

*Утверждено постановлением  
Исполнительного комитета Казахстанского  
отраслевого профсоюза работников  
просвещения, науки и высшего образования  
Протокол № 2 п. 7 от «13» декабря 2024 г.*

## **ТИПОВОЕ ПОЛОЖЕНИЕ**

**выплаты премий, награждения ценным подарком членов профсоюза, профактива, единовременных вознаграждений победителям, участникам и призерам профсоюзных конкурсов, фестивалей, соревнований, спартакиад и других мероприятий, проводимых профсоюзными организациями**

### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Типовое положение выплаты премий, награждения ценным подарком членов профсоюза, профактива, единовременных вознаграждений победителям, участникам и призерам профсоюзных конкурсов, фестивалей, соревнований, спартакиад и других мероприятий, проводимых профсоюзными организациями (далее – Положение) разработаны в соответствии с Законом Республики Казахстан «О профессиональных союзах», Уставом ОО «Казахстанский отраслевой профессиональный союз работников просвещения, науки и высшего образования» (далее – Профсоюз) и определяют единые подходы к основаниям и порядку выплат премий, награждения ценным подарком членов профсоюза, профактива и единовременных вознаграждений победителям, участникам и призерам профсоюзных конкурсов, фестивалей, соревнований, спартакиад и других мероприятий, проводимых профсоюзными организациями.

1.2. Положение вводится с целью материального стимулирования активности членов профессионального союза, профактива к участию в мероприятиях профсоюзных организаций мотивационного характера, формирования единых подходов к определению оснований, условий и порядка применения материальных поощрений.

1.3. Членские организации Профсоюза вправе устанавливать на основе данного Положения условия и порядок выплаты премий, награждения ценным подарком членов профсоюза, профактива, единовременных вознаграждений победителям, участникам и призерам профсоюзных конкурсов, фестивалей, соревнований, спартакиад и других мероприятий, проводимых членскими профсоюзными организациями.

1.4. Налогообложение, связанное с выплатой премий, награждения ценным подарком членов профсоюза, профактива, единовременных вознаграждений

победителям, участникам и призерам профсоюзных конкурсов, фестивалей, соревнований, спартакиад и других мероприятий, проводимых профсоюзными организациями, производится в соответствии с налоговым законодательством Республики Казахстан.

На основании статьи подпунктов 5), 10) статьи 321 Налогового кодекса Республики Казахстан в годовой доход физического лица включаются все виды его доходов, в том числе:

- в виде безвозмездно полученного имущества, в том числе работ, услуг;
- доход в виде дивидендов, вознаграждений, выигрышей.

На основании пункта 1 статьи 350 Налогового кодекса Республики Казахстан исчисление, удержание и уплата в бюджет ИПН осуществляются у источника выплаты. В соответствии со ст. 320 Налогового кодекса Республики Казахстан ставка налога составляет 10 %.

## **2. Основания и порядок выплаты премий, награждения ценным подарком членов профсоюза, членов профсоюзного актива**

2.1. Премирование, награждение ценным подарком являются в соответствии с п. 5.2. Устава ОО «Казахстанский отраслевой профессиональный союз работников просвещения, науки и высшего образования» мерами поощрения членов профессионального союза.

2.2. Члены профсоюза, члены профактива могут отмечаться за активные действия, направленные на повышение имиджа профсоюзных организаций, добросовестное выполнение требований Устава Профсоюза, Устава членской организации:

- премией;
- ценным подарком.

2.3. Источником премирования, награждения ценным подарком являются членские профсоюзные взносы членов профсоюза.

2.4. Расходы на материальное поощрение (премия, ценный подарок) производятся в пределах суммы по статье «2.6. Премирование профактива» Сметы доходов и расходов профсоюзной организации.

2.5. Премирование членов профсоюза производится единовременно:

- по итогам разовых поручений и за высокое качество их выполнения;
- за систематическое выполнение возложенных проффорганом обязанностей без оплаты труда: руководство первичной профсоюзной организации (профгруппы), выполнение обязанностей технического инспектора по безопасности и охране труда, внештатного правового инспектора труда и др.;
- за многолетний стаж членства в профсоюзе;
- в связи с юбилеем (50, 60, 70 и выше лет);
- к профессиональным и праздничным датам.

2.6 Решение о материальном поощрении и его размере принимается соответствующим профсоюзным органом в форме постановления.

2.7. Постановлении о награждении оглашается в торжественной обстановке на заседании, собрании, конференции, пленуме, съезде. Здесь же вручаются ценные подарки.

2.8. Выплата премии (денежных средств) конкретному лицу производится по платежным документам согласно порядка ведения кассовых операций в Профсоюзе путем перечисления денежных средств на карточный банковский счет получателя премии.

2.9. Награждение премией, ценным подарком производится не более одного раза в течение календарного года.

### **3. Основания и порядок выплаты единовременных вознаграждений победителям, участникам и призерам профсоюзных конкурсов, фестивалей, соревнований, спартакиад и других мероприятий, проводимых профсоюзными организациями**

3.1. Основания и размеры выплаты единовременного вознаграждения победителям, участникам и призерам профсоюзных конкурсов, фестивалей, соревнований, спартакиад и других мероприятий, проводимых профсоюзными организациями, устанавливаются положениями о мероприятии, утвержденными уполномоченным профсоюзным органом.

3.2. Решение о персональном составе награжденных принимается специально созданным органом (жюри, судейская коллегия и др.), предусмотренным положением о проведении мероприятия.

3.3. Постановлением уполномоченного профсоюзного органа утверждается смета расходов на проведение мероприятия в пределах сумм, предусмотренных в статьях «2.1. Культурно-массовые мероприятия» и «2.2. Спортивные мероприятия» Сметы доходов и расходов профсоюзной организации, в том числе сумма средств на выплату единовременных вознаграждений.

3.4. Единовременное вознаграждение выплачивается путем перечисления денежных средств на банковские карточные счета победителей и призеров.

3.5. Контроль использования средств, направляемых на премирование, и порядок их расходования осуществляется вышестоящими органами Профсоюза и контрольно-ревизионной комиссией соответствующих профсоюзных организаций.