

Утверждено постановлением
Исполнительного комитета Казахстанского
отраслевого профсоюза работников
просвещения, науки и высшего образования
Протокол № 6, п. 12 от «03» июля 2025 г.

**Комплексная программа Казахстанского отраслевого профсоюза
работников просвещения, науки и высшего образования по мотивации
профсоюзного членства и привлечения молодежи
к вступлению в профсоюз**

1. Введение

Под мотивацией профсоюзного членства понимается совокупность внешних и внутренних факторов, побуждающих работников вступить в профессиональный союз и стать участником профсоюзного движения.

Для того, чтобы сделать профсоюз привлекательным, должны быть использованы все имеющиеся возможности. Профсоюз должен решать задачи, касающиеся как защиты в полном объеме социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза, так и создания материальной и моральной заинтересованности в профсоюзном членстве.

Решение проблемы мотивации – это, прежде всего, активизация всех направлений деятельности структур Отраслевого профсоюза.

Одними из главных факторов, негативно влияющих на мотивационную составляющую деятельности профсоюзов, являются:

- неверие работников в возможности профсоюза представлять и защищать перед работодателями их интересы;
- слабые лидерские позиции выборных профсоюзных работников;
- высокий уровень зависимости профсоюзного актива первичных профсоюзных организаций от работодателя;
- частая сменяемость председателей первичных профсоюзных организаций;
- низкий уровень правосознания работника, рассматривающего профессиональный союз в качестве сервисной организации, оказывающей услуги;
- недостаток дополнительных преимуществ для членов профсоюза;
- недостаток средств профсоюзного бюджета для решения проблем членов профсоюза;
- недостаточный уровень информационной работы по созданию положительного имиджа профсоюза и информированию работников о деятельности профсоюзных органов по защите прав и законных интересов членов профсоюза.

От численности и материальных ресурсов Отраслевого профсоюза зависят его авторитет и возможности по представительству и защите

интересов не только своих членов, но и всех работников, на уровне регионов и отрасли в целом.

2. Цели и задачи программы

2.1. Рост численности членской базы Отраслевого профсоюза посредством дальнейшего совершенствования форм и методов работы по представительству и защите трудовых, социально-экономических прав и законных интересов членов профсоюзов, укрепление членских организаций за счет привлечения новых членов, в том числе молодежи, повышение их авторитета и влияния в обществе.

2.2. Разработка и реализация инновационных подходов осуществления мотивационной работы, изучение объективных и субъективных факторов, оказывающих влияние на состояние профсоюзного членства.

2.3. Повышение эффективности деятельности профорганов по защите трудовых, социально-экономических прав, профессиональных интересов работников сфер просвещения, науки и высшего образования.

2.4. Увеличение численности членов профсоюза, создание новых первичных профсоюзных организаций в учреждениях и на предприятиях различных форм собственности, активное привлечение молодежи в профсоюзное движение.

2.5. Создание положительного имиджа Профсоюза, привлекательных для различных категорий работников и работодателей.

2.6. Расширение дополнительных юридических и социальных услуг для членов профсоюзов за счет укрепления финансового положения профсоюзов.

2.7. Рост профессионального уровня, компетенции и ответственности выборных коллегиальных профсоюзных органов и руководителей профсоюзных организаций всех уровней за принимаемые решения.

2.8. Улучшение качества информационной и агитационной работы, информированности членов профсоюза о деятельности профсоюзных организаций на местах с использованием всех имеющихся информационных ресурсов.

2.9. Активный мониторинг деятельности профсоюзных органов всех уровней по мотивации профсоюзного членства, изучение, обобщение и распространение положительного опыта мотивационной работы.

2.10. Проведение мероприятий, побуждающих представителей работодателей к сотрудничеству с профсоюзными организациями, активизации социального партнерства.

Основные направления деятельности

3. Организационная работа

3.1. Анализ состояния профсоюзного членства в организациях с последующим рассмотрением вопроса о мерах по усилению мотивации на заседаниях уполномоченных коллегиальных органов соответствующей профсоюзной организации, создание банка данных трудовых коллективов, в которых не созданы профсоюзные организации, анализ перспектив создания в них профсоюзных структур.

3.2. Организация практической работы по вовлечению работников в профсоюзы, созданию и укреплению профсоюзных организаций, привлечению молодежи.

3.3. Разработка и распространение методических и агитационных материалов по мотивации профсоюзного членства и созданию новых первичных профсоюзных организаций.

3.4. Регулярное посещение первичных профсоюзных организаций выборными руководителями и работниками аппаратов членских организаций и Центрального комитета Профсоюза с целью разъяснения целей и задач профсоюзного движения и для оказания практической помощи.

3.5. Разработка и реализация в членских организациях планов мероприятий по мотивации работников на вступление в профсоюз, созданию новых первичных профсоюзных организаций.

3.6. Координация работы низовых управленческих структур (райкомы, горкомы), первичных профсоюзных организаций по вовлечению работников в профсоюз, обобщение наработанного опыта мотивационной работы с целью его распространения.

Примерный перечень мероприятий, рекомендуемый для проведения членским организациям:

✓ *Принятие мер организационного характера по сохранению работниками профсоюзного членства при реорганизации организаций-работодателей.*

✓ *Проведение профсоюзных активов по актуальным проблемам профсоюзной работы.*

✓ *Проведение активных солидарных акций профсоюза, достижение конкретных результатов, как способ привлечь внимание к профсоюзной деятельности.*

✓ *Привлечение к участию в мероприятиях Отраслевого профсоюза, членских организаций руководителей учреждений и предприятий, представителей трудовых коллективов, в которых не созданы профсоюзные структуры.*

✓ *Меры по исключению возможностей использования работниками – не членами профсоюза гарантий, компенсаций, льгот, достигнутых благодаря работе профсоюза.*

✓ Проведение обучения профактива по вопросам трудового законодательства, социального партнерства, охраны труда, навыкам профсоюзной работы, в том числе по мотивационной работе посредством проведения семинаров, круглых столов и других форм обучения.

✓ Разработка мер стимулирования и поощрения председателей профсоюзных организаций, добившихся роста численности членов профсоюза.

✓ Проведение конкурсов, соревнований, смотров и других мероприятий, направленных на создание привлекательного имиджа Профсоюза.

✓ Разработка и реализация комплекса мер по оздоровлению членов профсоюзов, распространение информации среди населения об оздоровлении членов профсоюзов и членов их семей с учетом льгот и компенсаций, определяемых соответствующей профсоюзной организацией.

✓ Организация и проведение праздничных мероприятий для членов профсоюза и детей членов профсоюзов.

4. Правовая работа

4.1. Дальнейшее укрепление и развитие правовой службы в членских организациях Профсоюза Рассмотрение правозащитной деятельности профсоюза в качестве приоритетного направления деятельности, одного из главных стимулов мотивации профсоюзного членства.

4.2. Ведение переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений о социальном партнерстве, обеспечивающих более высокие условия оплаты труда и социальные гарантии по сравнению с действующим законодательством, распространение условий коллективных договоров на членов профсоюза.

4.3. Включение в коллективные договоры положений по оплате труда, по охране труда с дополнительным социальным пакетом и т.д.

4.4. Оказание консультационной и практической правовой помощи членам профсоюза в первичных профсоюзных организациях.

4.5. Активизация работы членских организаций Федерации по проведению общественного контроля за исполнением работодателями трудового законодательства, выполнением условий соглашений о социальном партнерстве, коллективных договоров.

4.6. Организация и проведение семинаров, лекций и других форм обучения для профсоюзного актива по правовой тематике.

4.7. Активизация работы по представлению интересов членов профсоюза в согласительных комиссиях по разрешению индивидуальных трудовых споров и судах.

4.8. Подготовка и распространение методических материалов и разъяснений по актуальным вопросам трудовых правоотношений.

4.9. Информирование профсоюзного актива и широкой общественности о проделанной работе в части защиты трудовых прав работников.

5. Работа с молодежью

5.1. Формирование и активизация в членских организациях молодежных советов.

5.2. Проведение работы с трудящейся молодежью по вовлечению в профсоюз, созданию профсоюзных организаций, привлечение молодежи к работе в профсоюзных структурах всех уровней.

5.3. Формирование резерва профсоюзных кадров из числа молодых членов профсоюза.

5.4. Проведение учебы молодежного профактива с целью привлечения молодежи в профсоюзы посредством различных форм обучения, проведения летних лагерей отдыха и учебы, научно-практических конференций, симпозиумов, лекториев и т.п.

5.5. Создание условий для самореализации молодежи через профсоюзную работу в профсоюзных организациях.

5.6. Организация системы поощрения (грамоты, благодарности, ценные подарки) молодым профсоюзным активистам, ведущим работу по вовлечению молодежи в профсоюз.

6. Работа с органами власти, работодателями и их объединениями в рамках системы социального партнерства

6.1. Развитие социального партнерства на основе деловых, паритетных отношений, заключение коллективных договоров и соглашений, обеспечивающих более высокий уровень социальных гарантий членов профсоюзов, выборных профсоюзных органов по сравнению с действующим законодательством Республики Казахстан.

6.2. Развитие взаимодействия с органами государственной власти и местного самоуправления, работодателями в составе комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

6.3. Включение в состав рабочих групп по разработке проектов стратегических документов развития, нормативных правовых актов при органах представительной и исполнительной власти различных уровней представителей Профсоюза. Камчатского края, муниципальных районов края.

6.4. Ведение переговоров и заключение отраслевых, региональных отраслевых соглашений на уровне края.

6.5. Подготовка и внесение в органы представительной и исполнительной власти предложений по улучшению социально-экономических условий для работников отраслей просвещения, науки и высшего образования.

6.6. Внесение предложений по повышению социальной направленности бюджетов всех уровней.

6.7. Участие профсоюзных организаций в выборах депутатов представительных органов государственной власти.

6.8. Осуществление мониторинга своевременности выплаты и уровня заработной платы работников в организациях, где действуют профсоюзы.

6.9. Систематическая борьба за рост заработной платы, увеличение размера потребительской корзины и уровня прожиточного минимума, повышение пенсий, достойных социальных стандартов.

7. Информационная работа

7.1. Проведение активной информационной политики о достижениях Профсоюза. Освещение работы профсоюзных организаций по всем направлениям деятельности с акцентом на защиту прав и законных интересов работников в электронных и печатных СМИ.

7.2. Разработка механизмов своевременной передачи и взаимобмена информацией между профорганами и членами профсоюза, доведения подробной информации о деятельности Центрального комитета и членских организаций до каждого члена профсоюза.

7.3. Разработка и проведение социологических опросов по определению роли, авторитета и влияния профсоюзов в трудовых коллективах.

7.4. Разработка и распространение методических, агитационных и иных материалов по мотивации профсоюзного членства и созданию новых первичных профсоюзных организаций, информирования работников о задачах и преимуществах профсоюзов (рекламной продукции с символикой профсоюзов, буклетов, календарей, значков и т.д.).

7.5. Пропаганда официальных сайтов Центрального комитета и членских организаций, продвижение мобильного приложения и профсоюзных аккаунтов в социальных сетях.

7.6. Подготовка специалистов по информационной работе в каждой членской организации Отраслевого профсоюза.

8. Целевые результаты Комплексной программы

8.1 Увеличение численности членов профсоюзов и профсоюзных организаций.

8.2. Повышение ответственности руководителей профсоюзных органов и профсоюзного актива в работе по мотивации профсоюзного членства.

8.3. Повышение роли и авторитета отраслевого профсоюзного движения.