

СПРАВКА
о работе ОО «Локальный профсоюз работников
Казахского национального педагогического университета
имени Абая» по повышению эффективности
общественного контроля за соблюдением законодательства
об охране труда и техники безопасности,
участие в создании современных безопасных и комфортных
условий труда для работников сферы науки и высшего
образования

ОО «Локальный профессиональный союз работников Казахского национального педагогического университета имени Абая» (далее – Локальный профсоюз) по состоянию на период 01 января 2023 года имеет в своем составе 1211 членов профсоюза.

В своей работе Локальный профсоюз уделяет большое внимание вопросам обеспечения здоровых и безопасных условий труда. При составлении ежегодного плана работы предусматриваются мероприятия по безопасности и охране труда. Основные обязанности сторон в области охраны труда отражены в коллективном договоре, заключенным между Некоммерческим акционерным обществом «Казахского национального педагогического университета имени Абая» в лице Председателя Правления – Ректора Билялова Дархана Нурлановича и представительным органом работников в лице председателя ОО «Локальный профессиональный союз работников КазНПУ имени Абая» Ибраимова Мухтара Ботабаевича на 2023-2026 годы.

В коллективном договоре в разделе «Охрана труда» прописаны все условия по обеспечению и соблюдению законодательств об охране труда и техники безопасности:

1. По инициативе Работодателя и (или) по инициативе Локальный профсоюза, либо их представителей, в срок не более пятнадцати рабочих дней создается производственный совет по безопасности и охране труда. В его состав на паритетной основе входят представители Работодателя, представители Профсоюза, включая технических инспекторов по охране труда.

2. Состав производственного совета по безопасности и охране труда утверждается совместным решением Работодателя и Локальный профсоюза.

3. Производственный совет по безопасности и охране труда возглавляет председатель, избираемый членами совета из числа представителей Работодателя и Локальный профсоюза на ротационной основе с периодичностью в два года.

Решения производственного совета по безопасности и охране труда являются обязательными для Работодателя и работников Общества.

4. Производственный совет по безопасности и охране труда организует совместные действия Работодателя и работников Общества по обеспечению требований безопасности и охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также организует проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах техническими инспекторами по охране труда.

5. Технические инспекторы по охране труда утверждаются решением производственного совета по безопасности и охране труда.

Статус, права и обязанности технических инспекторов по охране труда, а также порядок осуществления ими контроля определяются решением производственного совета по безопасности и охране труда и Положением о техническом инспекторе по охране труда.

6. Работодатель вправе издавать в пределах своих полномочий акты по вопросам безопасности и охраны труда и требовать от работников соблюдения норм безопасности, правил и инструкций по безопасности и охране труда, а также отстранять от работы и привлекать к дисциплинарной ответственности работников, нарушающих требования по безопасности и охране труда.

7. Работодатель:

1) обеспечивает безопасные условия труда и осуществляет контроль за состоянием безопасности и охраны труда в Обществе;

2) проводит обучение работников по безопасности и охране труда в соответствии с требованиями правил и нормативов;

3) обеспечивает расследование несчастных случаев на производстве;

4) осуществляет регистрацию, учет и анализ несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве;

5) создает работникам необходимые санитарно-гигиенические условия, обеспечивает их средствами профилактической обработки, моющими и дезинфицирующими средствами, медицинской аптечкой;

6) проводит инструктаж, обеспечивает документами по безопасному ведению производственного процесса и работ;

7) проводит проверку знаний по вопросам безопасности и охраны труда руководителей и специалистов в соответствии с правилами, утвержденными уполномоченным государственным органом по труду;

8) не допускает к работе лиц, не прошедших в установленном порядке проверку знаний по вопросам безопасности и охраны труда;

9) принимает неотложные меры по предотвращению развития аварийной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц;

10) имеет иные права и обязанности, предусмотренные Трудовым кодексом и иными нормативными правовыми актами Республики Казахстан.

8. Локальный профсоюз:

1) тесно взаимодействует с Работодателем по вопросам охраны здоровья работников Общества, обеспечения безопасности труда, улучшения его условий;

2) совместно с Работодателем осуществляет контроль за соблюдением требований законодательства о безопасности и охране труда;

3) принимает участие в расследовании несчастных случаев на производстве;

4) проводит проверки состояния охраны труда, выполнения мероприятий по его улучшению и созданию безопасных условий труда;

5) вносит Работодателю предложения по устранению выявленных нарушений и добивается их устранения;

б) при наличии ситуации угрозы здоровью или жизни работников вносит предложения о приостановлении работ и добивается их приостановления до устранения угрозы.

9. Стороны договорились, что Работодатель по каждому несчастному случаю на производстве образует специальную комиссию по расследованию причин травм.

10. Работодатель и Локальный профсоюз исходят из того, что Работодатель несет материальную ответственность за вред, причиненный здоровью работников, увечья, профессионального заболевания либо иные повреждения здоровья, связанные с исполнением ими трудовых обязанностей.

11. Работники Общества обладают правами и обязанностями в области безопасности и охраны труда в соответствии со статьей 181 Трудового кодекса.

12. В соответствии с пунктом 2 статьи 22 Трудового кодекса, работник обязан выполнять трудовые обязанности, возложенные на него в соответствии с трудовым и коллективным договорами, актами работодателя, соблюдать трудовую дисциплину, соблюдать требования по безопасности и охране труда, пожарной безопасности и производственной санитарии на рабочих местах, бережно относиться к имуществу работодателя и других работников, сообщать работодателю о возникшей ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, не разглашать служебную, коммерческую или иную охраняемую законом тайну, ставшие ему известными в связи с выполнением ими трудовых обязанностей, возмещать работодателю причиненный ущерб в пределах, установленных законодательством Республики Казахстан и нормативными документами Общества.

13. Руководитель и специалисты отдела по охране труда и технике безопасности (далее по тексту – «ОТ и ТБ») непосредственно несут ответственность за организацию и выработку необходимых мер, направленных на создание условий безопасности труда, производственной санитарии и противопожарной, технической безопасности на рабочих местах, обучение и за проведение инструктажа работников.

14. Работодатель привлекает работника к дисциплинарной и материальной ответственности за нарушение им требований по охране труда и технике безопасности, за причинение ущерба имуществу Общества.

15. Работодатель имеет право на отстранение от работы работников, нарушающих требования по безопасности и охране труда.

16. При наступлении несчастного случая работники ОТ и ТБ обязаны создать условия для оказания пострадавшему работнику первой неотложной медицинской помощи, незамедлительно дать сведения первому руководителю и близким родственникам пострадавшего.

17. В области обеспечения безопасности труда работников, ведения внутренней проверки, мониторинга и оценки степени производственного риска соответствующие полномочия и обязанности работников отдела ОТ и ТБ определяются должностными инструкциями, трудовыми договорами, соответствующими актами работодателя, и обеспечиваются руководителями соответствующих структурных подразделений Общества.

18. Каждый несчастный случай, связанный с трудовой деятельностью, вызвавший у работника потерю трудоспособности, согласно медицинского заключения (рекомендации), подлежит расследованию путем составления Акта о несчастном случае.

19. Акт о несчастном случае подписывается всеми членами комиссии, руководителем отдела ОТ и ТБ, представителем Локальный профсоюза, утверждается представителем работодателя (проректором) и заверяется печатью Общества.

20. Акт должен быть оформлен в соответствии с материалами расследования на основании приказа Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 28 декабря 2015 года №1055.

Согласно акту о выявленных нарушениях №4 от 27.03.2023г. (исх.№01-09/144) ОО «Казахстанский отраслевой профессиональный союз работников просвещения, науки и высшего образования» Обществом совместно с Локальный профсоюзом проделана нижеследующая работа:

1) Согласно пункту 228 раздела 46 Список производств, цехов, профессий и должностей, перечень тяжелых работ, работ с вредными и (или) опасными условиями труда, работа в которых дает право на сокращенную продолжительность рабочего времени, дополнительный оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск и на повышенный размер оплаты труда, утвержденных приказом Министром здравоохранения и социального развития РК от 28.12.2015г. №1053, уборщикам служебных помещений, занятых уборкой наружных (общественных) уборных и санузлов предусматривается дополнительный оплачиваемый отпуск в количестве 6 (шесть) календарных дней.

В этой связи Обществом приняты меры по заключению дополнительных соглашений в рамках трудового законодательства РК.

2) Пунктами 162 и 163 главы 386 раздела 43 Приказа Министра здравоохранения и социального развития РК от 28 декабря 2015 года №1053 предусмотрено, что младшему и среднему медицинскому персоналу организаций здравоохранения, образования предоставляется дополнительный оплачиваемый трудовой отпуск в количестве 12 (двенадцать) календарных дней.

В настоящее время в организации образования, которая имеет форму некоммерческого акционерного общества (национальный вуз) предусмотрены должности терапевта и медицинской сестры.

Обществом проведена работа по предоставлению работникам дополнительные отпуска в количестве 12 календарных дней за 2022-2023 год.

3) В соответствии с пунктом 13 Единых правил исчисления средней заработной платы, утвержденных приказом Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 30.11.2015г. №908 Обществом приводится работа в соответствии с требованием трудового законодательства по выплате работникам отпускных с применением повышающего коэффициента.

Председатель Локального профсоюза

Ибраимов М.Б.