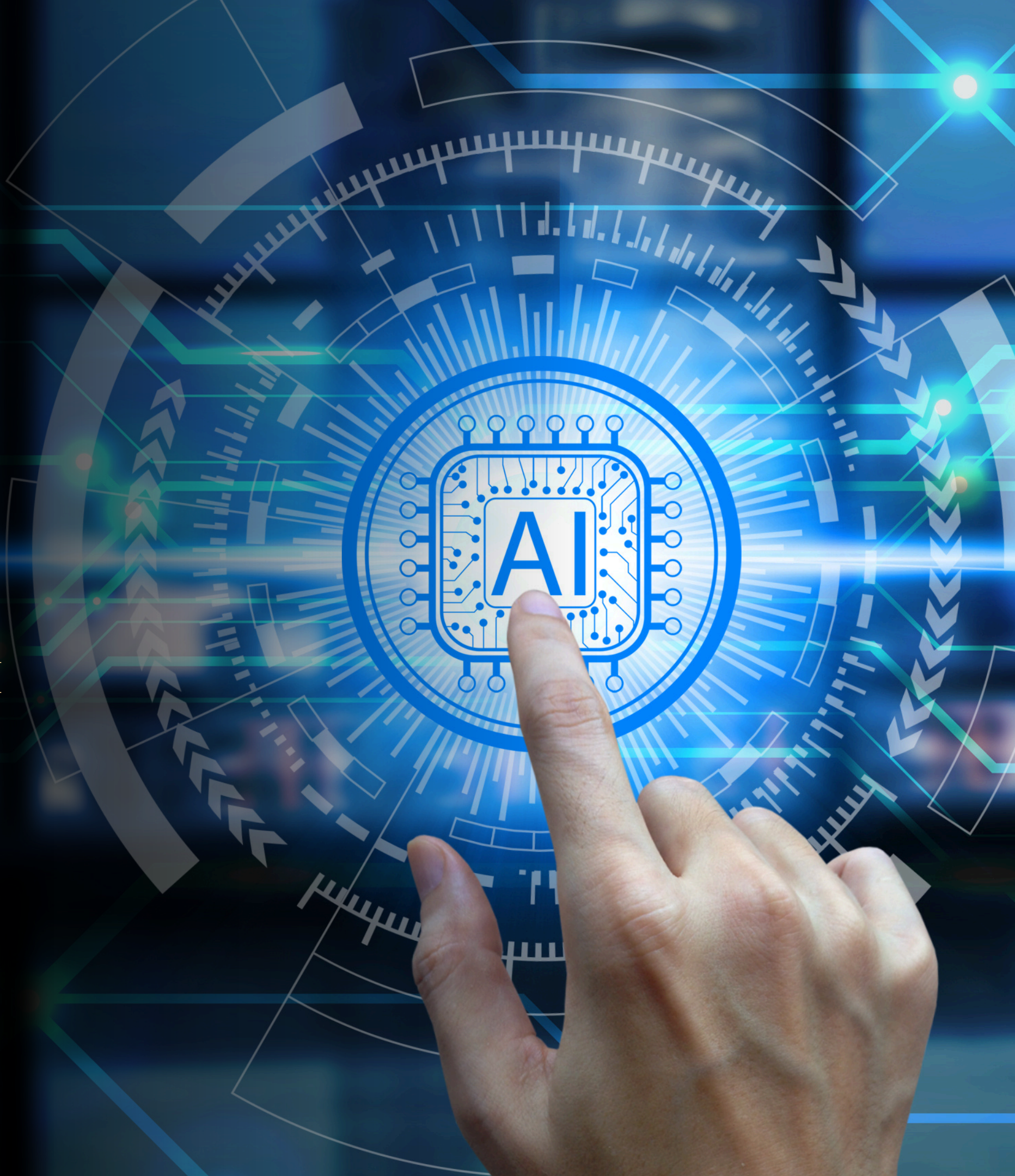




ПЛЕНУМ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА

**«О НОВЫХ ПОДХОДАХ К ПРАВОВОЙ
ЗАЩИТЕ И МОТИВАЦИИ ПРОФСОЮЗНОГО
ЧЛЕНСТВА В УСЛОВИЯХ ЦИФРОВИЗАЦИИ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ СРЕДЫ И ИЗМЕНЕНИЙ
ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА»**



КАЗАХСТАН В ЭПОХУ ИИ

Год цифровизации и ИИ

8 сентября 2025 года Президент К.К. Токаев поставил задачу превращения Казахстана в полноценную цифровую страну за три года.

Ключевые вехи:

- создано Министерство искусственного интеллекта и цифрового развития;
- принят Цифровой кодекс и Закон «Об ИИ»;
- запущены национальные суперкомпьютеры;
- цифровизация — инструмент роста и лидерства.



ВЫСОКАЯ ЦИФРОВАЯ ЗРЕЛОСТЬ

Казахстан занял
24-е место
среди 193 стран
по индексу
электронного
правительства
(EGDI)

Казахстан вошел в
Топ-10 стран
по индексу
онлайн-услуг (OSI)

Более 90%
государственных
услуг оказываются
исключительно
в электронном виде,
формируя новую
культуру
взаимодействия



ПОЗИТИВНОЕ ВЛИЯНИЕ ЦИФРОВИЗАЦИИ

Прозрачность трудовых отношений

Электронные трудовые договоры и системы ЕСУТД/HR.enbek.kz снижают риск подделок документов и упрощают контроль соблюдения трудового законодательства.

Эффективная защита

Онлайн-жалобы, электронные базы инспекций и ускоренное рассмотрение трудовых споров в цифровом формате.



Гибкая занятость

Законодательное закрепление дистанционной работы позволяет внедрять гибкие графики и совмещать виды деятельности.

Доступ к развитию

Неограниченные возможности для повышения квалификации работников через платформы.

КЛЮЧЕВЫЕ РИСКИ И ВЫЗОВЫ

риск сокращения рабочих мест для работников со средней и низкой квалификацией



непрозрачность ИИ при принятии решений об увольнении или рейтинге



платформенная занятость часто лишает работников отпусков, соцстрахования и пенсий



цифровые технологии позволяют работодателям применять различные инструменты мониторинга и контроля деятельности работников



«Право на отключение – это возможность работника не отвечать на рабочие сообщения вне установленного рабочего времени без негативных последствий для себя».

Новый стандарт цифровой гигиены



ИНИЦИАТИВЫ МКП

● **Единый репозиторий**

Смарт-контракты, которые позволят автоматизировать фиксацию и контроль за выполнением социальных гарантий при трудоустройстве.



● **Трансграничный механизм**

Актуализация модельного закона «О социальном партнёрстве» для регулирования сферы труда.

ИНИЦИАТИВЫ ФП РК

СТАНДАРТ ЗАЩИТЫ ПРАВ РАБОТНИКОВ ПРИ ВНЕДРЕНИИ ИСКУССТВЕННОГО ИНТЕЛЛЕКТА НА ПРЕДПРИЯТИЯХ

Миссия: обеспечить человекоцентричный и социально справедливый подход к цифровой трансформации.

✓ общие принципы справедливого и этичного внедрения ИИ на рабочих местах;

✓ механизмы учёта мнения работников и их представителей при внедрении ИИ;

✓ стандарты прозрачности и объяснимости решений ИИ;

✓ защита от увольнений и ухудшения условий труда при автоматизации;

✓ право на переобучение и сохранение занятости;

✓ особенности ведения коллективных переговоров в условиях цифровой трансформации;

✓ правила информирования и предварительного обсуждения внедрения ИИ;

✓ механизмы мониторинга, контроля и отчетности об использовании ИИ.



БУДУЩЕЕ ПРОФСОЮЗА – В ЕДИНСТВЕ И ТЕХНОЛОГИЯХ!

Спасибо за внимание!

