№3 Қосымша

**Байқау-сайысқа қатысушылар-бастауыш кәсіподақ ұйымдарының қызметін бағалау**

Кәсіподақ ұйымы \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№****р/н** | **Кәсіподақ ұйымының қызметін бағалау өлшемі**  | **Кәсіподақ ұйымының көрсеткіштері**  | **Баллмен бағалау**  |
| 1. | Соңғы үш жылда жұмыс жасайтындар немесе білім алушыларды кәсіподақ мүшелігімен қамту, кәсіподақ мүшелерінің есепте тұру жағдайы;  |  |  |
| 2. | Жоғарғы кәсіподақ органдарының шешімдерін орындау;  |  |  |
| 3. | Әлеуметтік әріптестік тәжірибесі (ұжымдық шарттың болуы және орындалуы, ұйымның ұжымдық шартында бекітілген қосымша әлеуметтік кепілдіктер деңгейі, оның орындалуын бақылау, ұжымдағы әлеуметтік-еңбек қатынастарын реттеуге қатысу және т.б.);  |  |  |
| 4. | Еңбек заңнамасын қадағалауға қоғамдық бақылауды жүзеге асыру, құқықтық көмек көрсету, ұйымда келісу комиссиясының болуы және оның жұмысы;  |  |  |
| 5. | Еңбекті қорғау жөніндегі заңнаманың қадағалануына қоғамдық бақылауды ұйымдастыру (өндірістік кеңес құру, техникалық инспекторлар жұмысы, еңбекті қорғау мен еңбек жағдайын жақсарту, өндірістік жарақаттану деңгейін төмендету жөнінде шаралар орындау және т.б.)  |  |  |
| 6. | Мәдени-бұқаралық, спорттық және дене шынықтыру-сауықтыру шараларын өткізу, кәсіподақ мүшелері мен олардың балаларын санаторлық-шипажайлық емдеу және сауықтыру жөніндегі жұмыс, балалардың жазғы демалысын ұйымдастыру;  |  |  |
| 7. | Ақпараттық жұмыс (өз қызметі туралы ақпарат беретін БАҚ-та жарияланымдардың, бюллетеньдердің, әлеуметтік желілерде аккаунттардың, ақпараттық стендтер мен сайттардың (жоғарғы кәсіподақ ұйымдарының, әлеуметтік әріптестер сайтындағы парақшалар) болуы және мазмұны, «Қазақстан кәсіподағы» газетіне жазылым және т.б.); |  |  |
| 8. | Жастармен жұмыс жүйесінің болуы, сайланбалы кәсіподақ органдарында жастар өкілдігі, тәлімгерлікті ұйымдастыру;  |  |  |
| 9. | Кәсіподақтың қаржы саясатын іске асыру жұмысы, тексеру комиссиясының жұмысы, мүшелік жарналарды толық және уақытында төлеу, кәсіподақ бюджетінің стандартын жоспарлау және енгізу;  |  |  |
| 10. | Кәсіподақ мақсаттары мен міндеттерін іске асыруға бағытталған іс-шаралар өткізу тұрақтылығы, қаралатын мәселелер өзектілігі, қабылданатын шешімдер тиімділігі, кәсіподақ комитетінің жұмысын ұйымдастыру;  |  |  |
| 11. | Бекітілген істер номенклатурасына сәйкес іс жүргізу жағдайы;  |  |  |
| 12. | Кадрлық жұмыс, кәсіподақтың бастауыш ұйым төрағасына кадрлық резервтің болуы.Кәсіподақ активін оқыту жөніндегі жұмыс;  |  |  |
| 13. | Кәсіподақ мүшелері-соғыс және еңбек ардагерлерімен жұмыс;  |  |  |
| 14. |  Жаңашыл идеялар және оларды іске асыру. |  |  |
|  | **ҚОРЫТЫНДЫ :** |  |  |

**Ұйымдастырушылық-кадрлық жұмыс бөлімі**