

Утверждена  
постановлением Исполнительного  
комитета Казахстанского  
отраслевого профессионального  
союза работников просвещения,  
науки и высшего образования  
Протокол № 6, п. 10  
от «03» июля 2025 г.

## **ИНСТРУКЦИЯ**

### **о порядке заключения трудовых договоров с профсоюзными работниками в ОО «Казахстанский отраслевой профессиональный союз работников просвещения, науки и высшего образования»**

1. Настоящая Инструкция о порядке заключения трудовых договоров с профсоюзными работниками в ОО «Казахстанский отраслевой профессиональный союз работников просвещения, науки и высшего образования» (далее – Профсоюз) разработана в соответствии со ст. 146 Трудового кодекса Республики Казахстан (*далее-Кодекс*), Закона РК «О профессиональных союзах» (*далее – Закон*), п. 8.3. Устава ОО «Казахстанский отраслевой профессиональный союз работников просвещения, науки и высшего образования» (*далее – Устав*).

2. В соответствие с требованиями ст. 146 Кодекса труд работников, входящих в состав профсоюзных органов профессионального союза, регулируется нормами Кодекса с особенностями, предусмотренными Законом.

3. Согласно п. 8.1 Устава понятие «профсоюзные работники» включает в себя следующие категории лиц, состоящих в трудовых отношениях с профсоюзной организацией:

- работники, которые занимают должности в профсоюзных органах на основе их избрания в порядке, предусмотренном уставами;
- работники, занятые в работе аппаратов профсоюзных органов, должности которых замещаются путем трудового найма.

4. В соответствии с п. 1 ст. 21 Кодекса со всеми профсоюзными работниками заключаются трудовые договоры, являющиеся основанием возникновения трудовых отношений.

Согласно п.п. 1) п. 2 ст. 21 Кодекса заключению трудовых договоров с выборными профсоюзными работниками предшествует избрание (выборы) на должность. Избрание на должность осуществляется в порядке, определенном уставами Профсоюза и его членских организаций, правовыми актами профсоюза.

5. Согласно п.п. 39) ст. 1 Кодекса работодатель - юридическое лицо, с которым работник состоит в трудовых отношениях.

Для выборных штатных работников профсоюза и работников аппаратов членских организаций работодателем является профсоюзная организация, созданная в статусе юридического лица.

6. Председатель профсоюзной организации, обладающей статусом юридического лица, в соответствии со ст. 37 Гражданского кодекса Республики Казахстан и п. 11.1. Устава Профсоюза, соответствующих уставов членских организаций Профсоюза является единоличным выборным исполнительным органом организации – представителем работодателя в трудовых отношениях с профсоюзными работниками.

Заместитель председателя профсоюзной организации является выборным должностным лицом профсоюзной организации.

Правовой статус председателя профсоюзной организации и его заместителя(ей) определяется уставом профсоюзной организации.

7. Согласно п. 1 ст. 33 Кодекса трудовой договор заключается в письменной форме не менее чем в двух экземплярах и подписывается сторонами. По одному экземпляру трудового договора хранится у работника и работодателя.

Заключение трудового договора, внесение в него изменений и дополнений могут производиться в форме электронного документа, удостоверенного посредством электронной цифровой подписи.

8. Со стороны работодателя трудовой договор подписывается:

- с председателем Профсоюза, председателями членских организаций Профсоюза – одним из членов исполнительного органа по поручению данного органа (вопрос о назначении подписанта трудового договора вносится на повестку дня и рассматривается на заседании исполнительного органа);

- с другими выборными освобожденными профсоюзными работниками трудовой договор подписывается соответственно председателем Профсоюза, председателем членской организации.

9. Трудовой договор заключается на срок полномочий выборного работника в соответствии с уставами Профсоюза, членской организации.

Датой начала трудовой функции является день избрания на должность.

В случае досрочного прекращения полномочий председателя Профсоюза либо его членской организации и временного возложения обязанностей на заместителя председателя, либо другого работника согласно п. 8.5 Устава Профсоюза с указанным лицом трудовой договор заключается на срок не более шести месяцев.

10. Наряду с документами, предусмотренными ст. 32 Кодекса, для заключения трудового договора с выборным профсоюзным работником необходим протокол соответствующего выборного органа: заседания, собрания, конференции, съезда, осуществившего выборы профсоюзного работника.

11. Содержание трудового договора определяется требованиями ст. 28 Кодекса и включает в себя:

- наименование работодателя – юридического лица и его место нахождения, номер и дату государственной регистрации работодателя – юридического лица, бизнес-идентификационный номер;
- фамилию, имя, отчество (если оно указано в документе, удостоверяющем личность) работника, адрес его постоянного места жительства и сведения о регистрации по месту жительства, наименование, номер, дату выдачи документа, удостоверяющего его личность, индивидуальный идентификационный номер;
- работу по определенной специальности, профессии, квалификации или должности (трудовую функцию);
- место выполнения работы, при дистанционной работе место выполнения работы не указывается, за исключением комбинированной дистанционной работы;
- срок трудового договора;
- дату начала работы;
- режим рабочего времени и времени отдыха;
- размер и иные условия оплаты труда;
- характеристику условий труда, гарантии и льготы, если работа относится к тяжелым и (или) выполняется во вредных и (или) опасных условиях;
- права и обязанности работника;
- права и обязанности работодателя;
- порядок изменения и прекращения трудового договора;
- ответственность сторон;
- дату заключения и порядковый номер.

Закрываемый с лицом с инвалидностью трудовой договор должен содержать условия по оборудованию рабочего места с учетом его индивидуальных возможностей.

По соглашению сторон в трудовой договор могут включаться и иные условия, не противоречащие законодательству Республики Казахстан.

Трудовой договор с выборными профсоюзными работниками не может содержать испытательный срок.

*(Образец трудового договора с выборным профсоюзным работником прилагается).*

12. Условия оплаты труда, выплата компенсаций за условия труда, продолжительность отпуска устанавливаются трудовым договором в соответствии с положениями «Правил оплаты труда выборных работников и работников аппаратов ОО «Казахстанский отраслевой профессиональный союз работников просвещения, науки и высшего образования» и некоторых социальных гарантий», утвержденных Исполнительным комитетом Профсоюза.

13. Правовые акты индивидуального применения по кадровым вопросам (прием на работу, предоставление отпусков, единовременное премирование, применение мер дисциплинарного воздействия, направление в командировки, прекращение трудового договора и т.д.) издаются в форме приказа соответственно председателя Профсоюза, председателя членской организации профсоюза.

14. Предоставление ежегодных оплачиваемых трудовых отпусков, отпусков без сохранения заработной платы, учебных отпусков председателей членских организаций осуществляется по письменному согласованию с председателем Профсоюза.

15. Направление в командировки за пределы Республики Казахстан работников аппарата Центрального комитета Профсоюза осуществляется по приказу председателя Профсоюза, членских организаций – по приказу председателя членской организации, изданного на основании письма председателя Профсоюза или его заместителя.

16. Прекращение трудового договора с выборными освобожденными работниками в связи с истечением срока полномочий производится соответствующим приказом, в отношении председателя Профсоюза, председателей членских организаций приказ издается вновь избранным председателем либо лицом, на которое возложено временное исполнение обязанностей председателя.

17. Полномочия выборных профсоюзных работников прекращаются досрочно в случаях:

- прекращения членства в профсоюзе;
- подачи письменного заявления о сложении своих полномочий;
- прекращения полномочий по решению избравшего органа;
- по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон;
- в других случаях, предусмотренных трудовым законодательством

Республики Казахстан.

Основанием для издания приказа о прекращении трудового договора с выборным профсоюзным работником является постановление соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа.