

Утверждено постановлением Исполнительного Комитета Казахстанского отраслевого профессионального союза работников просвещения, науки и высшего образования
Протокол № 21, п. 3 от «23» декабря 2022 г.

Внесены изменения и дополнения постановлением Исполнительного Комитета Казахстанского отраслевого профессионального союза работников просвещения, науки и высшего образования
Протокол № 4, п. 14 от «25» февраля 2025 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о системе ежегодной оценки деятельности членских организаций Казахстанского отраслевого профсоюза работников просвещения, науки и высшего образования

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в рамках Плана реализации Программы деятельности Казахстанского отраслевого профессионального союза работников просвещения, науки и высшего образования (далее – Профсоюз) на 2019-2024 годы, утвержденной XIV Съездом Профсоюза 9 октября 2019 года, Концепции развития Казахстанского отраслевого профсоюза работников образования и науки «Жаңа Қазақстан – Жаңа кәсіподақ», утвержденной постановлением Центрального Комитета Профсоюза № 5 п. 1 от 12 октября 2022 года.

1.2. Основной целью проведения ежегодной оценки деятельности членских организаций является повышение эффективности работы областных, столицы города Астана, городов республиканского значения Алматы, Шымкент организаций Профсоюза (далее – членские организации) по защите социально-экономических и трудовых прав, законных интересов работников сфер просвещения, науки и высшего образования, дальнейшее развитие и укрепление отраслевого профсоюзного движения.

1.3. Положение устанавливает основные принципы, порядок определения результатов, методику оценки эффективности деятельности членских организаций отраслевого профсоюза.

2. Основные принципы проведения оценки

2.1. Основными принципами оценки эффективности деятельности членских организаций являются:

- комплексный подход – оценка проводится по основным направлениям работы членских организаций;
- принцип достоверности – подтверждение результатов оценки соответствующими документами;

- принцип прозрачности – возможность проверить происхождение источников информации;
- гласность – публикация результатов оценки в средствах массовой информации, на сайте отраслевого профсоюза, информационных бюллетенях.

3. Порядок проведения оценки

3.1. Оценка эффективности деятельности членских организаций Профсоюза включает:

- операционную оценку эффективности деятельности;
- оценку результативности деятельности.

3.2. Критериями для определения оценки деятельности членских организаций являются:

- организационная работа (мотивация членства в профсоюзе, информационная и учебно-методическая работа, состояние исполнительской дисциплины);
- деятельность по социально-экономической, правовой защите членов профсоюза;
- вопросы организации безопасности и охраны труда;
- работа по укреплению и развитию системы отраслевого социального партнерства;
- вопросы укрепления финансовой дисциплины,

3.3. Источниками информации для оценки деятельности и определения показателей эффективности работы членских организаций по направлениям работы являются:

- отчеты о проведенной работе за отчетный период по установленным формам;
- официальные статистические данные и сведения;
- результаты целевых и комплексных проверок деятельности членских организаций;
- материалы, вносимые на рассмотрение коллегиальных органов Профсоюза, постановления по рассматриваемым вопросам.

3.4. По каждому направлению деятельности устанавливаются показатели оценки эффективности деятельности.

3.5. При оценке выполнения решений органов управления Профсоюза определяющим фактором являются своевременность, качество и полнота их исполнения.

4. Порядок подведения итогов оценки

4.1. Оценка эффективности работы членских организаций осуществляется по итогам отчетного календарного года аппаратом Центрального Комитета Профсоюза.

4.2. При подведении итогов показатели по всем направлениям деятельности переводятся в баллы, по результатам которых все членские организации Профсоюза ранжируются по каждому показателю в блоке. Подсчет производится по таблице, устанавливающей объекты и критерии оценки (Приложение № 1 к настоящему Положению).

4.3. Баллы по блокам складываются в итоговые суммы баллов в таблицу оценки. Членские организации в таблице располагаются последовательно по мере нарастания суммы баллов.

4.4. Итоги оценки вносятся на рассмотрение и утверждение Исполнительного комитета Профсоюза.

4.5. Ответственность за достоверность, полноту и своевременность предоставления отчетов и информации, используемой в процессе оценки, возлагается на руководителей членских организаций.

5. Награждение призеров

5.1. Оценка проводится до 1 апреля следующего за отчетным года.

5.2. По итогам проведения оценки учреждаются 3 призовых места с выплатой денежного вознаграждения. Членские организации, не вошедшие в число призеров по итогам оценки, но набравшие высокие баллы, решением Исполнительного Комитета Профсоюза могут награждаться поощрительными денежными вознаграждениями.

5.3. Оглашение результатов оценки производится в торжественной обстановке.

5.4. Членские организации, получившие денежное вознаграждение, вправе использовать выделенные денежные средства на реализацию уставных целей и задач.