановлений Центрального комитета и Исполкома Казахстанского отраслевого профсоюза работников просвещения, науки и высшего образования, принятых в 2021-2022г.г.**

Центральным комитетом, Исполнительным комитетом Казахстанского отраслевого профессионального союза работников просвещения, науки и высшего образования предпринимаются практические меры по реализации решений XIV-го Съезда.

В 2021-2022 г.г. проведено **3** заседаний Центрального комитета Профсоюза, **13** заседаний Исполкома, на которых рассмотрено и принято более 80 постановлений по основным направлениям деятельности отраслевого профсоюза и членских организаций.

Принятые решения и рекомендации направлены на выполнение главной уставной задачи Профсоюза – представительство и защиту социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профессионального союза, дальнейшее развитие и укрепление профсоюзного движения.

Большая часть решений органов управления Профсоюза выполняются в установленные сроки и в полном объеме.

Между тем, анализ работы профсоюзных органов всех уровней, выборочные плановые комплексные и тематические проверки показывают, что отдельные поручения и постановления уполномоченного органа Профсоюза – Центрального комитета и исполнительного органа - Исполкома реализуются не в полной мере. Имеют место случаи нарушения сроков исполнения соответствующих поручений.

Так, не исполняется надлежащим образом постановление Исполкома об итогах статистической отчетности о профсоюзном членстве и профсоюзных органах. Статистические сведения представляются отдельными членскими организациями после неоднократных напоминаний. Сами сведения формируются некачественно, в пояснительных записках к ним отсутствуют указания на причины снижения основных показателей.

Не исполняются постановления Центрального комитета в части активации мер по вовлечению работников отрасли в профессиональный союз, создания новых первичных профорганизаций, укреплению членской базы профсоюза. В ряде членских организаций не выполняются установки органов управления Профсоюза по вопросам мотивации профсоюзного членства.

Наблюдается снижение числа работающих членов профсоюза по различным причинам в следующих членских организациях: Карагандинской – 4249, области Улытау - 3332, Атырауской – 1628, Жамбылской – 1473, Акмолинской – 1156, Мангистауской – 1037.

Ежегодно в работе по подготовке пояснительных записок к статистическому отчету о численности членов профсоюза членские организации относятся без должной ответственности. Так, зачастую отсутствуют аналитический подход, сравнительный анализ численности членов профсоюза. Более половины членских организации направили неверные цифры

в пунктах «принято» и «выбыло», что показывает поверхностный подход и отсутствие ответственности в данном направлении.

Многие членские организации за общими показателями не всегда добиваются дальнейшего укрепления членской базы в своих регионах и организациях. В данное время общий охват профсоюзным членством среди работающих составляет только 85,9 %. 92,9 тысяч работников не вовлечены в профсоюз.

В соответствии с постановлением Центрального комитета от 22.02.2022 года профсоюзным органам поручено активизировать работу профсоюзных организаций по обеспечению в трудовых коллективах безопасных условий труда. Работу по этому направлению необходимо строить в строгом соответствии с Системой отраслевого управления охраной труда, утвержденной Отраслевой комиссией по социальному партнерству. К сожалению, статистика показывает обратное. Только в прошлом году количество производственного травматизма составило 33 человек, из них с тяжелым исходом – 10 чел., со смертельным исходом – 3 случая.

Данные сведения показывают, что проводимая работа по БиОТ на низком уровне, организация обучения технических инспекторов ведется пассивно, совместная работа с органами инспекции труда, ДЧС и т.д.

В отдельных членских организациях низкой остается эффективность и результативность правовой защиты работников, осуществлению общественного контроля за соблюдением трудового законодательства.

Следует отметить, что по данным отчетов за **2022 год** остается низким охват общественного контроля в организациях Костанайской (-1%), Абай, Жетысу, Туркестанской областей и в Алматинской городской организации «Ұстаз».

На заседаниях руководящих органов Профсоюза неоднократно рассматривался вопрос о мерах по дальнейшему совершенствованию информационной работы, созданию в отраслевом профсоюзе единой информационной системы, внедрению современных технологий и активному использованию сайта Отраслевого профсоюза, социальные сети профсоюза Facebook, Instagram, Telegram.

Членским организациям отраслевого профсоюза в целях всестороннего освещения деятельности профсоюзных органов в сфере защиты социально-экономических прав членов профсоюза совершенствовать практику, формы и методы взаимодействия профсоюзных органов с местными СМИ, регулярно проводить пресс-конференции, систематически информировать работников о ходе реализации отраслевых, региональных соглашений и коллективных договоров.

Нередко в этом направлении преобладает поверхностный подход и формализм. По аналитическим сведениям на странице Фейсбук и сайте Профсоюза наименьшее количество материалов опубликовано: Акмолинской, Костанайской («Қорғау») областными, Алматинской, Шымкентской городскими организациями и профорганизациями г. Астаны и «Ұстаз» г. Алматы.

Профсоюзная организация области Абай остается единственной организацией, которая на сегодняшний день не имеет своей информационной платформы. Члены профсоюза организаций образования области Абай остаются без какого-либо информационного пространства в профсоюзном поле. Руководство данной профорганизации систематически игнорирует постановления коллегиальных органов Профсоюза.

Одним из приоритетных направлений деятельности членских организаций является повышение эффективности профсоюзной учебы. В этих целях реализуя положения Концепции обучения профсоюзных кадров и актива в Профсоюзе обеспечить системность и непрерывность профсоюзного обучения, направить содержание, формы организации учебы на развитие у профсоюзных кадров и актива навыков и умений для решения задач, поставленных перед профсоюзными организациями.

В 2022 году наименьший охват количества профсоюзной учебой являются Алматинская городская, Атырауская, Костанайская («Коргау») областные организаций.

Членским организациям необходимо принять меры по выполнению постановления Исполкома «О цифровизации в Профсоюзе». Постановлением дано поручение обеспечить разработку и внедрение в практику программы единого цифрового учета членов профсоюза, перевести в электронный (цифровой) формат все виды и формы отчетности.

В рамках выполнения данного постановления Профсоюзом был заключен договор с ТОО «Avalonсервис». ТОО «Avalonсервис» организовала выездные, а также онлайн работы по обучению ответственных работников аппаратов членских организаций по делопроизводству в формате электронного документооборота, а также учет цифровой членской базы. Не все членские организации стремятся выполнить данное постановление и принимают пассивное участие в обучающих семинарах по цифровизации (Ұлытау, Акмолинская обл.).

Все еще остается невыполненной работа по предоставлению в электронном формате членской базы для организации оцифровки (Карагандинская, ЗКО, Атырауская, Акмолинская, ВКО, Жамбылская, область Улытау, Кызылординская, Туркестанская областные организации).

Неисполнение либо ненадлежащее исполнение постановлений руководящих органов отраслевого Профсоюза снижает эффективность работы Профсоюза, создает серьезный имиджевый урон.

**Отдел организационной работы Центрального  
комитета Казахстанского отраслевого профсоюза  
работников просвещения, науки и высшего образования**