

«О задачах и мерах по дальнейшему повышению эффективности деятельности профсоюзных органов и организаций по реализации решений XIV Съезда Профсоюза и Программы деятельности Казахстанского отраслевого профсоюза работников образования и науки на 2019-2024 годы»

***Құрметті әріптестер!
Құрметті Бибігүл Амангелдіқызы!
Құрметті Гүлнар Амангелдіқызы!***

XIV Съезден кейінгі кезең Салалық кәсіподақтың қызметінде маңызды орын алады. COVID-19 пандемиясына байланысты 2020 жыл біз үшін қиыншылық пен сынаққа толы жыл болды. Бұған қарамастан, Салалық кеңес пен мүшелік ұйымдардың тәжірибелік жұмысы Съезд шешімдері мен жоспарланған іс-шараларды орындауға, оның ішінде, төтенше жағдай кезеңіндегі сала қызметкерлерінің еңбек және әлеуметтік-экономикалық мәселелерін шешуге бағытталды.

Біз қиын кезеңді толық еңсердік деп нық сеніммен айта аламын. Салалық кеңес атынан бірлескен табысты жұмыстарымыз үшін республикалық кәсіподақ активіне және әлеуметтік әріптестерімізге ризашылығымды білдіремін.

Құрметті Салалық кеңес мүшелері! Біздің алдымызда съезд шешімдерінен туындайтын салалық кәсіподақ қызметінің тиімділігін одан әрі арттыру бойынша бірқатар міндеттер тұр. Кеңес отырысының негізгі мақсаты - осы жұмыстағы басымдықтарды талқылау мен айқындау.

Олардың негізгі бағыттарына тоқталсақ:

1 бағыт - Кәсіподақтың білім және ғылым саласындағы мемлекеттің әлеуметтік саясатын іске асыруға қатысу мәселелері болып табылады. Бұл стратегиялық міндетті шешуде әлеуметтік әріптестікті дамытуға түйінді рөл беріледі, ол бүгінгі күні алға қойылған мақсаттар мен міндеттерге қол жеткізудегі басты және тиімді құрал болып отыр.

Кәсіподақ әлеуметтік әріптесі - Білім және ғылым министрлігімен бірлесіп, Білім және ғылым саласындағы еңбек және әлеуметтік-экономикалық қатынастар жөніндегі заңнамалық және нормативтік -

құқықтық актілерді әзірлеуде белсенді өзара әрекет жасайды. Кәсіподақ өкілдері БҒМ жанындағы кеңестер мен жұмыс топтарының құрамына кіреді.

Әлеуметтік әріптестіктің аясында салада көптеген проблемалар шешімін табуда.

Необходимо подчеркнуть, что решение этих жизненно важных проблем работников сферы образования, как никогда стали актуальными и острыми в условиях пандемии, когда Государственной комиссией была приостановлена деятельность отдельных организаций образования, введены дистанционное обучение и другие ограничительные меры, что привело к высвобождению рабочей силы, предоставлению работникам отпусков без сохранения заработной платы и т.д.

В этих условиях Профсоюзом была проведена огромная работа, использованы все формы социального партнерства, защитных инструментов и общественного контроля.

Положительную роль сыграло Обращение Профсоюза к работодателям по обеспечению режима законности в трудовых отношениях.

Также по Рекомендации Отраслевого Совета большинство членских организаций внесли дополнения в отраслевые региональные соглашения по вопросам гарантированных выплат работникам в период простоя и здесь мы нашли полное взаимопонимание с работодателями.

В сентябре - ноябре прошлого года, в целях предупреждения и оперативного реагирования на обращения педагогов по недопущению нарушений их социально-трудовых прав, в онлайн режиме были проведены совместные региональные семинары Министерства образования и науки и Отраслевого профсоюза. В ходе семинаров педагоги, работники и руководители организаций образования получили ответы на многие актуальные вопросы. По итогам были разработаны совместные Методические рекомендации, которые в каждодневной работе используют как профсоюзный актив, так и органы управления образования республики. В региональных семинарах приняли участие ответственные работники Министерства и более 10 тысяч работников отрасли. Пользуясь случаем, хочу от вашего имени поблагодарить вице-министра образования и науки Республики Казахстан Бибигуль Амангельдиновну за организацию и участие в семинарах.

Уважаемые коллеги! Вопросы оплаты труда работников отрасли всегда были и остаются наиболее важными для Отраслевого профсоюза. По поручению Президента РК К.Токаева в рамках реализации закона "О статусе педагога", начиная с 2020 года в течение 4-х лет заработная плата педагогов будет повышена в 2 раза. Однако, остается категория работников сферы образования, которых это повышение не коснулось, в первую очередь, библиотекари, медицинские работники дошкольных организаций и ПМПК, бухгалтеры, технический персонал. Профсоюз образования неоднократно поднимал вопросы повышения заработной платы библиотекарей и медицинских работников, обратился с письмами в Правительство РК, МОН РК, ФП РК, депутатам Мажилиса Парламента. Социальный партнер, в лице МОН РК, со своей стороны проделал большую работу по решению этого вопроса и полагаем, что благодаря нашим совместным действиям эта проблема найдет свое решение.

1 февраля т.г. Министерством образования и науки, Отраслевым профсоюзом и Ассоциацией работодателей подписано очередное Отраслевое соглашение **на 2021-2023 годы.**

Главными приоритетами Сторон социального партнерства остаются совместные действия по установлению условий труда, занятости и улучшению социального положения казахстанских педагогов в свете действующего законодательства.

Членским организациям профсоюза предстоит большая работа по подведению итогов 2020 года, качественному заключению соглашений и коллективных договоров на предстоящий период с сохранением и дальнейшим развитием в них конкретных социальных гарантий и обязательств. Нам необходимо помнить - кризисные явления в связи с пандемией коронавируса мы еще не преодолели. Поэтому, во время коллективно-договорной кампании надо учитывать уроки и проблемы, с которыми мы столкнулись весной прошлого года.

Сегодня одной из основных задач Отраслевого профсоюза и его членских организаций является обеспечение постоянного мониторинга за исполнением на местах норм Закона «О статусе педагога».

Ағымдағы жылдың 22 қаңтарында Салалық кәсіподақтың Атқару Комитеті ҚР "Педагог мәртебесі туралы" Заңының ережелерін іске асыруға мониторинг жүргізу туралы" қаулы қабылдады. Педагог қызметкерлерге

сауалнама жүргізу үшін Салалық кеңес аппаратының мамандары сұрақтарды әзірлеп, мүшелік ұйымдарға жеткізді. Сауалнама нәтижелері зерделеніп, әлеуметтік әріптестік жөніндегі салалық комиссияның отырысында қарастырылады.

Жүргізілген сауалнаманың аралық нәтижелерін назарларыңызға ұсынуға рұқсат етіңіздер.

Из практики работы прошлых лет мы хорошо знаем - законодательно установленные льготы и гарантии, касающиеся педагогов, такие как компенсация комуслуг, периодический медицинский осмотр за счет средств работодателя не выполняются из-за отсутствия средств в местных бюджетах.

Поэтому, областным, территориальным организациям надо усилить взаимодействие с местными исполнительными и представительными органами власти для исключения с их стороны остаточного принципа в вопросах выполнения законодательно установленных гарантий и льгот. В этой связи, хочу отметить активную работу Акмолинской областной профсоюзной организации (председатель Абдрахманов Б.К.).

Наши коллеги, наконец, решили вопрос компенсации комуслуг педагогам области. На заседании областного маслихата в январе т.г. было принято решение о компенсации комуслуг каждому педагогу в размере 15 МРП с 2021 года, и на сегодня это самый большой размер компенсации в республике.

Считаем, что для решения проблемных вопросов необходимо активнее привлекать депутатский корпус.

Ағымдағы жылдың 10 қаңтарында өткен Парламент Мәжілісі мен барлық деңгейдегі мәслихат депутаттарының сайлауында республика бойынша 337 кәсіподақ мүшесі - сайланды. Парламент Мәжілісінің депутаты болып - Көкшетау қаласы техникалық лицейінің директоры Дементьева Наталья Григорьевна, сонымен қатар, кәсіподақтың сегіз сайланбалы қызметкерлері - түрлі деңгейдегі мәслихаттарға сайланды.

Біз депутаттарымызды педагогтардың мәртебесін арттыру мақсатында, олардың құқықтары мен мүдделерін қорғауда берік ұстанымда болуға шақырамыз.

2. Организационное укрепление и расширение членской базы

Сегодня Казахстанский отраслевой профессиональный союз работников образования и науки объединяет 20 областных, территориальных

организаций, 176 районных (городских) комитетов, 8 205 первичных профсоюзных организаций.

Большинство областных и территориальных организаций в отчетном периоде провели значительную работу по мотивации профсоюзного членства и укреплению членской базы Профсоюза. Из 19 областных, территориальных организаций профсоюза в 2020 году 9 членских организаций значительно увеличили численность членов профсоюза:

Жамбылская областная организация – на **5991** чел.,

Мангистауская областная организация – на **4922** чел.,

Атырауская областная организация – на **3436** чел.,

Профсоюзная организация «Әділет», г. Нур-Султан – на **2805** чел.,

Кызылординская областная организация – на **2450** чел.,

Западно-Казахстанская областная организация – на **2027** чел.,

Карагандинская областная организация - на **1828** чел.,

Павлодарская областная организация - на **1774** чел.,

Шымкентская городская организация – на **1546** чел.

В этой связи хочу отметить и работу вновь созданной Туркестанской областной (предс. Айдос Кенжеханулы Абпазов) и Алматинской областной (предс. Мэлс Кулмуханович Толепбергенов).

3. Итоги деятельности правовой службы Уважаемые коллеги, для каждого работника отрасли мотивирующим фактором к вступлению в профсоюз является, в первую очередь, желание чувствовать себя защищенным в своих трудовых правах. Работник должен ощущать, что за ним стоит сильная организация. Сделать профсоюз такой организацией возможно через эффективную правовую службу.

В 2020 году Профсоюз и его членские организации продолжили работу по укреплению правовой службы и повышению эффективности общественного контроля за исполнением трудового законодательства и актов социального партнерства. В отрасли увеличилось количество штатных работников правовой службы до 40 единиц.

Всего членскими организациями Профсоюза за прошедший год:

- восстановлено на работе 63 работников, трое из них через обращения в судебные инстанции, предотвращено 260 незаконных увольнений;

- членам профсоюза возвращено более 1,4 млрд.тенге;

- рассмотрено 2 961 письменных обращений.

Следует отметить, что наибольшая сумма возвращенных денежных средств приходится на долю Жамбылской областной организации (Магзымбеков Е.С.) - 415 228 039 тенге (29%), ВКО (Касенова Н.Б.) - 348 725 438 тенге или (24%) и Кызылординской областной организации (Ескалиева Г.Б.) - 252 400 851 тенге или (17%).

Всего по отрасли членам профсоюза дано 45 436 бесплатных юридических консультаций

Согласно сведениям, поступившим в Отраслевой совет,

- в рамках общественного контроля за исполнением трудового законодательства проведено 1 610 проверок, выявлено 1 768 различных нарушений, работодателям направлено 1 019 предложений по устранению этих нарушений.

Наибольшее количество организаций, в отношении которых осуществлен общественный контроль соблюдения трудового законодательства отмечено в СКО (предс. Аюпов Берик Елюбаевич) – 57,3%, Актюбинской (предс. Серикова Раушан Сериковна) – 47,1%, ВКО (предс. Касенова Назгуль Базарбаевна) – 34,7%, Жамбылской (Магзымбеков Ерулан Сабенулы) – 24,1% и Карагандинской (Самойлюк Татьяна Филипповна) – 20,7%.

Вместе с тем, следует отметить, что не все членские организации в полной мере используют свое право на осуществление общественного контроля, поэтому работу в этом направлении необходимо активизировать.

4. Обучение профсоюзного актива является важной составляющей нашей деятельности. Мы понимаем, что от нее во многом зависит эффективность работы Профсоюза, его структур. Сегодня, как никогда, важно грамотно разбираться в вопросах законодательства, происходящих процессах и преобразованиях в обществе и, в частности, в сфере образования и науки.

Регулярно осуществляется обучение специалистов аппаратов членских организаций: юристов, бухгалтеров, работников, обеспечивающих организационную деятельность. Большое внимание уделяется обучению и работодателей.

В течение прошлого года прочитано 737 лекций и докладов по правовой тематике, проведено в общей сложности около 1000 семинаров.

5. Как и прежде, в отрасли большое внимание уделяется вопросам охраны и безопасности труда.

В системе Профсоюза сформировано и успешно осуществляют свою деятельность 8 056 производственных советов, работают 8 102 технических инспекторов. Все они прошли необходимое обучение.

Принимаются меры по усилению профсоюзного контроля за ходом реализации на местах коллективных договоров и соглашений в части выполнения мероприятий по охране труда. Техническими инспекторами выдано 838 предложений, направленных на улучшение условий и безопасности труда в организациях образования.

Несмотря на то, что наша отрасль не связана с производством, несчастные случаи все же происходят.

В прошлом году от несчастных случаев пострадало 10 человек, из них 3 человека получили травмы тяжелой степени, 7 - легкой степени.

Эти данные ещё раз подтверждают - вопросы профилактики травматизма и безопасности труда с повестки дня Профсоюза не должны сниматься. Причинами травматизма в организациях образования, в основном, являются неудовлетворительная организация работы, невыполнение руководителями и специалистами возложенных на них обязанностей по охране труда, нарушение трудовой дисциплины.

В целях мотивации и стимулирования, а также распространения положительного опыта работы технических инспекторов, в 2019 году принято решение проводить на постоянной основе Республиканский конкурс «Лучший технический инспектор по охране труда Казахстанского отраслевого профсоюза работников образования и науки» и подводить его итоги накануне Всемирного Дня охраны труда. Победители конкурса награждаются дипломами и денежными призами. Победителем прошлогоднего конкурса стала Лось Марина Николаевна - учитель информатики Щербактинской СОШ Павлодарской области.

6. Приоритетным направлением нашей деятельности является совершенствование информационной работы в Профсоюзе. В этих целях модернизирован сайт, открыты страницы с социальных сетях фейсбук, телеграмм, инстаграмм, разработано мобильное приложение «Білім кәсіподағы», благодаря которому любой работник отрасли может работать с

нормативно-правовыми актами, выйти на прямую связь с профсоюзом по всем вопросам нашей деятельности.

К сожалению, некоторые организации до сих пор не имеют свои сайты, страницы в социальных сетях, в аппаратах отсутствует штатная единица специалиста по информационной работе.

Такие пробелы надо устранять. Не стоит забывать, что грамотно поставленная информационная работа является мотивационным фактором профсоюзного членства. Нам необходимо сосредоточиться на расширении информационного поля, на повышении качества подаваемой информации. Материалы должны носить конкретный, социально востребованный характер, служить средством повышения эффективности работы профсоюзных организаций. В этой связи, хочу отметить материалы Жамбылской, Павлодарской, Актюбинской, Акмолинской, Алматинской, Кызылординской, Северо-Казахстанской областных организаций, профсоюзов «Ұстаз» и «Әділет».

Деятельность профсоюза систематически освещается в республиканских и региональных СМИ. Широко используются ресурсы телевидения и радио. Все это делает работу отраслевого профсоюза открытой и доступной не только для профсоюзных работников и активистов, но и для широкого круга работников сферы образования.

Как и прежде, мы активно поддерживаем республиканскую профсоюзную газету «Қазақстан кәсіподағы» и республиканское общественно-политическое издание «Білімді ел».

Құрметті әріптестер! 2020 жылдың басында Салалық Кеңес «Ұстаз мүддесі - кәсіподақ назарында» Республикалық журналистер байқауын жариялағанын баршаңыз білесіздер.

Байқаудың негізгі мақсаты кәсіподақтың жұмысын көрсетіп насихаттау, сонымен бірге қоғамда педагогтардың беделін көтеру. Байқаудың қорытындысы бойынша 9 журналист түрлі дипломдармен, ақшалай сыйлықтармен марапатталды. Жалпы 120 жұмыс келіп түсті.

7. На особом контроле Профсоюза находятся вопросы укрепления финансовой дисциплины.

В целях обеспечения единых подходов в этой работе, членские организации осуществляют свою финансовую деятельность согласно

Учетной политике Профсоюза, Налоговой учетной политике, «Положения о порядке уплаты, распределения и расходования членских профсоюзных взносов». В соответствии с требованиями времени, мы добиваемся перевода всех членских организаций на современную электронную систему бухгалтерского учета. К сожалению, до сих пор есть членские организации, где бухгалтерия работает по старинке. На прошедшем в январе месяце т.г. заседании Исполкома мы дали таким организациям поручение перевести до 1 марта т.г. работу бухгалтерий на современные системы.

Согласно Плану мероприятий Отраслевого совета, членским организациям оказывается методическая и практическая помощь по вопросам бухгалтерского учета, сбора и распределения членских профсоюзных взносов. В 2020 году такая помощь была оказана Алматинскому городскому профсоюзу «Ұстаз»; Алматинской, Шымкентской городским профсоюзным организациям, Актюбинской, Акмолинской, Кызылординской, Павлодарской областным организациям.

Благодаря этому, улучшаются показатели по валовому сбору членских взносов, укрепляется финансовое положение профорганов всех уровней, что, в свою очередь, способствует решению кадровых вопросов, надлежащей организации обучения профсоюзных кадров и актива по актуальным вопросам профсоюзной деятельности.

В текущем году работа в этом направлении будет продолжена.

Осенью прошлого года рабочая группа Отраслевого совета во главе с председателем Ревизионной комиссии Т.Байымбетовой выезжала в г.Атырау. Причиной стало незаконное сокращение в период пандемии работников аппарата и несоблюдение требований Устава Профсоюза областной и городской организациями. Факты указанные в жалобе подтвердились. Мы приняли участие в заседании Исполкома, работники были восстановлены.

Все недостатки и упущения двух организаций были отражены в справке.

Полагаем, что председателю областной организации К.Сундетулы необходимо сделать соответствующие организационные выводы и навести порядок в работе областной организации и ее городского филиала.

8. Одним из направлений нашей работы остается организация летнего отдыха и оздоровления членов профсоюза и их детей. Несмотря на

трудности, вызванные пандемией COVID-19, Профсоюз и в прошлом году выполнил свои обязательства перед членами профсоюза по оздоровлению и отдыху. Оздоровлением было охвачено 12 639 членов профсоюза и 1 859 детей членов профсоюза, на эти цели из профсоюзного бюджета было выделено 383 489 055 тенге.

Большое внимание уделяется благотворительности. Отраслевым советом и членскими организациями профсоюза пострадавшим жителям Мактаарала оказана помощь в размере 21 млн.тг, из них 4 млн. тг. направлено Федерации для приобретения ноутбуков для школ Мактаарала.

9. Жастар мен әйелдер саясатын жүзеге асыру жұмысы Салалық кеңестіңкүн тәртібінде.

Атқару комитетінің отырысында жастар және еңбекші әйелдер кеңестерінің тиісті **Ережелер** қабылданды.

Жастар мен еңбекші әйелдер жөніндегі комиссиялардың белсенді жұмысы Павлодар, Қызылорда, Қарағанды, Ақтөбе, Маңғыстау, Жамбыл, Алматы облыстық және Нұр-Сұлтан қалалық ұйымдарында атқарылады.

Уважаемые коллеги!

За истёкший после Съезда период, проведено **2 заседания Совета Отраслевого профсоюза и 6 заседаний Исполкома, на которых рассмотрено более 60 актуальных вопросов, касающихся деятельности отраслевого профсоюза.**

Значимым событием в Профсоюзе стало состоявшееся **6 октября 2020** года собрание актива Отраслевого профсоюза с участием председателя Федерации профсоюзов С.Даулеталина по реализации установок, вытекающих из Послания Главы Государства К.К. Токаева **«Казахстан в новой реальности: время действий» и решений XXVI Съезда Федерации профсоюзов Республики Казахстан».**

При обсуждении актуальных вопросов, касающихся совместных действий, было отмечено активное участие отраслевого профсоюза в общереспубликанских акциях и мероприятиях Федерации профсоюзов, и необходимость взаимодействия организаций отраслевого профсоюза с ТОПами в решении социально-экономических проблем работников отрасли.

5 февраля т.г. Федерация профсоюзов объявила конкурс профсоюзных проектов "Халық бюджеті" и "30 еңбек елшісі". Отраслевой совет дал старт проектам и мы уверены, что наши организации примут самое активное участие.

На XXVI Съезде Федерации профсоюзов Казахстана **2021 год** объявлен **Годом первичной профсоюзной организации под лозунгом «Сильная первичка – сильный профсоюз»**. Считаем, что для наших первичных организаций смотр-конкурс должен стать годом активных действий, прежде, всего в решении социально-экономических проблем работников, укрепления их организационной деятельности.

Наряду с этим, Отраслевой профсоюз принял решение о проведении Республиканского конкурса на лучший видеоролик, который проводится впервые и его основной целью является повышение престижа и формирование положительного имиджа Профсоюза в обществе. Итоги конкурса будут подведены ко Дню Независимости.

Уважаемые коллеги! На постоянном контроле членских организаций должны быть вопросы **укрепления членской базы профсоюза**. Надо внимательно проанализировать итоги статистического отчета по профсоюзному членству, внести их на рассмотрение коллегиальных органов, выявить узкие места в этом вопросе и навести порядок в учете членов профсоюза.

Достаточно значимым мы видим постановление Исполнительного Комитета Профсоюза о цифровизации. Введение в практику работы профорганов всех уровней новейших цифровых технологий позволит нам решить целый ряд проблем организационного порядка. Работа в этом направлении начата Отраслевым советом, организациями Алматинской, Жамбылской, Павлодарской областей.

Нам также необходимо найти возможности по возвращению в состав Профсоюза работников отрасли в ряде регионов, которых мы потеряли не только в силу объективно сложившихся обстоятельств, но и по причине наших серьезных недоработок и могу заверить, что работа в этом направлении при поддержке Федерации профсоюзов проводится.

Қадірлі әріптестер, 2021 жылы және жақын арада кәсіподақтың қарастыратын, сонымен қатар, шешуді талап ететін басқа да бірқатар

мәселелер бар. Олар XIV бағдарламасында, салалық кеңестің жұмыс жоспарларында анықталған.

Елімізде жер-жаһанға зор қауіп төндірген пандемияға қарсы күрес әлі де жалғасуда. Бұл күрделі кезең біздің әрқайсымыздан жауапкершілік танытуды талап етеді. Сын сағатта ынтымағымыз жарасып, жұдырықтай жұмылғанда ғана қиындықты қаймықпай еңсереміз.

Дана халқымыз «бірлігі күштіні дау да, жау да алмайды» дейді. Жетістік пен жеңістің жалғыз кілті – осы бірлікке, ынтымақ, ымыраға байланысты. Ендеше, берекеміз бен бірлігіміз жарасып, жұмыла жұмыс істейік.

Сіздерге жүктелген міндеттерді іске асыруда толағай табыс пен жетістіктер тілеймін. Кәсіподақ мүшелерін қорғаудағы адал еңбектің жемісін көруге тілектеспін.