

## ИНФОРМАЦИЯ

### об итогах коллективно-договорной работы профсоюзных организаций за 2022 год

В структуре ОО «Казахстанский отраслевой профсоюз работников науки и высшего образования» по состоянию на 1 января 2023 года насчитывается **9 016** первичных профсоюзных организаций

Количество заключенных коллективных договоров профсоюзными организациями Отраслевого профсоюза по состоянию на 1 января 2023 года составляет **8640**. В отчетном году заключено – **1602**, продлено действие **1509** коллективных договоров. Количество первичных профсоюзных организаций, в которых не заключены коллективные договоры составило – **40**. В настоящее время здесь ведутся переговоры по заключению договоров.

Из аналитической информации, представленной в рамках отчета по коллективно-договорной работе членскими организациями, следует, что, как правило, коллективные договоры отсутствуют в студенческих профсоюзных организациях, малочисленных первичных профсоюзных организациях.

Действие коллективных договоров распространяется на - **619738** членов профессионального союза, из них - **567 817** работающих и **31 362** временно неработающих (*длительные социальные отпуска*).

Анализ содержания коллективных договоров показывает, что разделы коллективных договоров охватывают широкий круг наиболее значимых вопросов: оплату труда, обеспечение занятости работников, условия работы, охрану и безопасность труда, оздоровление работников и членов их семей, социальные льготы и гарантии для работников, компенсационные выплаты, гарантии для профсоюзной деятельности.

К числу нерешенных в полной мере проблем коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений можно отнести следующие:

- низкий уровень ответственности работодателей за невыполнение взятых на себя обязательств, несоблюдение отдельных положений отраслевых соглашений, коллективных договоров;
- ограниченное бюджетное финансирование;
- процессы реорганизации бюджетных организаций в предприятия на праве хозяйственного ведения
- противодействие работодателей, уклонение от заключения коллективных договоров или затягивание переговорного процесса, избирательный подход к выполнению положений договоров;
- отсутствие надлежащего контроля за ходом выполнения условий коллективных договоров;
- неэффективная деятельность отраслевых комиссий по социальному партнерству и регулированию социальных и трудовых отношений;

- социальная пассивность работников, отсутствие стремления к коллективной защите своих интересов, недооценка значения коллективного договора, диктат работодателя в организациях, отсутствие знаний и опыта.

Одним из главных показателей коллективного договора является определяемый им размер социального пакета работника.

Сумма расходов на выполнение обязательств коллективного договора членских организации Отраслевого профсоюза в отчетном году составила - **2 280 547 452** тенге. Ощутимо высокий размер расходов работодателей на выполнение договоров:

Жамбылская областная организация Профсоюза - **999 123 429** тенге, в том числе, расходы:

- доплата педагогам за руководство методической, цикловой и предметной комиссиями.

- доплата за работу с архивом в случае, если штатная единица архивариуса не предусмотрена, в том числе служащим, делопроизводителям, инспекторам отдела кадров и другим специалистам.

- доплата за совмещение должностей (расширение зоны обслуживания): работникам организаций образования, включая делопроизводителей, бухгалтеров за расширение зон обслуживания, связанное с выполнением наряду со своей основной работой, предусмотренной трудовым договором и должностной инструкцией, дополнительной работы в течение установленной продолжительности рабочего дня не менее 50% от должностного оклада самого работника;

- доплата 30% должностного оклада работникам бухгалтерии.

- доплата библиотекарям в размере 35% от должностного оклада.

- пособие на оздоровление уборщикам служебных помещений

Восточно-Казахстанская областная организация Профсоюза - **713 317 210** тенге:

- пособие на оздоровление работникам неквалифицированного труда;

- выплата экологического пособия и экологического отпуска всем работникам (*отсутствие или наличие экологического удостоверения*);

- доплата водителям школьных автобусов за работу механика 50% от оклада самого водителя;

- доплата бухгалтерам 25% за работу в сельской местности и за совмещение работы по государственным закупкам;

- доплата директорам и заместителям, имеющим магистерскую степень за ведение уроков, как учителям;

- дополнительно оплачиваемый отпуск в количестве 5 дней неосвобожденным председателем профсоюзных организации;

- дополнительные оплачиваемые дни к отпуску неквалифицированным работникам за участие в ремонтных работах в школе 5-6 дней.

Павлодарская областная организация Профсоюза – 655 312 145 тенге

- Сохранение гарантий, установленных для гражданских служащих, при реорганизации государственных учреждений и казенных предприятий в государственные предприятия на праве хозяйственного ведения с 2018 года (внесение данных изменений и дополнений позволило сохранить предусмотренные законом гарантии труда 1177 работникам 12 реорганизованных колледжей).

- Выплата экологического пособия и экологического отпуска, работникам, проживающим в экологической зоне (*отсутствие или наличие экологического удостоверения*);

- Дополнительные оплачиваемые ежегодные трудовые отпуска предоставляются до 6 дней:

- неосвобожденным председателям профсоюзных организаций;
- техническим инспекторам по охране труда;
- членам производственных советов и т.д.

до трех дней:

- медицинским работникам;
- библиотекарям;

- руководителям районных, городских (школьных) методических объединений, методических объединений технического и профессионального образования;

- главным бухгалтерам, бухгалтерам.

- Социальная поддержка на приобретение топлива от 6360 до 30630 тенге на одного работника.

В 2022 году решением областного маслихата по ходатайству областной профсоюзной организации работников образования и науки в список получателей данной социальной поддержки введены библиотекари организаций образования.

Актюбинская областная организация Профсоюза 267 413 826 тенге.

Наряду с доплатами средства выделены на премирование и материальную помощь в трудных жизненных ситуациях, повышение квалификации работников, обучение по санитарному, пожарно-техническому минимуму, проведение ежегодного обязательного медосмотра за счет работодателя, дополнительного оплачиваемого отпуска некоторым категориям работников (бухгалтерам, экономистам, библиотекарям), в случае смерти близких родственников.

Северо-Казахстанская областная организация Профсоюза 152 602 910 тенге:

- прохождение медицинского осмотра — 62258750 тенге;
- оздоровление в санаториях (взрослые и дети) – 69699600 тенге;
- социальная поддержка по оплате коммунальных услуг и приобретению топлива (в 6 районах) – 20644560 тенге;

В коллективных договорах профсоюзных организаций городов Астана, Алматы, Мангистауской области предусмотрено выделение работодателями средств на выполнение условий коллективного договора в размере не менее 1% от фонда оплаты труда ежегодно.

Интересен опыт профсоюзной организации столицы – города Астана по сохранению гарантий, установленных для гражданских служащих, при реорганизации государственных учреждений и казенных предприятий в государственные предприятия на праве хозяйственного ведения.

Одним из приоритетных направлений деятельности Отраслевого профсоюза является работа по модернизации социального партнерства. В этом направлении руководящими органами Профсоюза ведется поиск наиболее эффективных форм согласования интересов сторон трудовых отношений

Наряду с действующим Отраслевым соглашением о социальном партнерстве по установлению условий труда, занятости и социальных гарантиях для работников на 2021-2023 годы, распространенного на организации сферы просвещения, подписано Отраслевое соглашение с вновьсозданным ведомством - Министерством науки и высшего образования Республики Казахстан.

На Отраслевом уровне действуют – **2** Соглашения, региональных отраслевых соглашений - **124**, из них заключенные на уровне: областном -**17**, городском – **23** и районном – **84**.

Нельзя не отметить эффективно действующие региональные отраслевые соглашения Жамбылской, Восточно-Казахстанской и Акмолинской областей, столицы Астаны. Профсоюзные организации названных регионов добились дополнительных соглашений о выплате пособия на оздоровление в размере должностного оклада при выходе в ежегодный трудовой оплачиваемый отпуск техническому персоналу, увеличении продолжительности основного отпуска данной категории работников до 30 дней.

В городе Тараз согласно положению коллективного договора удалось сохранить выплату доплаты за степень магистра всем педагогам организации начального, основного среднего и общего среднего образования. В коллективные договоры введено положение, обеспечивающие сохранение имеющихся гарантий работникам, в случае их переводов по должностям и рабочим местам в случаях изменения или принятия новых ГОСО и ТУП-ов. В частности, при переводе в другие организации или вновь открытые организации образования осуществлять *прием и перевод без процедур конкурсного назначения*, с сохранением имеющихся квалификационных категорий.

Следует отметить, что в 2022 году активно прошел Республиканский смотр-конкурс на лучший коллективный договор. Победителями и призерами конкурса «Лучший коллективный договор 2022 года» стали:

- Физико-математический лицей Костанайской области, Гимназия № 3 Карагандинской области - третье место;

- КГУ «Школа-лицей № 2» города Кокшетау Акмолинской области - второе место;

- ГКП «Ясли сад № 25 «Ромашка» города Риддер Восточно-Казахстанской области - первое место;

- Филиал ОО «Локальный профессиональный союз работников образования и науки Жамбылской области «Таласский районный комитет» - гран-при.

В целом, задачи, поставленные перед руководящими органами членских организаций в части организации коллективно-договорной работы в 2022 году, были выполнены. Обеспечена эффективная защита работников на уровне организаций, улучшение условий их труда, безопасности на рабочих местах.

Благодаря действиям профсоюзных органов удалось устранить множество установленных нарушений, связанных с вмешательством работодателя в дела первичных профсоюзных организаций.

**Отдел правовой работы, безопасности и охраны труда  
Центрального комитета Казахстанского отраслевого  
профсоюза работников просвещения, науки и высшего  
образования**