

Қазақстандық оқу-ағарту, ғылым және жоғары білім қызметкерлерінің салалық кәсіптік одағы Атқару Комитетінің қаулысымен бекітілді
Хаттама № 21, 3-т., 2022 ж. «23» желтоқсан.

Қазақстандық оқу-ағарту, ғылым және жоғары білім қызметкерлерінің салалық кәсіптік одағы Атқару Комитетінің қаулысымен өзгерістер мен толықтырулар енгізілді.
Хаттама № 4, 11-т., 2025 ж. «25» ақпан.

**Қазақстандық оқу-ағарту, ғылым және жоғары білім
қызметкерлері салалық кәсіподағының мүшелік ұйымдары қызметін
жыл сайынғы бағалау жүйесі туралы
ЕРЕЖЕ**

1. Жалпы ереже

1.1. Осы Ереже Кәсіподақтың 2019 жылғы 9 қазандағы XIV Съезімен бекітілген Қазақстандық оқу-ағарту, ғылым және жоғары білім қызметкерлері салалық кәсіподағы (бұдан әрі – Кәсіподақ) қызметінің 2019-2024 жылдарға арналған Бағдарламасын іске асыру Жоспары, Кәсіподақтың Орталық Комитетінің 2022 жылғы 12 қазандағы № 5, 1-т. қаулысымен бекітілген Қазақстандық салалық білім және ғылым қызметкерлері кәсіподағының «Жаңа Қазақстан – Жаңа кәсіподақ» атты даму Тұжырымдамасы шеңберінде әзірленді.

1.2. Мүшелік ұйымдар қызметіне жыл сайынғы бағалау жүргізудің негізгі мақсаты оқу-ағарту, ғылым және жоғары білім саласы қызметкерлерінің әлеуметтік-экономикалық және еңбек құқықтарын, заңды мүдделерін қорғау жөніндегі облыстық, Астана қаласы, республикалық маңызы бар Алматы, Шымкент Кәсіподақ ұйымдары (бұдан әрі – мүшелік ұйымдар) жұмысының тиімділігін арттыру, Салалық кәсіподақ қозғалысын әрі қарай дамыту және нығайту болып табылады.

1.3. Ереже Салалық кәсіподақтың мүшелік ұйымдары қызметінің тиімділігін бағалаудың негізгі принциптерін, нәтижелерін анықтау тәртібін, әдістемесін белгілейді.

2. Бағалау жүргізудің негізгі принциптері

2.1. Мүшелік ұйымдар қызметінің тиімділігін бағалаудың негізгі принциптері:

- кешенді тәсіл – бағалау мүшелік ұйымдар жұмысының негізгі бағыттары бойынша жүргізіледі;
- нақтылық принципі – бағалау нәтижелерін тиісті құжаттармен растау;
- ашықтық принципі – ақпарат көздерінің пайда болуын тексеру мүмкіндігі;
- жариялылық – рейтинг нәтижелерін бұқаралық ақпарат құралдарында, Салалық кәсіподақ сайтында, ақпараттық бюллетеньдерде жариялау болып табылады.

3. Бағалау жүргізу тәртібі

3.1. Кәсіподақтың мүшелік ұйымдары қызметінің тиімділігін бағалауға:

- қызмет тиімділігін операциялық бағалау;
- қызмет нәтижелілігін бағалау жатады.

3.2. Мүшелік ұйымдар қызметін бағалауды анықтау критерийлері:

- ұйымдастырушылық жұмыс (кәсіподақтағы мүшелікке ынталандыру, ақпараттық және оқу-әдістемелік жұмыс, атқарушылық тәртіптеме жағдайы);
- кәсіподақ мүшелерін әлеуметтік-экономикалық, құқықтық қорғау жөніндегі қызмет;
- еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғауды ұйымдастыру мәселелері;
- салалық әлеуметтік әріптестікті нығайту және дамыту жөніндегі жұмыс;
- қаржылық тәртіптемені нығайту мәселелері болып табылады.

3.3. Жұмыс бағыттары бойынша мүшелік ұйымдар жұмысы тиімділігінің көрсеткіштерін анықтау және қызметін бағалау үшін ақпарат көздері:

- белгіленген нысандар бойынша есеп беру мерзімінде атқарылған жұмыс туралы есептер;
- ресми статистикалық деректер мен мәліметтер;
- мүшелік ұйымдар қызметін мақсатты және кешенді тексерулер нәтижелері;
- Кәсіподақтың алқалық органдарының қарауына енгізілетін материалдар, қаралатын мәселелер бойынша қаулылар болып табылады.

3.4. Қызметтің әрбір бағыты бойынша қызмет тиімділігін бағалау көрсеткіштері белгіленеді.

3.5. Кәсіподақтың басқару органдары шешімдерінің орындалуын бағалау кезінде олардың орындалуының уақтылығы, сапасы мен толықтығы айқындаушы фактор болып табылады.

4. Рейтингілік бағалауды қорытындылау тәртібі

4.1. Мүшелік ұйымдар жұмысының тиімділігін бағалауды Кәсіподақтың Орталық комитетінің аппараты есептік күнтізбелік жылдың қорытындысы бойынша жүзеге асырады.

4.2. Қорытындылау кезінде қызметтің барлық бағыттары бойынша көрсеткіштер ұпайларға ауыстырылады, олардың нәтижелері бойынша Кәсіподақтың барлық мүшелік ұйымдары блоктағы (кестедегі) әрбір көрсеткіш бойынша сараланады. Есептеу объектілерді және бағалау өлшемшарттарын белгілейтін кесте бойынша жүргізіледі (осы Ережеге 1-қосымша).

4.3. Блоктар (кестелер) бойынша баллдар (ұпайлар) рейтинг кестесіне баллдың қорытынды сомасына салынады. Мүшелік ұйымдар кестеде балл сомасының өсу шамасына қарай жүйелілікпен орналасады.

4.4. Бағалау қорытындысы Кәсіподақтың Атқару комитетінің қарауына және бекітуіне енгізіледі.

4.5. Бағалау барысында қолданылатын есептер мен ақпараттардың нақтылығына, толықтығы мен уақытында ұсынылуына жауапкершілік мүшелік ұйымдар басшыларына жүктеледі.

5. Жүлдегерлерді марапаттау

5.1. Бағалау рәсімі есеп беру жылынан кейінгі 1 сәуірге дейін жүргізіледі.

5.2. Бағалау қорытындысы бойынша ақшалай сыйлықақы төленетін 3 жүлделі орын құрылады. Бағалау қорытындысы бойынша жүлдегерлер қатарына кірмеген, бірақ жоғары балл (ұпай) жинаған мүшелік ұйымдар Кәсіподақтың Атқару Комитетінің шешімімен көтермелеу ақшалай сыйлықақыларымен марапатталуы мүмкін.

5.3. Бағалау нәтижелерін жариялау салтанатты жағдайда жүргізіледі.

5.4. Ақшалай сыйлықақы алған мүшелік ұйымдар бөлінген ақшалай қаражатты жарғылық мақсаттар мен міндеттерді іске асыруға пайдалануға құқылы.