

**ИНФОРМАЦИЯ**  
**о состоянии работы по контролю и исполнению постановлений**  
**Центрального Комитета, Исполнительного Комитета Профсоюза**  
**и собственных решений в Северо-Казахстанской областной**  
**организации профсоюза**

Одной из основных задач и приоритетных направлений в деятельности Северо-Казахстанской профсоюзной организации работников просвещения, науки и высшего образования (далее – Областная организация) является реализация Программы деятельности Казахстанского отраслевого профсоюза работников образования и науки на 2019-2024 годы, принятая на XIV Съезде.

В период с 2021 по 2024 годы Областной организацией проведено **7** заседаний Комитета Профсоюза, **13** заседаний Исполкома, на которых рассмотрено и принято более **127** постановлений по основным направлениям деятельности Областной организации филиалов.

Статистические сведения в аппарат ЦК представляются Областной организацией своевременно и проводится работа по организационному укреплению и расширению членской базы. На постоянном контроле **постановление Исполкомов об итогах статистической отчетности о профсоюзном членстве и профсоюзных органах**, а также **организационное укрепление Профсоюза**.

Областная организация объединяет 560 первичных профсоюзных организаций, 14 районных и городской комитеты, 1 Козыбаев университет.

Так, на 1 января 2024 года количество работников сферы образования области составило – **29 692** человека, из них членов профсоюза - **25 594**. Что составляет **86,2 %**, а это на 292 меньше, чем на начало 2023 года. Количество работающих членов профсоюза составляет – **25 411 чел.**

Ежегодно количество учреждений образования сокращается, следовательно, уменьшается число работников в системе образования области.

С 2019 года закрыто и реорганизовано 30 учреждений образования, по этой причине выбыло 369 членов профсоюза. Но, в целом, % членства остался на прежнем уровне, а именно 86,2 %.

Снижение уровня профсоюзного членства связано с закрытием и реорганизацией организаций образования, сокращения численности работников, переменой места жительства (выезд за пределы области). В целом по области актуальным остается миграция населения. Ежегодно идет отток населения в пределах Республики и страны СНГ.

В результате работы по вовлечению работников отрасли в профсоюз за последние годы созданы 13 первичных профсоюзных организаций, количество в которых составило 325 человек. Общее количество принятых в члены профсоюза – **4 362** человек.

К примеру, в ходе проведения общереспубликанской акции «Заключите коллективный договор» в 2022 году создано 5 новых первичных профсоюзных организаций (177 члена профсоюза).

На постоянном контроле Областной организации профсоюза находятся **вопросы выполнения** поручений Центрального Комитета о повышении **эффективности профсоюзной учебы**. (Совет №3 от 25.02.2021г.).

Областной организацией ежегодно выполняются мероприятия, согласно плану правового всеобуча, утвержденного постановлением Исполнительного Комитета в начале каждого календарного года. Ежеквартально проводится мониторинг принятых и поступивших правовых актов по итогам которого проводятся обучающие семинары, кроме сверх запланированных. Все темы семинаров направлены на повышение квалификационного уровня профсоюзных активистов, получение необходимых знаний по юридическим, экономическим и социальным вопросам трудовых и общественных отношений.

Основной аудиторией являются председатели филиалов, председатели ППО, члены профсоюзных комитетов, члены согласительных комиссий и т.д.

За период с 2019 по 2024 год прошли обучение более 35 472 профсоюзных лидеров и членов профсоюза. За период с 2021-2024 годы прошли обучение 26 860 человек. (2021 г.– 8 071 чел., 2022 г. – 9 398 чел., 2023 г. – 9 391 чел.).

За период с 2021 года по 2023 год проведено 22 обучающих семинара по различным направлениям деятельности. Согласно Плана правового всеобуча проведено более полутора тысяч встреч с коллективами, с охватом более 11 000 слушателей.

Кроме того, в социальных сетях **Фейсбук, Telegram** имеются контактные данные правовой службы Областной организации.

С целью усиления информационной работы по пропаганде правовых знаний создана группа WhatsApp «Методическая копилка» в которую входит 16 участников (юрист аппарата обкома, председатели районных и городского филиалов и председатель СКУ), председатели, в свою очередь, отправляют информацию в профсоюзные группы, в которых на ежедневной основе направляются документы и информации различного характера: оплата труда, аттестация педагогов, нововведение в отрасли, макеты документов.

Совместная работа **Сторон Соглашения** способствует решению многих вопросов трудовых и социально-экономических отношений в организациях образования региона.

Посредством переговоров сторонами было решено расширить социальные гарантии и льготы для работников организаций образования, в том числе для представителей профсоюзных комитетов, работающие на общественных началах.

Во исполнение поручения Исполкома № 13 п.4 от 22.06.2021 г. «Об итогах социального опроса по вопросам реализации закона РК «О статусе педагога» областным комитетом, районными комитетами обеспечен постоянный мониторинг за выполнением на местах положений Закона РК «О статусе педагога», выполнение работодателями и органами государственной власти требований Закона, в части создания условий труда, гарантий и льгот педагогам. Областным комитетом профсоюза, основываясь на нормативно-правовые акты и

Закон «О статусе педагога» в период с 2021 по 2024 годы окончательно решен вопрос прохождения медицинского осмотра во всех учреждениях образования области за счет работодателя.

Положительно решен вопрос о компенсации коммунальных услуг для педагогов во всех районах области пока в размере 2 МРП. На заседании областной 3-х сторонней комиссии при областном акимате поставлен вопрос о повышении размера компенсации за коммунальные услуги до 20 МРП.

Областным комитетом профсоюза принимаются меры по усилению **правозащитной деятельности**. В соответствии с Инструкцией о проведении общественного контроля за соблюдением трудового законодательства в членских организациях Профсоюза главный специалист Областной организации по правовым вопросам входит в состав комиссии при ДКСО, в составе конкурсной комиссии на занятие вакантных должностей руководителей учреждений образования, а также председатели районных и городского филиалов являются членами областного Координационного Совета и председателями Координационных Советов на местах, а также участниками Общественных советов.

В период работы 2021-2023 г.г. **общественный контроль** исполнения трудового законодательства осуществлен в 399 организациях, выявлено 323 нарушения трудового законодательства: в части оплаты труда – 146, по режиму рабочего времени и отдыха – 57, по оформлению трудовых отношений – 108. Внесено 197 предложений представителям работодателей по устранению выявленных нарушений.

За отчетный период поступали обращения устного и письменного характера. Всего по отрасли членам профсоюза дано **4 678** юридические консультации.

Даны разъяснения по оплате труда работников сферы образования: в период, объявленной в стране режима ЧС, доплата магистрам, исчисление заработной платы преподавателям НВП, по вопросам продолжительности рабочего времени: воспитатели дошкольных классов, педагогов-психологов, педагогов специализированных и специальных организаций, продолжительность трудового отпуска операторам стиральных машин и вопросам профсоюзной деятельности.

**Постановления вышестоящих** органов в обязательном порядке рассматриваются на заседаниях Комитета Областной организации, так за последние 3 года рассмотрены вопросы:

- О задачах и мерах по дальнейшему повышению эффективности деятельности профсоюзных органов и организаций по реализации решений XIV Съезда Профсоюза, Программы деятельности Казахстанского отраслевого профсоюза работников образования и науки на 2019-2024 г.г. (2021 г.);

- Реализация положений закона РК «О статусе педагога», вопросы обеспечения работников образования и науки социальными льготами и гарантиями, предусмотренными законодательством. (2022 г.);

- О ходе реализации Концепции развития Казахстанского отраслевого профсоюза работников просвещения, науки и высшего образования «Жаңа Қазақстан – Жаңа кәсіподақ». (2023 г.).

Рекомендуемые Постановления вышестоящих структур доводятся до всех структур профсоюзных органов. Большая часть решений органов управления Профсоюза выполняются в установленные сроки и в полном объеме.

Между тем, анализ работы Областной организации, показывает, что отдельные поручения и постановления уполномоченного органа Профсоюза – Центрального Комитета и исполнительного органа - Исполкома реализуются не в полной мере. Имеют место неучастия в республиканских конкурсах «Лучший технический инспектор» 2022 год и «Лучший правовой инспектор» 2023 год.

Во исполнении Поручения данного на заседании Исполкома от 24 июня 2023 года № 26 п.2 **«Об итогах работы Профсоюза по защите прав членов профсоюза на здоровые и безопасные условия труда в 2022 году»** и от **22 февраля 2022 года по обеспечению в трудовых коллективах безопасных условий труда.**

За период с 2021 по 2023 год техническими инспекторами в рамках общественного контроля проведено 1 993 проверок по условиям труда, в том числе по инициативе производственных советов - 1 482, по инициативе работников – 31.

В феврале 2022 года проведен семинар совместно с главным специалистом отдела контроля безопасности и охраны труда Управления государственной инспекции труда акимата СКО и главным специалистом Управления чрезвычайных ситуаций и гражданской защиты г. Петропавловска на тему: «Деятельность производственных советов и технической инспекции по безопасности труда».

В ноябре 2022 год 77 человек прошли обучение технических инспекторов по безопасности и охране труда в режиме онлайн на республиканской платформе ZOOM.

В декабре 2023 года в режиме офлайн и онлайн проведен областной обучающий семинар в рамках Года безопасного труда с участием более 820 человек (технические инспекторы и руководители организаций).

За 2021-2023 годы всего проведено 1993 проверок по условиям труда техническими инспекторами по охране труда.

Количество пострадавших при производственном травматизме – 5 чел., из них с тяжелым исходом – 4 чел.

**Оздоровление и отдых членов профсоюза** в области имеет положительную динамику. За 2021-2023 годы всего оздоровлено 4 953 членов профсоюза на сумму 208 507,5 тыс. тенге.

**Культурно-массовая и спортивно-оздоровительная работа в профсоюзной деятельности** включает в себя проведение мероприятий, направленных на повышение культурного уровня и пропаганду здорового образа жизни.

Областным комитетом профсоюза ежегодно проводятся спартакиады, в летней период среди педагогов области спартакиада «Ұстаз», а в зимний среди колледжей.

На заседаниях руководящих органов Профсоюза всех уровней неоднократно рассматривался вопрос о **мерах по дальнейшему совершенствованию информационной работы**, созданию в отраслевом профсоюзе единой информационной системы, внедрению современных технологий и активному использованию сайта Отраслевого профсоюза, социальные сети профсоюза Facebook, Instagram, Telegram.

В целях всестороннего освещения деятельности профсоюзных органов в сфере защиты социально-экономических прав членов профсоюза Областной организацией профсоюза размещается материал на сайте, открыты страницы в социальных сетях Facebook, Instagram, Telegram, используется мобильное приложение «Bilim kasipodagy», благодаря которому любой работник отрасли может работать с нормативно-правовыми актами, выйти на прямую связь с профсоюзной организацией по всем вопросам нашей деятельности.

Наряду с этим недостаточно размещено информации и материалов на страницах печатных СМИ от филиалов и обкома в целом.

Не в полной мере выполняется **постановления Исполкома «О цифровизации в Профсоюзе»**. Цифровая платформа на АИС работает нестабильно (частое отсутствие доступа для входа в систему как на компьютере, так и через мобильное приложение). Электронная база учета членов профсоюза на момент проверки готова на 80 % ввиду того, что форма электронной базы менялась несколько раз.

В ноябре 2022 года аппарат обкома и его филиалы приняли участие в обучении ответственных работников аппаратов членских организаций по делопроизводству в формате электронного документооборота.

В соответствии с постановлением ЦК Профсоюза о цифровизации в профсоюзе, Областным Комитетом был осуществлен переход ведения бухгалтерского учета на программное обеспечение «1С:Предприятие 8.3».

Выплата заработной платы работникам филиала осуществляется безналичным путем через платежные банковские карточки в соответствии с зарплатным проектом в банковских учреждениях.

В целях укрепления материально-технического оснащения в отделе бухгалтерии в наличии имеется офисный сейф со степенью защиты для хранения денежных средств, печати, штампа и других материальных ценностей. Документы по бухгалтерскому учету хранятся в закрытом металлическом шкафу с замком. В отделе бухгалтерии имеется в наличии моноблок с принтером. Дверь бухгалтерии оснащена правом доступа через штокковое опечатавающее устройство, путем ежедневного оттиска печати.

**Председатель  
Северо-Казахстанской областной  
организации Профсоюза**

**Аюпов Б.**