



АТҚАРУ КОМИТЕТІ

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ҚАУЛЫ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19.06.2024 г.

№ 32, п. 4

### Об итогах коллективно-договорной работы профсоюзных организаций за 2023 год

Заслушав и обсудив информацию Заместителя Председателя Профсоюза Беженарова В.Ф. «Об итогах коллективно-договорной работы профсоюзных организаций за 2023 года», Исполнительный Комитет Профсоюза **отмечает:**

По состоянию на 1 января 2024 года количество коллективных договоров, заключенных первичными профсоюзными организациями составляет - **8355** (8640). В 2023 году заключено – **1314** (1602), продлено действие **1509** коллективных договоров. По **37**-ми коллективным договорам ведутся переговоры.

Действие коллективных договоров распространяется на – **580 918 работников**, из них членов профсоюзов – **571 681**, не являющихся членами профсоюза – **9 237**.

Анализ содержания коллективных договоров показывает, что положения коллективных договоров охватывают широкий круг наиболее значимых вопросов: оплату труда; режим рабочего времени и времени отдыха; обеспечение занятости; охрану и безопасность труда; оздоровление работников и членов их семей; социальные льготы, гарантии компенсационные выплаты; гарантии профсоюзной деятельности.

Одним из главных показателей коллективного договора является определяемый им размер социального пакета.

Общая сумма расходов работодателей на выполнение коллективных договоров по итогам 2023 года составила **7 097 070 871** тенге, что больше по сравнению с предыдущим периодом на **68%** больше или **4 816 523 419** тенге.

В разрезе отдельных регионов:

- по Актюбинской областной организации Профсоюза – **291 163 017** тенге;
- по профсоюзу работников образования города Астаны - **466 284 900** тенге;
- по Восточно-Казахстанской областной организации Профсоюза

более **1 миллиарда** тенге;

- по Жамбылской областной организации Профсоюза – **2 890 901 131** тенге;

- по Западно-Казахстанской областной организации Профсоюза – **362 955 373** тенге;

- по Карагандинской областной организации Профсоюза – **254 760 111** тенге;

- по Костанайской областной организации Профсоюза «Қорғау» – **135 823 596** тенге;

- по Кызылординской областной организации Профсоюза **21 530 697** тенге;

- по Мангистауской областной организации Профсоюза – **552 456 000** тенге;

- по Павлодарской областной организации Профсоюза – **523 353 931** тенге;

- по Северо-Казахстанской областной организации Профсоюза – **432 001 800** тенге.

Действия большинства коллективных договоров распространяются только на работников, от имени которых он подписан, т.е. на членов профсоюза, что придает коллективным договорам мотивационную направленность.

Центральным Комитетом Профсоюза в 2023 году заключен системно важный единый коллективный договор с АО «Национальный центр повышения квалификации «Өрлеу», имеющим филиалы практически во всех регионах страны.

Профорганами осуществляется поиск новых эффективных форм согласования интересов работодателей и работников. Полезным видится опыт отдельных членских организаций Профсоюза по заключению единого коллективного договора для государственных организаций сферы просвещения в рамках одного района, города областного значения. Одним из первых подобный опыт внедрен и успешно апробирован в Жамбылской области. Опыт распространяется в организациях Восточно-Казахстанской и Павлодарской областях.

К числу нерешенных в полной мере проблем коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений можно отнести следующие:

- низкий уровень ответственности работодателей за выполнение взятых на себя обязательств, несоблюдение отдельных положений отраслевых соглашений, коллективных договоров;

- ограниченное финансирование бюджетных организаций;

- процессы реорганизации государственных учреждений и казенных предприятий в предприятия на праве хозяйственного ведения;

- отдельные случаи противодействия работодателей, уклонение от заключения коллективных договоров или затягивание переговорного процесса, избирательный подход к выполнению положений договоров;

- отсутствие надлежащего контроля за ходом выполнения условий коллективных договоров;
- неэффективная деятельность отраслевых комиссий по социальному партнерству и регулированию социальных и трудовых отношений;
- социальная пассивность работников, отсутствие стремления к коллективной защите своих интересов, недооценка значения коллективного договора, диктат работодателя в организациях, отсутствие знаний и опыта.

В отрасли правовыми инспекторами Профсоюза осуществляется общественный контроль за выполнением сторонами обязательств по коллективным договорам и соглашениям о социальном партнерстве всех уровней.

Наибольший процент охвата по проведению общественного контроля из всего количества профсоюзных организаций приходится на долю Жамбылской – **64,1%**, Павлодарской – **55,8%**, Актюбинской – **40,3%**, Кызылординской – **33,4%**, Карагандинской – **29,4%**, Атырауской – **24,6%** областей и города Астана **21,7%** .

Низкий охват общественным контролем в организациях: Туркестанской – **1,5%**, Мангистауской – **4,6%**, Жетысуской – **8%**, Акмолинской областей – **8,7%**, Шымкентской – **8,3%** и Алматинской «Ұстаз» городских организациях – **5,9%**. Таким образом, в отчетном году охват по проведению общественного контроля за исполнением трудового законодательства составил в целом по республике – **25,2%**.

В целом, задачи, поставленные перед руководящими органами членских организаций в части организации коллективно-договорной работы в 2023 году, были выполнены. Обеспечена эффективная защита работников на уровне организаций, улучшение условий их труда, безопасности на рабочих местах.

Исполнительный Комитет Казахстанского отраслевого профсоюза работников просвещения, науки и высшего образования **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию Заместителя Председателя Профсоюза Беженарова В.Ф. «Об итогах коллективно-договорной работы в профсоюзных организациях за 2023 года» принять к сведению.

2. Руководящим органам членских организаций Профсоюза:

- продолжить работу по совершенствованию коллективно-договорной работы в трудовых коллективах, обеспечить поиск и внедрение в практику новых форм работы;
- принять меры к увеличению размеров социального пакета в заключаемых коллективных договорах;
- обеспечить надлежащий контроль за исполнением работодателями условий соглашений о социальном партнерстве и коллективных договоров;

- активизировать работу отраслевых комиссий по социальному партнерству в части контроля за коллективно-договорной работы на уровне трудовых коллективов;

- внести на рассмотрение коллегиальных органов управления вопрос об итогах работы в данном направлении за 2023 год с обсуждением конкретных мер по повышению значимости коллективных договоров в регулировании трудовых отношений.

3. Указать Председателям Алматинской городской организации «Ұстаз», Акмолинской, Жетысуской, Мангистауской, Туркестанской областей, города Шымкент на недостаточный уровень организации общественного контроля за исполнением работодателями условий коллективных договоров и соглашений о социальном партнерстве.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Заместителя Председателя Профсоюза Беженарова В.Ф.

**Председатель**



**Мукашева А.**