АТҚАРУ КОМИТЕТІ **ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ**

ҚАУЛЫ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

02.10.2026 год **№ 11 п. 5**

О результатах комплексного изучения работы профсоюзных органов ОО «Локальный профсоюз работников просвещения, науки и высшего образования Восточно-Казахстанской области».

Заслушав и обсудив информацию руководителя отдела организационной работы аппарата Центрального комитета Иманбаева Е.С. «О результатах комплексного изучения работы профсоюзных органов ОО «Локальный профсоюз работников просвещения, науки и высшего образования Восточно-Казахстанской области» Исполнительный комитет Казахстанского отраслевого профсоюза работников просвещения, науки и высшего образования **отмечает:**

В соответствии с Перспективным планом работы выборных органов и аппарата Центрального комитета Казахстанского отраслевого профсоюза работников просвещения, науки и высшего образования на 2026 год с 22 по 23 сентября 2026 года группой работников аппарата Центрального комитета было осуществлено комплексное изучение работы профорганов ОО «Локальный профсоюз работников просвещения, науки и высшего образования Восточно-Казахстанской области» (далее – *Областная организация*).

По состоянию на 1 января 2026 года Областная организация объединяет 13 филиалов и 547 первичные профсоюзные организации, в которых состоят 31 577 членов профсоюза, в том числе 29 968 работающих.

Профорганы выстраивают свою работу в соответствии с планами работы. Планы работы на год ежегодно в декабре утверждаются на заседании областного комитета с учетом предложений профсоюзного актива. Принятый план работы на год доводится для исполнения во все структурные подразделения.

В Областной организации выполняются уставные требования периодичности проведения заседаний коллегиальных выборных органов управления. На заседаниях рассматриваются вопросы основных направлений деятельности профорганов. Надлежащим образом организована работа по

контролю за выполнением постановлений Съезда, Пленумов, Исполкома Профсоюза, постановлений руководящих органов Областной организации.

Работа по организационному и кадровому укреплению Областной организации проводится систематически. Достаточно уделяется внимания обучению профсоюзных кадров и актива. Хорошо поставлена работа с молодежью. Регулярно проводятся семинары, форумы, спартакиады, слеты и другие мероприятия.

Информационная деятельность, осуществляемая через различные каналы и форматы коммуникации, охватывает широкий спектр мероприятий, нацеленных на информирование и вовлечение членов профсоюза в процесс его работы, а также на распространение знаний о правах работников сферы образования.

Профорганы широко используют меры морального и материального поощрения профсоюзных кадров и актива.

Учет членов профсоюза, отчетность по всем направлениям деятельности ведется в соответствии с рекомендациями и требованиями Исполнительного комитета Профсоюза.

В качестве абсолютного приоритета перед профсоюзными органами всех уровней ставится задача по эффективному представительству и защите прав работников отрасли.

В Областной организации ведется системная работа в части совершенствования механизмов социального партнерства. Подписано и действует Соглашение о социальном партнерстве между ГУ «Управление образования ВКО» и ОО «Локальный профсоюз работников образования и науки ВКО» на 2024-2026 годы, которым установлены лучшие по сравнению с действующим трудовым законодательством условия труда работников государственных организаций образования. Сформирована в соответствии с положением отраслевая региональная комиссия по социальному партнерству, работа которой проводится на основе ежегодно утверждаемого плана. Во всех трудовых коллективах с присутствием профсоюза заключены коллективные договоры, содержащие весомый социальный пакет. Выполнение работодателями обязательств по условиям соглашения и коллективных договоров находится под контролем Областной организации.

Положительной оценки заслуживает организация правозащитной работы. В 2023 году профсоюзными юристами рассмотрено 952, в 2024 году – 426, в 2025 году – 496 обращений членов профсоюза по различным вопросам.

Восстановлено при содействии правовой службы незаконно уволенных работников: в 2023 году – 1 судом, 1 путем переговоров с работодателем; в 2024 году – ***2*** согласительными комиссиями.

Предотвращено незаконных увольнений работников путем переговоров: в 2024 году – 2, в 2025 году – 1.

В правозащитной деятельности активно используются возможности общественного контроля за исполнением работодателями трудового законодательства. Проведено проверок: в 2023 г. – 70; в 2024 году – 76, в 2025

году – 48 По результатам проведенных контрольных мероприятий оформлялись соответствующие акты, в которых отражались выявленные нарушения и предложения по их устранению.

Охват организаций образования общественным контролем составил:

2023 г.	2024 г.	2025 г.
14,5 (81/538)	**13,9 %** (76/545)	**8,7%** (48/551)

По требованию профсоюзных органов возвращены незаконно удержанные или не выплаченные денежные суммы: 2024 год - 37 179 124 теңге, 2025 год – 77 220 229 теңге.

Активно проводится обучение членов согласительных комиссий по разрешению индивидуальных трудовых споров основам трудового законодательства.

В целях оказания методической и правовой помощи профсоюзному активу Областной организацией разрабатываются методические рекомендации и памятки по актуальным вопросам трудового законодательства.

Профорганы проводят определенную работу по обеспечению безопасных условий труда работников отраслевых организаций.

Период	Производственные советы	Технические инспектора	Прошедшие обучение по БиОТ
2023 год	538	538	143
2024 год	545	545	257
2025 год	549	549	257

Осуществляется правовое обучение профсоюзного актива и работников. Регулярно проводятся семинары, совещания и обучающие мероприятия по вопросам трудового законодательства, социального партнерства, разрешения индивидуальных трудовых споров, безопасности и охраны труда.

Профсоюзные органы Областной организации проводят работу по укреплению финансовой дисциплины, улучшению системы бухгалтерских учетов. Вопросы сбора членских профсоюзных взносов и их распределения регулярно рассматриваются на заседаниях коллегиальных органов. Бухгалтерский учет ведется в программном обеспечении 1С: Предприятие – Бухгалтерия 8.3.

В Областной организации производятся проверки полноты сбора членских профсоюзных взносов в первичных профсоюзных организациях, осуществляется анализ финансовых возможностей структур профсоюза.

Делопроизводство и кадровая документация в Областной организации ведутся в соответствии с Инструкцией по делопроизводству и организации рассмотрения обращений физических и юридических лиц в профсоюзных органах, утвержденной постановлением Исполкома Казахстанского

отраслевого профсоюза работников просвещения, науки и высшего образования.

В процессе комплексного изучения работы профорганов Областной организации выявлены отдельные недостатки и упущения.

Остаются низкими показатели общественного контроля за выполнением работодателями трудового законодательства, условий соглашений и коллективных договоров, требует значительного увеличения число осуществляемых контрольных проверок организаций образования с принятием мер по предупреждению нарушений прав работников.

Серьезного внимания заслуживают имеющиеся нарушения в финансовом блоке. Требуют немедленного устранения нарушения требований Правил бухгалтерского учета.

Исполнительный комитет Казахстанского отраслевого профсоюза работников просвещения, науки и высшего образования **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

1. Принять информацию «О результатах комплексного изучения работы профсоюзных органов ОО «Локальный профсоюз работников образования и науки Восточно-Казахстанской области» к сведению.

2. Руководству Профсоюза (Мукашева А.М., Беженаров В.Ф.) оказать организационную и методическую помощь Областной организации с целью устранению выявленных в ходе комплексного изучения недостатков.

3. Руководящим органам Областной организации:

3.1. Обеспечить изучение материалов комплексного изучения работы во всех филиалах и первичных организациях, принять неотложные меры по устранению отмеченных недостатков и упущений.

3.2. Принять меры к повышению эффективности системы социального партнерства. Инициировать в срок до 1 ноября 2026 года начало переговоров по заключению регионального отраслевого соглашения и коллективных договоров, добиваться в процессе переговоров улучшения условий труда работников, повышения степени их социальной защищенности.

3.3. Принять дополнительные меры по увеличению числа организаций образования общественным контролем за соблюдением работодателями трудового законодательства. Обеспечить надлежащее качество проводимых проверок и безусловное устранение выявляемых нарушений прав работников.

3.4. Принять меры к выполнению постановлений Центрального и Исполнительного комитетов Профсоюза в части внедрения в практику работы профорганов передовых цифровых технологий и искусственного интеллекта.

3.5. Продолжить работу по организационному укреплению Областной организации. Считать мотивационную работу главным приоритетом деятельности профорганов. Активизировать информационную работу и работу по организации профсоюзного обучения.

3.6. Повысить ответственность выборных профсоюзных органов всех уровней за состояние финансовой дисциплины, соблюдение требований Правил бухгалтерского учета, полноту сбора и распределение членских

профсоюзных взносов. Обеспечить надлежащую работу контрольно-ревизионных комиссий всех профорганизаций.

4. Председателю Областной организации Касеновой Н.Б. представить в аппарат Центрального комитета Профсоюза **в срок до 5 января 2027 года** письменную информацию об исполнении предложений и рекомендаций, данных в ходе комплексного изучения.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя Профсоюза Беженарова В.Ф.

Председатель **А. Мукашева**